

Zure
osasunerako



osarten
kooperatiba elkartea

843/2011 EDren hiru urte: Hausnarketak

Tres años de RD 843/2011: Reflexiones

2014ko urriaren 10ean



OSALAN

Laneko Seguratasun eta Osasunerako Euzko Erakundeak
Euzkoak Vozes de Seguridad y Salud Laborales



MONDRAGON

Finanzas
Industria
Distribución
Conocimiento

- Presentación de Osarten
- Recursos destinados y Resultados
- Repercusiones del RD 843/2011
- Propuestas de mejora para Decreto 306/1999 de la CAPV



» 1968: Departamento de Salud Laboral de LAGUN – ARO

DIRECTIVA MARCO 89/391/CEE



- **Ley de Prevención de Riesgos Laborales - 95**
- **Reglamento de los Servicios de Prevención - 97**

» 1998: Lagun-Aro Mancomunidad de Servicios de Prevención

» 2001: Lagunaro-Mondragón Servicios, S.Coop.

» 2008: Osarten Koop.E.



MISIÓN DE OSARTEN

Osarten tiene por objeto **promover la seguridad y salud de los trabajadores de las empresas asociadas** mediante la **gestión mancomunada de los recursos** necesarios para ello, así como la realización de actividades complementarias relacionadas con la salud en general.

VISIÓN DE OSARTEN

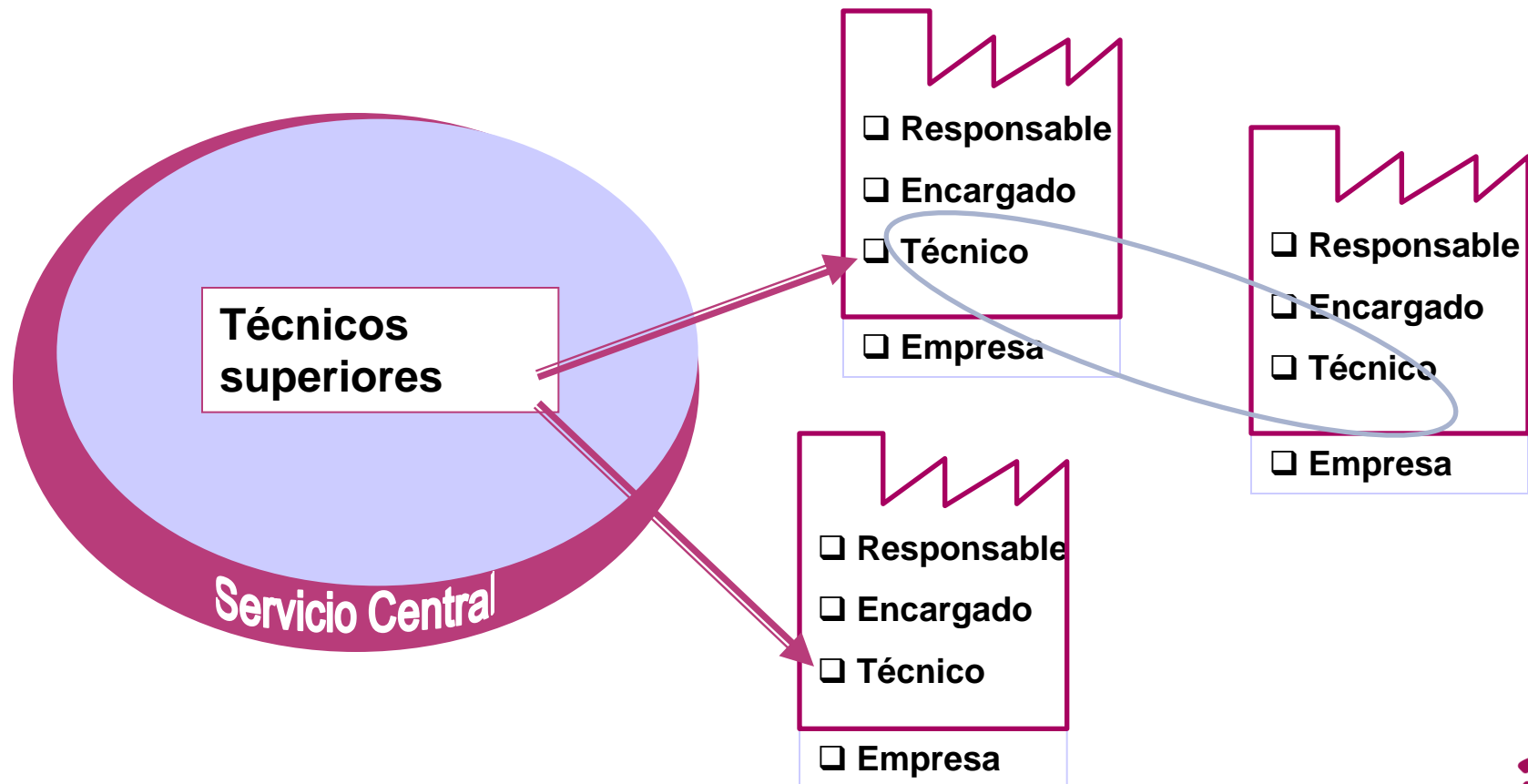
Ser la **mejor experiencia** para **asegurar la salud** de los trabajadores mediante la **intercooperación**.



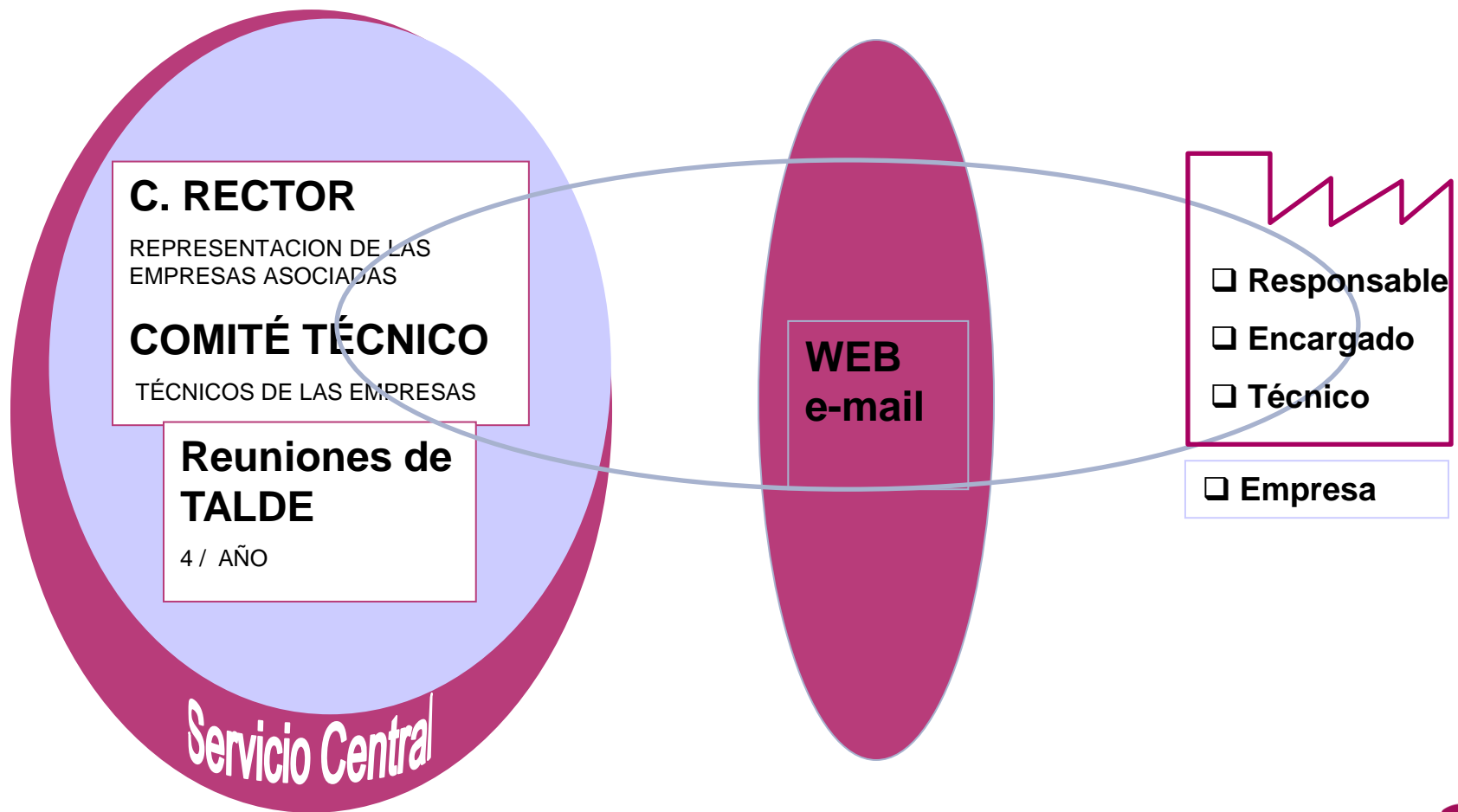
- » **Un servicio de Prevención para todos los asociados.**
- » **Actúa en las cuatro disciplinas preventivas.**
- » **Técnicos de Prevención, Médicos y DUEs dedicados a la SSL en todas las empresas asociadas.**
- » **Un servicio central de apoyo, que refuerza la dotación de medios y personas.**
- » **La sede del SPM y de las empresas asociadas es la CAPV .**



ORGANIZACIÓN FUNCIONAL COMO SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO



SISTEMA DE PARTICIPACIÓN-COMUNICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN



Etorkizunerako Prebenzio Eredua

Modelo de Prevención de futuro

MODELO DE SERVICIO DE PREVENCIÓN

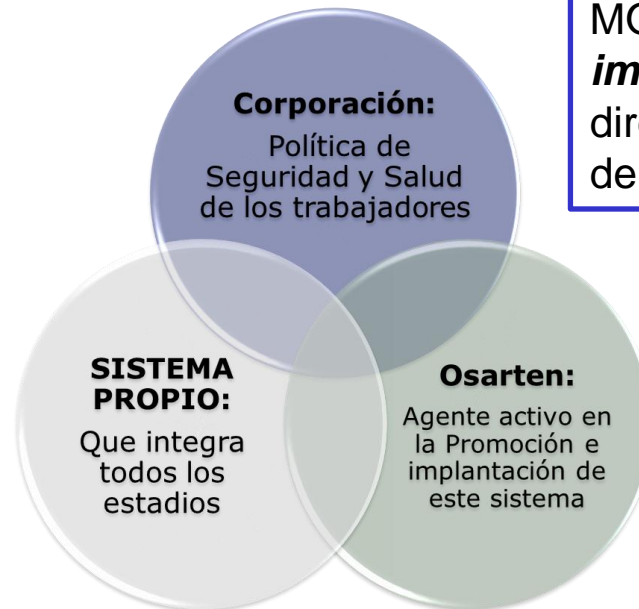
Un **Servicio de Prevención Mancomunado** basado en **tres pilares clave**, con un objetivo: **trabajadores sanos en empresas saludables**

¿Cómo?:

1.-Partiendo de la implantación de un **sistema PRL propio – ERAIKIZ**

2.-Incorporando al **sistema** los elementos para la implantación **de la cultura preventiva y de un sistema de PREVENCIÓN TOTAL.**

3.-Evolucionando hacia un **sistema** que desarrolla e implanta los elementos de una **EMPRESA SALUDABLE**



MONDRAGON **define e impulsa** una política y directrices en seguridad y salud de los trabajadores.

Osarten como **palanca de la estrategia Corporativa** de política y salud de los trabajadores

Creciendo sobre la base de **nuevas actividades asociadas a la promoción e implantación del Sistema Propio**

Divulgando los resultados del sistema: **“referentes como Empresas Saludables”**



103 Empresas asociadas

20.865 Trabajadores protegidos

29 Instalaciones sanitarias acreditadas




LagunAro

fagorederlantalde


LABORAL
kutxa

 **COPRECI**

 **ULMA**

 **MAIER**

 **eika**



FAGOR 
FAGOR ARRASATE

MONDRAGON	 GIZATASUNA LANEAN	Finantzak Industria Banaketa Ezagutza
------------------	--	--

 **Orona**
cikautxo
S.COOP.

 **DANOBAT**

FAGOR 
FAGOR INDUSTRIAL

 **BATZ**



147 Técnicos forman parte del Servicio de Prevención Mancomunado

- 19 médicos especialistas en Medicina del Trabajo
- 24 diplomados en Enfermería de Empresa
- 95 Técnicos de Prevención Superior
- 9 Técnicos de Prevención Intermedio

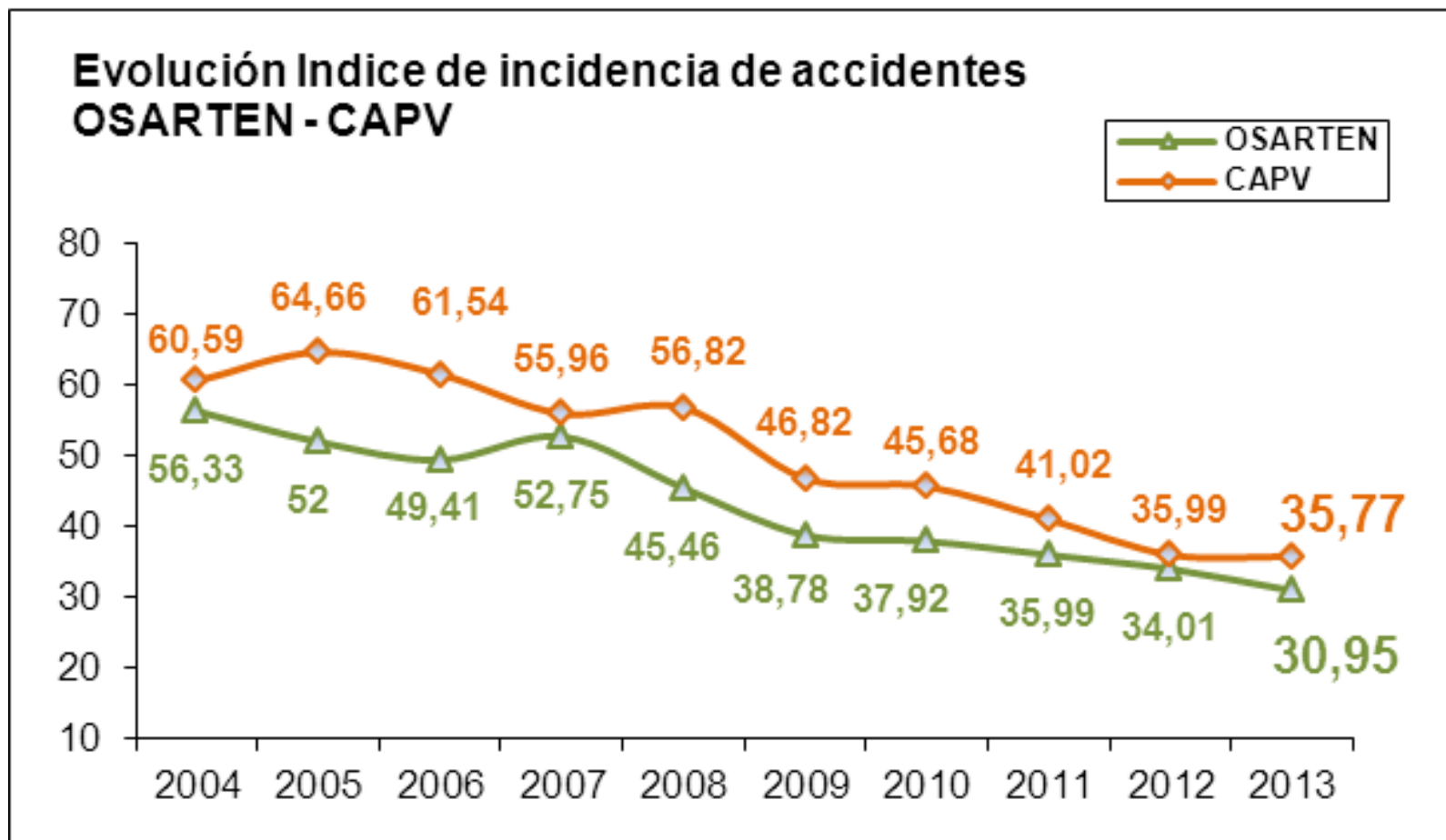
Promedio de dedicación horas / trabajador (Datos 2013)

- Seguridad: 2,94
- Higiene: 1,26
- Ergonomía: 0,83
- Médico Especialista: 1,13
- DUE Especialista: 1,62



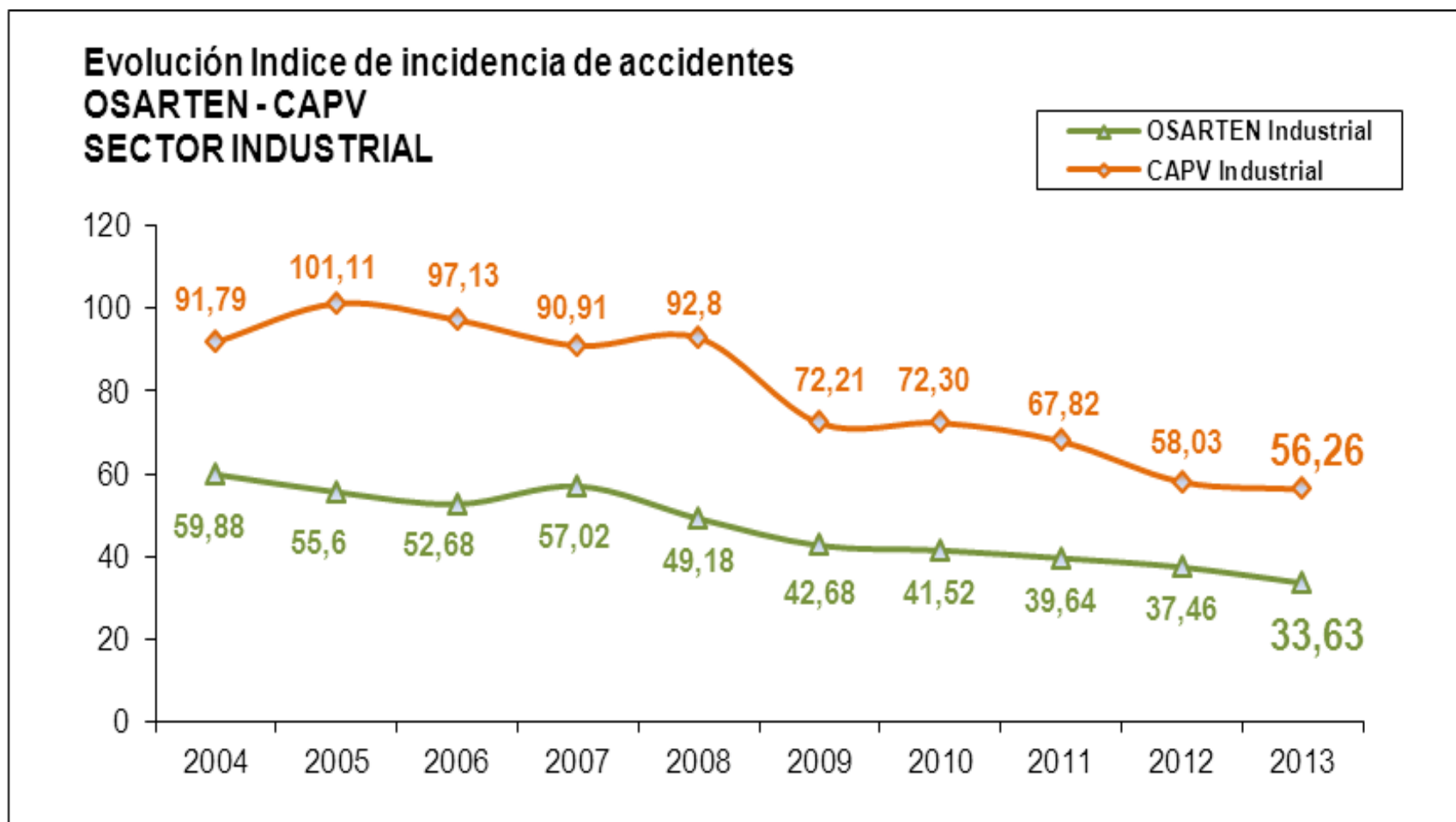
Osarten / EAE istripuen bilakaera

Evolución de los accidentes Osarten / CAPV



Osarten / EAE istripuen bilakaera

Evolución de los accidentes Osarten / CAPV



- Nuestra referencia ha sido y es, el decreto 306/99 pues nuestra sede social y la de nuestros asociados es la CAPV.
- Las principales aportaciones del RD 843/2011 han sido en aquellos aspectos en los que no se recogen detalles en el 306/99:
 - Posibilidad de subcontratación de algunas actividades de VS fuera de la CAPV
 - Mayor concreción en la dedicación a Vigilancia colectiva como orientación



306/1999 D. hobetzeko proposamenak

Propuestas de mejora D. 306/1999

- Integración de la VS en la Planificación Preventiva y ambas en la gestión empresarial
- Impulsar programas preventivos adicionales a los derivados de los riesgos laborales
- Posibilitar el acceso a datos de enfermedades y ausencias de los trabajadores para poder identificar relaciones causa – efecto con el puesto de trabajo: Mayor coordinación con INSS y Atención Primaria



306/1999 D. hobetzeko proposamenak

Propuestas de mejora D. 306/1999

- Mantener la prestación farmacéutica para los Servicios de Prevención Propios
- Impulsar una mayor dedicación a la Vigilancia Colectiva
- Las dedicaciones mínimas de VS deberían considerar de un modo más directo la actividad de la empresa, su dimensión y la dispersión de sus centros de trabajo





osarten

kooperatiba elkarte

ESKERRIK ASKO

José Luis Lafuente

jllafuente@osarten.com

