Cambios actuales y nuevos retos para un entorno de trabajo sano y seguro

Dr.Willy Buschak

Bilbao, 28.4.2010

Noticia biográfica

El trabajo diario:

- Una encuesta representative entre trabajdores y trabajadoras en Alemania (BIBB/BAUA) 2005/2006:
  - Han vivido por cambios y restructuraciones en los ultimos dos anos: 45% de los trabajadores
  - 42% han vistos despedidos y reducción del personal
  - Más trabajo semi-autónomo, más trabajo temporal: 40% de los trabajadores
- El cambio es permanente

Restructuraciones y salud laboral

- Restructuraciones tienen una larga trayectoria
- La anuncia puede ser como un golpe
- Pero se „huele“ antes: meses o anos antes
- Restructuraciones tienen repercusiones sobre salud, sanidad, seguridad
- De los despedidos
- Y de los sobrevivientes
- De las consecuencias sabemos algo, aunque no es suficiente

Las repercusiones de restructuraciones sobre salud laboral

- Enfermedades cardio-vasculares: riesgo más grande
- Hospitalización debido al consumo excesivo de alcohol: tasa más elevada
- Consumo de psicofármacas: más significativo
- Evaluación del propio salud: más negativo
- Estrés y tensión mental: más grande
- Disposición de tomar riesgos por el propio salud: más alta
- Absenteismo de larga duración: más elevado

OPEL Bochum

OPEL

GEDAAN
MET
SLUITEN

OPEL Bochum:
Nein zu
Kündigungen
Die Belegschaft
IG
M

Salud laboral en la crisis

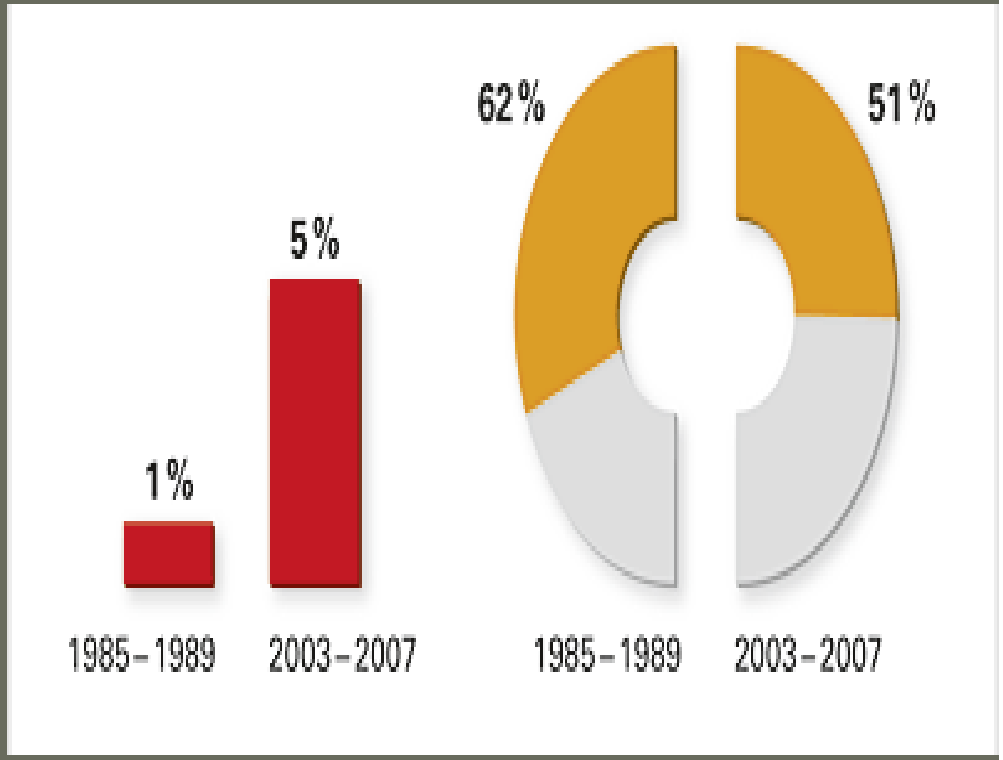
- Una encuesta representativa entre miembros de consejos de fabricas en Alemania, 2008/2009:
- 37% dice que los trabajadores son dispuestos a trabajar sin fin (más que 9 horas al dia)
- 34% dice que nos se respete la ley o el convenio colectivo
- 50% de los miembros de consejo de fabricas: falta del respeto es causa de conflictos
- 22% de los miembros de consejo de fabrica: siendo enfermo, las gentes vienen a trabajar

Respuesta de trabajadores alemanes en 2009 à la pregunta: En los ultimos 12 meses, ha ido Vd. al trabajo

	Varias veces	Una vez	Nunca
Enfermo	50%	28%	22%
contra aviso medical	17%	19%	64%
Tomando medica-mentos para ser „fit“ por el trabajo	25%	21%	54%

Jovenes Alemanes

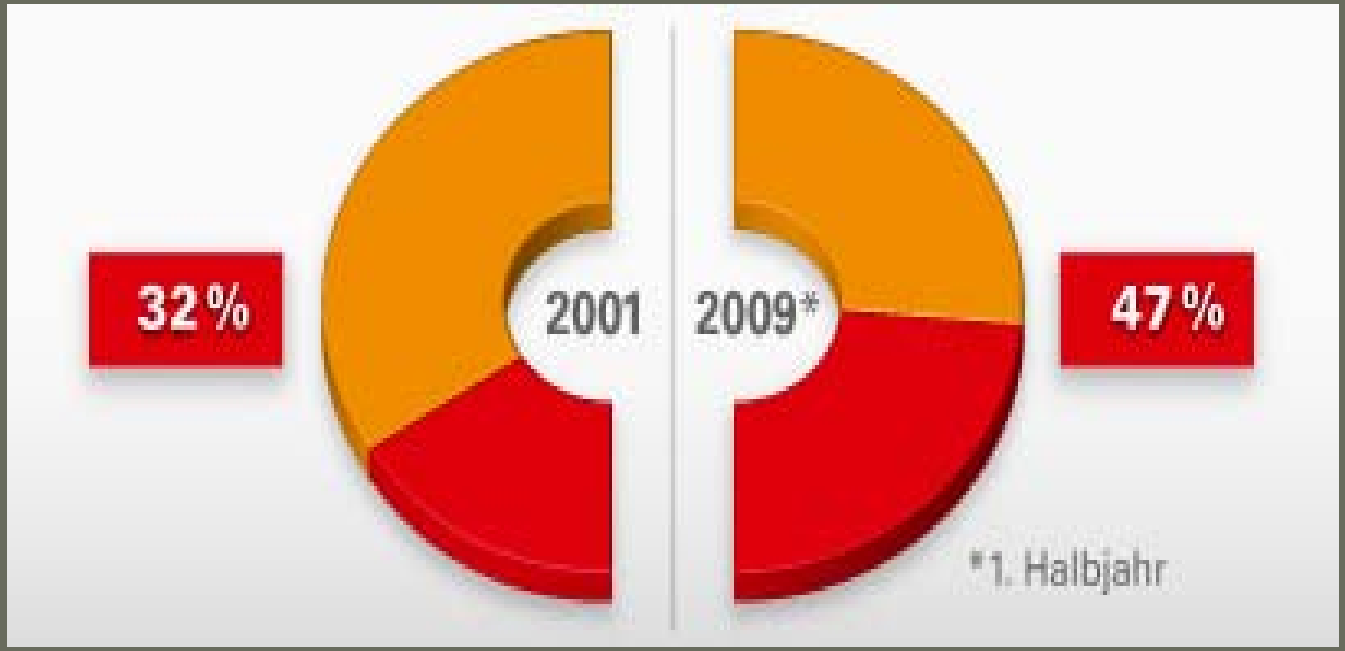
- Sin trabajo más que la mitad del tiempo
- En pleno empleo más que la mitad del tiempo



Un nuevo trabajo muy a menudo es un trabajo fijo. La experiencia (no solamente) alemana

Contrato fijo

Contrato ilimitado

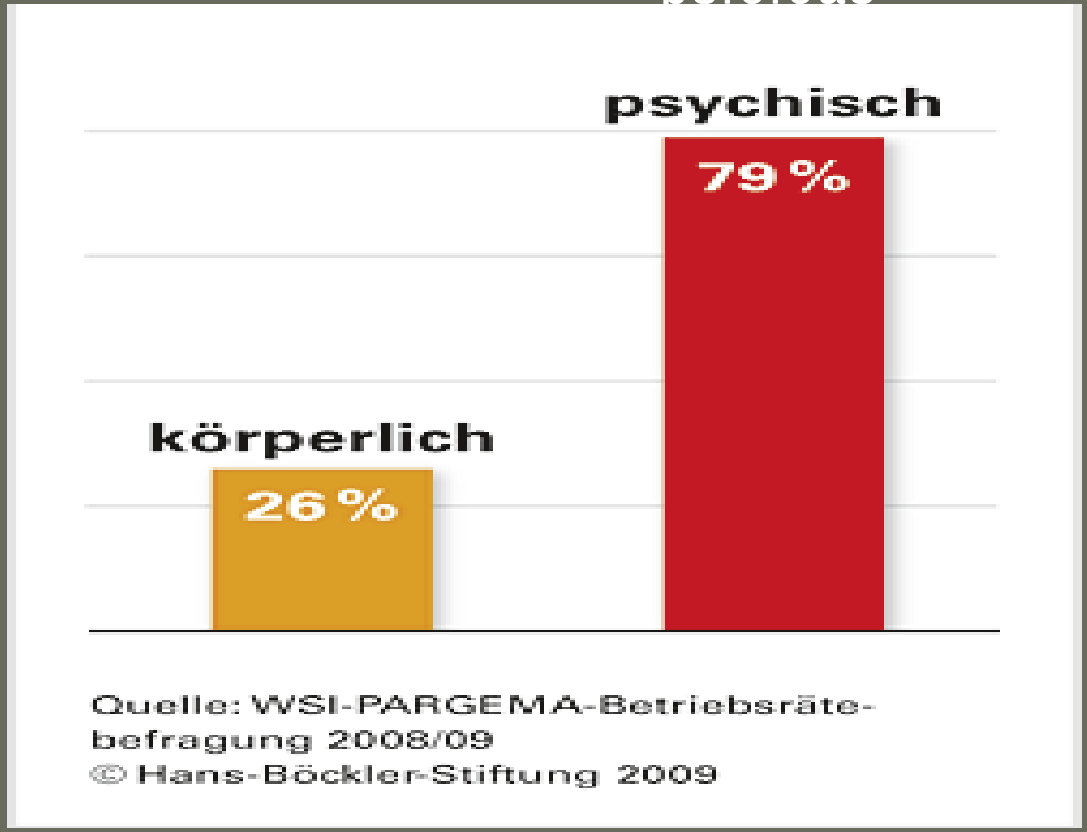


Correlación entre inseguridad y salud?

- Riesgo de enfermedades cardio-vasculares es más grande
- Trabajadores en condiciones menos seguros toman más riesgos
- Respetan menos las prescripciones
- Inseguridad puede ser causa de conflictos internos, puede producir más estrés emocional

Aumento de las cargas del trabajo entre 2006 y 2008

fisicas psicicas



Más retos?

- El cambio demográfico – crear condiciones de trabajo que permiten envejerse en el trabajo
- Falta de formación continua
- El concepto de la responsabilidad patronal corre peligro: muchas veces no hay solamente un patrón, sino varios

Como actuar: cosas „faciles“

- Objetivos claros
- Instrucciones claras
- Trabajo en grupos con un mandato claro para los grupos
- Información clara
- Programas de apoyo para salud individual
- Autonomía en la organisación del trabajo
- Ayuda para los PIME‘s

Como actuar en caso de restructuraciones?

- Concepto comprehensivo de restructuraciones
- Participación de los trabajadores y sus representantes desde el principio
- Evaluación de todos los riesgos
- Calculación de todos los costes
- Plan estratégico
- Cooperación entre todos los actores
- Visión regional del impacto de la restructuración

A nivel europeo

- Salud laboral no es una mercancia (Laszlo Andor)
- Clarificación de conceptos de la Directiva Marco: responsabilidad de la empresa
- Nueva iniciativa sobre organisación del trabajo, sobre independientes, trabajadores semi-autónomos
- Pensar de nuevo sobre la „flexi-seguridad“
- No necesitamos menos evaluación de riesgos

A nivel nacional y europeo

- Desarrollar un concepto más comprehensivo de salud laboral, integrando bienestar en el trabajo y calidad del trabajo
- En futuro: concurrencia por una mano de obra más escasa (envejecimiento)
- Integración de salud laboral en la formación profesional y continua
- …. Y en el diálogo social, la negociación de convenios…

La llave

- Evaluación de riesgos, gestión de riesgos
- El concepto de la Directiva Marco es muy valido todavía
- Pero: se practica una propia evaluación de riesgos solamente en 49% de las empresas alemanes
- La causa: falta de información, no se sabe, como hacer

Más informaciones

- DGB-Index Gute Arbeit (indice calidad del trabajo):
- http://www.dgb-index-gute-arbeit.de
- Fundación Hans Boeckler:
- http://www.boeckler.de
- BAUA:
- http://www.baua.de
- Fundación Europea de Dublin:
- http://www.eurofound.europa.eu
- Agencia Europea
- http://www.osha.europa.eu