

2021  2026

**ESTRATEGIA**  
VASCA DE SEGURIDAD  
Y SALUD EN EL TRABAJO



---

# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

---



# Memoria de actividades 2022



Barakaldo, 2023

Un registro bibliográfico de esta obra puede consultarse en el catálogo de la Biblioteca General del Gobierno Vasco:

<https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>

Lan honen bibliografia-erregistroa Eusko Jaurlaritzako Liburutegi Nagusiaren katalogoan aurki daiteke:

<https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>

A catalogue record of this book is available in the catalogue of the Central Library of the Basque Government:

<https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>

- Título:** Memoria de actividades 2022 / 2022ko Jardueren memoria
- Edición:** 1.ª edición, noviembre de 2023.
- Tirada:** 30 ejemplares.
- Autoría:** OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales / Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea.
- ©** Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi / Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa.  
OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales / Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea.
- Edita:** OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales / Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea.  
Camino de la Dinamita, s/n - 48903 Barakaldo (Bizkaia).
- Internet:** [www.osalan.euskadi.eus](http://www.osalan.euskadi.eus)
- Fotocomposición e Impresión:** Fotocomposición IPAR, S. Coop.  
C/ Zurbaran, 2-4 bajo. 48007 Bilbao (Bizkaia)
- Depósito Legal:** LG BI 1565-2023

# ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN .....	7
2. INTRODUCCIÓN.....	9
3. ÁREAS DE ACTUACIÓN.....	13
3.1. Concienciación y sensibilización.....	13
3.2. Implicación y colaboración con los agentes.....	20
3.3. Información.....	22
3.4. Investigación.....	26
3.5. Formación.....	26
3.6. Difusión del conocimiento.....	29
3.7. Calidad de la acción preventiva.....	30
3.8. Mejora de las condiciones de trabajo.....	31
3.9. Integración de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) en la gestión.....	32
3.10. Coordinación administrativa.....	33
3.11. Colaboración interinstitucional.....	37
3.12. Servicios y procesos de OSALAN.....	41



# 1. PRESENTACIÓN

---



Lourdes Iscar Reina

Esta Memoria de actividades de OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales correspondiente al año 2022 recoge la actividad que el Organismo ha desarrollado durante el ejercicio en torno a los ejes y objetivos previstos en la «Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026» que, como es sabido, se articula en torno a tres áreas principales: La cultura preventiva de la sociedad; la gestión preventiva de calidad; y la gobernanza.

Resumiendo al máximo las acciones desplegadas en cada uno de estos tres ejes, y por resaltar las novedades respecto a ejercicios anteriores, podemos destacar que, por lo que se refiere a la cultura preventiva de la sociedad, OSALAN, en colaboración con el Gabinete de Prospecciones Sociológicas del Gobierno Vasco, preparó una encuesta dirigida a la ciudadanía -a completar en 2023- para conocer su grado de conocimiento sobre las funciones y objetivos del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales y la valoración social de la actividad desplegada. Esta encuesta, además, nace con vocación de continuidad para poder hacer un seguimiento de la evolución de ese conocimiento. Por otra parte, se ha avanzado en el afianzamiento de lazos con el Departamento de Educación para llegar a la población estudiantil y, por decimotercer año, ha organizado el ya clásico Curso de Verano de Seguridad y Salud en el trabajo de OSALAN, en colaboración con la UPV/EHU.

En cuanto a la gestión preventiva de calidad, OSALAN ha desarrollado numerosas iniciativas sobre integración de la perspectiva de género en la Prevención de Riesgos Laborales, ha analizado cómo mejorar la coordinación de actividades en el sector de la construcción, ha planteado el estudio y desarrollo de un modelo de calidad para la gestión de la prevención en la empresa e insistido en el impulso de la prevención riesgos laborales en el sector primario.



Además, OSALAN ha preparado un sistema de alertas que investigue e intervenga ante los daños a la salud producidos por los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que producen lesiones más graves y frecuentes, centrándose durante el 2022 en las caídas en altura, vuelcos de maquinaria agrícola y atrapamiento de máquinas; y, por lo que respecta a las enfermedades profesionales, ha puesto el acento en las que derivan en tumores, en asma laboral y lesiones de hombro.

Por último, en gobernanza, OSALAN, como no puede ser de otra manera, ha mantenido la colaboración habitual con las instituciones públicas para mejorar la prevención de riesgos de los trabajadores y trabajadoras y, además, ha comprometido a otras instituciones para seguir con este objetivo. Por supuesto, OSALAN ha continuado con su actividad formativa para generar conocimiento para todos los agentes implicados en la prevención de riesgos laborales, así como mejorado los sistemas de información, siempre reforzando y consolidando el diálogo con los agentes sociales.

De todo ello, disponen de información detallada en esta Memoria.

*Lourdes Iscar Reina*  
Directora General de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales



## 2. INTRODUCCIÓN

---

OSALAN – Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, es el organismo autónomo administrativo del Gobierno Vasco adscrito al Departamento de Trabajo y Empleo encargado de gestionar, coordinar y promover las diferentes actuaciones relacionadas con la seguridad y salud laborales. Cuenta con unos Servicios Centrales ubicados en Barakaldo y tres centros territoriales. Cada centro se organiza en función de sus dimensiones y a los efectos de la actividad en una serie de áreas que engloban los sectores productivos: construcción, primario, industria, servicios, la unidad de salud laboral y administración y recursos humanos. Un total de 187 profesionales que, con un presupuesto anual de 15 millones de euros, dedican su esfuerzo a favor de la seguridad y salud laborales de las personas trabajadoras en la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE).

Durante el año 2022 OSALAN, que asume el liderazgo del seguimiento y evaluación de la «Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026», junto con los demás agentes implicados, han constituido tanto la «Comisión Directora» como el «Comité Técnico» de esta Estrategia y han comenzado con el desarrollo de las líneas estratégicas de trabajo.

En la labor que le corresponde, OSALAN ha establecido su actividad para el año 2022 en torno a los ejes y objetivos previstos en la «Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026».

En este sentido, en lo que respecta al **eje 1**, que promueve la **cultura preventiva de la sociedad**, cabe destacar el comienzo de la elaboración de una encuesta dirigida a la ciudadanía, el afianzamiento de lazos con el Departamento de Educación para llegar a la población estudiantil y el mantenimiento del Curso de Verano de Seguridad y Salud en el trabajo de OSALAN, en colaboración con la UPV/EHU.



La Directora General de OSALAN, Lourdes Iscar, en una presentación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2021-2026.

Respecto al **eje 2**, que promueve una **gestión preventiva de calidad**, OSALAN ha desarrollado diversos materiales y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la Prevención de Riesgos Laborales, ha comenzado con un proyecto para la mejora de la coordinación de actividades en el sector de la construcción, ha constituido un grupo técnico para el estudio y desarrollo de un modelo de calidad para la gestión de la prevención en la empresa y mantiene el impulso de la Prevención Riesgos Laborales en el sector primario bajo la influencia de la «Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025. E-PREBEN».

Además, OSALAN ha preparado un sistema de alertas que investigue e intervenga ante los daños a la salud producidos por los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que producen lesiones más graves y frecuentes, centrándose durante el 2022 en los Accidentes de Trabajo por caídas en altura, por vuelcos de maquinaria agrícola y por atrapamiento de máquinas; y en las Enfermedades Profesionales que derivan en tumores, en asma laboral y lesiones de hombro.

Respecto al **eje 3, Gobernanza**, OSALAN mantiene la colaboración habitual con las instituciones públicas para ayudar en el control de diferentes circunstancias que puedan poner en riesgo la salud de los trabajadores y trabajadoras con motivo del trabajo. Pero, además, en 2022 se ha motivado a otras instituciones para seguir con este objetivo. OSALAN continúa también, con su actividad formativa con el objetivo de generar conocimiento para todos los agentes implicados en la prevención de riesgos laborales, así como mejorando los sistemas de información, siempre reforzando y consolidando el diálogo con los agentes sociales.

## 2. INTRODUCCIÓN



Idoia Mendia, Consejera de Trabajo y Empleo, en la apertura del Curso de Verano organizado por OSALAN con la Universidad del País Vasco (UPV/EHU).

A continuación, se describen las actuaciones que OSALAN ha realizado en las distintas áreas de trabajo desarrolladas en el Plan de Gestión del año 2022.



# 3. ÁREAS DE ACTUACIÓN

---

## 3.1. Concienciación y sensibilización

---

### Medios de comunicación, página web y redes sociales:

Por medio de su personal directivo y técnico OSALAN ha tenido presencia en los medios de comunicación a través de:

- 27 entrevistas en radio, televisión y prensa.
- 16 notas de prensa.
- 4 ruedas de prensa.
- 1 reportaje.
- 2 campañas:
  - Campaña de concienciación: «PON LA SEGURIDAD Y SALUD LABORALES EN LA BASE DE TU EMPRESA», con cuñas en radio, banners en medios digitales, inserciones en prensa escrita y difusión en redes sociales. Desarrollada durante la celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - Campaña: «SI NO QUIERES ESTE FUTURO LO DEBES PREVENIR». Desarrollada en el entorno de la Semana Europea de Seguridad y Salud laboral.

Durante 2022 se ha estado trabajando en la elaboración de un cuestionario para encuestar a la ciudadanía con cuestiones que permitan conocer el grado de conocimiento e implicación en materia de prevención de riesgos laborales de la sociedad en general. Además, se han introducido algunos ítems dirigidos al personal autónomo, con el objetivo



de tener un conocimiento concreto de este colectivo trabajador. Se han incorporado, así mismo, algunos ítems para valorar el grado de conocimiento sobre la necesidad de integrar la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.



Presentación de campaña de prevención por la Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social, Elena Perez Barredo, y la Directora General de OSALAN, Lourdes Iscar.

Se han mantenido en la página web de OSALAN los micrositiOS-web de Gaztepreben y Psikopreben y se han hecho modificaciones en varios apartados de la web (Sectores (primario); actividades (gestión de la prevención, amianto, género); disciplinas preventivas (medicina del trabajo) y formación, entre otros).

Asimismo, OSALAN ha mantenido su presencia en las redes sociales: canales OSALAN e Itsaspreben en Youtube, Facebook y Twitter:

**Tabla 1:** Datos del tráfico en la web de OSALAN y redes sociales. Año 2022.

Ejercicio	Sesiones	Personas usuarias	N.º de reproducciones del canal Itsaspreben en YouTube	N.º de reproducciones del canal OSALAN en You Tube
2019	265.928	213.087	64.949	201.035
2020	383.368	294.638	43.162	265.305
2021	620.894	320.626	54.826	272.953
2022	207.450	331.854	81.918	339.642

## Participación de la sociedad

La participación de la ciudadanía en las redes sociales y página web ha supuesto 207.450 visitas y se han sumado 305 nuevos «followers» en Twitter.

OSALAN mantiene un buzón de interacción con la ciudadanía, a través del cual se canalizan las solicitudes y consultas de la misma. En el año 2022 se ha registrado un importante aumento de dichas consultas. En conjunto se han atendido 2.395 consultas relacionadas con la Seguridad y Salud en el trabajo.

## Ponencias, jornadas, publicaciones y otras actividades de divulgación de la cultura preventiva:

En colaboración con distintas entidades e instituciones, la labor divulgativa de OSALAN se ha plasmado en diversas ponencias y presentaciones en 34 jornadas técnico/divulgativas dirigidas a distintos colectivos.

1. Evitemos hoy el cáncer laboral de mañana. Organizada por IMQ Prevención.
2. Envejecimiento activo saludable en el entorno laboral: ¿estamos preparados?. Organizada por Asepeyo.
3. Prevención de riesgos laborales: aspectos clave de los riesgos ergonómicos. Organizada por APD Euskadi.
4. Jornada de prevención de riesgos laborales. Organizada por UGT Euskadi
5. Violencia y acoso en el trabajo desde la perspectiva de género. Organizada por EMAKUNDE.
6. Inauguración de exposición de carteles de SST del siglo XX. Organizada por FRA-TERNIDAD.
7. Planes de igualdad de las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad en el sector de la construcción. Organizada por la Fundación Laboral de la Construcción (FLC Euskadi).
8. Congreso Internacional «500 años de la primera vuelta al mundo». Organizada por Asociación Vizcaína de Capitanes de la Marina Mercante (AVCCMM).
9. I Congreso Internacional y XII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo. Organizada por la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo (AEEMT).
10. II Simposio de Higiene Industrial. Organizada por el Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo (ICASST).



11. 6.º Simposio SAF€RA: seguridad en la nueva economía y transición energética. Organizada por SAF€RA.
12. Gestion de los riesgos psicosociales en la empresa: aspectos clave. Organizada por la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD Euskadi).
13. Empresa en forma: Cómo fomentar hábitos saludables en una empresa. Organizada por S-Empresas Alavesas (SEA).
14. Meeting científico-técnico de ENSHPO/AEPSAL. Organizada por la Red Europea de Organizaciones Profesionales de Seguridad y Salud (ENSHPO) y la Asociación de Especialistas en Prevención y Salud Laboral (AEPSAL).
15. Curso de Verano de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU). Sostenibilidad y salud: entorno social y laboral atractivo, organizado por EuskadiPreben.



Participantes en Jornadas organizadas por OSALAN.



16. XXII Congreso Internacional ORP: Prevención sostenible. Organizada por la Fundación Occupational Risk Prevention (ORP).
17. ¿Cómo mejorar la salud mental en el trabajo? ¿Qué hacemos con los ritmos, cargas e intensidad del trabajo?. Organizada por UPV/EHU.
18. III Jornada de empresa, mujer y epilepsia. Organizada por la Asociación Gipuzkoana de Epilepsia (AGE).
19. Conocer la exposición laboral a factores de riesgo. (APD Euskadi).
20. Foro sobre gestión de la edad y prevención de riesgos laborales. Organizada por El Correo.
21. III Encuentro de Salud y Bienestar: avanzando en seguridad, salud y bienestar en el trabajo. Organizada por Osarten.
22. Jornada de «presentación de las líneas de actuación para la prevención de accidentes graves y mortales en forestal 2022-2024. Organizada por la Estrategia Sectorial e Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi (EuskadiPreben).
23. XII. Congreso Internacional y XVI. Congreso Nacional de Ergonomía y Psicología. Organizada por la Asociación Asturiana de Ergonomía-Preveras.
24. 1.º Taller sobre ejercicio en el trabajo y salud: Método Ergoactiv y sus casos de éxito. Organizada por SEA.
25. Amianto: claves para gestionarlo adecuadamente. Organizada por la Mancomunidad Urola Kosta/ Urola Kostako Agentzia.
26. 2.º Taller sobre Salud emocional: bienestar emocional. Organizada por SEA.
27. Desayunos sobre salud laboral: salud laboral a cualquier edad. Organizada por Ayuntamiento de Irún.
28. Congreso de Puerto Sostenible. Organizada por Bilbao Port.
29. XXII Congreso Fundación San Prudencio de Seguridad y Salud Laboral. Organizada por Fundación San Prudencio.
30. Foro Aspreco. Organizada por la Asociación de Prevención en la Construcción (Aspreco).
31. II Premios Empresa saludable. Organizada por SEA.
32. Jornada sobre Rehabilitación de la edificación residencial en Euskadi a través de los fondos Next Generation. Organizada por FLC Euskadi.
33. Jornada sobre sostenibilidad, seguridad y salud: un entorno social y laboral atractivo en el ámbito marítimo-pesquero. Organizada por EuskadiPreben.
34. La prevención en el ADN de las organizaciones. Organizada por el Gobierno de Navarra.



Durante 2022 OSALAN han elaborado y difundido 17 publicaciones:

1. «Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021 – 2026» / «Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia 2021-2026».
2. Comunicaciones de sospechas de enfermedad profesional en la Comunidad Autónoma de Euskadi 2020. Informe de análisis del año 2020. Evolución de los años 2008-2020. / Euskal Autonomia Erkidegoko gaixotasun profesionalaren susmoen jakinarazpenak 2020. 2020ko Azterketaren txostena. 2008-2020 Urteetako bilakaera.
3. Decálogo para la prevención de riesgos psicosociales con perspectiva de género en las empresas / Enpresetan arrisku psikosozialak genero-ikuspegia aintzat hartuta prebenitzeko dekalogo.



Publicación de OSALAN

4. Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales (formato electrónico)
5. USB Formación básica para DP (2017) / USB PRko oinarizko prestakuntza (2017).
6. Plan de Gestión 2022 / 2022 Kudeaketa Plana.
7. Memoria de actividades 2021 / 2021eko Jardueren Memoria.
8. Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales.
9. Adinaren Kudeaketa eta laneko arriskuen prebentzioa.

10. Guía de procesos de trabajo seguro en cultivos hortícolas / Baratzezaintzako lan-prozesu seguruen gida.
11. Guía de procesos de trabajo seguro en explotaciones de vacuno de leche / Esnetarako behien ustiatzietako lan-prozesu seguruen gida.



Publicación de OSALAN

12. Guía: Cómo gestionar los riesgos psicosociales en tu empresa / Gida: Nola kudeatu arrisku psikosozialak enpresan.
13. Enfermedades profesionales en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Informe 2021 / Gaixotasun profesionalak Euskal Autonomia Erkidegoan. 2021. Urteko txostena.
14. Accidentes de trabajo en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Informe 2021 / Euskal Autonomia Erkidegoan lan-istripuak. 2021. Urteko txostena.
15. Comunicaciones de sospechas de enfermedad profesional en la Comunidad Autónoma de Euskadi 2021. Informe de análisis del año 2021. Evolución de los años 2008-2021. / Euskal Autonomia Erkidegoko gaixotasun profesionalaren susmoen jakinarazpenak 2021. 2021eko Azterketaren txostena. 2008-2021 Urteetako bilakaera.
16. Protocolo para la vigilancia sanitaria específica de las personas trabajadoras expuestas a ruido / Zarataren esposiziopean dauden langileen osasuna berariaz zaintzeko protokoloa
17. Formación básica de Delegados y Delegadas de prevención / Prebentzio-ordezkarrien oinarrizko prestakuntza (reedición, formato USB)



La infancia y la juventud ha sido un colectivo que, por la importancia que adquirirán como futuras personas trabajadoras, ha sido objeto de un especial esfuerzo divulgativo y formativo:

- Se ha mantenido el micrositio-web GAZTEPREBEN, en el que se incluyen contenidos relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales especialmente dirigidos a la infancia y a la juventud.
- Divulgación y formación entre el alumnado de Formación Profesional: En el marco del proyecto ADI, que se desarrolla en colaboración con la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral, 304 alumnos y 190 alumnas correspondientes a 9 centros de Formación profesional han recibido sesiones formativas.

### 3.2. Implicación y colaboración con los agentes

---

Otra área de trabajo prioritaria para OSALAN es fomentar el diálogo y la participación de los muchos agentes implicados en la prevención de riesgos laborales en el ámbito de la Comunidad Autónoma, así como hacer llegar los mensajes del Instituto Vasco sobre Seguridad y Salud Laborales a la ciudadanía, a la vez que se ofrecen a la misma instrumentos para colaborar e implicarse en la prevención.

#### Colaboración con los agentes de la prevención:

OSALAN mantiene diferentes convenios y acuerdos de colaboración con diversas entidades e instituciones.

OSALAN mantiene igualmente su condición de foro de encuentro tripartito, agentes sociales y administración, a través de su «Consejo General» y las Comisiones creadas en el seno del mismo. Es en este marco donde se perfilan las políticas y acciones principales a desarrollar por el instituto y se lleva a cabo el seguimiento de las mismas.

Asimismo, el «Consejo General de OSALAN» recibe las recomendaciones que se acuerdan en la Mesa de Diálogo Social de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Además del foro de encuentro tripartito, se desarrolla una interlocución y colaboración fluida y permanente, no solo con los agentes sociales, sino también con el personal delegado de prevención y las entidades especializadas de prevención y organizaciones

preventivas, con el fin de identificar áreas de interés compartido en las que desarrollar iniciativas, proyectos y estrategias.

A modo de ejemplo de interlocución y colaboración, OSALAN está participando en el desarrollo de «La Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025» junto con el Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente (área de agricultura, pesca y política alimentaria y área de puertos) y los diferentes agentes sectoriales, socio-laborales y tecnológicos que actúan en el sector.

De la misma forma se ha colaborado y se sigue haciendo con distintos Departamentos del Gobierno Vasco, agentes, entidades e instituciones para la realización de las siguientes actividades en el ámbito de la Seguridad y Salud Laborales:

- Con el Departamento de Salud del Gobierno Vasco y con Osakidetza-Servicio Vasco de Salud:
  - Promoviendo la formación en Salud Laboral del personal sanitario de Osakidetza, con el fin de potenciar la declaración de sospecha de enfermedad profesional.
  - Con la Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Euskadi, integrada en Osakidetza en la formación del personal MIR/EIR.
- Con AZTI-Tecnalia en la ejecución de proyectos que permitan el desarrollo de la «Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2025 (EuskadiPreben25)».
- Con BASKEGUR en la realización de campañas para el fomento de las condiciones de Seguridad y Salud Laborales en el sector forestal/madera.
- Con la Mesa Interinstitucional sobre trabajo temporero de la Comunidad Autónoma de Euskadi para la realización de la campaña de temporerismo agrario en el Territorio Histórico de Álava.
- Con las y los profesionales de las empresas COMSA-EMTE, OHL, DRAGADOS, ACCIONA y FERROVIAL, AGROMAN, para la elaboración de las guías para la prevención de riesgos laborales en construcción de superestructuras.
- Con la Dirección de Tráfico del Gobierno Vasco para el desarrollo de acciones que faciliten reducir el riesgo de accidentes viales, Participando en el programa Inno-



vabide dentro del marco del «Plan Estratégico de Seguridad Vial y Movilidad Segura y Sostenible en Euskadi, 2021 –2025».

- Con Emakunde, desarrollando el Convenio suscrito para promover la igualdad y la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.
- Con el Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS):
  - En la gestión del Fichero de «Trabajadores posiblemente expuestos a amianto» a efectos de la Vigilancia de Salud Post-ocupacional.
- Con la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao para llevar a cabo la alianza Estratégica para realizar las actividades derivadas del Plan de Formación dirigido al personal sanitario de los Servicios de Prevención.
- Con la Universidad del País Vasco UPV/EHU:
  - Con la Facultad de Medicina y Enfermería de la UPV/EHU en la formación de estudiantes de enfermería.
  - En el Master de Seguridad y Salud en el Trabajo de la UPV/EHU.
  - En el Master en Igualdad de Mujeres y Hombres: Agentes de Igualdad de la UPV/EHU.
- Con la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral – FTSI, en el desarrollo del «proyecto ADI proiektua» que tiene como finalidad la promoción de la cultura preventiva en la juventud estudiante de la Formación Profesional de la CAPV, futuros trabajadores y trabajadoras del mercado laboral.

### 3.3. Información

---

En el área de la información y para monitorizar la situación y la evolución de la seguridad y salud laborales de la población de la Comunidad Autónoma de Euskadi, OSA-LAN gestiona los siguientes sistemas de información, desarrollados en el propio Instituto:

- Sistema de información de datos de seguridad y salud laboral: Conjunto Mínimo de Datos (CMD)

- Fichero de los Servicios Sanitarios y Actuaciones Sanitarias, así como de las entidades auditoras especializadas

Se ha seguido gestionando y manteniendo el Registro de las y los trabajadores posiblemente expuestos a amianto para Garantizar la Vigilancia de la Salud Post Ocupacional (VSPO).

**Tabla 2:** Gestión del Registro de Trabajadoras y Trabajadores posibles expuestos al amianto. Año 2022.

	Hombres	Mujeres	TOTALES
NUEVAS INCORPORACIONES AL LISTADO	2.352	81	2.433
TRAMITACIÓN VIGILANCIA POSTOCUPACIONAL			
Invitados/as al programa	2.057	100	2.157
Vigilancia Osakidetza	975	48	1.023
Vigilancia otras CCAA	21	1	22
Total registrados gestionados	13.530	750	14.280

Así mismo, se continúa llevando a cabo la implantación del fichero de las entidades auditoras especializadas.

En este mismo campo de la información, se han elaborado los Informes Anuales de Siniestralidad Laboral y de Enfermedad Profesional de la Comunidad Autónoma de Euskadi correspondientes al año 2021.

Se ha trabajado así mismo en la elaboración de un informe de situación de mujeres y hombres en materia de condiciones de trabajo, exposición a riesgos y daños para la salud, cuyas conclusiones se presentarán a lo largo de 2023.

Se obtiene información del análisis e investigación de las causas y factores determinantes de los accidentes de trabajo mortales, muy graves, graves y múltiples que suceden en nuestra Comunidad Autónoma, además de aquellos accidentes leves considerados de interés desde el punto de vista de prevención.

**Tabla 3: Accidentes investigados. Año 2022.**

		ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	C.A.E.
Mortales	Traumáticos	4	8	9	21
	No traumáticos	5	5	10	20
	«In itinere»		2		2
	«En misión»			2	2
Muy Graves/Graves	Traumáticos	7	39	51	97
	No traumáticos			3	3
	«In itinere»		5	7	12
	«En misión»		1	5	6
Leves	Traumáticos	18	69	17	104
Múltiples	Traumáticos				0
Sin Clasificación	Traumáticos	3	4		7
TOTAL		37	133	104	274
N.º de seguimientos de accidentes leves		1.087			



Parlamentarios vascos en la sede de OSALAN en Barakaldo



### 3. ÁREAS DE ACTUACIÓN

Igualmente se obtiene información del análisis e investigación de las causas y factores determinantes de las enfermedades profesionales, las enfermedades con posible origen laboral, las comunicaciones de Sospecha de Enfermedades Profesionales (EP) y las alertas sanitarias, abordando su estudio preventivo y proponiendo las medidas correctoras procedentes:

**Tabla 4:** Comunicaciones de Sospecha de Enfermedad Profesional por Territorio Histórico y procedencia. Año 2022.

ORIGEN	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	Total CAE
Servicios Prevención	23	69	80	172
Servicios sanitarios Osakidetza	40	175	82	297
TOTAL C.A.E	63	244	162	469

**Tabla 5:** Patología infecciosa en entorno laboral: casos y/o brotes. Año 2022.

N.º CASOS/BROTOS RECIBIDOS	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	TOTALES
LEGIONELLA	2	17	5	24
ESCABIOSIS		21	48	69
Gripe aviar (en aves)	2			2
Monkeypox		2		2

N.º DE INTERVENCIONES	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	TOTALES
LEGIONELLA	23	21	9	2
FIEBRE Q			1	1
ESCABIOSIS	4	8	33	45
Gripe aviar (en aves)	2			2
Monkeypox		2		2



### 3.4. Investigación

---

Dentro de las distintas áreas de investigación del organismo, se mantienen las líneas de investigación en los siguientes campos:

- Vigilancia epidemiológica de los accidentes de trabajo.
- Identificación de patrones de siniestralidad.
- Cáncer laboral: Mesotelioma, adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales y angiosarcoma hepático.
- Estudio de la situación de la turnicidad y el cáncer.
- Estudio del modelo de gestión de la prevención actual en empresas de distinto tamaño y sector.
- Estudio de la vigilancia de la salud en empresas del sector agrícola del Territorio Histórico de Álava.

**Tabla 6:** Proyectos en seguimiento subvencionados en el ámbito de la convocatoria europea SAF-ERA 2020.

ENTIDAD	PROYECTO
FUNDACIÓN GAIKER	Ciclo de vida de la batería de iones de litio: riesgos de seguridad y gestión de riesgos en los lugares de trabajo.
BBD BIOPHENIX SL	Evaluación de la seguridad de los electrolitos de baterías de flujo.

### 3.5. Formación

---

OSALAN organiza, desarrolla y subvenciona actividades formativas que facilitan a los principales agentes encargados de la prevención, tanto en las empresas, como en los Servicios de Prevención, una necesaria y mayor formación para prevenir y evitar los riesgos laborales. Destaca la formación, en colaboración con las organizaciones sindicales, de los delegados y delegadas de prevención, principales agentes, junto a las empresas, de la Prevención de Riesgos Laborales en éstas. También imparte formación actualizada al personal técnico y sanitario de los Servicios de Prevención. Recibe en prácticas al futuro personal sanitario en el ámbito de la prevención. Y organiza formación para el personal autó-

nomo en cumplimiento de las últimas normas que tienen en cuenta la realidad de estos trabajadores y trabajadoras.

- Subvención a la Formación del personal Delegado de Prevención.

**Tabla 7.** Personal delegado de prevención formado.  
Año 2022.

Territorios	Formación normativa n.º DP	Formación técnica n.º DP	N.º total DP	Hombres	Mujeres	Importe subvención (€)
Araba	96	125	221	149	72	31.921,64
Bizkaia	303	267	570	340	230	79.585,67
Gipuzkoa	224	191	415	302	113	61.929,15
Totales	623	583	1.206	791	415	173.436,46

- En el año 2022 OSALAN continua con la línea subvencional destinada a impulsar la formación del personal trabajador autónomo destinada a las asociaciones profesionales de este colectivo y a las entidades sin ánimo de lucro.

**Tabla 8.** Personal autónomo formado.  
Año 2022.

N.º de personal trabajador autónomo formado a través del programa de subvenciones	29
N.º de entidades subvencionadas	3
Módulos del curso online para personal autónomo	5
SUBVENCIÓN (€)	40.000

- Formación de las médicas Internas y los médicos Internos Residentes MIR R4 y las enfermeras y enfermeros Internos residentes (EIR) de la Unidad Docente Multi-profesional de salud laboral de Euskadi:



**Tabla 9:** Rotación por OSALAN de MIR y EIR.  
Año 2022.

N.º de médicas y médicos Internos Residentes (MIR)	N.º Enfermeras y enfermeros Internos residentes (EIR)	Mujeres	Hombres
3	8	8	3

- En base al convenio que se firmó con la UPV/EHU, durante el año 2022 han hecho prácticas en OSALAN en la Unidad de Salud Laboral de Bizkaia 2 estudiantes de enfermería (1 mujer y 1 hombre).
- Formación al personal sanitario que trabaja en el área de la salud laboral.

**Tabla 10:** Actividades formativas para el personal sanitario de los Servicios de Prevención. Año 2022.

N.º de talleres organizados	Total asistentes	Mujeres	Hombres
1	152	72%	28%

- OSALAN ha subido a su canal de Youtube tres videos formativos destinados a promover la formación en salud laboral entre el personal sanitario de Osakidetza:
  - Sistema de comunicación de Sospecha de Enfermedad Profesional.
  - Vigilancia post-ocupacional de amianto.
  - Reincorporación al trabajo de pacientes en situación de incapacidad laboral.
- Formación al personal técnico que trabaja en el área técnica de los Servicios de Prevención.

**Tabla 11:** Actividades formativas para el personal técnico de los Servicios de Prevención. Año 2022.

N.º de talleres organizados	Total asistentes	Mujeres	Hombres
3	705	61%	39%

- Así mismo OSALAN colabora mediante un Convenio con la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU, no sólo con financiación, sino también en labores de docencia en el «Master de Seguridad y Salud en el Trabajo» de la UPV/EHU con 65 horas impartidas (entre ellas 4 horas lectivas en la integración de la perspectiva de género en la SST) por el personal técnico de OSALAN.
- También colabora con la Facultad de Derecho de la UPV/EHU, en labores de docencia en el «Master en Igualdad de Mujeres y Hombres: Agentes de Igualdad» impartidas por el personal técnico de igualdad y otras profesionales del grupo de género de OSALAN. Se han desarrollado 100 horas de prácticas con una estudiante de dicho máster.

### 3.6. Difusión del conocimiento

Esta actividad, desarrollada en acciones de campo y en contacto directo con las personas interesadas en los centros de trabajo, es fundamental para que el conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo llegue a quienes deben aplicarlo en su quehacer diario. Así, durante 2022:

- OSALAN ha asesorado sobre Seguridad y Salud Laboral durante las visitas realizadas en 1.200 centros de trabajo tras la correspondiente comunicación de apertura correspondientes a los sectores primario, industria, servicios y construcción.

**Tabla 12:** Centros de trabajo de nueva apertura visitados. Año 2022.

TERRITORIO	PRIMARIO	INDUSTRIA	SERVICIOS	CONSTRUCCION	TOTAL
ARABA	12	32	6	195	245
BIZKAIA		62	20	269	351
GIPUZKOA	7	26	62	244	339
TOTALES	19	120	88	708	935

- OSALAN ha asesorado y atendido la totalidad de las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, trabajadores y trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas y ciudadanía, relativas a las competencias de OSALAN.
- OSALAN ha organizado 14 talleres, cursos y jornadas técnico/divulgativas:

**Tabla 13:** Jornadas y eventos organizados por OSALAN. Año 2022.

JORNADAS Y EVENTOS
Presentación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026
Segundo taller dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención: coordinación de actividades empresariales
Campaña de sensibilización de la prevención de riesgos laborales en vuelco de tractores: tu vida sin vuelcos. 5 jornadas
Tercer taller dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención: evaluación de la exposición a agentes químicos
XXXI Bienal Internacional de Máquina Herramienta
Charlas sobre seguridad en máquinas
XII Curso de Verano de OSALAN de seguridad y salud laborales: avances en prevención de riesgos laborales
Cuarto taller dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención: gestiona los riesgos psicosociales en tu empresa
XII Jornadas de Psicología Laboral de OSALAN: «La evaluación de riesgos psicosociales: algo más que un cuestionario»
Taller de actualización: patologías de hombro y codo

- Se ha elaborado el material divulgativo de los programas para la promoción de la salud:
  - Sedentarismo y trabajo.
  - Elaboración de Mensajes promoción de la salud.

### 3.7. Calidad de la acción preventiva

---

OSALAN mantiene una línea de trabajo encaminada a fomentar la calidad de las actuaciones de prevención de riesgos laborales en las empresas, desarrollando para ello instrumentos que faciliten a los agentes –especialmente al empresariado, a delegados y delegadas de prevención y al personal técnico y sanitario que integra las organizaciones preventivas– la realización de sus cometidos. Las Iniciativas enmarcadas en esta línea de trabajo son:

- Las guías, protocolos, pautas y recomendaciones para el ejercicio de las actividades de prevención en los diferentes sectores y disciplinas:
  - Se está elaborando la 2ª parte de la «Guía para la prevención de riesgos laborales en la construcción de superestructuras ferroviarias».
  - Se ha elaborado la «Guía de Vigilancia de la Salud de las trabajadoras y trabajadores expuestos a productos químicos» en colaboración con el Ministerio de Sanidad.
  - Se está elaborando un documento Guía para la planificación de las actividades sanitarias de los servicios de Prevención.
  - Se continúa con la labor de elaboración, revisión y divulgación de los Protocolos de Vigilancia de la Salud.
  - Se sigue con la actualización del «Manual del recurso preventivo» en colaboración con los Institutos de Seguridad y Salud Laborales de las Comunidades de la Cornisa Cantábrica en el Proyecto CANO.
  - Se ha continuado con la actualización de Guías para trabajo seguro en actividades de pesca, dentro de la Estrategia EuskadiPreben, publicándose 4 guías.
- Durante 2022 OSALAN ha trabajado en una nueva acción que pretende conseguir un modelo de calidad que mejore la gestión de la prevención de riesgos en las empresas, definiendo los factores que influyen en la calidad de la PRL y proponiendo acciones con tal finalidad.

### 3.8. Mejora de las condiciones de trabajo

---

OSALAN ha comenzado con una acción para la mejora de la coordinación de actividades en el sector de la construcción. Mediante encuestas a coordinadores de Seguridad y Salud (S. y S.) de obra en ejecución, se ha identificado la problemática para el desarrollo de la coordinación de Seguridad y Salud en ejecución en las obras de construcción y las necesidades del colectivo dedicado a esta tarea. Posteriormente, se propondrán, diseñarán e implantarán soluciones a esta problemática.

Se han enviado 297 cuestionarios (224 a hombres y 73 a mujeres) habiendo recibido 101 respuestas (75 de hombres y 26 de mujeres). Ha respondido el 34% de las personas encuestadas. La proporción de mujeres preguntadas y las que responden sobre el total coinciden en un 25%.



### 3.9. Integración de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) en la gestión

---

OSALAN orienta su actividad hacia quienes más problemas tienen para lograr la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en su gestión empresarial, como son las PY-MES y las empresas de sectores poco permeables a la prevención, como puede ser el sector primario y la construcción. En este sentido las actuaciones realizadas son las siguientes:

- OSALAN colabora en el desarrollo de la «Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud de la Cadena de valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025». En este contexto se han realizado distintas campañas del sector primario.
  - OSALAN ha organizado 5 jornadas en colaboración con los agentes sectoriales, escuelas de capacitación agraria y HAZI, dentro de la **campaña para el fomento del uso seguro del tractor**, con el objetivo de aumentar los tractores provistos de estructura de protección en caso de vuelco (ROPS) y de cinturón de seguridad, a través del conocimiento y la concienciación respecto al riesgo de vuelco y a los posibles daños ocasionados por este tipo de accidentes en la actividad agraria y ganadera. Se ha desarrollado esta iniciativa, en colaboración con el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), dentro del **Plan Nacional de Sensibilización en Seguridad y Salud en el Trabajo en el Sector Agrario aprobado por** la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST). En total han participado 130 personas, 29 mujeres y 101 hombres, con una media de valoración de los cursos de 7,1 sobre 10.
  - La promoción de la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en el sector forestal se ha realizado a través de las visitas realizadas por las y los técnicos de OSALAN a diferentes empresas incluidas en la campaña forestal 2022, durante la que se han desarrollado 33 visitas a las distintas explotaciones.
  - Con el objetivo de mejorar la calidad de la Vigilancia de la Salud en las y los trabajadores agrícolas de Araba se ha estado desarrollando un estudio de la vigilancia de la salud en empresas del sector agrario en el Territorio Histórico de Álava y en 2022 se ha realizado el informe final que recoge la situación actual de las actividades de vigilancia de la salud en las empresas agrícolas del territorio histórico de Alava.
  - Se han visitado 7 empresas del sector pesquero en colaboración con la Inspección de Trabajo.
- Seguimiento de la prevención de riesgos laborales en la obra pública y de grandes infraestructuras: Se han realizado 78 visitas.



### 3.10. Coordinación administrativa

Durante el año 2022, OSALAN ha seguido con el liderazgo de la marcha de la «Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026». Este año se ha publicado y presentado la Estrategia, se ha elaborado el Plan de Acción 2022/23 y se han creado y reunido la Comisión Directora y el Comité de Seguimiento.

En el ámbito de coordinación, asesoramiento y asistencia técnica a las distintas administraciones y autoridades competentes en materia de Prevención de Riesgos Laborales OSALAN ha realizado en el año 2022 las siguientes actividades:

- Coordinación con la Autoridad laboral en el control de los trabajos para la retirada de materiales que contienen amianto.

**Tabla 14:** Control de planes de trabajo para retirada de materiales con amianto presentados en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Año 2022.

PLANES PRESENTADOS				
	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Total
Total planes presentados	192	241	278	711
N.º de empresas que han presentado PT	24	41	32	97
PLANES APROBADOS				
Total planes aprobados	180	218	264	662
VISITAS REALIZADAS				
Visitas previas a informe	14	1	42	57
Visitas de comprobación	125	4	15	144
Total visitas realizadas	139	5	57	201

- Con el Departamento de Salud del Gobierno Vasco desempeñando funciones de control sobre la actividad sanitaria de los servicios de prevención tanto Servicios de Prevención Propios (SPP) como Servicios de Prevención Ajenos (SPA), con los siguientes resultados:

**Tabla 15:** Desarrollo de las competencias en materia de autorización sanitaria y control de servicios de prevención. Año 2022.

ACTIVIDAD	SPP	SPA	TOTAL
Autorización sanitaria de instalación y funcionamiento modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal			
Solicitudes recibidas	56	131	187
Informes realizados	62	142	204
Requerimientos realizados	11	16	27
Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal			
Iniciadas	50	82	132
Informes emitidos	24	56	80
Requerimientos realizados	5	2	7
ACTIVIDAD	SPP	SPA	TOTAL
Expedientes de colaboración o subcontratación			
Solicitudes de colaboración			0
Informes emitidos			0
Requerimientos realizados		2	2
Solicitudes subcontratación	6		6
Informes emitidos	4		4
Requerimientos realizados	3		3
Prestación farmacéutica			
Solicitudes tramitadas	23		23
Auditorías			
Solicitudes recibidas			14
Informes emitidos			14

- Con el Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno Vasco en el control del cumplimiento de la Directiva 2006/42/CE de seguridad en máquinas, por fabricantes, importadores y comercializadores, desarrollando el protocolo existente.
- A requerimiento de la Autoridad Laboral, controlar el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los Servicios de Prevención Ajenos y constitución de los Servicios de Prevención Mancomunados.
- Coordinación con los órganos competentes (Autoridades Laboral y de Minas, las Diputaciones Forales, las empresas públicas implicadas, Inspección de Trabajo y OSALAN) para reforzar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras.
- Coordinación con la Administración Local focalizada en la asistencia técnica prestada por OSALAN a los municipios vascos para la identificación y gestión de los materiales con amianto (MCA) presentes en los edificios e instalaciones radicadas en los municipios. En este sentido, OSALAN ha promovido la realización de inventarios municipales de MCA, manteniendo reuniones con las entidades locales y facilitándoles asesoramiento. Además, ha realizado un curso formativo para el personal técnico de los ayuntamientos.

**Tabla 16:** Curso formativo para la realización de inventarios municipales de MCA. Año 2022.

N.º de cursos realizados:	1
N.º de mujeres	7
N.º de hombres	10
N.º de alumnos y alumnas	17
N.º Ayuntamientos	10
N.º Mancomunidades	1
N.º Total Entidades	11

- Atención a las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencias de la Unidad de Salud Laboral como autoridad sanitaria de los Servicios de Prevención.



**Tabla 17:** Denuncias recibidas en OSALAN.  
Año 2022.

Denuncias, autoridad sanitaria	20
Informes	20

- Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial, así como de la inspección de trabajo.

**Tabla 18:** Solicitudes de asistencia técnica de las Autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial. Año 2022.

	ARABA	BIZKAIA	GIPUZKOA	TOTAL
N.º de requerimientos recibidos	11	207	146	364
N.º de informes emitidos	6	65	150	221
Asistencia a juicios	2	8	10	20

- Colaboración con el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) en el ejercicio de sus competencias de reconocimiento y compensación por accidente de trabajo y enfermedad profesional, asistiendo como vocales titulares a reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI).

**Tabla 19:** Reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades.  
Año 2022.

Reuniones de evaluación	23
Casos evaluados	153

- La pandemia de la COVID-19 ha exigido que, durante 2022, en la CAE se siguiese con la colaboración interinstitucional especial entre el Departamento de Salud y el departamento de Trabajo y Empleo, así como con Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, en las tareas de control de la pandemia de la COVID-19 en el ámbito laboral. En este sentido las cifras han sido las siguientes.

**Tabla 20:** Actividades de OSALAN para el control de la pandemia de la COVID-19 en el ámbito laboral.

N.º casos COVID-19 gestionados por OSALAN	63.391
N.º casos COVID-19 declarados por OSALAN	6.401
N.º contactos estrechos laborales	26.178
N.º empresas afectadas	29.592
Araba	8.638
Bizkaia	9.964
Gipuzkoa	10.990
Número de brotes identificados en el ámbito laboral por territorio histórico (los brotes se asignan al ámbito en el que primero se identifican, aunque también afecten a otros ámbitos) <sup>11</sup>	641
Araba	63
Bizkaia	368
Gipuzkoa	210
N.º incapacidades temporales por contacto estrecho gestionados a través del CMD	9.686

### 3.11. Colaboración Interinstitucional

---

#### Ámbito Europeo:

- Participación como socio en la iniciativa europea SAF€RA para la investigación en seguridad industrial y para un crecimiento sostenible e inteligente.

#### Ámbito nacional:

- Participación en los plenos de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en los distintos Comités y Grupos de Trabajo creados en el seno de este órgano:



Pleno de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST)
Grupo de trabajo: Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027
Grupo de trabajo: Prevención y extinción de incendios
Grupo de trabajo: Amianto
Grupo de trabajo: Construcción
Subgrupo de Trabajo de Trabajos Temporales en Altura.
Grupo de trabajo: Valores límite.
Grupo de trabajo: Sector agrario
Subgrupo de trabajo: Maquinaria Agrícola
Grupo de trabajo: Trastornos musculo esqueléticos
Grupo de trabajo: Seguridad vial laboral
Grupo de trabajo: Riesgos psicosociales
Grupo de trabajo: Educación y Formación en Prevención de Riesgos Laborales
Grupo de trabajo: Sector marítimo pesquero

- Con el INSST- Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en:

Red Española para la Seguridad y Salud en el Trabajo
Límites de exposición profesional (LEP)
Análisis de mortalidad por accidentes de trabajo
Situaciones de exposición a agentes químicos (BASEQUIM)
Sistema de asesoramiento público PREVENCIÓN 10.es
Agentes cancerígenos
Comité técnico de verificación de la REES (Red Española de Empresas Saludables)
Análisis de los accidentes asociados a tractores y maquinaria agrícola y forestal
Grupo de trabajo sobre enfermedades profesionales INSST - CCAA. Plataforma de interoperabilidad en enfermedades profesionales.

### 3. ÁREAS DE ACTUACIÓN

- Participación en Comités Técnicos de Normalización de UNE-Asociación Española de Normalización:

AEN/CTN 81 Seguridad y salud en el trabajo. Medios de protección colectiva en el trabajo.
Grupo de trabajo 6: Redes de seguridad bajo forjado
Grupo de trabajo 4: Sistemas provisionales de protección de borde
Grupo de trabajo 2: Redes de seguridad y soportes
AEN/CTN 81 Seguridad y salud en el trabajo. Evaluación de riesgos por agentes químicos
AEN/CTN 311: Industria del entretenimiento
AEN/CTN 180: Equipamiento para trabajos temporales en obra
Grupo de trabajo 2: Encofrados
Grupo de trabajo 4: Plataformas de carga y descarga
CTN 171 Calidad ambiental interiores. Análisis valoración y auditorias
Grupo de trabajo 7: Amianto

- Con ISO-Organización Internacional para la Normalización:

COMITÉ ISO TC 283. Grupo de trabajo 2: Sistemas de gestión de seguridad y salud laboral. Desarrollo de ISO 45003 Guidelines for managing psychosocial risks.
COMITÉ ISO TC 283. Grupo de trabajo 3 - Guía de aplicación de la norma ISO 45001.
COMITÉ ISO TC 283. Grupo de trabajo 5 - Guidelines para prevenir enfermedades infecciosas

En otros ámbitos las principales actividades colaborativas de OSALAN han sido:



Patronato de la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales.
Ponencia de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.
Participación en el grupo CANO junto a los Institutos de Seguridad y Salud Laboral de Galicia, Asturias y Cantabria.
Comisión Interinstitucional de las Obras Públicas y las Comisiones territoriales de obras públicas.
Consejo Vasco de Seguridad Industrial.
Consejo de Dirección de Servicios, Gobierno Vasco
Mesa interinstitucional sobre Trabajo Temporal de la CAPV
Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Ofizialean Batzordeliraunkorra
SEGUARBIDE, proyecto de investigación para la sensibilización de las empresas y Servicios de Prevención en relación con los accidentes de trabajo viales, en el que participa la Dirección de Tráfico.
Grupo de trabajo para el establecimiento de criterios consensuados en los planes de trabajo de retirada de amianto: Participan Dirección de Trabajo, Inspección de Trabajo, OSALAN
Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres del Gobierno Vasco.
Grupo técnico de la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres del Gobierno vasco.
Grupo de la Comisión de seguimiento del convenio con Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
Comisión para la sostenibilidad energética del sector público de la cae.
Consejo vasco sobre adicciones.
Mesa interinstitucional sobre trabajo temporero.
Colaboración con ASEAMAC, Asociación de alquiler de maquinaria y equipos.
Comisión de seguimiento de sospecha de enfermedad profesional, junto con las Inspecciones Médicas, Instituto Nacional de la Seguridad Social, Mutuas colaboradoras de la Seguridad Social y Osakidetza.
Realización de actuaciones conjuntas en relación con los trabajadores afectados de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto. Entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, OSAKIDETZA-Servicio Vasco de Salud y OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.



- Colaboración con la Dirección de Salud Pública y Adicciones del Gobierno Vasco, para coordinar acciones:

Grupo para colaborar en el desarrollo normativo.
Grupo de colaboración para enfermedades transmisibles, clústeres y vacunas.
Grupo de colaboración para la coordinación de los sistemas de información.
Grupo para la coordinación de actividades de promoción de la salud y prevención de adicciones.
Grupo de coordinación para estudio de cáncer laboral.

### 3.12. Servicios y procesos de OSALAN

OSALAN sigue con la labor de mejorar sus procesos internos y los servicios dirigidos a la ciudadanía, con la siguiente actividad realizada durante 2022:

- Adecuación de la gestión documental y archivos de OSALAN al sistema de gestión y archivo de la administración general e institucional de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- Se continúa con los servicios prestados por el Laboratorio de Higiene de OSALAN.

**Tabla 21:** Datos del Laboratorio de Análisis Higiénicos de OSALAN. Año 2022.

N.º DE INFORMES REALIZADOS	262
Para OSALAN	1
Para el exterior	237
Para el control de calidad	24
N.º DE DETERMINACIONES	4.264
Para OSALAN	1
Para el exterior	3.971
Para el control de calidad	292
N.º de servicios de prevención que solicitan análisis	10
INGRESOS (€)	32.618



La ejecución presupuestaria de OSALAN en 2022 ha sido:

**Tabla 22:** Gastos e ingresos. Año 2022.

GASTOS ( Miles de €)		INGRESOS (Miles de €)	
Gastos de personal	11.592,49	Tasas, precios públicos y otros ingresos	27,9
Gastos de funcionamiento	3.252,61	Transferencias y subvenciones. Gastos corrientes	14.992,40
Gastos financieros	0,04	Ingresos patrimoniales	0,00
Transferencias y subvenciones. Gastos corrientes	1.252,62	Disminución de activos financieros	8,08
Inversiones reales	234,38	Transferencias y subvenciones para operaciones de capital	0,00
Aumento de activos financieros	6		
<b>Totales</b>	<b>16.338,14</b>	<b>Totales</b>	<b>15.040,33</b>

Desarrollando la implantación de la política de protección de datos de carácter personal, los sistemas de información y la gestión documental.

- Desarrollando el Plan de OSALAN de Normalización de uso del Euskera (VI Período De Planificación, 2018-2022).
- Elaborando y difundiendo la Memoria de actividad del año 2021 y el Plan de gestión 2022
- Evaluando el I Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de OSALAN 2018-2021 y elaborando el II Plan para la igualdad de mujeres y hombres de Osalan 2022-2024 aprobado por Osalan en junio y presentado en el Consejo General en septiembre de 2022.
- Por otra parte, OSALAN continúa implantando la gestión electrónica en sus servicios con la ciudadanía en línea con el objetivo de adecuarse a la Administración Electrónica.
- OSALAN se encuentra renovando sus instalaciones y equipos para conseguir una mejora en la eficiencia energética y adaptando y actualizando su Plan de Autoprotección a las nuevas estructuras de sus instalaciones.