

# Condiciones de trabajo y prevención de riesgos: una perspectiva de género

María Amparo Ballester Pastor  
Universitat de València, EG

- (I) El estrés laboral
- (ii) La pérdida de control del propio tiempo
- (iii) Discriminación retributiva

**SUMARIO**

**1.El estrés laboral como riesgo psicosocial**  
**2.Los factores de estrés laboral**  
**3.Mayor incidencia en mujeres**

• APARIENCIA

- 1.UE: Directiva marco 89/391 y Acuerdos marco
- 2.OIT
- 3.ESPAÑA: LPRL, Inspección de Trabajo y jurisprudencia

• REALIDAD

- 1.Acuerdos en UE (porqué no Directivas?)
- 2.La amenaza de la "flexiguridad"
- 3.Inestabilidad e incertidumbre en España
- 4.Falta de responsabilidad empresarial en estrés laboral

**(i) El estrés laboral**

## 1. Del fordismo al toyotismo

## 2. Mayor incidencia en mujeres

### • APARIENCIA

- Garantías de fijación y cambio de horario
- Garantías del tiempo parcial
- Garantías para conciliación
  - Adaptación (Directiva 2010/18)
  - Corresponsabilidad (Roca Alvarez y Maistrellis)

### • REALIDAD

- Todos los trabajadores somos flexibles
- La paradoja del tiempo parcial en España
- La paradoja de la conciliación en España (inexistente derecho de adaptación y el complemento de maternidad)

**(ii) Pérdida de control del propio tiempo**

# 1.La discriminación como riesgo psicosocial

## 2.Repercusión en mantenimiento de roles

### • APARIENCIA

- Constitución y art. 28 ET
- Jurisprudencia clásica TJUE (Asunto Dato)
- Jurisprudencia clásica TC (Asunto Gregorio Marañón)

### • REALIDAD

- Escasas demandas
- Tendencia al alza de la brecha salarial
- Recomendación CE de transparencia salarial 2014

**(iii) Discriminación retributiva**