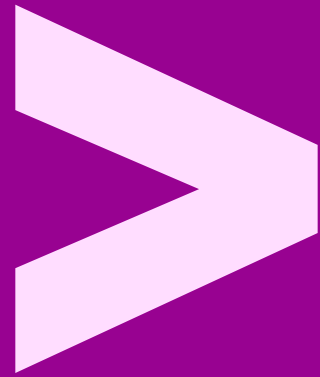


LOS RIESGOS PSICOSOCIALES



LA BASE DE ACTUACIÓN

¿Que es necesario para que sindicalmente consideremos positiva una intervención en referencia a los riesgos psicosociales?

¿Son validas las practicas actuales?



LA BASE DE ACTUACIÓN

Bases necesarias en las que se tiene que sustentar:

- La **organización del trabajo**, considerando las diferentes dimensiones del **riesgo psicosocial**.
- Una **prevención integral y efectiva**.
- La **dimensión social** o colectiva. No es un problema individual, por lo tanto el tratamiento debe tener una dimensión global e integradora.

Visibilidad

- Proceso **participativo**.
- **Compromiso real de actuación**.

LA BASE DE ACTUACIÓN

Palabras clave: **visibilidad, participación y...**

VISIBILIDAD

Llegar hasta el “centro de la tierra” de la **organización del trabajo.**

Hacer visibles los riesgos “invisibles”

Hacer visibles los daños TODOS a la salud.

Poner esta problemática en el debate.

LA BASE DE ACTUACIÓN



PARTICIPACIÓN

Solo se entiende la prevención si conseguimos la participación del colectivo trabajador, y ésta se debe basar en:

- **Participación:** Las trabajadoras y trabajadores somos quienes sufrimos los riesgos y los daños, que nos son impuestos.
- **Utilidad:** Sin la participación activa de las y los trabajadores la prevención tiene muy pocas opciones de éxito.
- **Método:** La experiencia y la opinión del colectivo trabajador son indispensables en el proceso preventivo.

La participación hace que la prevención sea más un **proceso socio-técnico** que una actividad exclusivamente basada en el conocimiento “experto”.



PARTICIPACIÓN

Determina el comportamiento y la actitud frente a los riesgos y las políticas preventivas, siendo estos de tres tipos:

- Comportamiento de prudencia.** Hacer caso de las instrucciones y pautas de prevención dadas por la empresa.
- Comportamiento de iniciativa.** Actitudes proactivas de los problemas detectados y/o de las posibles soluciones.
- Comportamiento de apoyo e implicación** con la representación del colectivo trabajador.

SITUACION ACTUAL

Esa es la teoria, ¿pero en la practica que esta pasando?

Tras **mas de 18 años** desde la LPRL la mayoría de las empresas no ha realizado ERP y en donde se ha realizado se ha hecho por cumplimiento legal y sin planificación de medidas preventivas, ni seguimiento, etc.

La **metodología utilizada** es la cuantitativa. (INSHT-FPSICO, INSL e ISTAS)

Existe **confusión** entre ERP y otros tipos de pruebas (p.e. Encuestas de clima laboral)

SITUACION ACTUAL

No se puede hablar de riesgos psicosociales sin que tener en cuenta el **contexto actual**:

Reformas mercado laboral

- Flexibilidad
 - Despido libre
 - Descuelgues,
 - Desaparición de negociación colectiva,
 - EREs
- La situación de la **SL** a nivel global



SITUACION ACTUAL

■ Transformaciones intensas en el mundo laboral

Se esta produciendo una precarización galopante de las condiciones de empleo y trabajo, que estan teniendo una incidencia directa en la salud de las trabajadoras y trabajadores, a pesar de que algunas de esas variables sean visibles dentro de unos años.



SITUACION ACTUAL

Existe conocimiento en PRL (riesgos y soluciones) y a pesar de ello sigue habiendo malas condiciones de empleo y trabajo, acoso, violencia, enfermedad y muerte.

¿Por qué?

LA PATRONAL ES CAUSANTE Y RESPONSABLE

- Utiliza la precariedad como elemento de gestión de recursos humanos.
- Insumisa
 - Al cumplimiento real PRL
 - A la participación de la clase trabajadora.
- **Ha convertido la PRL y nuestra salud, en su negocio.**
 - Los SP y las mutuas patronales, la voz de su amo.
 - **Se niega el origen laboral**
 - Utilizan métodos de identificación o evaluación sin rigor científico.
 - No dotan al personal técnico de tiempos y recursos suficientes.

LA PATRONAL ES CAUSANTE Y RESPONSABLE

- Las empresas **niegan** los riesgos psicosociales
- **Problemas individuales y/o personales**
- El proceso **sin la representación sindical** o papel testimonial
- **No formación ni recursos necesarios**
- **Sin medidas preventivas reales**



LOS PROBLEMAS QUE NOS ENCONTRAMOS

LAS AAPP COMPLICES

- No existe voluntad política de confrontar con la patronal:
 - » **Falta control real**
 - » **Menos medios**
- Reformas a la carta
 - » **Laboral**
 - » **Negociación colectiva**
 - » **Mutuas**



¿Que hacer?

¿...?



Palabras clave: visibilidad, participación y... **MOVILIZACIÓN**

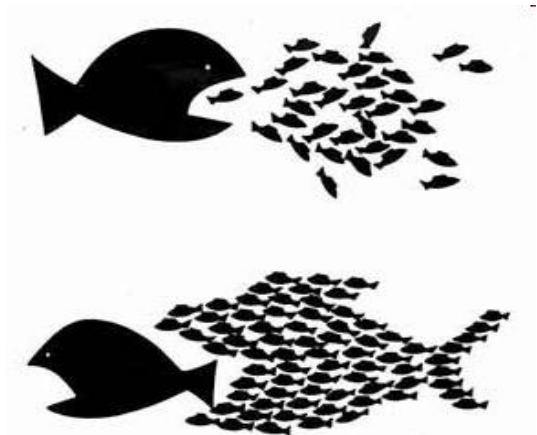
Herramienta fundamental de la acción sindical.

Debemos ser capaces de movilizar:

- A la clase trabajadora
- A la sociedad

Tanto a nivel:

- Reactivo
- Preventivo



Las tres C's: **Consenso, Compromiso, Conflicto.**

EJES DE TRABAJO

No podemos quedarnos, en algunas “buenas practicas” Sino que debemos avanzar de forma general.

Ver más allá de lo inmediato, no quedarnos en la negociación de las condiciones de nuestra explotación y con estrategias sindicales conformistas que crean ilusiones y tratan de identificar los intereses de la patronal con los intereses de la clase trabajadora.

Tenemos que seguir luchando para construir una alternativa real, para cambiar el rumbo y construir **un modelo diferente**, en donde la salud y la vida de la clase trabajadora sea el eje vertebrador de las políticas y el modelo de relaciones sociales y laborales. Impulsar lo que hasta ahora han negado **MVRL y PS.**