

2021  2026

**ESTRATEGIA**  
VASCA DE SEGURIDAD  
Y SALUD EN EL TRABAJO



---

# KUDEAKETA PLANA 2024

---



---

# 2024ko Kudeaketa plana

---



Barakaldo, 2024

Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca de OSALAN:

[https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin\\_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0024](https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0024)

Lan honen bibliografia-erregistroa OSALANeko Liburutegiaren katalogoan aurki daiteke:

[https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin\\_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0024](https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0024)

A catalogue record of this book is available in the catalogue of the Library of OSALAN:

[https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin\\_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0024](https://www.katalogoak.euskadi.eus/cgi-bin_q81a/abnetclop?SUBC=VEJ/J0024)

Izenburua / Título: Plan de Gestión 2024 / 2024ko Kudeaketa Plana.

Argitaraldia / Edición: 1.a. 2024ko apirila/ 1.ª edición, abril de 2024.

Ale-Kopurua / Tirada: 30 ale / 30 ejemplares.

Egileak/ Autoría: OSALAN- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea / OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

© Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazioa / Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

OSALAN- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea / OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

Argitaratzailea / Edita: OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales / Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea  
Dinamita Bidea, z.g. / Camino de la Dinamita, s/n  
48903 Barakaldo (Bizkaia).

Internet: [www.osalan.euskadi.eus](http://www.osalan.euskadi.eus)

Diseinua, fotokonposizioa eta inprimaketa /

Diseño, fotocomposición e Impresión:

Fotocomposición IPAR, S. Coop.

Zurbaran Kalea 2, 4- behe. 48007 Bilbao (Bizkaia).

Lege-gordailua /

Depósito legal: LG BI 00394-2024

# AURKIBIDEA

Aurkezpena.....	7
<b>1. ARDATZA: KULTURA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA EUSKAL GIZARTEAREN EZAUGARRI KULTURAL GISA.....</b>	<b>10</b>
1. HE. Laneko segurtasunari eta osasunari buruz kontzientziatuago dagoen gizartea, hobeto ezagutzen duena eta arduratsuagoa laneko arriskuak prebenitzeko orduan.....	10
2. HE. Lan-arriskuen prebentzian kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomo bat.....	11
<b>2. ARDATZA: PREBENTZIOAREN KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEKOA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ERAKUNDEEN (ENPRESA PRIBATU ETA PUBLIKOAK, ADMINISTRAZIOAK) BIKAINASUNAREN EZAUGARRI GISA, ENPRESA-SARE IRAUNKOR, MODERNO ETA LEHIAKOR BAT FINKATZEAREN ESPARRUAN .....</b>	<b>12</b>
3. HE. Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdi egoerei aurre egiteko gai dira.....	12
4. HE. Enpresek eta erakundeek kalitatezko LAP ereduak dute.....	12
5. HE. Laneko istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira.....	14
<b>3. ARDATZA: GOBERNANTZA: BOTERE PUBLIKOEN BALIOA EMATEN DIOTE LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNEN GOBERNANTZARI .....</b>	<b>20</b>
6. HE. Botere publikoen legeak egiten dituzte EAEko administrazioaren eskumenen barruan, egungo araudia berrikusten dute, hura hobetzea sustatzen dute, hura betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute.....	20
7. HE. Gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira.....	21



8. HE. Lan Arriskuen Prebentzioaren egungo ereduan (autonomoak, plataformak, etxeko lana) sartzeari zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboen lan-baldintzak eta LSOarako sarbidea hobetu dira .....	24
9. HE. Ezagutza sortzen da, lan-arriskuen prebentzioan genero-ikuspegidun prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte-aldaketei (zahartzea, lana antolatzeko modu berriak, globalizazioa), teknologikoei (digitalizazioa, automatizazioa) eta ingurumen-aldaketei (klima-aldaketa) aurrea hartzea ahalbidetzen duena .....	24
10. HE. Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko, osasuna prebenitzeko eta babesteko beharrezkoak diren neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste gizarte-baldintzatzaile batzuk kontuan hartuta .....	27
12. HE. Indartu eta sendotu egin da gizarte-eragileekiko elkarrizketa, LAPen kudeaketa-eredu bat lortzeko, pertsonak erdigunean jarri eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen .....	27

# Aurkezpena

---



Lourdes Iscar Reina

Urtero, Osalane bere kudeaketa-planean oinarrituta ezartzen ditu bere jomugak. Plan hori 2021-2026ko Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia artikulatzen duten hiru ardatzen inguruan antolatzen da:

1. ardatza: kultura;
2. ardatza: prebentzioaren kudeaketa;
3. ardatza: gobernantza.

2024ari dagokion plana aurkeztuko dugu hemen, XII. Legegintzaldiko azkena, 2023ko planaren jarraipen logikoa dena. 2023ko ekitaldian, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde gisa ezartzen ditugun helburu nagusiak lortu direla baieztatu dezakegu. Xehetasunetara jotzeko asmorik gabe eta aukerarik gabe, honako hauek aipatuko ditut, besteak beste: gizarte laneko segurtasunak eta osasunak duen garrantziaz kontzientzia-tzeko dibulgazio-kanpainak; UPV/EHUrekin batera Laneko Medikuntza eta Erizaintzako Katedra sortzea; ADI proiektuak eta LHko zentroek egindako bisitak, irakaskuntza-zikloetan prebentzioaren kultura areagotzeko; Osakidetzako langileak eta prebentzio-zerbitzuetako teknikariak eta osasun-langileak prestatzea; langile autonomoei zuzendutako prebentzio-prestakuntza sustatzea; gidak eta eskuliburuak egitea eta jardunaldiak eta ekitaldiak antolatzea, besteak beste, Osalane V. Nazioarteko Kongresua; eraikuntzaren sektoreko jardueren koordinazioa hobetzea; alerta-sistema, estatistikek hala behar dutela adierazten diguten eremuetara zuzendutako kanpainak egiteko (altueran erorikoak, estalkiak erortzea, harrapaketak, baso-sektorea); lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea; gaixotasun profesionalen susmoei buruzko informazio-sistema; agerraldi-kasuen zaintza epidemiologikoa; laneko minbiziaren prebentzioa eta zaintza; udaletako teknikariei amianto-errola egiteko prestakuntza ematea; amiantoa behar bezala kentzen eta ezabatzen laguntzea, eta zaintza postokupazionalerako jarduerak egitea; lan-istripuen eta gaixotasun profesionalen ikerketa; genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentziora txertatzeko aha-leginak; arrisku psikosozialen mapa eguneratzea; enpresan prebentziorako kalitate-eredu



bat aztertzea eta garatzea; laneko arriskuen prebentzioaren araudia berrikusteko lantaldea sortzea, egokitzeko eta hobetzeko proposamenak egiteko, bereziki enpresa txiki, autonomo eta egungo egoeran sartzeko zailenak diren kolektiboentzat...

Osalanek egiten duen lan zorrotzaren erakusgarri dira horiek, eta 2024an prebentzio-kulturari buruzko sentsibilizazio-ekimenak sustatzen jarraitzeko asmoa dugu; zehazki, honako hauek: arrisku ergonomikoen prebentzioa, Ergoprebenen bidez; laneko segurtasunean eta osasunean inplikaturako estamentu guztien prestakuntza; genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzian txertatzeari buruzko online prestakuntza-modulua abian jartzea; sektorekako prebentzio-kanpainak bultzatzea eta etorkizunean laneko arriskuen prebentzian profesional gehiago egotea lortzeko neurriak hartzea. Hori guztia, beti bezala, alde guztien konpromisoa eta parte-hartzea izanik, hau da, enpresariena, prebentzio-erakundeena, langileena, segurtasun- eta osasun-batzordeena, prebentzioko ordezkariena, enpresa- eta sindikatu-erakundeena eta administrazio publikoena.

*Lourdes Iscar Reina*

OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko zuzendari nagusia



# OSALANen 2024ko Kudeaketa-Planerako proposatutako ekintzak

---



# 1. ARDATZA: KULTURA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA EUSKAL GIZARTEAREN EZAUGARRI KULTURAL GISA

1. HE. Laneko segurtasunari eta osasunari buruz kontzientziatuago dagoen gizarte, hobeto ezagutzen duena eta arduratsuagoa laneko arriskuak prebenitzeko orduan	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
1.1	<p>Lan-arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea euskal gizartearen, eta jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak sustatzea, erakunde horren mezuak komunikabideetan zabalduz, bai eta Interneten eta sare sozialetan ere, zehazki:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Komunikabideen bidez laneko segurtasuna eta osasuna sustatzea.</li><li>• Sentsibilizazio-kanpainak egitea eta zabaltzea, besteak beste:<ul style="list-style-type: none"><li>–Laneko Segurtasun eta Osasunaren Munduko Eguna dela-eta egindakoa.</li><li>–Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Astea dela-eta egindakoa.</li></ul></li><li>• Lantokietako segurtasunaren eta osasunaren kudeaketa aktiboari eta parte-hartzaileari buruzko sentsibilizazio-mezuak zabaltzea hilerok. Mezuak hainbat kolektibori zuzenduta egongo dira, eta arrisku-faktoreei buruzkoak izango dira, hilerok.</li><li>• OSALANen presentzia Interneten eta herritarrekiko elkarreragina sare sozialen bidez sustatzea.</li></ul>
1.2	<p>OSALANek <b>Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko XIV. Ikastaroa</b> antolatzea, Euskal Herriko Unibertsitatearen (UPV/EHU) Udako Ikastaroen barruan.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gaia: Klima-aldaketa eta lan-arriskuen prebentzioa</li></ul>
1.3	<p>Lan-arriskuen prebentzioaren kultura areagotzea irakaskuntza-ziklo guztietan.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gaztepreben espazioa mantentzea.</li><li>• ADI proiektua bultzatzea.</li><li>• Lanbide Heziketako zentroen bisitak OSALANera.</li><li>• Eusko Jaurlaritzaren Gazte Planarekin lankidetzan aritzea</li></ul>

1. ARDATZA: KULTURA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA  
EUSKAL GIZARTEAREN EZAUGARRI KULTURAL GISA

1. HE. Laneko segurtasunari eta osasunari buruz kontzientziatuago dagoen gizartea, hobeto ezagutzen duena eta arduratsuagoa laneko arriskuak prebenitzeko orduan	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
1.4	Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko <b>dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea</b> , egitea, editatzea eta zabaltzea, eta langileei, enpresei, prebentzio-zerbitzuei, gizarte-eragileei, prestakuntza-erakundeei eta, oro har, herritarrei helaraztea.
1.5	2023an komunikabideetan, jardunaldi espezifikoetan, jardunaldi eta kanpaina orokorragoetan <b>egindako inkesten emaitzak</b> zabaltzea, egindako pertzepzioetan emakumeen eta gizonen artean dauden aldeak adieraziz. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gizartean egindako inkesta</li> <li>• Bigarren hezkuntzako ikastetxeetan egindako inkesta</li> </ul>
1.6	<b>Laneko medikuntza eta erizaintzako UPV/EHU-OSALAN katedra:</b> Medikuntza eta Erizaintzako graduako ikasleen artean Laneko Medikuntza eta Erizaintzako espezializazio-ikasketekiko interesa sustatzea eta interes komuneko arloetan lan egiten duten erakunde eta erakundeen arteko elkartruke- eta lankidetzeta-harremanetan sakontzea. 2024rako jardueraprograma egitea Katedraren eremuan.

2. HE. Lan-arriskuen prebentzioan kontzientziatuago dagoen kolektibo autonomo bat	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
2.1	<b>Langile autonomoen artean laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea eta areagotzea</b> , eta OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak (OSALAN) dituen balioak proiektatzea, jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak sustatzeko: <ul style="list-style-type: none"> <li>• OSALANen webgunean berariazko ezagutza-gunea elikatzea, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko dibulgazio-lanak jartzeko eta sustatzeko: albisteak, araudia, dokumentazioa eta abar, batez ere langile autonomoentzat eta ekintzaileentzat.</li> <li>• Langile autonomoei eta ekintzaileei zuzendutako Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko prebentzio-gomendioak bilduko dituen materiala prestatzea: liburuxkak, kartelak, informazio-fitxak.</li> </ul>
2.2	Langile autonomoen kolektiboaren emaitza espezifikoak zabaltzea, 2023an gizarteari egindako inkestatik, lan-arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza-maila ezartzeko. Komunikabideetan, jardunaldi espezifikoetan, jardunaldi eta kanpaina orokorragoetan zabaltzea.



## 2. ARDATZA: PREBENTZIOAREN KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEKOA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ERAKUNDEEN (ENPRESA PRIVATU ETA PUBLIKOAK, ADMINISTRAZIOAK) BIKAINASUNAREN EZAUGARRI GISA, ENPRESA-SARE IRAUNKOR, MODERNO ETA LEHIAKOR BAT FINKATZEAREN ESPARRUAN

3. HE. Enpresak erresilienteak dira eta osasun-krisi eta -larrialdi egoerei aurre egiteko gai dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
3.1	<b>Osasun Publikoko Zuzendaritzak, OSALANek eta prebentzio-zerbitzuetako ordezkariak</b> osatutako koordinazio-taldea mantentzea, OSAKIDETZAren parte-hartzearekin. Sor daitezkeen arazoak konpontzeko edo osasun-krisi edo -larrialdi egoerei aurre egiteko.

4. HE. Enpresek eta erakundeek kalitatezko LAP eredia dute	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
4.1	Genero-ikuspegia Laneko Arriskuen Prebentzioan txertatzeari buruzko materiala eta dibulgazio-ekintzak garatzea.
4.2	<b>Eraikuntza-sektoreko jardueren koordinazioa</b> hobetzea. <ul style="list-style-type: none"><li>• Segurtasuna eta osasuna koordinatzeko zerbitzuak lizitzatzeko gomendioak ematea administrazio publikoei.</li><li>• Sektorearekin lankidetzan aritzea segurtasunaren eta osasunaren koordinazioari buruzko gida bat egiteko.</li></ul>

4. HE. Enpresek eta erakundeek kalitatezko LAP erudia dute	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
4.3	<p><b>Prebentzio-zerbitzuen osasun-jardueren kalitatea</b> sustatzea:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plangintza eta zaintza kolektiborako gomendioak eta banakako zaintzarako gomendioak jasotzen dituen gida argitaratzea. Gaitasunaren kontzeptua, bereziki sentibera den langilearen kontzeptua eta lanpostuaren egokitzapena.</li> </ul>
4.4	<p><b>Lehen sektorean</b> laneko arriskuen prebentzioa bultzatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Euskadiko 2019-2025 elikaduraren eta egurraren balio-katerako segurtasun- eta osasun-estrategia sektorialetik eratorritako ekintzekin jarraitzea. E-PREBEN.</b></li> <li>• Aldundiek Euskadipreben Erakunde arteko Batzordean parte har dezaten bultzatzea</li> <li>• Foru-aldundietako eta OSALANeko langileek osatutako talde tekniko baten sorrera bultzatzea, Euskadiko Erakunde arteko Batzordearen esparruan, lehen sektorean eta haren balio-katean prebentzio-jarduerak modu koordinatuan bultzatzeko.</li> <li>• Prebentzioaren kultura sustatzea, elikaduraren eta egurraren balio-kateko arriskuak murrizteko, bereziki: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuforen arriskuak murrizteko ekintzak <ul style="list-style-type: none"> <li>• Upeltegietan tifoak eragindako istripuen arriskuaren ebaluazioak berrikusteko kanpaina</li> <li>• Ikerketa-proposamena: atmosfera arriskutsua duten deposituetara sartzea saihesteko katigatze-gailu bat diseinatzea eta garatzea.</li> <li>• Enpresaburuei eta upeltegietako langileei zuzendutako sentsibilizazio-materiala (infografiak) sortzea eta zabaltzea.</li> </ul> </li> <li>- Sasoikako lanaren kanpaina: prebentzio-modalitatea, arriskuen ebaluazioa eta osasunaren zaintza egiaztatzea, prestakuntza. Zabalkunde-, informazio- eta prestakuntza-ekintzak. Sasoikako lanari arreta emateko 2022-2024 V. Plan integrelean laguntzea</li> </ul> </li> <li>• E-PREBEN udako ikastaroa, Euskal Herriko Unibertsitatearen (UPV/EHU) Udako Ikastaroen barruan.</li> <li>• Baso-jardueran arriskuak murriztea <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gida egitea eta zabaltzea: baso-jarduerak</li> </ul> </li> </ul>



4. HE. Enpresek eta erakundeek kalitatezko LAP eredia dute	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
4.5	<p>Enpresan <b>Laneko Arriskuen Prebentzioaren kalitatea</b> sustatzea, Lan Agintaritzarekin eta Lan Ikuskaritzarekin lankidetzan.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gizarte-eragileek parte hartzea kalitatezko laneko arriskuen prebentzioaren eredia diseinatzen eta ezartzen.</li><li>• Prebentzio-zerbitzuek parte hartzea kalitatezko laneko arriskuen prebentzioaren eredia diseinatzen eta ezartzen.</li><li>• Azken produktuaren hedapena.</li><li>• LAPen kudeaketako tresna batzuetarako gomendio-gidak egitea, eragile sozialekin eta prebentzio zerbitzuekin lankidetzan.</li><li>• Eredu orokorra egokitzea enpresa txikientzat eta laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa zaila duten beste enpresa batzuentzat.</li></ul>
4.6	<p>Lan-agintaritzarekin lankidetzan aritzea, enpresetako <b>hitzarmen kolektiboen eta berdintasun-planen</b> azterketan genero-ikuspegidun prebentzio-kudeaketaren berrikuspena txerta dezaten.</p>
4.7	<p><b>Higiene-laborategiaren</b> bidez zerbitzuak ematea: Neurketa analitikoak egitea.</p>

5. HE. Laneko istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
5.1	<p><b>Gaixotasun Profesionalaren susmoei buruzko informazio-sistema</b>, Euskal Autonomia Erkidegoko lehen mailako arretako eta arreta espezializatuko zerbitzuek eta prebentzio-zerbitzuetako osasun-zerbitzuek lan-jatorria izan dezaketen gaixotasunak jakinarazteko.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hobekuntza-lerroen proposamena hiru hilean behin egiten den jarraipen-batzordean. Honako hauek parte hartzen dute batzorde horretan: OSALAN, Ikuskaritza Medikoa, GSIN, mutuak, Osakidetza.</li></ul>

2. ARDATZA: PREBENTZIOAREN KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEKOA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ERAKUNDEEN (ENPRESA PRIBATU ETA PUBLIKOAK, ADMINISTRAZIOAK) BIKAINASUNAREN EZAUGARRI GISA, ENPRESA-SARE IRAUNKOR, MODERNO ETA LEHIAKOR BAT FINKATZEAREN ESPARRUAN

5. HE. Laneko istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
5.2	<p>OSALANen eskumen-eremuko <b>lan-istripuak</b> ikertzea</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lanaldian eta in itinere gertatutako lan-istripu <b>hilgarri</b> guztiak (traumatikoak ez direnak barne, eragin ditzaketen arrisku-faktoreak kontuan hartuta), <b>oso larriak, larriak eta biktima ugari</b> dituztenak ikertzea.</li> <li>• Prebentzio-interesekotzat jotzen diren lan-istripu <b>arin</b> guztiak ikertzea. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Istripu anitzak</li> <li>- Alerta-planaren barruan istripuak baloratzea.</li> <li>- Kalifikazio okerra izan dezaketen istripuak</li> </ul> </li> <li>• Arrisku psikosozialeko faktoreekin zerikusia duten istripu ez-traumatikoen analisia.</li> </ul>
5.3	<p>Agerraldien, alerten eta kasu-multzoen kasuen (klusterrak) <b>zaintza epidemiologikoa</b>.</p>
5.4	<p><b>Gaixotasun profesionalak</b> ikertzea. Autonomia-erkidegoek eta Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak egindako prozedura.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taldean parte hartzea EESST 2023-2027rako (1. HELBURUKO 3. ekintza), osasun kardiobaskularrean ondorioak dituzten LI ez-traumatikoak ikertzeko prozedura garatzea helburu duena.</li> </ul>
5.5	<p>OSALANen eskumenei dagokienez, enpresen, langileen, haien ordezkarien eta prebentzio-erakundeen <b>laguntza teknikoko eskaerei</b> aholku ematea eta erantzutea.</p>
5.6	<p><b>Lantokiaren irekiera</b> jakinarazten duten enpresetako lantokietan Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko araudia gainbegiratzea.</p>



5. HE. Laneko istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
5.7	<p><b>Zaintza postokupazionalerako (OZP) jarduketak egitea eta kudeatzea</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Babes ofizialeko etxebizitzien ondorioetarako amiantoaren eraginpean egon daitezkeen langileen fitxategia kudeatzea eta eguneratzea, lan-bizitzan amiantoaren eraginpean egon diren langileei osasuna zaintzen laguntzeko.</li><li>• Silizearen eraginpean dauden langileen okupazio osteko zaintzarako prozedura. CNSSTn parte hartzea gai hau jorratzen duen Espainiako Estrategia taldean. Osasun Sistema Nazionalako Lurralde arteko Kontseiluko Osasun Publikoko Batzordeko kide den lan-osasuneko ponentzian parte hartzea. Batzorde horrek 2 eremutan aztertzen du gai hori: 1.- Erosiopeko biztanleria zein den diseinatzea, 2.- Zer eragin duen zaintzea.</li></ul>
5.8	<p><b>Alerta-sistema</b>, lesio larrienak eta ohikoenak eragiten dituzten lan-istripuek (LI) eta gaixotasun profesionalek (GP) osasunari eragindako kalteen aurrean ikertzeko eta esku hartzeko.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Altueran erortzea:<ul style="list-style-type: none"><li>– Eraikuntza<ul style="list-style-type: none"><li>• Estalkiak birgaitzea</li><li>• Panel fotovoltaikoak instalatzea (arriskuei buruzko fitxa bat egingo da)</li><li>• Esekitako saskietatik ezpondak mantentzea</li></ul></li><li>– Industria<ul style="list-style-type: none"><li>• Estalkietara sartzeko prozedurak</li></ul></li></ul></li><li>• Harrapatzeak: Makinen diseinu oker eta/edo eskasari lotutako istripuen kausak antzematea - Industria</li><li>• Baso-sektorea eta arriskuak upategietan - Lehen sektorea.</li></ul> <p>2023an garatutako alerta-kanpagnetatik eratorritako ondorioak aurkeztea eta prebentzio-fitxak garatzea.</p>



2. ARDATZA: PREBENTZIOAREN KUDEAKETA SENDOA ETA KALITATEKOA. LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOA, ERAKUNDEEN (ENPRESA PRIVATU ETA PUBLIKOAK, ADMINISTRAZIOAK) BIKAINTRASUNAREN EZAUGARRI GISA, ENPRESA-SARE IRAUNKOR, MODERNO ETA LEHIAKOR BAT FINKATZEAREN ESPARRUAN

5. HE. Laneko istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
5.9	<p><b>Arrisku ergonomikoen</b> ondoriozko nahasmenduei dagokienez, lan-baldintzak hobetzeko ekintzak garatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ergopreben proiektua garatzea, arazo muskuluesketikoen eragina murrizteko, arrisku ergonomikoen ebaluazioak baloratzeko eta prebentzio-neurriak proposatzeko: Lanpostu bakoitzak eragindako kalteak aztertzea, zerbitzuen sektoreko enpresetatik hasita.</li> <li>• ErgoPreben gunea sortzea OSALANen webgunean: Ergopreben proiektutik ateratzen diren emaitzen ondoriozko ergonomiako jardunbide egokiak zabaltzea</li> <li>• Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren lantaldean parte hartzea: «Arazo muskuluesketikoak»</li> </ul>
5.10	<p>1.- Laneko minbizia prebenitzea eta zaintzea, bereziki mesotelioma, sinu paranasaletako minbizia eta angiosarkoma. Txandakotasunaren eta minbiziaren egoeraren azterketa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bularreko minbiziari eta txandakako minbiziari buruzko jardunbide egokiak osasunaren zaintzan argitaratzea eta zabaltzea</li> <li>• Lankidetzaren Osasun Sailarekin: informazioa trukitzea.</li> <li>• Programan sartutako minbizi bakoitzaren ikerketa epidemiologikoa.</li> </ul> <p>2.- Laneko Minbiziaren Institutu Nazionalarekin eta autonomia-erkidegoekin Laneko Minbiziaren Agenda Nazionalan parte hartzea: lantaldeetan parte hartzea</p>
5.11	<p><b>Arrisku psikosozialen arloko laguntza eta aholkularitza:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laneko agintarien eta agintari judizialen eskaerei/errekerimenduei erantzutea.</li> <li>• Laneko Segurtasun eta Osasuneko Batzorde Nazionalaren lantaldean parte hartzea: «Arrisku psikosozialak eta osasun mentala»</li> <li>• Arrisku psikosozialen mapa eguneratzen jarraitzea. EAEko enpresetako arrisku psikosozialen prebentzioaren egoera ezagutzea.</li> </ul>
5.12	<p><b>Osasuna sustatzeko programak egitea eta garatzea:</b> adina eta lana, osasun mentala eta lan-baldintzak, adikzioen prebentzioa enpresan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enpresa osasungarriaren sustapenean aurrera egitea: hobekuntzak sustatzea antolamendu-aldaketako teorietan eta metodoetan oinarritutako prozesuen bidez</li> <li>• Enpresa osasungarrien Espainiako sarearen topaketa antolatzea. Espainiako Sarearen urteroko topaketa, autonomia-erkidegoetan txandaka egiten dena. Topaketa Euskadin egingo da aurten, OSALANek antolatuta.</li> <li>• Adikzioei buruzko inkestaren analisia, ondorioak eta zabalkundea Euskal Autonomia Erkidegoko lan-eremuan</li> </ul>



5. HE. Laneko istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
5.13	<p><b>Higiene-proiektuak.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Eraikuntzaren sektoreko langileen babesa sustatzea silize kristalino arnasgarriarekiko esposizio-arriskuaren aurrean, honako hauen bidez:<ul style="list-style-type: none"><li>– Egoeraren azterketa: arrisku-jarduerak, egindako arriskuaren ebaluazioa eta enpresek ezarritako prebentzio-neurriak.</li><li>– Dibulgazio-materiala egitea eta zabaltzea, enpresen betebeharrak eta arriskuari aurre egiteko prebentzio-neurriak adierazita.</li><li>– Sentsibilizazio-ekintzak esposizio-arriskua duten enpresetara eta lanetara egindako bisitetan.</li></ul></li><li>• Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren lantaldean parte hartzea: « Kristal-silize arnasgarria »</li></ul>
5.14	<p>Osasuna zaintzeko protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hasteko: beso-esku bibrazioen protokoloa</li></ul>
5.15	<p>Lan-munduan <b>bide-segurtasunaren kultura</b> sustatzea, eta erreferentziazat har daitezkeen eta laneko bide-arriskuak murrizteko ekintza berriak garatzeko baliagarriak izan daitezkeen tresnak identifikatzea eta lantzea.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Innovabide programaren batzorde zuzentzailean eta batzorde teknikoan parte hartzea, «Euskadiko Bide Segurtasuneko eta Mugikortasun Seguruko eta Iraunkorreko Plan Estrategikoa, 2021 -2025</li><li>• Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalaren lantaldean parte hartzea: «Laneko Bide Segurtasuna».</li><li>• Bide-segurtasuneko plana enpresen prebentzio-planean sartzeko jarraibideak lantzea.</li></ul>

5. HE. Laneko istripuek eta gaixotasunek osasunari eragindako kalteak gutxitu egin dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
5.16	<p>Udalerrietako <b>udalei amiantoa duten materialen tratamenduari</b> eta kudeaketari buruz aholkatzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lankidetzan aritzea agintariekin (lanekoa, ingurumenekoa, osasunekoa, udalekoa), hondakinei buruzko 7/2022 Legearen 14. xedapen gehigarriaren esparruan langileei lotutako prebentzio-neurri egokiak sustatzeko.</li> <li>• Udalei aholkularitza ematea amianto-errolda egiteko sortu diren zalantza teknikoen aurrean.</li> <li>• Eskatutako prestakuntza ematea udaletako teknikariei zuzendutako ikastaro batean, udal-inbentarioak egiteko.</li> <li>• Dibulgazio-ekintzak egitea udalei, erakundeei eta enpresei laguntzeko amiantoa duten materialen presentzia identifikatzen obretan eta instalazioetan.</li> </ul>
5.17	<p>Generoak lan-baldintzetan eta lanaren ondoriozko osasunaren narriaduran duen eraginari buruzko azterlanak.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordezkaritza gutxien duen sexua jarduera batean sartzeak duen eragina aztertzea, jarduera jakin bati lotutako patologiez bestelakoa den edo bestelako moduetan agertzen den. Ikerketa-proiektuen deialdian</li> </ul>
5.18	<p>Aurrerapen teknologikoekin zerikusia duten lan-istripuak eta gaixotasun profesionalak identifikatzea eta aztertzea. Prestakuntza- eta informazio-materiala prestatzea</p>



### 3. ARDATZA: GOBERNANTZA: BOTERE PUBLIKOEN BALIOA EMATEN DIOTE LANEN SEGURTASUN ETA OSASUNEN GOBERNANTZARI

6. HE. Botere publikoek legeak egiten dituzte EAeko administrazioaren eskumenen barruan, egungo araudia berrikusten dute, hura hobetzea sustatzen dute, hura betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
6.1	Behin betiko ezartzea Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen eta auditoretza-erakunde espezializatuen osasun-zerbitzuen eskabideak eta osasun-jarduerak elektronikoki izapidetzeko aplikazioa. Aplikazio hori erabiltzeko prestakuntza-programa bat ezarriko da PZentzat.
6.2	Laneko, osasuneko eta justiziako agintarien <b>laguntza teknikoko eskaerei</b> erantzutea, bai eta laneko ikuskatzaitzakoei ere.
6.3	<p>Ekonomiaren Garapen, Iraunkortasun eta Ingurumen Saileko Proiektu Estrategikoen eta Industria Administrazioaren Zuzendaritzarekin (DPEAI) lankidetzan aritzea makinetan segurtasun-araudiaren aplikazioa optimizatzen, honako jardun-ildo hauekin:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Egungo segurtasun-zuzentzarauaren arloan makinekin batera jarduteko protokoloaren edukia eta eraginkortasuna aztertzea, Proiektu Estrategikoen eta Industria Administrazioaren Zuzendaritzaren eta OSALANen artean, eta aldaketak proposatzea, beharrezkoak izanez gero.</li><li>• Industriaren arloko dirulaguntzak arautzen dituzten arauetan baloratu beharreko prebentzio-irizpideak nola sartu aztertzea.</li><li>• Batzorde tekniko bateratu bat sortzea, honako helburu hauekin:<ul style="list-style-type: none"><li>– Makinei buruzko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2023ko ekainaren 14ko 2023/1230 EBko Erregelamenduaren analisia eta aplikagarritasuna.</li><li>– Arrisku-egoerak eragiteko OSALANek antzemandako prebentzio-gabezien kudeaketari buruzko bi norabideko komunikazio-zirkuitua zehaztea.</li><li>– Lankidetzeta-prozedura bat ezartzea, kontsumitzaileak babesteko kanpainen barruan erosi berri diren makinei lotuta egon daitezkeen arriskuei buruzko aholkularitza emateko DPEAIri.</li></ul></li></ul>

3. ARDATZA: GOBERNANTZA: BOTERE PUBLIKOEN BALIOA EMATEN DIOTE  
LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNEKO GOBERNANTZARI

6. HE. Botere publikoek legeak egiten dituzte EAEko administrazioaren eskumenen barruan, egungo araudia berrikusten dute, hura hobetzea sustatzen dute, hura betetzeko aholkuak ematen dituzte eta betetzen dela kontrolatzen dute	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
6.4	<p>Amiantoa duten materialak kentzeko lan-planen kontrola egitea, Lan Agintaritzak hala eskatuta: lan-agintaritzarekin eta laneko eta gizarte-segurantzako ikuskaritzarekin koordinatuta egotea.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Irizpide bateratuak koordinatzea eta definitzea Lan Ordezkaritzarekin eta Ikuskaritzarekin (martxan dagoen lantaldea).</li> <li>• Garbiguneez amiantoa duten materialen kudeaketan duten jarduerari buruzko aholkularitza teknikoa.</li> </ul>
6.5	<p>Kanpoko prebentzio-zerbitzuek akreditazio-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea, eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eratzea, bai eta laneko arriskuen prebentzioaren auditoria egin nahi duten erakundeak ere, Lan Agintaritzak hala eskatuta.</p>
6.6	<p><b>Osasun-baimenaren eta prebentzio-zerbitzuen kontrolaren</b> arloko eskumenak erabiltzea, arau-haustea proposatzeko aukera barne.</p>
6.7	<p>OSALANen jasotako <b>salaketei</b> erantzutea, <b>Laneko Osasun Unitatearen (LOU)</b> eskumen-eremuari dagokionez, prebentzio-zerbitzuen gaineko osasun-agintaritza den aldetik.</p>
6.8	<p><b>Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko araudia</b> berrikustea, egokitzeko eta hobetzeko proposamenak egitea, bereziki enpresa txiki, autonomo eta kolektibo zailenetan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erakunde eskudunari hobekuntza-ildoak proposatzea</li> </ul>

7. HE. Gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
7.1	<p>Organo eskudunekin lankidetzak garatzea, Laneko Arriskuen Prebentzioa herri-lanetan eta <b>azpiegitura handietako obretan</b> integratzeko.</p>
7.2	<p><b>Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiaren</b> hedapena, 2021 - 2026:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estrategiaren 2024 - 2026 Ekintza Plana egitea eta planteatutako ekintzen jarraipena egitea.</li> </ul>



7. HE. Gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan laneko segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
7.3	<p>Emakunderekin lankidetzan aritzea, genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan txertatzera bideratutako baterako ekintzak gauzatzeko:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko online prestakuntza-programa abian jartzea.</li><li>• Genero-ikuspegia duen prebentzio-kudeaketako jardunbide egokiak identifikatzea, Euskalitekin lankidetzan.</li></ul>
7.4	<p>OSALANentzat interesgarriak diren erakunde arteko batzordeen eta lantaldeen parte-hartzea, jarraipena eta ebaluazioa, edo OSALANek ezagutzak eman ditzakeen lantaldeena. 2024rako talde berriak:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Laneko Segurtasun eta Osasunerako Batzorde Nazionalan (CNSST) eta lantaldeetan parte hartzea.</li><li>• Laneko Arriskuen Prebentziorako Estatuko Fundazioan (LGENF) eta haren batzordeetan parte hartzea.</li><li>• Laneko Segurtasun eta Osasunerako Institutu Nazionalarekin (GSIN) eta lantaldeekin parte hartzea</li><li>• Laneko Segurtasun eta Osasunerako Lurralde arteko Sarean parte hartzea (GSIN eta autonomia-erkidegoak)</li><li>• Enpresa Osasungarrien Espainiako Sarean parte hartzea</li><li>• UNE - ESPAINIAKO NORMALKUNTZA ELKARTEA/ISO-NORMALIZAZIOARAKO NAZIOARTEKO ERAKUNDEA taldeetan parte hartzea</li></ul>
7.5	<p>Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin (GSIN) lankidetzan aritzea, <b>Ezintasunak Baloratzeko Taldeen</b> bileretan parte hartuz.</p>
7.6	<p>Hitzarmenaren jarraipena egitea eta hobetzeko ildoak proposatzea, amiantoaren lan-erabileraren ondoriozko patologien eraginpean dauden langileei dagokienez baterako jarduketak egiteko «. Hitzarmen hori GSINek, EAeko Administrazio Orokorrak, Osakidetzak eta OSALANek sinatu dute.</p>
7.7	<p>Ezbehar-tasaren Fiskaltzaren eta OSALANen arteko jardueren koordinazioa, elkarlanean aritzeko.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lurralde-partaidetzako talde bat sortzea: OSALAN, Lan Agintaritza, Lan Ikuskaritza, Ezbeharren Fiskaltza.</li></ul>

3. ARDATZA: GOBERNANTZA: BOTERE PUBLIKOEN BALIOA EMATEN DIOTE  
LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNEKO GOBERNANTZARI

7. HE. Gobernuaren eta beste administrazio publiko batzuen politika guztietan laneo segurtasuna eta osasuna hobetzeko jarduerak sartzen dira	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
7.8	OSALANen <b>2024ko Kudeaketa Plana</b> egitea eta zabaltzea, haren jarraipena eta ebaluazioa egitea, eta emaitzak dagokion jarduera-memorian argitaratzea.
7.9	OSALANen artxiboak EAEko administrazio orokorreko eta instituzionaleko artxibo-sistemara egokitzea.
7.10	Aurrekontuaren gauzatze-mailaren jarraipena egitea.
7.11	OSALANen zerbitzuak eta prozesuak hobetzea. <ul style="list-style-type: none"> <li>• OSALANen zerbitzuen katalogoa berritzea.</li> <li>• Kontsulten izapidetze elektronikoa eta aholkularitza teknikoa hobetzea.</li> </ul>
7.12	OSALANen Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako 2022-2024 Planaren betearazpena eta jarraipena bultzatzea.
7.13	OSALANen <b>euskararen erabilera normalizatzeko planaren</b> betearazpena bultzatzea eta planaren jarraipena egitea.
7.14	<b>Arauen, kontratuen, dirulaguntzen eta hitzarmenen jarraipen juridikoa</b> egitea.
7.15	Lantaldeak, Osasun Publikoko Zuzendaritzarekin komunikatzeko kanalarri eusteko, lankidetzak hori behar duten ekintza guztiak koordinatzeko, batez ere 5. eta 10. HEtik eratorritako ekintzak: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinazio-taldearen prestakuntza eta aldizkako bilerak zuzendaritzetatik:</li> <li>• Araudia garatzen laguntzeko taldea: Euskadiko Osasun Plana, Prebentzio Zerbitzuen osasun-jarduerari buruzko Dekretua</li> <li>• Gaixotasun transmitigarrietarako, klusterretarako eta txertoetarako lankidetzak-taldea</li> <li>• Gaixotasun profesionalaren susmoaren jarraipen-batzordea.</li> <li>• Informazio-sistemak koordinatzeko lankidetzak-taldea.</li> <li>• Laneo minbizia aztertzeko koordinazioa.</li> <li>• Osasuna sustatzeko eta adikzioak prebenitzeko jarduerak koordinatzeko taldea.</li> <li>• Baterako jardueren garapenean sor daitezkeen guztiak.</li> </ul> <p>* Kontseiluari jakinaraziko zaizkio lortutako akordioak eta taldeen jarduerak eta aurrerapenak.</p>
7.16	Prebentzio-zerbitzuek BAME/BAEErako irakaskuntza-unitateak sortzen laguntzeko dirulaguntzen lerro bat sortzea.



**8. HE. Lan Arriskuen Prebentzioaren egungo erudian (autonomoak, plataformak, etxeko lana) sartzea zaila duten lan-moduen pean dauden kolektiboen lan-baldintzak eta LSO-rako sarbidea hobetu dira**

EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
8.1	Langile autonomoen artean Laneko Arriskuen Prebentzioa sustatzea: <ul style="list-style-type: none"><li>• Online prestakuntza-eskaintza: 4 ikastaro urtean (modulu orokorra + berariazko moduluak-Eraikuntza, industria, garraioa, merkataritza)</li><li>• Plataforma birtuala mantentzea</li><li>• Prestakuntza-modulu berriak garatzea eta edukiak eguneratzea</li><li>• Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko legeriaren erreforma aztertzen ari den CNSSTko lantaldeari laguntzea</li><li>• Langile autonomoentzako informazio-hitzaldiak proposatzea (online)</li></ul>
8.2	Ekintzaileak prestatzeko dirulaguntzen ildoak, Lanbiderekin lankidetzan.
8.3	«Biztanleria migratzailearen lan-arriskuen prebentzioa genero-ikuspegitik» azterlanaren emaitzak zabaltzea
8.4	Etxeko langileei zuzendutako sentsibilizazioko dibulgazio-materialaren garapena (infografiak) – Dagoen gidatik eratorria

**9. HE. Ezagutza sortzen da, lan-arriskuen prebentzioan genero-ikuspegidun prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte-aldaketei (zahartzea, lana antolatzekeko modu berriak, globalizazioa), teknologikoei (digitalizazioa, automatizazioa) eta ingurumen-aldaketei (klima-aldaketa) aurrea hartzea ahalbidetzen duena**

EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
9.1	Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko alderdi interesgarriei buruzko prestakuntza-eta dibulgazio-ekitaldiak eginez (ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak, etab.), eta Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko mezuak zabaltzea enpresaburuekin, gizarte-eragileekin, elkarteekin, erakunde espezializatuekin eta abarrekin egindako ekitaldi eta topaguneetan.
9.2	<b>Prebentzio-ordezkarien oinarrizko prestakuntza</b> kudeatzea sindikatuekin batera



3. ARDATZA: GOBERNANTZA: BOTERE PUBLIKOEN BALIOA EMATEN DIOTE  
LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNEKO GOBERNANTZARI

9. HE. Ezagutza sortzen da, lan-arriskuen prebentzioan genero-ikuspegidun prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte-aldaketei (zahartzea, lana antolatzekeko modu berriak, globalizazioa), teknologikoei (digitalizazioa, automatizazioa) eta ingurumen-aldaketei (klima-aldaketa) aurrea hartzea ahalbidetzen duena	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
9.3	<b>Prebentzio-zerbitzuetako teknikarientzako prestakuntza-plana</b> sustatzea
9.4	<b>Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileentzako prestakuntza</b> ematea eta sustatzea, diseinatutako planaren arabera eta Laneko Medikuntzaren Euskal Elkartearekin eta Bilboko Medikuntza Zientzien Akademiarekin lankidetzan.
9.5	<b>Osakidetzako osasun-langileei</b> lan-osasunaren arloko prestakuntza erraztea eta sustatzea
9.6	Euskadiko Lan Osasuneko Irakaskuntza Unitate Multiprofesionaleko <b>BAME/BAEE</b> en prestakuntzan laguntzea, prestakuntza-ibilbidea eginez OSALANen txandakatzean Prebentzio-zerbitzuetan egiaztatutako irakaskuntza-unitateen etorkizuneko BAME/BAEEen prestakuntzan laguntzea.
9.7	EHUrekin lankidetzan aritzea <b>Erizaintzako Graduko ikasleen prestakuntzan</b> , OSALANen txandakatzearen bidez.
9.8	Unibertsitatearekin lankidetzan aritzea ikasleen prestakuntzan, UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterrean.
9.9	EHUko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Masterreko ikasleei OSALANen praktikak egiteko aukera ematea.
9.10	<b>Lan-arriskuen prebentzioko teknikarien</b> prestakuntza praktikorako lankidetzako-ildoak ezartzea.
9.11	Arrisku psikosozialei buruzko materiala eta informazio- eta prestakuntza-ekintzak garatzea: <ul style="list-style-type: none"> <li>• PSIKOPREBEN webgunea indarrean mantentzea, informazio- eta prestakuntza-materialak eta -edukiak garatuz.</li> <li>• Laneko Psikosoziologiari buruzko XIV. Jardunaldiak antolatzea.</li> <li>• Beste ekitaldi/jardunaldi batzuetan parte hartzea eta laguntzea.</li> </ul>
9.12	<b>Barne-prestakuntzako planaren</b> prestakuntza-ekintzen jarraipena egitea. Barne-komunikazioa sustatzea.
9.13	OSALANen Dirulaguntzen <b>Plan Estrategikoa (2024)</b> garatzea eta kudeatzea.



9. HE. Ezagutza sortzen da, lan-arriskuen prebentzioan genero-ikuspegidun prestakuntza, ikerketa eta berrikuntza sustatuz, gizarte-aldaketei (zahartzea, lana antolatzekeko modu berriak, globalizazioa), teknologikoei (digitalizazioa, automatizazioa) eta ingurumen-aldaketei (klima-aldaketa) aurrea hartzea ahalbidetzen duena	
EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
9.14	<b>SAF€RA</b> talde europarreko kide gisa laguntzea.
9.15	<p>Prebentzio-arloko ikerketa-proiektuak egitea sustatzeko dirulaguntzen plana. 2024. urtean, OSALANek laneko arriskuen prebentziorako interesgarritzat jotzen dituen gai interesgarrietara zuzendutako proiektu zehatzak diruz lagunduko ditu plan honek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Upeltegietan biltegiak irekitzea galaraziko duen gailu bat garatzea, espazio konfinatuaren barruan CO2 neurgailu bati lotuta (ACC 4.4)</li> <li>• Gaixotasun profesionalen analisi ezkutua egitea, genero-ikuspegia integratuz: aitortzen ez den %-aren azterketa kuantitatiboa, sektoreak, jarduerak, enpresa motak eta ez aitortzearen arrazoiak identifikatuz, horri buruzko estrategiak garatzeko (ACC 5.1).</li> <li>• Amiantoaren eraginpean egon diren langileek osasun mentalean izan ditzaketen ondorioak aztertzea (ACC 7.6).</li> <li>• Deialdian aztertzen ari diren beste gai zehatz batzuk proposatu ahal izango dira.</li> </ul>
9.16	<p><b>Lan-arriskuen digitalizazioa eta prebentzioa:</b></p> <p>Trantsizio digitalak laneko segurtasunean eta osasunean duen eragina aztertzeke dokumentuak egitea, honako hauei erreferentzia berezia eginez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lanaren kudeaketa algoritmikoa (plataforma digitalak, etab.)</li> <li>• Sistema ziberfisikoak (robotika, Smart-epi, lanaren monitorizazioa, etab.)</li> <li>• Adimen artifiziala</li> </ul>
9.17	<b>Trenbide-gainegituren eraikuntzan laneko arriskuak prebenitzeko gida teknikoaren II. zatia egitea. II. Berritzeko, mantentzeko eta kontserbatzeko obrak</b>
9.18	<b>Prebentzio-baliabidearen eskuliburua berrikustea, Kantauri isurialdeko autonomia-erkidegoekin lankidetzan.</b>
9.19	Genero-ikuspegia eta Laneko Arriskuen Prebentzioa integratzeari buruzko online prestakuntza-modulu bat egitea, langile, enpresaburu eta prebentzio-zerbitzuentzat.
9.20	Prebentzio-zerbitzu propioa duten enpresen prebentzio-kudeaketan genero-ikuspegiaren integrazio-maila aztertzea: hobekuntza-ildorako proposamenak
9.21	Dirulaguntza lerro berria, 2024an Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan jarduerak egiteko.

3. ARDATZA: GOBERNANTZA: BOTERE PUBLIKOEN BALIOA EMATEN DIOTE  
LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNEKO GOBERNANTZARI

**10. HE. Informazio-sistema eta adierazle egokiak ezartzen dira, datuak sistematikoki biltzeko, aztertzeko eta eragileei eta gizarteari itzultzeko, osasuna prebenitzeko eta babesteko beharrezkoak diren neurriak planifikatu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia eta beste gizarte-baldintzatzaile batzuk kontuan hartuta**

EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
10.1	Prebentzio-zerbitzuek <b>Datuen Gutxieneko Multzoa (CMD)</b> betetzen parte har dezaten sustatzea. Lan-osasunari buruzko informazio-sistema horren helburua da EAEko langileen esposizioen mapa eta osasunerako kalteen mapa lortzea.
10.2	Laneko <b>historia klinikoaren ereduan aurrera</b> egitea eta arauen garapenean aurrera egitea.
10.3	EAEko ezbehar-tasari eta gaixotasun profesionaleri buruzko urteko txostenak egitea eta zabaltzea.
10.4	Emakumeen eta gizonen laneko ezbeharrei eta gaixotasun profesionaleri buruzko txostenaren emaitzak zabaltzea, 2020ko Lan Baldintzei buruzko Inkestako datu eguneratuekin eta beste datu-iturri batzuekin.
10.5	Sistemen Plana osatzen duten aplikazioak garatzea <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laneko istripuen espedienteak kudeatzeko eta izapidetze elektronikoa egiteko aplikazio informatikoak hobetzea.</li> <li>• Amiantoaren eraginpean dauden edo egon diren langileak eta enpresak kudeatzeko aplikazio bat sortzea.</li> <li>• OSALANen laborategia kudeatzeko aplikazioa eguneratzea.</li> </ul>

**12. HE. Indartu eta sendotu egin da gizarte-eragileekiko elkarrizketa, LAPen kudeaketa-eredu bat lortzeko, pertsonak erdigunean jarri eta gizarte-determinatzaileak txertatzen dituen**

EKINTZA KODEA	EKINTZAREN IZENA
12.1	OSALANen Kudeaketa Planaren jarraipena egitea gizarte-eragileekin, horretarako sortutako Kontseilu Nagusiaren berriazko batzordearen bileretan, eta haien ekarpenak jasotzea.
12.2	Kontseilu Nagusitik eratorritako berriazko prestakuntza-batzordearen bilerak gizarte-eragileekin egitea, ezarritako aldizkakotasunarekin, eta haien ekarpenak jasotzea.



Erakunde Autonomiaduna  
Organismo Autónomo del



### ZERBITZU ZENTRALAK

Dinamita Bidea, z.g. (Basatxu Mendia)  
48903 Barakaldo (Bizkaia)  
Tel. +34 944 032 190

### ARABAKO LURRALDE ZENTROA

Pintor Clemente Arraiz, 7  
01008 Vitoria-Gasteiz (Araba)  
Tel. +34 944 032 190

### BIZKAIKO LURRALDE ZENTROA

Dinamita Bidea, z.g. (Basatxu Mendia)  
48903 Barakaldo (Bizkaia)  
Tel. +34 944 032 190

### GIPUZKOAKO LURRALDE ZENTROA

Maldatxo Bidea, z.g.  
20012 Donostia-San Sebastián (Gipuzkoa)  
Tel. +34 944 032 190

[www.osalan.euskadi.eus](http://www.osalan.euskadi.eus)