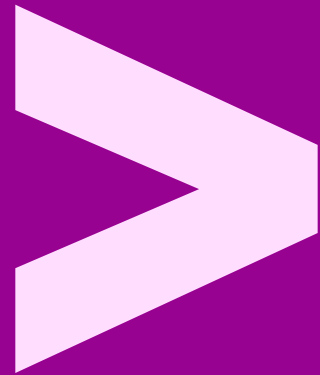


LOS RIESGOS PSICOSOCIALES



> lan osasuna

LAB

SITUACION ACTUAL

Tras **mas de 20 años** desde la LPRL la mayoría de las empresas no ha realizado ERP y en donde se ha realizado se ha hecho por **cumplimiento** legal y sin planificación de medidas preventivas, ni seguimiento, no se tiene en cuenta el bourn-out o la turnicidad, etc.

- **La metodología utilizada** es cuantitativa.
- Existe **confusión** entre ERP y otros tipos de pruebas
- En su mayoría se han realizado por **planificación del SP**, por dar **cumplimiento legal** y por **denuncia / requerimiento**.
- Alta elaboracion de medidas preventivas pero **sin planificación ni seguimiento**



SITUACION ACTUAL

Existe conocimiento en PRL (riesgos y soluciones) y a pesar de ello sigue habiendo malas condiciones de empleo y trabajo, trabajo a turnos perjudicial, bourn-out o casos acoso, violencia, enfermedad y muerte.

¿Se han **reducido los casos**?

¿Han mejorado las **condiciones de empleo y trabajo**?

¿Hay **democracia** en los puestos de trabajo?

¿Se avanza hacia un **trabajo decente o digno**?

¿**Por qué**?



La economía no es **neutral**, ni simple matemática, depende de **las voluntades políticas**.

Hablar de PRL es hablar de las desigualdades de la sociedad, de las injusticias del sistema, dos causas:

- **Mercantilización**. Transformación del ser humano en herramienta para la acumulación del capital.
- **Poder empresarial** para imponer unilateralmente sus condiciones.

Sabemos desde muy antiguo que, la pobreza afecta a la salud y que las personas pobres enferman mas y mueren antes que las personas ricas. La pobreza de las personas excluidas de la sociedad es su parte mas visible, pero lo que sobretodo afecta a nuestra salud, es la desigualdad social.



SITUACION ACTUAL

Causas sociales y económicas:

En la forma en que se organiza la sociedad, el sistema de producción económico y la desigual distribución de poder entre la ciudadanía

Las del medio laboral, ambiental, familiar y cultural

**OSASUNAREKIN
NEGOZIORIK EZ!!!**



El trabajo es un elemento estructural que determina las desigualdades sociales y de género en la salud.

El trabajo, su ausencia, naturaleza y condiciones son elementos determinantes para las condiciones sociales, derechos y estado de salud de la población. El trabajo nunca es neutral, genera salud o genera enfermedad

Los riesgos laborales son producidos por la reorganización del trabajo, como estructura de sometimiento y disciplinamiento en la organización empresarial, en la fragmentación, la división del trabajo (interna e internacional)

Precariedad laboral es la base de la precariedad social.



No se puede hablar de riesgos psicosociales sin que tener en cuenta el **contexto actual**:

Reformas mercado laboral

- Flexibilidad
 - Despido libre
 - Descuelgues
 - Negociación colectiva,
 - EREs
 - Jornadas parciales
 - Propuesta Confebask
- La situación de la **SL**
a nivel global



SITUACION ACTUAL

■ Transformaciones intensas en el mundo laboral

Se esta produciendo una precarización galopante de las condiciones de empleo y trabajo, que estan teniendo una incidencia directa en la salud de las trabajadoras y trabajadores, a pesar de que algunas de esas variables sean visibles dentro de unos años.



LA PATRONAL ES CAUSANTE Y RESPONSABLE

- Utiliza la precariedad como elemento de gestión de recursos humanos.
- Insumisa
 - Al cumplimiento real PRL
 - A la participación de la clase trabajadora.
- **Ha convertido la PRL y nuestra salud, en su negocio.**
 - Muchos SP y las mutuas son la voz de su amo.
 - **Se niega el origen laboral**
 - Utilizan métodos de identificación o evaluación sin rigor científico.
 - No dotan al personal técnico de tiempos y recursos suficientes.



LAS AAPP CÓMPLICES

- No existe voluntad política de confrontar con la patronal:
 - » **Falta control real**
 - » **Menos medios**
- Reformas a la carta
 - » **Laboral**
 - » **Negociación colectiva**
 - » **Mutuas**



¿Que hacer?

¿...?



Bases necesarias en las que se tiene que sustentar:

- **La organización del trabajo**, considerando las diferentes dimensiones del **riesgo psicosocial**.
- **Una prevención integral y efectiva.**
- **La dimensión social o colectiva.**
- **Visibilidad**
- **Proceso participativo.**
- **Compromiso real de actuación.**



Palabras clave: **visibilidad, participación y...**

VISIBILIDAD

Llegar hasta el “centro de la tierra” de la **organización del trabajo.**

Hacer visibles los riesgos “invisibles”

Hacer visibles los daños TODOS a la salud.

Poner esta problemática en el debate.





PARTICIPACIÓN

Solo se entiende la prevención si conseguimos la participación del colectivo trabajador, y ésta se debe basar en:

- **Participación:** Las trabajadoras y trabajadores somos quienes sufrimos los riesgos y los daños, que nos son impuestos.
- **Utilidad:** Sin la participación activa de las y los trabajadores la prevención tiene muy pocas opciones de éxito.
- **Método:** La experiencia y la opinión del colectivo trabajador son indispensables en el proceso preventivo.

La participación hace que la prevención sea más un **proceso socio-técnico** que una actividad exclusivamente basada en el conocimiento “experto”.



PARTICIPACIÓN. Determina el comportamiento y la actitud frente a los riesgos y las políticas preventivas:

- Comportamiento de prudencia.** Hacer caso de las instrucciones y pautas de prevención dadas por la empresa.
- Comportamiento de iniciativa.** Actitudes proactivas de los problemas detectados y/o de las posibles soluciones.
- Comportamiento de apoyo e implicación** con la representación del colectivo trabajador.



Palabras clave: visibilidad, participación y...

MOVILIZACIÓN

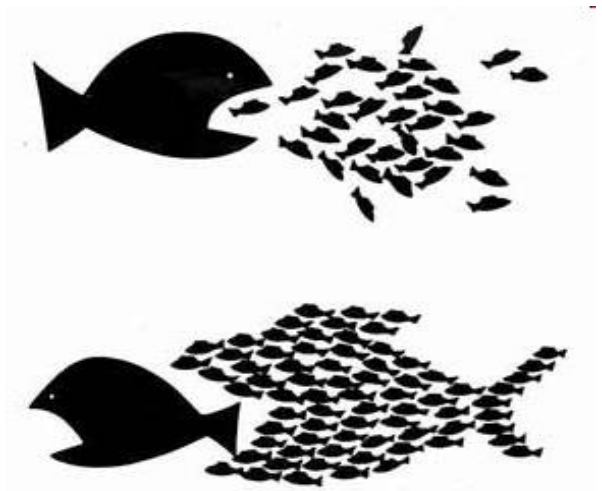
Herramienta fundamental de la acción sindical.

Debemos ser capaces de movilizar:

- A la clase trabajadora
- A la sociedad

Tanto a nivel:

- Reactivo
- Preventivo



Las tres C's: **Consenso, Compromiso, Conflicto.**



Tenemos que debemos avanzar de forma general.

Ver más allá de lo inmediato, no quedarnos en la negociación de las condiciones de nuestra explotación y con estrategias sindicales conformistas que crean ilusiones y tratan de identificar los intereses de la patronal con los intereses de la clase trabajadora.

Tenemos que seguir luchando para construir una alternativa real, para cambiar el rumbo y construir un modelo diferente, en donde la salud y la vida de la clase trabajadora sea el eje vertebrador de las políticas y el modelo de relaciones sociales y laborales. Impulsar lo que hasta ahora han negado **MVRL y PS.**

