

**EBAZPENA, 2020KO URTARRILAREN 16KOA, OSALANeko ZUZENDARI NAGUSIARENA,
OSALAN-LANeko SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEAREN
2020RAKO DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA ONARTZEN DUENA.**

Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorrak (DLO), 8. artikuluan, oinarritzko legedi gisa, xedatzen du administrazio publikoetako organoek Dirulaguntzen Plan Estrategiko bat egin behar dutela. Plan horretan, honako hauek zehaztuko dira: haren aplikazioaren bidez lortu nahi diren helburuak eta ondorioak, hura lortzeko behar den epea, aurreikusitako kostuak eta finantzaketa-iturriak, betiere aurrekontu-egonkortasunaren helburuak betetzearen baldintzapean.

Plan hau Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde autonomoaren politika planifikatzeko tresna bat da, haren helburua onura publikoko edo gizarte-intereseko jarduera bat sustatzea edo helburu publiko bat lortzeko sustapena egitea baita, diru-laguntzak emanez.

Plan hau egiteko, lortu nahi diren interes publikoak aztertu dira, eta Planaren indarraldian horretarako eskuragarri dauden baliabideekin alderatu dira. Horrela, eraginkortasun- eta efizientzia-mailak handituko direla eta gure jarduera-eremuan gardentasuna indartuko dela bermatu da.

Ohartarazi behar da, nolahi ere, planak izaera programatikoa duela, eta, beraz, planaren edukiak ez duela ez eskubiderik ez betebeharririk sortzen, eta haren eraginkortasuna dirulaguntza lerroak abian jartzearen baldintzapean dagoela, besteak beste, ekitaldi bakoitzeko aurrekontu-baliabideen arabera.

Ondorioz, eta Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen egitura eta funtzionamenduaren Erregelamendua onartzen duen uztailaren 30eko 191/2002 Dekretuaren 17 ñ) artikuluan emandako eskumenak baliatuz, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa. – Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde Autonomoaren 2020rako Dirulaguntzen Plan Estrategikoa onartzea (eranskin gisa erantsi da).



Bigarrena. – Plana Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakunde Autonomoaren webgunean argitaratu beharko da, eta une bakoitzean informazioaren eta gardentasunaren arloan ordenamendu juridikoan ezarritako beste edozein xedapen ere aplikatuko zaio.

Barakaldo, 2020ko urtarrilaren 16a

Sin.: Alberto Alonso Martín
OSALANeko zuzendari nagusia

ERANSKINA

OSALAN-LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEAREN DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA (DPE) 2020KO EKITALDIRAKOA

1. SARRERA

Diru-laguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorrak (aurrerantzean DLLO), zioen azalpenean oro har, eta zehazki 8. artikuluan, xedatzen du administrazio publikoetako organoek Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (aurrerantzean DPE) egiteko betebeharra dutela. Plan horretan zehaztuko dituzte hura aplikatzean lortu nahi diren helburuak eta ondorioak, horiek lortzeko epea, aurreikusten diren kostuak eta finantzazio-iturriak. Bestalde, publikotasunaren, gardentasunaren, lehiaren, objektibotasunaren, berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak bermatuko dituzte, eta orobat bermatuko dute helburuak eraginkorrak direla eta baliabide publikoak efizientziaz esleitu eta erabiltzen direla.

DLLOren 8. artikulua hori DLLOren Erregelamenduak garatu du eta uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua izan da, eta, lege beraren azken xedapenetatik bigarrenean eta Errege Dekretuaren azken xedapenetatik lehenean ezarritakoaren arabera, oinarritzko izaera du, aipatutako xedapen horietan zerrendatu diren aginduak izan ezik.

Estatuko araudi hori Euskal Autonomia Erkidegoko jardun-eremuan aplikatzeari buruz sortu den eztabaidari dagokionez, honako hau xedatzen da Administrazio Publiko eta Justizia Saileko Lege Garapen eta Arau Kontrolerako Zuzendaritzak duela gutxi egindako txosten baten kontsiderazio juridikoetan:

“17.- Bestalde, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiak (aurrerantzean EAEAN) ez du ukatzen 38/2003 Legea Euskal Autonomia Erkidegoan aplikatu behar denik, baina Lege horren 8.1 artikuluan aipatzen den “diru-laguntzen plan estrategikoa” ez du ezinbesteko baldintzatzat jotzen du EAeko udalerrietako diru-laguntzen deialdiak baliozkoak izan daitezen...

...Alabaina, Auzitegi Gorenak (aurrerantzean AG) EAEANren epaiekin bat datozen hainbat epai eman ditu (besteak beste, 2012ko ekainaren 26ko eta abenduaren 4ko epaiak, eta 2013ko urtarrilaren 28ko eta apirilaren 16koak), eta, horietan, 38/2003 Legearen 8.1 artikuluari dagokionez, honako irizpide hau ezarri du: “Agindu horretatik, ahalegin dialektiko handirik egin behar izan gabe, bi ondorio hauek atera daitezke: Plan Estrategikoa edozein diru-laguntza ezarri aurrekoa da; eta agindua nahitaez betetzekoa eta kategorikoa da. Aginduan xedatzen da nahitaezkoa dela Plan Estrategikoa alde aurretik aurkeztea, eta, gure ustez, aginduaren idazketa ez da saihetsekua eta ez-sistematikoa, instantziako epaiak dioen moduan; baizik eta diru-laguntza arautu aurretik bete beharreko funtsezko betekizuna. Beraz, beharrezkoa da, baiki, plana formalizatzea edo gauzatzea, eta, hori modu jakin batean egitea eskatu ezin bada ere, identifikatzeko moduko era batean zehaztu

beharko da". EAEANk jurisprudentzia hori aplikatu izan du, jada, geroagoko epaietan ere: besteak beste, 2012ko azaroaren 6ko epaian, eta 2014ko otsailaren 18ko, urriaren 29ko eta abenduaren 19koetan). Baina EAEko udalek egindako diru-laguntzen deialdiak dira horiek, eta beraz, ez dira sartzen Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko testu bateginaren 48. artikulua eta hurrengoan aplikazio-eremuan. Epai horietan Administrazioarekiko Auzietarako Jurisdikzioari buruz esaten denaren arabera, 38/2003 Legea aplikagarri zaio EAEko Toki Administrazioari.

18.- EAEANk administrazio autonomikoaren diru-laguntzen deialdien aurka aurkeztutako errekurtsioak ebazteko ere aplikatu izan du 38/2003 Legea (besteak beste, EAEANren 2009ko irailaren 16ko epaia –AGren 2013ko abenduaren 23ko epaiak berretsia– eta 2014ko irailaren 16ko eta azaroaren 10ekoak); baina Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko testu bateginaren 48. artikulua eta hurrengoetan bildutako autonomia-erkidegoko araudia ere aplikatzen du, bata edo bestea lehentasunez aplikatzeari buruzko inolako aipamenik egin gabe. Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kulturako sailburuaren 2013ko uztailaren 31ko Aginduaren (goimailako kirol-lehiaketak antolatzeke diru-laguntzetarako deialdia egiten eta deialdi hori arautzen duena) aurka Estatuko abokatuak aurkeztutako errekurtsioak eragin du auzia. EAEANren 2015eko urtarrilaren 21eko epaian AGk lehen aipatutako epaietan finkatutako doktrina (gogora dezagun, EAEko udalerriek egindako diru-laguntzen deialdiei buruzkoa) biltzen da, 38/2003 Legearen 8.1 artikulua nahitaez aplikatzeari dagokionez; eta honako hau gehitzen du: "Auzitegi Gorenaren adierazpenen irmotasunak ez du baliogabetzen 38/2003 Legearen Hogeita bigarren Xedapen Gehigarriaren edukia ... zeren... arauak ez baitu Euskal Autonomia Erkidegoa bere aplikazio-eremutik kanpo uzten; aitzitik, arauaren aplikazioa berresten du, eta, hura aplikatzean, Autonomia Estatuaren eta Lurralde Historikoen araberrako antolamendu eta eskumenen esparruko berezitasunak errespetatu beharko dira. Gai horri dagokionez, sala honek ez daki EAEko autonomiaren zer alderdi izan den kaltetua, zer alderdi ez den errespetatu, diru-laguntza ezarri aurretik plan estrategikoa egiteko betebeharra ezarri denean, eta zaila izango da horretaz jabetzea, demandatuak berak onartzen baitu azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuan (Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko testu bategina onartzen duena) jasotzen diren printzipioak erabat pareka daitezkeela argudiotzat aipatu den Estatuaren arauan xedatutakoarekin". Argudiaketa horretan oinarrituta, adierazten du inpuinatutako Agindua baliogabea dela, diru-laguntza onartu aurretik Plan Estrategikorik ez izateagatik ordenamendu juridikoarekin bat ez datorrelako".

Besteak beste aurreko kontsiderazio juridikoak aintzat hartuta, txostenak ondorioztatzen du DLLO zuzenean aplikatu behar dela autonomia-erkidego honetan, xedatzen baitu *dirulaguntzen arloan "Estatuko oinarrizko araudia" (38/2003 Legearen azken xedapenetako lehenengoan "Estatuko oinarrizko legedia" esamoldea erabiltzen da, eta ez du bereizten Estatuak, bere eskumen eskusiboak baliatuz, ematen duen arauditik), printzipioz, EAEn zuzenean aplikatzekoa dela. Araudi horretako aginduren bat ez aplikatzea gertatuko balitz, Euskal Autonomia Erkidegoko foru-erregimen berezia arautzen duen xedapenen batekin bateraezina dela argudiatu beharko litzateke, txosten honen gorputzean azaldutakoaren arabera*".

Hori guztia dela-eta, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak Dirulaguntzen Plan Estrategiko (DPE) hau egin du, DLLOn xedatutakoa betez eta Kontrol Ekonomikoko Bulegoak

Dirulaguntzen Plan Estrategikoak egiteari buruz emandako 2015eko irailaren 18ko 01/03 Zirkularrari jarraituz.

DPEkudeaketa-tresna programatikoa da, eta ez du arau-mailarik. Beraz, ez dakar ez eskubiderik ez betebeharririk balizko onuradunentzat. Plana eraginkorra izateko, dirulaguntza lerroak abiarazi beharko dira, betiere, eta besteak beste, aurrekontu-baliabideak aintzat hartuta.

Era berean, Plana sustatu duen sailak egindako jarraipen-txostenen eta Kontrol Ekonomikoko Bulegoak egindako txostenen arabera, dirulaguntza lerro batzuk aurreikusitako helburuen lorpen-mailara edota inbertitutako baliabideen arabera lorpen-mailara iristen ez badira, aldatu eta horien ordean eraginkorrak edo efizienteagoak diren beste batzuk ezarriko dira, edo, hala badagokio, kendu.

2. ERAKUNDE- ETA DENBORA-EREMUA

DPE honek biltzen ditu Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak kudeatzen dituen dirulaguntzak, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen egitura eta funtzionamenduaren erregelamendua onartu zuen uztailaren 30eko 191/2002 Dekretuak erakunde horri esleitzen dizkion eskumenak eta funtzioak betez.

Denbora-eremuari dagokionez, Diru-laguntzei buruzko Lege Orokorraren (DLLO) Erregelamenduaren 11.4 artikuluari jarraituz, DPEk hiru urteko indarraldirako aurreikuspenak jasoko ditu, non eta, eraginpeko sektorearen izaera berezia dela medio, beste iraunaldi bateko plan estrategiko bat ezartzea komeni ez den. Alde horretatik, eta gorabehera berezirik antzeman ez denez, Plan Estrategikoa 2020-2022 aldian egongo da indarrean.

3. ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRU-LAGUNTZA LERROAK



| OSALAN- LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA | | | | | | | |
|--|----------------------|--|---|----------|----------|----------|----------|
| ZUZENDARIODETZA/ AZPI PROGRAM A | HELBURU ESTRATEGIKOA | DIRULAGUNTZA LERROA | 2020 | 2021 | 2022 | GUZTIRA | |
| ZUZENDARITZA NAGUSIA | 31130 | Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan diharduten eragileen parte-hartzea eta haien arteko lankidetz | <i>EAEn legez osatutako enpresa Elkarteen finantzazioa, OSALANen Kontseilu eta Batzordeetan benetako parte hartzeagatik ordezkari</i> <i>za handieneko erakundetzat jotzen direnak hain justu, martxoaren 24ko 1/ 1995 Errege Dekretu Legegilearen 6. Xedapen Gehigarriaren arabera</i> | 208.440€ | 208.440€ | 208.440€ | 625.320€ |
| | 31130 | Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan diharduten eragileen parte-hartzea eta haien arteko lankidetz | <i>Erakunde sindikalen finantzazioa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseilu eta Batzordeetan ordezkari</i> <i>za handiena daukatenen hautes-ordezkari</i> <i>tzaren hautes-ordezkari</i> <i>tzan duten benetako partaidetzaren arabera</i> | 295.510€ | 295.510€ | 295.510€ | 886.530€ |
| | 31130 | Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan diharduten eragileen parte-hartzea eta haien arteko lankidetz | <i>Euskadiko Kooperatiben Konfederazioaren dirulaguntza, OSALANen-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea Kontseilu eta Batzordeetan duten benetako partaidetzaren arabera</i> | 49.251€ | 49.251€ | 49.251€ | 147.753€ |

Osalan Zerbitzu Orokorrak

Dinamita bidea, z.g. (Basatxu mendia) | 48903 Gurutzeta-Barakaldo (Bizkaia)
Tel.: 94 403 21 90 | Faxa: 94 403 21 00
www.osalan.euskadi.eus | osalan.informacion@euskadi.eus

| | | | | | | | |
|--------------------------------------|-------|--|--|----------|----------|----------|----------|
| | 31130 | Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan diharduten eragileen parte-hartzea eta haien arteko lankidetzak | <i>Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentziari</i> | 40.000€ | 40.000€ | 40.000€ | 120.000€ |
| | 31130 | Laneko arriskuen prebentzioaren aldeko kultura sustatzea | <i>Segurtasuna eta Osasuna sustatzeko politikak, Oñatiko adierazpena (ESM)</i> | 250.000€ | 250.000€ | 250.000€ | 750.000€ |
| PLANGINTZAKO ZUZENDARI ORDETZA | 31130 | Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko jakintza sortu eta zabaltzea | <i>LAP arloko ikerketa-proiektuak</i> | 50.000€ | 50.000€ | 50.000€ | 150.000€ |
| | 31130 | Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko jakintza sortu eta zabaltzea | <i>SEA-Arabako Enpresak Osasuna sustatzeko Programarako dirulaguntza</i> | 70.000€ | 70.000€ | 70.000€ | 210.000€ |
| | 31130 | Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko jakintza sortu eta zabaltzea | <i>APD elkarteari dirulaguntza ematea, laneko segurtasun eta osasunari buruz sentikortzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin ditzan</i> | 15.000€ | 15.000€ | 15.000€ | 45.000€ |
| | 31130 | Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko jakintza sortu eta zabaltzea | <i>Biodonostia Osasun Ikerketa Institutuari dirulaguntza, amiantoarekin lotutako patologia duten pazienteen asbesto-gorpuen zenbaketaren inplementazio teknika egiteko</i> | 15.000€ | 0€ | 0€ | 15.000€ |
| ZUZENDARI ORDETZA TEKNIKOA | 31130 | Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko jakintza sortu eta zabaltzea | <i>EHU/UPV-ri. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko masterra</i> | 13.000€ | 13.000€ | 13.000€ | 39.000€ |
| | 31130 | Laneko arriskuen prebentzioaren aldeko kultura sustatzea | <i>AZTI fundazioari dirulaguntza. Janariaren eta egurraren balio-kateen Laneko Segurtasun eta</i> | 78.000€ | 78.000€ | 78.000€ | 234.000€ |

| | | | | | | | |
|--|-------|---|--|----------|----------|----------|----------|
| | | | <i>Osasun arloko estrategia bultzatzeko eta garatzeko</i> | | | | |
| | 31130 | Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko jakintza sortu eta zabaltzea | <i>Prebentzioko ordezkarien prestakuntza</i> | 300.000€ | 300.000€ | 300.000€ | 900.000€ |
| | 31130 | Laneko arriskuen prebentzioaren aldeko kultura sustatzea | <i>Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioari, Hezkuntzan LAP arloko Prestakuntza sustatzeko (ADI proiektua)</i> | 10.000€ | 10.000€ | 10.000€ | 30.000€ |

I. ERANSKINA: ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRULAGUNTZA LERROAK: Helburuak, ekintzak eta adierazleak

| | | | |
|---|------|------|------|
| 1. helburu estrategikoa: Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko jakintza sortu eta zabaltzea | | | |
| 1. dirulaguntza lerroa: Prebentzioko ordezkarien prestakuntza | | | |
| 1. organoa: Zuzendariordetza Teknikoa | | | |
| 1. programa: Prebentzioko ordezkarien oinarrizko prestakuntza emateko dirulaguntza | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. helburua: Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta ahalmena ematea | | | |
| 1. ekintza: Arauen arloko prestakuntza-ekintzak diruz laguntzea | | | |
| 1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua | | | |
| 2. adierazlea: Ekintzan parte hartzen duten pertsonen kopurua | | | |
| 2. ekintza: Arlo teknikoko prestakuntza-ekintzak diruz laguntzea | | | |
| 1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua | | | |
| 2. adierazlea: Ekintzan parte hartzen duten pertsonen kopurua | | | |
| 2. dirulaguntza lerroa: LAP arloko ikerketa-proiektuak | | | |
| 1. organoa: Plangintza Zuzendariordetza | | | |
| 1. programa: LAP arloko ikerketa-proiektuetarako dirulaguntza | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. helburua: LAP arloko ikerketa sustatzea eta emaitzak zabaltzea | | | |
| 1. ekintza: LAP arloko ikerketa-proiektu berritzaileak diruz laguntzea | | | |
| 1. adierazlea: Diruz lagundutako proiektuen kopurua | | | |
| 2. adierazlea: Deialdira aurkeztutako proiektuen kopurua | | | |
| 2. ekintza: Emaitzen zabalkundea | | | |

| | | | |
|--|------|------|------|
| <p>1. adierazlea: Beste enpresa batzuetan aplikagarriak izan daitezkeen diruz lagundutako proiektuen kopurua</p> <p>2. adierazlea: Osalanen webgunean argitaratutako proiektuetara izan diren bisiten kopurua</p> | | | |
| 3. diru-laguntza lerroa: UPV/ EHUri. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko masterra | | | |
| 1. organoa: Zuzendariordetza Teknikoa | | | |
| <p>1. programa: UPV/EHUren LAP arloko masterrean kanpoko irakasleen eskutik prestakuntza jasotzeko dirulaguntza</p> | 2020 | 2021 | 2022 |
| <p>1. helburua: LAP arloko etorkizuneko profesionalen prestakuntza praktikoa</p> <p>1. ekintza: UPV/EHUren LAP arloko masterrean kanpoko irakasleen eskutik jasotako prestakuntza diruz laguntzea</p> <p>1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua</p> <p>2. adierazlea: Ekintzak zenbat pertsonarentzat diren</p> | | | |
| 4. dirulaguntza lerroa: SEA-Arabako Enpresak elkarteari Osasuna sustatzeko Programarako dirulaguntza | | | |
| 1. organoa: Plangintza Zuzendariordetza | | | |
| <p>1. programa: Osasuna sustatzeko programarako dirulaguntza</p> | 2020 | 2021 | 2022 |
| <p>1. helburua: Osasunaren sustapena</p> <p>1. ekintza: Arabako enpresetan osasuna sustatzeko ekintzak</p> <p>1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua</p> | | | |
| 5. dirulaguntza lerroa: APD Elkarteari laneko segurtasun eta osasunari buruz sentikortzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin ditzan | | | |

| | | | |
|---|------|------|------|
| 1. organoa: Plangintza Zuzendariorde | | | |
| 1. programa: Enpresariak sentsibilizatzeko jardunaldiak diruz laguntzea | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. helburua: Enpresaburuak LSO inguruan sentsibilizatzea eta prestatzea | | | |
| 1. ekintza: Ezagutza eta sentsibilizazioa sortzeko ekitaldiak antolatzea | | | |
| 1. adierazlea: Lanaldi kopurua | | | |
| 6. dirulaguntza lerroa: Biodonostia Osasun Ikerketa Institutuari, amiantoarekin lotutako patologia duten pazienteen asbesto-gorpuen zenbaketaren inplementazio tekniko egiteko | | | |
| 1. organoa: Plangintza Zuzendariorde | | | |
| 1. programa: Biodonostia Institutua Elkarteari asbesto-kidegoak kuantifikatzeko ezarpen tekniko egiteko dirulaguntzak ematea | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. helburua: Asbesto-gorputzak kuantifikatzea amiantoarekin lotutako patologiak dituzten pazienteetan | | | |
| 1. ekintza: Kuantifikazioa egitea | | | |
| 1. adierazlea: Paziente kopurua | | | |
| 2 helburu estrategikoa: Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan diharduten eragileen parte-hartzea eta haien arteko lankidetzak | | | |
| 1. dirulaguntza lerroa: EAEn legez osatutako enpresa Elkarteen finantzazioa, OSALANen Kontseilu eta Batzordeetan benetako parte hartzeagatik ordezkari handieneko erakundetzat jotzen direnak hain justu, martxoaren 24ko 1/ 1995 Errege Dekretu Legegilearen 6. Xedapen Gehigarriaren arabera | | | |
| 1. organoa: Zuzendaritza Nagusia | | | |
| 1. programa: EAEn legez osatutako enpresa Elkarteen finantzazioa, OSALANen Kontseilu eta Batzordeetan benetako parte hartzeagatik ordezkari handieneko erakundetzat jotzen direnak | 2020 | 2021 | 2022 |

| | | | |
|--|------|------|------|
| <p>hain justu, martxoaren 24ko 1/ 1995 Errege Dekretu Legegilearen 6. Xedapen Gehigarriaren arabera.</p> | | | |
| <p>1. helburua: Gizarte-eragileei LAP arloko politika globalean parte hartzeko aukera ematea, Osalaneko Kontseilu Nagusiaren bitartez</p> <p>1. ekintza: Diruz laguntzea eragileen parte hartzea Osalaneko Kontseilu Nagusian</p> <p>1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua 2. adierazlea: Ekintzan parte hartzen duten pertsonen kopurua</p> | | | |
| | | | |
| <p>2. dirulaguntza lerroa: Erakunde sindikalen finantzazioa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseilu eta Batzordeetan ordezkari-tza handiena daukatenen hautes-ordezkaritzaren hautes-ordezkaritzan duten benetako partaidetzaren araberakoa</p> | | | |
| <p>1. organoa: Zuzendaritza Nagusia</p> | | | |
| <p>1. programa: Erakunde sindikalen finantzazioa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseilu eta Batzordeetan ordezkari-tza handiena daukatenen hautes-ordezkaritzaren hautes-ordezkaritzan duten benetako partaidetzaren araberakoa</p> | 2020 | 2021 | 2022 |
| <p>1. helburua: Gizarte-eragileei LAP arloko politika globalean parte hartzeko aukera ematea, Osalaneko Kontseilu Nagusiaren bitartez</p> <p>1. ekintza: Diruz laguntzea eragileen parte hartzea Osalaneko Kontseilu Nagusian</p> <p>1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua 2. adierazlea: Ekintzan parte hartzen duten pertsonen kopurua</p> | | | |
| | | | |
| <p>3. dirulaguntza lerroa: Euskadiko kooperatibei, OSALANeko Kontseiluan eta batzordeetan parte hartzeagatik</p> | | | |
| <p>1. organoa: Zuzendaritza Nagusia</p> | | | |
| <p>1. programa: Dirulaguntza Euskadiko kooperatibei, OSALANeko Kontseiluan eta batzordeetan parte hartzeagatik</p> | 2020 | 2021 | 2022 |

| | | | |
|---|------|------|------|
| <p>1. helburua: Gizarte-eragileei LAP arloko politika globalean parte hartzeko aukera ematea, Osalaneke Kontseilu Nagusiaren bitartez</p> <p>1. ekintza: Diruz laguntzea eragileen parte hartzea Osalaneke Kontseilu Nagusian</p> <p>1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua 2. adierazlea: Ekintzan parte hartzen duten pertsonen kopurua</p> | | | |
| | | | |
| <p>4. dirulaguntza lerroa: Laneko segurtasun eta osasunerako europar agentziari</p> | | | |
| <p>1. organoa: Zuzendaritza Nagusia</p> | | | |
| <p>1. programa: Laneko segurtasun eta osasunerako europar agentziari dirulaguntza ematea</p> | 2020 | 2021 | 2022 |
| <p>1. helburua: Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentziaren behin betiko egoitza ezarri arte Euskadin jarraituko duela bermatzea</p> <p>1. ekintza: Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Europako Agentzia diruz laguntzea, Bilbon duen behin-behineko egoitzako gastuak ordaintzea</p> <p>1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua 2. adierazlea: Ekintzan parte hartzen duten pertsonen kopurua</p> | | | |
| | | | |
| <p>3 helburu estrategikoa: Laneko arriskuen prebentzioaren aldeko kultura sustatzea</p> | | | |
| <p>1. dirulaguntza lerroa: Azti Fundazioari, Euskadiko elikagaien eta zuraren balio-katerako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Estrategia Sektoriala bultzatu eta garatzeko</p> | | | |
| <p>1. organoa: Zuzendariordetza Teknikoa</p> | | | |
| <p>1. programa: Dirulaguntza AZTI fundazioari, laneko arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa-proiektuak garatzeko</p> | 2020 | 2021 | 2022 |

| | | | |
|---|------|------|------|
| <p>1. helburua: Lehen sektorean laneko arriskuen prebentzioaren aldeko kultura sustatzea, bereziki kaltebera den sektore horretara bideratutako berariazko proiektuen bidez</p> <p>1. ekintza: Lehen sektoreko proiektuak diruz laguntzea</p> <p>1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua 2. adierazlea: Ekintzan parte hartzen duten pertsonen kopurua</p> | | | |
| | | | |
| <p>2. dirulaguntza lerroa: Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioari, Hezkuntzan LAP arloko prestakuntza sustatzeko (ADI proiektua)</p> | | | |
| <p>1. organoa: Zuzendariordekoa Teknikoa</p> | | | |
| <p>1. programa: Diru-laguntza Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioari, Hezkuntzan LAP arloko prestakuntza sustatzeko (ADI proiektua)</p> | 2020 | 2021 | 2022 |
| <p>1. helburua: Lanbide Heziketako ikasleen artean laneko arriskuen prebentzioaren aldeko kultura sustatzea eta prebentzioaren garrantziaren inguruan sentsibilizatzea, haiek lan-merkatuan sartu aurretik</p> <p>1. ekintza: Informazio- eta sentsibilizazio-ekintzak diruz laguntzea</p> <p>1. adierazlea: Gauzatutako ekintzen kopurua 2. adierazlea: Ekintzan parte hartzen duten pertsonen kopurua</p> | | | |
| | | | |
| <p>3. dirulaguntza lerroa: Segurtasuna eta osasuna sustatzeko politikak, Oñatiko adierazpena (ESM)</p> | | | |
| <p>Órgano 1: Zuzendaritza Nagusia</p> | | | |
| <p>Programa 1: LSO sustatzeko politiketarako dirulaguntza</p> | 2020 | 2021 | 2022 |
| <p>Objetivo 1: Laneko segurtasuna eta osasuna bultzatzea</p> <p>Acción 1: Oñatiko adierazpenaren ondoriozko ekintzak</p> | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| Indicador 1: Gauzatutako ekintzen kopurua | | | |
| | | | |

II. ERANSKINA: ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRULAGUNTZA LERROAK: Helburu d(ir)en sektorea(k) eta dirulaguntzak emateko prozedura

| | |
|--|---|
| 1. helburu estrategikoa: Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko jakintza sortu eta zabaltzea | |
| 1. dirulaguntza lerroa: Prebentzioko ordezkarien prestakuntza | |
| 1. organoa: Zuzendariordetza Teknikoa | |
| 1. programa: Prebentzioko ordezkarien oinarrizko Prestakuntza emateko dirulaguntza | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • Prestakuntza-zentroak, publikoak nahiz pribatuak izan, sindikatuak eta prebentzio-zerbitzuak –zerbitzu horiek hitzartuta dituzten enpresetako prebentzioko ordezkariak-, baldin eta egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan badute. |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Ebaluazio-batzorde batek eskariak aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 2. programa: (identifikazioa) <i>Beharrezkoa denean beste programa batekin lotzea</i> | |
| <i>Aurreko programarekin bezala</i> | |
| 2. dirulaguntza lerroa: LAP arloko ikerketa-proiektuak | |

| | |
|---|---|
| 1. organoa: Plangintza Zuzendariordetza | |
| 1. programa: LAP arloko ikerketa-proiektuetarako dirulaguntza | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • Pertsona fisikoak edo juridikoak, unibertsitate publikoak edo pribatuak, unibertsitateak, ikerketa-zentroak, zientzia-elkartek, administrazio publikoak, prebentzio-zerbitzuak eta beste erakunde batzuk, betiere Euskal Autonomia Erkidegoan kokatuta badaude. |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Ebaluazio-batzorde batek eskariak aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 3. dirulaguntza lerroa: EHU/UPVri. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko masterra | |
| 1. organoa: Zuzendariordetza Teknikoa | |
| 1. programa: UPV/ EHUren LAP arloko masterrean kanpoko irakasleen eskutik prestakuntza jasotzeko dirulaguntza | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • Euskal Herriko Unibertsitatea |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Zuzendariordetza Teknikoak eskaera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 4. dirulaguntza lerroa: SEA-Arabako Enpresa elkarteari Osasuna sustatzeko Programarako dirulaguntza | |
| 1. organoa: Plangintza Zuzendariordetza | |
| 1. programa: Osasuna sustatzeko programarako dirulaguntza | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • Arabako enpresak |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Eskaera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 5. dirulaguntza lerroa: APD Elkarteari laneko segurtasun eta osasunari buruz sentikortzeko eta ezagutza sortzeko jardunaldiak egin ditzan | |
| 1. organoa: Plangintza Zuzendariordetza | |
| 1. programa: Enpresariak sentsibilizatzeko jardunaldiak diruz laguntzea | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • EAEko enpresaburuak |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Eskaera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 6. dirulaguntza lerroa: Biodonostia Osasun Ikerketa Institutuari, amiantoarekin lotutako patologia duten pazienteen asbesto-gorpuen zenbaketaren inplementazio teknika egiteko | |

| | |
|---|---|
| 1. organoa: Plangintza Zuzendariordetza | |
| 1. programa: Biodonostia Institutua Elkarteari asbesto-kidegoak kuantifikatzeko ezarpen tekniko egiteko dirulaguntzak ematea | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • Amiantoaren ondoriozko patologiak dituzten pazienteak |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Eskatera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 2. helburu estrategikoa: Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan diharduten eragileen parte-hartzea eta haien arteko lankidetzat | |
| 1. dirulaguntza lerroa: EAEn legez osatutako enpresa Elkarteen finantzazioa, OSALANen Kontseilu eta Batzordeetan benetako parte hartzeagatik ordezkari handieneko erakundetzat jotzen direnak hain justu, martxoaren 24ko 1/ 1995 Errege Dekretu Legegilearen 6. Xedapen Gehigarriaren arabera | |
| 1. organoa: Zuzendaritza Nagusia | |
| 1. programa: EAEn legez osatutako enpresa Elkarteen finantzazioa, OSALANen Kontseilu eta Batzordeetan benetako parte hartzeagatik ordezkari handieneko erakundetzat jotzen direnak hain justu, martxoaren 24ko 1/ 1995 Errege Dekretu Legegilearen 6. Xedapen Gehigarriaren arabera | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • EAEn legez eraturako ordezkargarritasun handieneko enpresa-elkarteak |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Eskatera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 2. dirulaguntza lerroa: Erakunde sindikalen finantzazioa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseilu eta Batzordeetan ordezkari handiena daukatenen hautes-ordezkaritzaren hautes-ordezkaritzan duten benetako partaidetzaren arabera | |
| 1. organoa: Zuzendaritza Nagusia | |
| 1. programa: Erakunde sindikalen finantzazioa, OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Kontseilu eta Batzordeetan ordezkari handiena daukatenen hautes-ordezkaritzaren hautes-ordezkaritzan duten benetako partaidetzaren arabera | |
| Prestakuntza jasoko dutenak: | <ul style="list-style-type: none"> • Ordezkarritasun handieneko sindikatuak |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Eskatera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 3. dirulaguntza lerroa: Euskadiko kooperatibei, OSALANeko Kontseiluan eta batzordeetan parte hartzeagatik | |
| 1. organoa: Zuzendaritza Nagusia | |

| | |
|--|---|
| 1. programa: Dirulaguntza kooperatibei, OSALANeko Kontseiluan eta batzordeetan parte hartzeagatik | |
| Prestakuntza jasoko dutenak: | <ul style="list-style-type: none"> • Euskadiko kooperatibak |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Eskaera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 4. dirulaguntza lerroa: Laneko segurtasun eta osasunerako europar agentziari | |
| 1. organoa: Zuzendaritza Nagusia | |
| 1. programa: Laneko segurtasun eta osasunerako europar agentziari dirulaguntza ematea | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • Sektore publikoa |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Eskaera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 3. helburu estrategikoa: Laneko arriskuen prebentzioaren aldeko kultura sustatzea | |
| 1. dirulaguntza lerroa: Azti Fundazioari, Euskadiko elikagaien eta zuraren balio-katerako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Estrategia Sektoriala bultzatu eta garatzeko | |
| 1. organoa: Zuzendariordetza Teknikoa | |
| 1. programa: Dirulaguntza AZTI fundazioari, laneko arriskuen prebentzioaren arloko ikerketa-proiektuak garatzeko | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • Lehenengo sektorea |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Zuzendariordetza Teknikoak eskaera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 2. dirulaguntza lerroa: Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioari, Hezkuntzan LAP arloko prestakuntza sustatzeko (ADI proiektua) | |
| 1. organoa: Zuzendariordetza Teknikoa | |
| 1. programa: Dirulaguntza Siderurgia Integraleko Langileen Fundazioari, Hezkuntzan LAP arloko prestakuntza sustatzeko (ADI proiektua) | |
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none"> • Lanbide Heziketa |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none"> • Zuzendariordetza Teknikoak eskaera aztertzea • Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| 3. dirulaguntza lerroa: Segurtasuna eta osasuna sustatzeko politikak, Oñatiko adierazpena (ESM) | |
| 1. organoa: Zuzendaritza Nagusia | |
| 1. programa: LSO sustatzeko politiketarako dirulaguntza | |

| | |
|--------------------------------|---|
| Prestakuntza jasoko dutenak | <ul style="list-style-type: none">• Patronala eta sindikatuak |
| Dirulaguntza emateko prozedura | <ul style="list-style-type: none">• Eskaera aztertzea• Osalaneko zuzendari nagusiaren ebazpena |
| | |