

Confe**Bask**

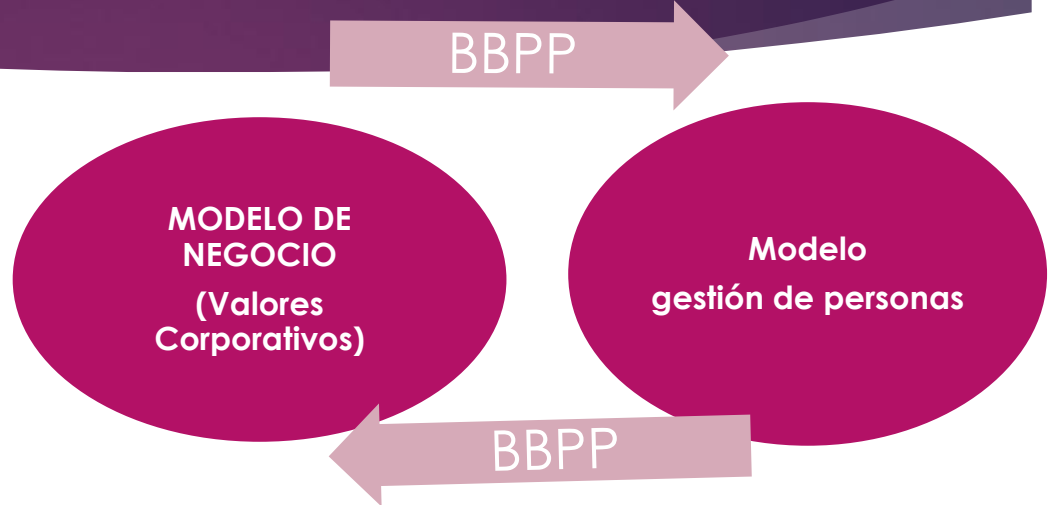
AMBITOS DE MEJORA RIESGOS PSICOSOCIALES

(Jornadas Osalan, Bilbao 21 noviembre)

Amaia López Iriondo
Área de Prevención de Riesgos Laborales
DEPARTAMENTO RELACIONES LABORALES CONFEBASK

AMBITO DE MEJORA BBPPs Psicosociales en Empresa

RESULTADOS
(sostenibilidad empresa)



Desarrollo profesional, conocimiento, reconocimiento, talento.

Transparencia, confianza, valores corporativos, código ético.

Liderazgo dirección, compromiso e implicación activa.

Fomento conocimiento, creatividad y ideas innovación actividad, autogestión.

Comunicación y canales de información.

AMBITO DE MEJORA

Adecuación a la realidad empresarial

Tamaño (Recursos y medios finitos)

Tamaño de empresas en Euskadi

> 10 trabajadores	93,4%
> 10 y 50 trabajadores	5,5%
50 y 250 trabajadores	1,0%
> 250 trabajadores	0,2%

Fuente: Información extraída Eustat

Ramas Actividades Afectadas

Administración pública y educación

Actividades sanitarias, veterinarias, Servicios Sociales

Int. Financiera, Act. Inmobiliarias, Servicios empresa

Comercio y hostelería

Sector (prevalencia del riesgo psicosocial)

Conceptual

Normativa

AMBITO DE MEJORA

Actuaciones de mejora

MEJOR DEFINICIÓN DE LOS CONCEPTOS BÁSICOS EN RIESGOS PSICOSOCIALES.

¿Qué es un riesgo psicosocial y que son los factores de riesgo psicosocial?

¿Disponemos de una lista de indicadores distinguir los riesgos laborales asociados al desempeño del trabajo?

MARCO DE ACTUACIÓN Y RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL.

¿Qué obligaciones son razonablemente exigibles al empresario en esta disciplina?

¿La ausencia de una evaluación de factores de riesgo psicosocial separada es sinónimo de mala praxis?

REGULACIÓN ORIENTADA A LOS RESULTADOS Y NO AL DEBER DE MEDIOS.

¿Es posible una simplificación documental?

¿Disponemos de listados (factores de riesgo asociados) prevalentes por sectores de actividad?

**Medidas
aplicativas
Y
Gestión**

**AMBITO DE MEJORA
Actuaciones**

MÉTODOS DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN SEGÚN CARACTERÍSTICAS Y ESTRUCTURA DE LA EMPRESA.

¿Cómo garantizan las Pymes el anonimato en el proceso identificativo de los factores y de los riesgos?

¿Utilizamos metodologías que se ciñen a los riesgos y factores de riesgo asociados al desempeño del puesto de trabajo y a las condiciones de trabajo? (¿Doble presencia?)

¿Disponemos de indicadores admitidos para realizar el proceso de identificación?

DESARROLLO DE MEDIDAS PREVENTIVAS Y DIFUSIÓN BBPP ORIENTADAS AL RESULTADO.

¿Cuáles son las medidas aplicables a las pymes? ¿Disponemos de indicadores de resultado?

¿Son posibles medidas que mejoren el bienestar de las personas y que ayuden a mejorar el posicionamiento de las empresas?

ASESORAMIENTO TÉCNICO A PYMES EN LA GESTIÓN PREVENTIVA (NO REACTIVA Y PUNITIVA).

AMBITO DE MEJORA Actuaciones

Convencimiento SOCIAL

ADMINISTRACIÓN "TRACTORA" EN SU CONDICIÓN DE EMPLEADOR.

ADMINISTRACIÓN "TRACTORA" EN SU PAPEL DE GARANTE DE SALUD PÚBLICA.

ADMINISTRACIÓN "TRACTORA" EN EL DISEÑO DE LA POLÍTICA PUBLICAS EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.

Ámbitos de Mejora

La clave está en alinear los valores corporativos y la cultura del trabajo, con la gestión de personas.