



IV CONGRESO INTERNACIONAL DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Análisis de los desafíos laborales del mañana

14-16 NOVIEMBRE 2018

Palacio Euskalduna · BILBAO



TUBOS REUNIDOS INDUSTRIAL

Inconvenientes en la adaptación y cambios de puestos de trabajo en la Siderurgia

Autores:

1. Nelson López Fernández
2. Javier Núñez Núñez
3. Alexis Sánchez del Valle

Agradecimiento

Fabiola Cavazos Villarreal

Introducción

- ▶ En la Siderurgia, existen trabajadores con limitaciones, producto de sus comorbilidades, que hacen difícil encontrar un puesto de trabajo (PT) que asegure la seguridad y salud en el trabajo.
- ▶ Los convenios garantistas han asegurado una uniformidad laboral, que no permite encuadrar a trabajadores limitados que se favorecerían de una polivalencia, para evitar riesgos secundarios a su trabajo.

Introducción

- El INSS deniega en un primer momento la incapacidad, salvo en lesiones graves y evidentemente incapacitantes. Esto podría deberse a la situación económica actual, a los recortes en áreas como la sanidad y la asistencia social.
- Tras las resoluciones del INSS, encontramos dificultades a la hora de la adaptación y/o cambios de PT, ya que en ciertos casos se enfoca el dictamen en el diagnóstico lesional de la patología, sin tener en cuenta el diagnóstico funcional-residual y el PT.
- La evidencia científica disponible sobre la prevalencia y naturaleza de las adaptaciones y cambios de PT en la Siderurgia es escasa.

Justificación

En nuestra empresa las adaptaciones y cambios de PT → están dificultados por la uniformidad laboral asegurada en convenio y por las faltas de PT libres.

- Perpetuar la resolución del problema.
- Incrementar el gasto empresarial.
- El trabajador tiene miedo a su reincorporación laboral y pierde la motivación por trabajar.

Entendiendo la falta de conocimiento de los PT por las autoridades del INSS y la coyuntura social mencionada, en algunos casos, **contrariamente a la determinación del INSS**, encontramos serias dificultades para ubicar a estos trabajadores.

Objetivos

- Describir los procesos y la evolución de las adaptaciones y cambios de PT desde 2007-2017 en nuestra empresa.
- Detallar las principales variables de interés, estratificando las mismas por edad, grupo de diagnósticos, tipo de contingencia y duración de la baja.
- Determinar el tipo de aptitud y la limitación tras la reincorporación al trabajo.

Objetivos

- Definir cuántos casos se han adaptado y/o cambiado sin inconvenientes (efectivos) y cuantos han necesitado nueva adecuación.
- Especificar las principales reclamaciones en los casos abiertos.
- Obtener recomendaciones para potenciar la efectividad de estos procesos.

Material y Métodos

- Tipo de estudio: Descriptivo Retrospectivo
- Duración: desde el 2007 hasta el 2017.
- Finalidad: Determinar la tendencia temporal de los casos.

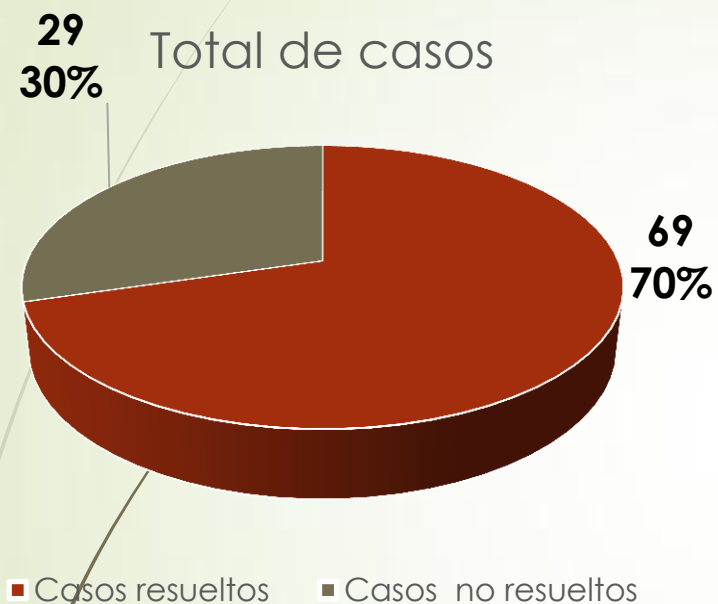




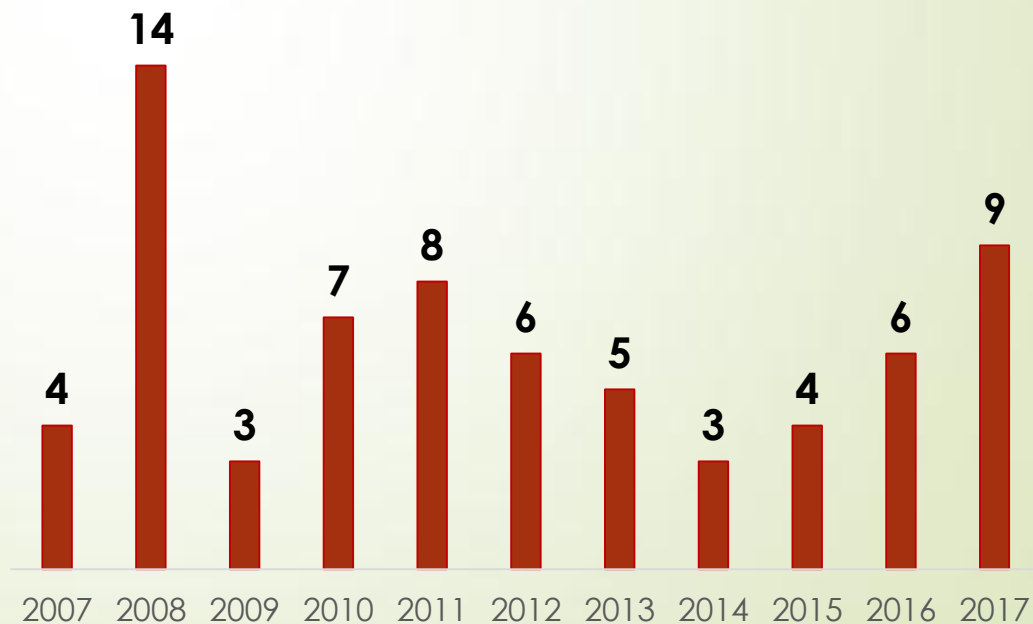
VARIABLES

Casos solicitados/ casos resueltos	Duración de baja
Adaptaciones y cambios de PT	Calificación de aptitud
Edad	Limitaciones
Grupo diagnósticos	Adaptaciones y cambios (efectivos) y cuantos han precisado nueva adaptación o nuevo cambio de PT
Tipo de contingencia	Reclamaciones

Resultados



Total de casos resueltos por año



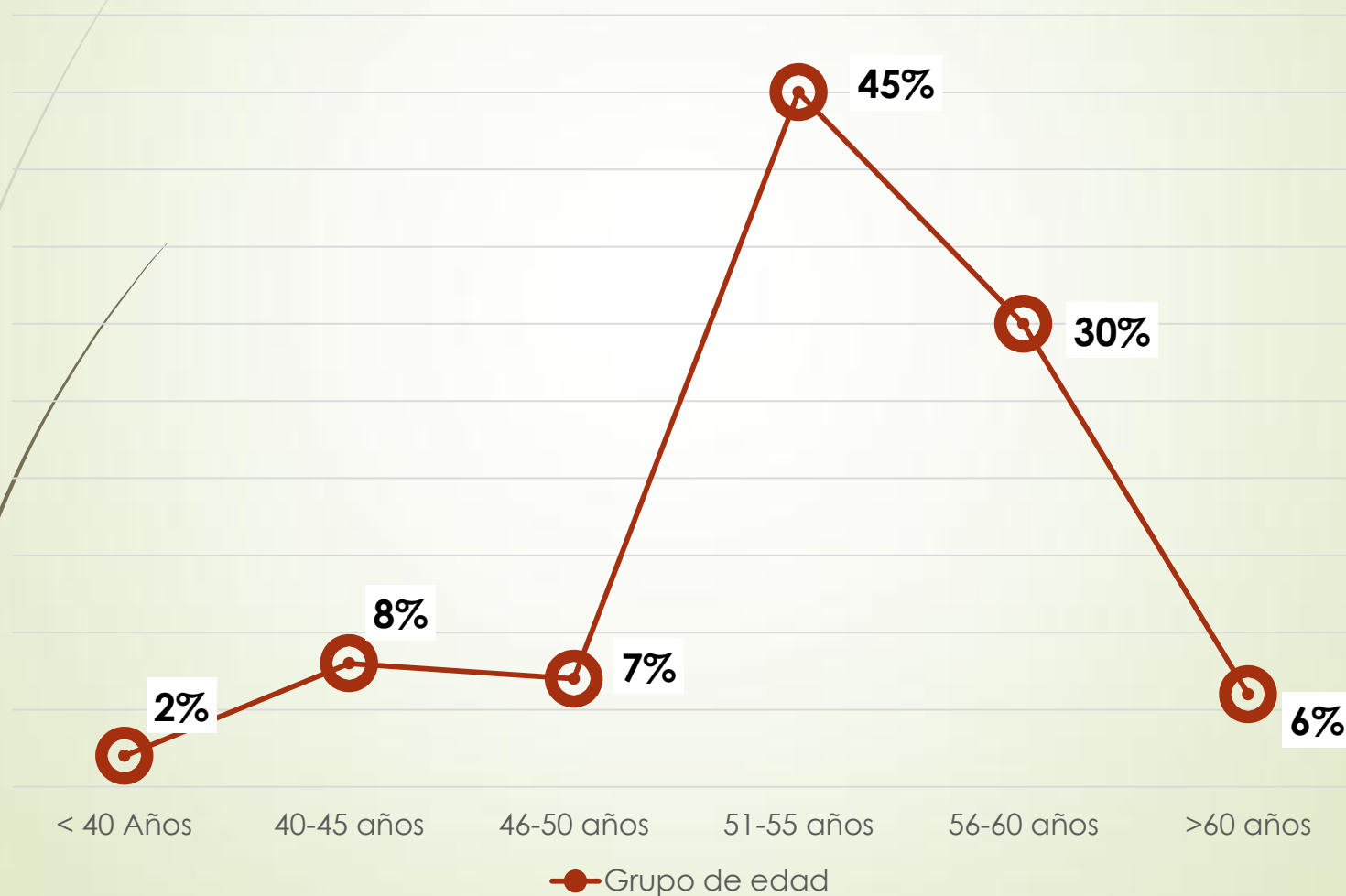
Resultados

Tendencia Temporal



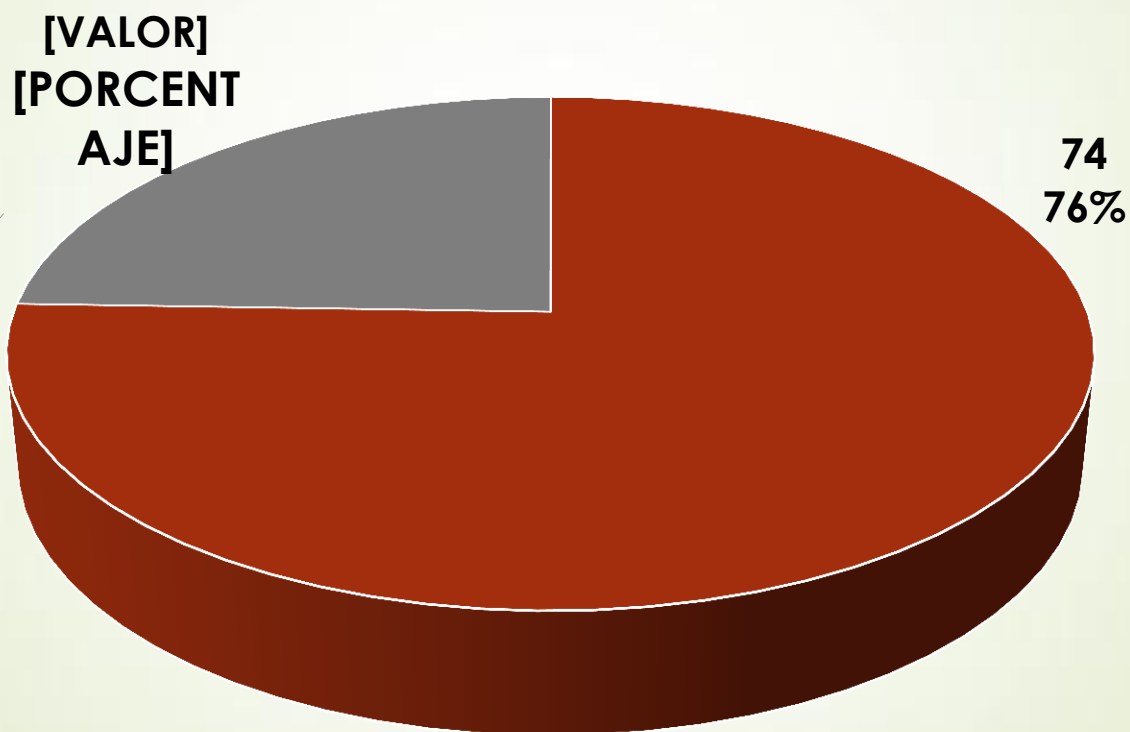
Resultados

Grupo de edad



Resultados

Tipo de contingencia

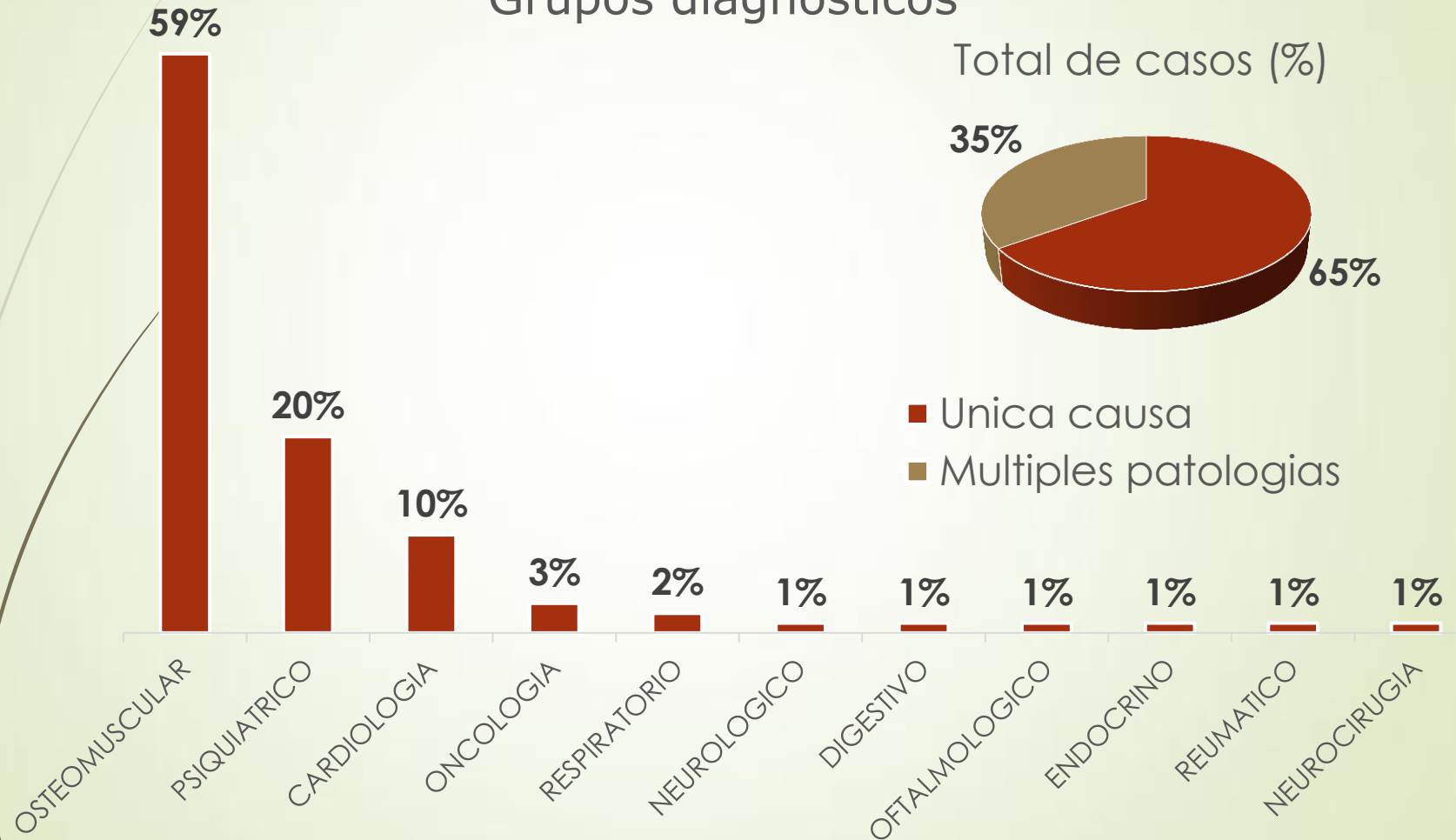


■ ENFERMEDAD COMUN

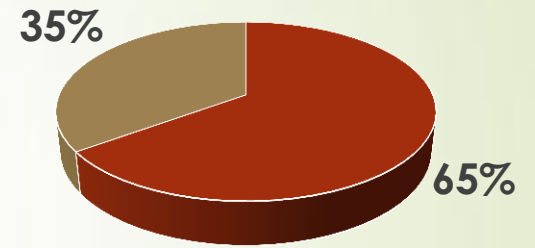
■ CONTINGENCIA LABORAL

Resultados

Grupos diagnósticos



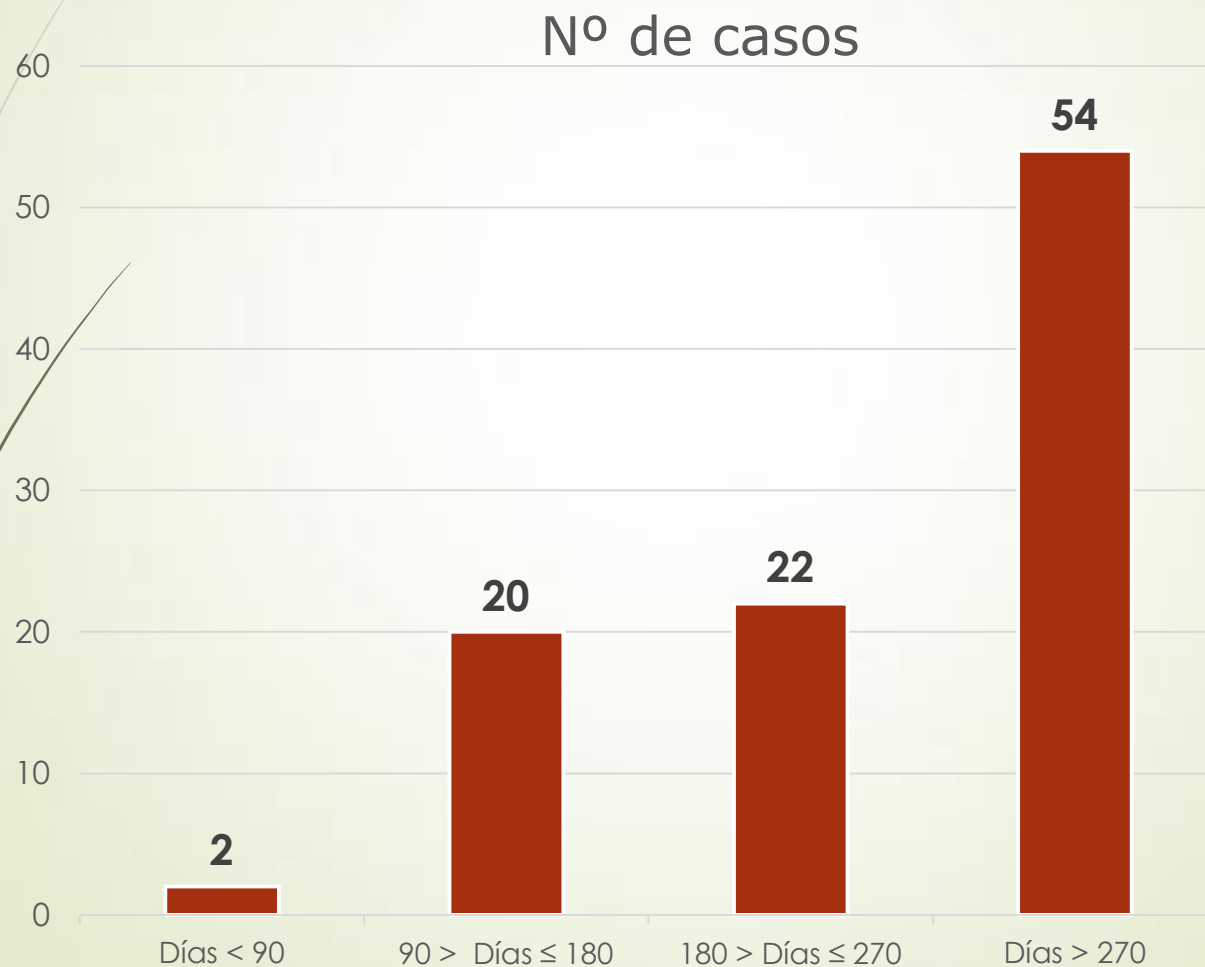
Total de casos (%)



- Unica causa
- Multiples patologias

Resultados

Duración de las bajas



Resultados

Total de Bajas	N.º casos
Agotaron el periodo de IT	54 casos
Prolongó el periodo de Baja (+180) y fueron dados de alta posteriormente	9 casos

Alta por el INSS

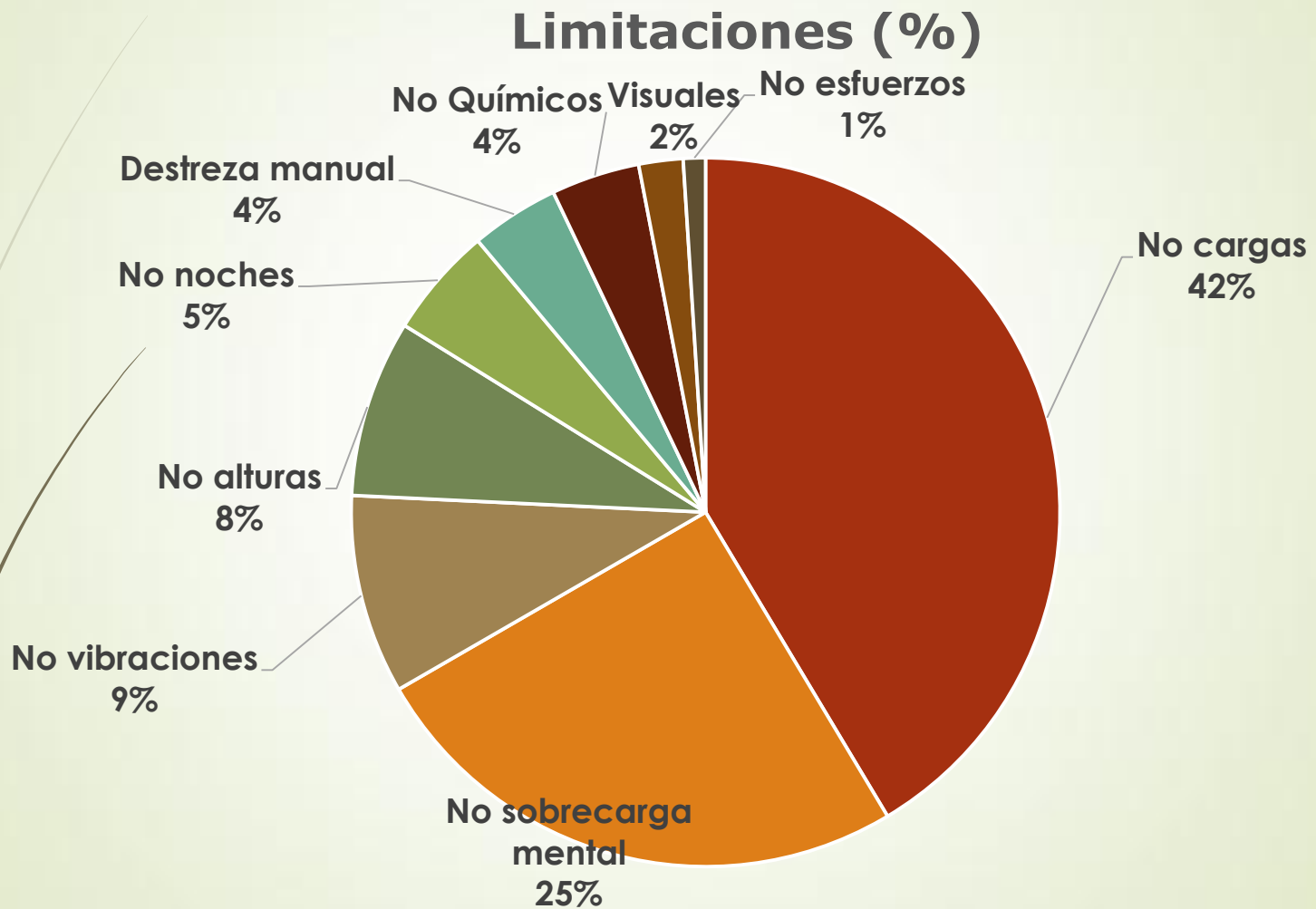


Resultados

Aptitud



Resultados



*Limitaciones aplicadas desde la apertura de los casos.

Resultados

Nº. De casos

42



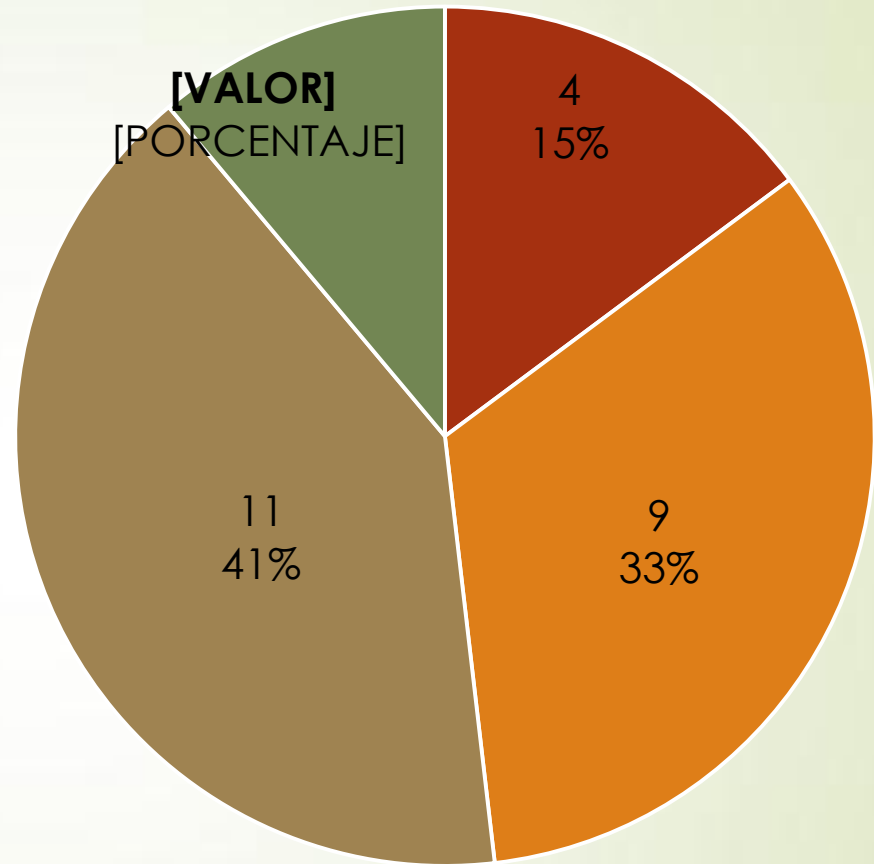
Cambio de PT

27



Adaptaciones PT

Adaptaciones



- Dotación o modificación de equipos
- Reorganización de trabajo
- Modificación de tareas
- Diseño del entorno de trabajo

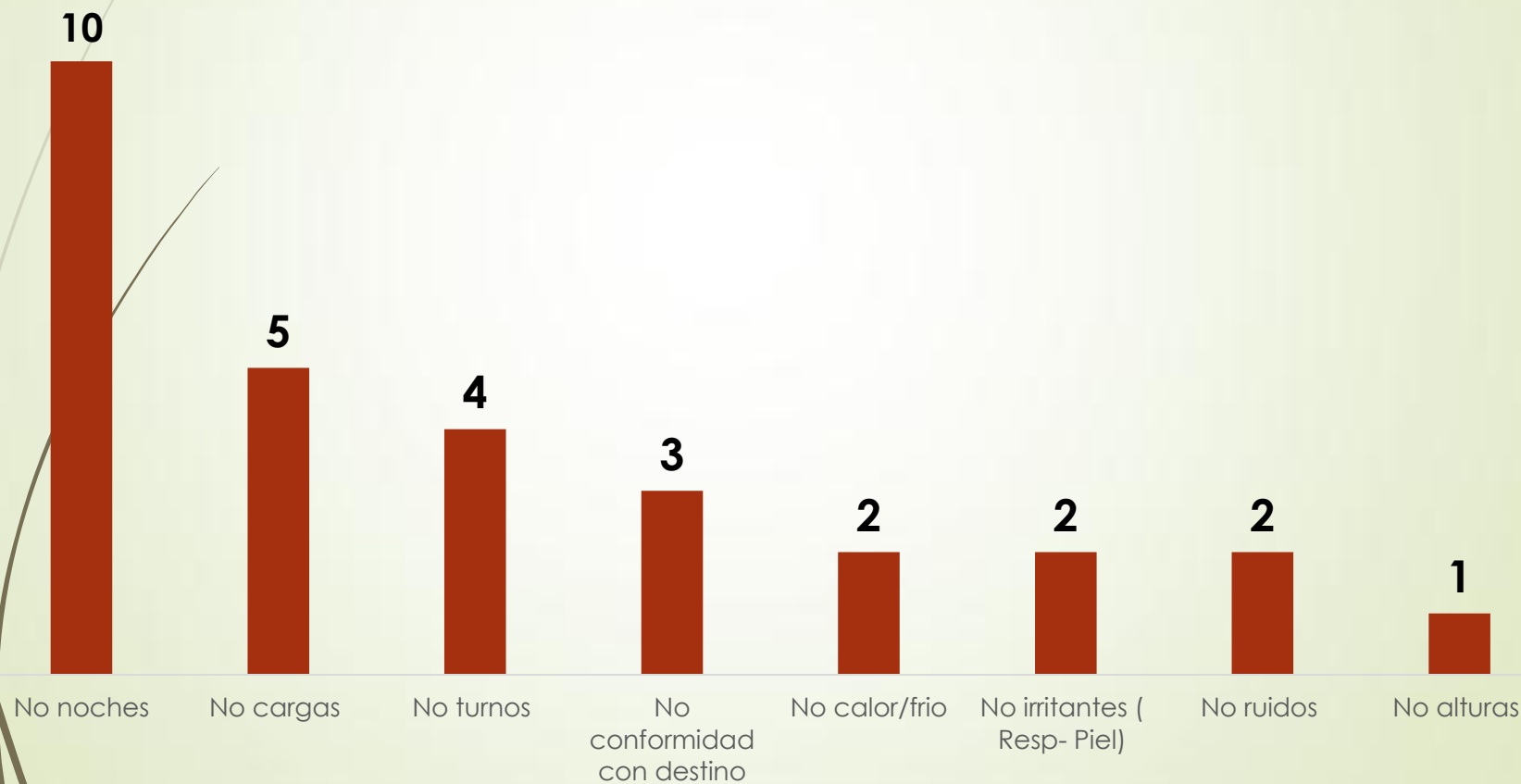
Resultados

Efectividad de los cambio y adaptaciones de PT

	Efectivas	No Efectivas	Totales
Cambios de PT	31 (74%)	11 (26%)	42
Adaptaciones de PT	21 (78%)	6 (22%)	27

Resultados

Reclamaciones



Reclamaciones realizadas por los casos no resueltos aun abiertos, iniciados desde el 2007 al 2017

Conclusiones

- Desde las USL encontramos dificultades para la reincorporación de trabajadores, tanto para la adaptación como para los cambios de PT, tras algunas determinaciones del INSS.
- Las patologías Osteomusculares son las mas prevalentes en nuestra empresa. Los trabajadores de edad avanzada y sin buena musculatura son los que más solicitan.
- Le secundan las causas psiquiátricas y estos trabajadores tienen dificultades en la organización de su trabajo, lo que entorpece la adaptación, ya que hay que valorar el ambiente y la carga laboral que soportan y esta actividad en la siderurgia es variable. Además no siempre es posible la supervisión de responsables.

Conclusiones

- El nivel de atención, concentración, complejidad de las tareas, la pérdida de autonomía para realizarlas y el sobreesfuerzo intelectual exigido son factores que llegan a superar muchas veces los recursos del trabajador para controlar situaciones básicas de su puesto y estas causas limitan la disponibilidad de determinados PT con responsabilidad en la organización de tareas y poca carga física para poder adaptar/cambiar.
- En ocasiones los trabajadores prevalecen pendientes por dificultad de disponer de un PT específico adaptado a sus necesidades, ya que en algunas ocasiones se reclaman puestos con turnos más deseables y/o por asociar nuevas patologías una vez iniciado el proceso, que aumentan las limitaciones y hacen más difícil la adaptación/cambio.

Conclusiones

- Los cambios fisiológicos propios de la edad, directamente relacionado con las patologías propias que conlleva el envejecimiento, contribuyen al aumento en el registro de casos y a la dificultad para la asignación de PT consolidados.
- La principal causa de demora, son reclamaciones, en busca de eliminar la turnicidad-nocturnidad y no cargas, que podría estar relacionado con la edad de la misma, el cansancio propio, y la conciliación familiar.
- Existe dificultad de reubicación y creación de nuevos PT adaptados, con lo que la resolución de casos se dilata.
- Prevalen más casos a partir del 2014-2017 ya que el proceso conlleva tiempo para poder ofrecer el puesto disponible y adecuado para sus necesidades.

Conclusiones

- ▶ Aunque la prevalencia de casos actual es baja, la persistencia de PT adecuados ocupados, entorpece nuevas adaptaciones y cambios porque bloquea los mismos.
- ▶ Aun siendo en ocasiones un reto para la empresa, en su mayoría se logra encontrar un PT o adaptar de forma eficaz.
- ▶ En un caso, tras reiterados intentos fallidos de adaptación/ cambios de PT, un trabajador cogió baja por causa psiquiátrica, y tras agotar el periodo de IT fue calificado como **No apto**. Fue revalorado por el INSS, con reafirmación del Alta por su parte y el trabajador termino renunciando.
- ▶ Existen casos que son subsidiarios de incapacidad laboral, a pesar de que el INSS determine lo contrario. Estos representan un serio problema y un gran reto a las USL que no logran incluirlos en un PT que la garantice SST como establece la ley.

Conclusiones

- El dictamen del INSS muchas veces no guarda correlación con la realidad de lo que significa en sí, las demandas psicofísicas del puesto de trabajo, simplemente por falta de conocimiento del mismo (condiciones de trabajo y riesgos laborales) o falta de comunicación entre los S^o Prevención y el INSS.
- Es necesario trabajar de forma conjunta para fortalecer los canales de comunicación entre ambas entidades y poder consensuar protocolos de actuación, con el único fin de preservar el bienestar y la SST.



**Eskerrik
asko**