
Memoria de actividades 2019



OSALAN



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea

Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales



Erakunde Autonomiaduna
Organismo Autónomo del

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Memoria de actividades 2019

Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco



Barakaldo, 2020



Título: Memoria de actividades 2019 / 2019ko Jardueren memoria

Edición: 1.ª, septiembre de 2020

Tirada: 50 ejemplares

© Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi/Euskadiko Autonomia Elkarteko Administrazioa

Edita: OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales / Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Camino de la Dinamita, s/n - 48903 Barakaldo (Bizkaia)

Internet: www.osalan.euskadi.eus

Fotocomposición e Impresión: Fotocomposición Ipar, S. Coop.- C/ Zurbarán, 2-4 bajo, 48007 Bilbao (Bizkaia).

Depósito legal: LG BI - 01343-2020

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	7
1. INTRODUCCIÓN	8
2. EJES DE ACTUACIÓN	10
Eje 1. Cultura de la Prevención de Riesgos Laborales	11
Área de actuación: concienciación y sensibilización	11
Medios de comunicación, internet y redes sociales	11
Divulgación de la cultura preventiva	12
Cultura preventiva en la infancia y la juventud	15
Área de actuación: implicación y colaboración con los agentes	15
Participación de la sociedad	15
Colaboración con los agentes de la prevención	16
Eje 2. Generación y difusión del conocimiento sobre Seguridad y Salud Laborales	19
Área de actuación: información	19
Área de actuación: Investigación	22
Área de actuación: formación	22
Área de actuación: difusión del conocimiento	25
Eje 3. Gestión de la PRL	26
Área de actuación: calidad de la acción preventiva	26
Área de trabajo: mejora de las condiciones de trabajo	28
Área de trabajo: integración de la PRL en la gestión	28
Eje 4. Administraciones Públicas	30
Área de trabajo: coordinación administrativa	30
Área de trabajo: colaboración interinstitucional	34
Área de trabajo: servicios y procesos de Osalan	35

PRESENTACIÓN

Presentamos la Memoria de actividad de Osalan correspondiente al año 2019, donde recogemos las actuaciones desarrolladas durante el año en los diferentes campos en los que se desenvuelve: formación, divulgación, investigación de accidentes laborales y enfermedades profesionales, proyectos de investigación, visitas a centros, determinaciones del laboratorio, atención a consultas, etc.

Es el resumen de un esfuerzo para tratar de evitar los accidentes laborales y las enfermedades profesionales que requiere de la imprescindible colaboración de tantos agentes sociales y profesionales que contribuyen a promover la seguridad y la salud en el trabajo en nuestra Comunidad. A todas y todos ellos, en nombre del Departamento de Trabajo y Justicia y del conjunto de Osalan, nuestro sincero agradecimiento.

Y así seguiremos trabajando en 2020, año que, por razones derivadas de la actual situación creada por la pandemia de SARS-Cov2, nos va a exigir realizar un esfuerzo adicional. En ese sentido, los servicios técnicos y de salud laboral de Osalan están elaborando continuamente numerosos contenidos para contribuir a la adopción de las medidas preventivas adecuadas en cada momento, sector de actividad y puesto para frenar la propagación de la pandemia en el ámbito laboral.

En definitiva, de lo que se trata es de responder a la realidad de la prevención de los riesgos laborales en Euskadi atendiendo a las circunstancias de cada momento; de aglutinar y cohesionar la actividad en un ámbito donde intervienen muchos agentes; de implantar el modelo de seguridad y salud laborales en la CAE e innovar y responder al cambio de paradigmas.



Lourdes Iscar Reina

A large, faint, stylized human figure in a light orange color is centered on the page. The figure is composed of simple geometric shapes: a circle for the head, a rounded rectangle for the torso, and two angled shapes for the legs. The figure is slightly tilted to the right.

1

• Introducción

Osalan, siendo uno de los principales agentes que impulsan la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el trabajo 2015-2020, ha establecido sus objetivos en el año 2019 siguiendo el desarrollo de las líneas de trabajo establecidas en dicha Estrategia, que ha estado orientada tanto al cumplimiento de las funciones que atribuye al Organismo su ley de creación, como a lanzar nuevas acciones encaminadas a conseguir las mejoras identificadas en la revisión de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, como pueden ser las dirigidas a incorporar la **perspectiva de género** en la prevención de riesgos laborales; a promover el análisis de **patologías por desigualdades sociales**; a promover la **calidad** de las actuaciones preventivas; a impulsar la **innovación** en el campo la prevención; a profundizar en los riesgos asociados a **nuevas formas de trabajo** donde el centro de trabajo y las relaciones laborales no responden al modelo tradicional; a promover la prevención de riesgos laborales en sectores poco estructurados como

pueden ser el **sector cuidados y el del trabajo del hogar**; a fomentar **intervenciones saludables** y su divulgación por parte del empresariado y a impulsar la **revisión y actualización de la normativa** (Ley de Salud Pública, Acuerdo Interprofesional en materia de Seguridad y Salud Laborales en la Comunidad Autónoma de Euskadi) promoviendo que se adopten acuerdos en materia de igualdad; Impulsar **espacios y herramientas de gestión integral del conocimiento**, así como **zonas de emprendimiento** que den apoyo a los diferentes actores para implantar iniciativas de calado en el ámbito de la seguridad y salud laborales, mediante generación de plataformas basadas en las nuevas tecnologías, con participación activa de la sociedad.

A lo largo de este capítulo se describirán las actuaciones que Osalan ha realizado en las distintas áreas de trabajo desarrolladas en el plan de gestión del año 2019 y enmarcadas en los cuatro ejes de actuación establecidos en la estrategia.



A large, faint, stylized orange graphic of a human figure is positioned in the background. The figure is composed of rounded shapes, with a circular head and a body that tapers towards the bottom. The figure is slightly tilted to the right.

2

• Ejes de actuación

EJE 1

Cultura de la Prevención de Riesgos Laborales

Área de actuación:
concienciación y sensibilización

Área de actuación:
implicación y colaboración con los agentes

Área de actuación:
concienciación y sensibilización

Medios de comunicación, internet y redes sociales

Por medio de su personal directivo y técnico Osalan ha tenido presencia en los medios de comunicación a través de:

- 27 entrevistas: 16 en radio, 5 en televisión y 6 en prensa.
- 15 notas de prensa.

- 3 ruedas de prensa.
- 7 reportajes: 2 en radio, 1 en televisión y 4 en prensa.
- La campaña publicitaria: «La *SEGURIDAD Y LA SALUD son la base de un TRABAJO DIGNO*».

Se han mantenido en la página *web* de Osalan los micrositios-*web* de Gaztepreben y Psikopreben.

Asimismo, Osalan ha mantenido su presencia en las redes sociales: canales Osalan e Itsaspreben en Youtube, Facebook y Twitter:

Tabla 1: Datos del tráfico en la *web* de Osalan y redes sociales

Ejercicio	Sesiones	Personas usuarias	N.º de reproducciones del canal Itsaspreben en YouTube	N.º de reproducciones del canal Osalan en YouTube
2019	265.928	213.087	64.949	201.035



Divulgación de la cultura preventiva

Osalan ha organizado:

- 8 talleres y jornadas técnico-divulgativas:

Tabla 2: Jornadas y eventos organizados por Osalan en el año 2019

Jornadas y eventos
TALLER: «ALTERACIONES DEL SUEÑO Y TRABAJO».
9.º TALLER: INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: REINCORPORACIÓN AL TRABAJO TRAS AUSENCIA PROLONGADA.
IX CURSO DE VERANO DE OSALAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: «Envejecimiento y prevención de riesgos laborales».
10.º TALLER: CALIDAD DE ACTIVIDADES SANITARIAS.
PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PRL Y ERGONOMÍA.
TALLER : RESOLUCIÓN DE DUDAS DEL CONJUNTO MÍNIMO DE DATOS.

- Osalan ha organizado en colaboración con otras instituciones y entidades los siguientes eventos, jornadas y actividades:
 - Mesa redonda en colaboración con el INSST-Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para la presentación de la campaña de sensibilización dirigida a evitar accidentes con el tractor «*Tu vida sin vuelcos*».
 - Jornada organizada conjuntamente con Emakunde e Inspección de trabajo: «*Salud laboral con perspectiva de género y brecha salarial*».
 - Presentación de la campaña de este año: «*La SEGURIDAD Y LA SALUD son la base de un TRABAJO DIGNO*».
 - Junto con la UPV/EHU, el curso de verano: «*Violencia y acoso en el trabajo en el centenario de la Organización Mundial del Trabajo-OIT*».

- Jornadas organizadas conjuntamente con la Sociedad Vasca de Medicina en el Trabajo y la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao:
 - «Alteraciones del sueño y trabajo».
 - «Integración de la Prevención: Reincorporación al trabajo tras ausencia prolongada».
 - «Calidad de las actividades sanitarias».
 - «Enfoque de género en PRL y ergonomía».
- Junto con la Asociación para la Innovación en Prevención y salud-PRL Innovación:
 - Desayuno de trabajo sobre «Factores psicosociales».
 - Jornada: «Cultura preventiva, visión cero».
- Jornada organizada conjuntamente con la Universidad Pública de Navarra: «PRL de los trabajadores desplazados: Obligaciones y responsabilidades del empresario».
- Jornada organizada conjuntamente con la Asociación de la Madera de Euskadi-BASKEGUR: «Prevención de riesgos laborales: polvo de madera».
- Jornada organizada conjuntamente con el Consejo General de Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo: «XX Jornadas técnicas de prevención de riesgos laborales. Premios Prever 2018».

- Junto con la Sociedad Iberoamericana de la Seguridad Social-OISS el «XI Congreso Iberoamericano de Prevención de Riesgos Laborales, PREVENCIA 2019».
- En colaboración con la fundación San Prudencio el «III Congreso sobre la edad en las organizaciones».
- En colaboración con la asociación SEA Empresas Alavesas la jornada: «Empresas Saludables».

Por otra parte, la labor divulgativa de Osalan se ha desarrollado también a través de nuestra participación con ponencias y presentaciones en los distintos eventos organizados por distintas instituciones:

- 16 congresos y simposios.
- 22 jornadas técnico-divulgativas, dirigidas a distintos colectivos.

Durante 2019 Osalan ha elaborado y difundido las siguientes publicaciones:

- «Guía básica de prevención de riesgos laborales para las personas trabajadoras del hogar / Laneko arriskuen prebentziorako oinarritzko gida, etxeke zerbitzurako langileentzat».
- «Tríptico CMD (Conjunto mínimo de datos) / GDM (Gutxieneko datu multzoa) triptikoa».



- «Memoria de actividad 2017 / 2017ko jardueren memoria».
 - «Memoria de actividad 2018 / 2018ko jardueren memoria».
 - «Plan de gestión 2019 / 2019ko Kudeaketa plana».
 - «Accidentes de trabajo en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Informe 2018 / Lan istripuak Euskal Autonomia Erkidegoan. 2018ko txostena».
 - «Comunicaciones de sospechas de enfermedad profesional en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Informe 2018, evolución 2008-2018 / Gaixotasun profesional susmoen jakinarazpenak Euskal Autonomia Erkidegoan. 2018ko txostena, 2008-2018 eboluzioa».
 - «Enfermedades profesionales en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Informe 2018 / Gaixotasun profesionalak Euskal Autonomia Erkidegoan. 2018ko txostena».
 - «Pautas para un uso inclusivo del lenguaje escrito y oral en Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales / Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen idatzizko eta ahozko hizkuntza inklusiboa erabiltzeko jarraibideak».
 - «Orientaciones para prevenir el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral / Lan-arloko sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko orientabideak».
 - «Pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales. Actualización con herramientas para su implantación / Genero ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan integratzeko jarraibideak tresna erabilgarriekin eguneratua».
 - «Vigilancia de la salud para la prevención de riesgos laborales: guía básica y general de aplicación / Osasuna zaintzea laneko arriskuak prebenitzeko: orientaziorako oinarrizko gida eta gida orokorra».
- Osalan ha reeditado en 2019 la publicación en formato de memoria electrónica:
- «Formación básica de delegados y delegadas de prevención / Prebentzio-ordezkarier oinarritzko prestakuntza.»
- Osalan en 2019 ha elaborado el estudio:
- «Evaluación intermedia de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 / 2015-2020ko Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiaren bitarteko ebaluazioa».
- Osalan ha participado en 2019 en la elaboración y publicación de:
- «Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud laboral para la cadena de valor alimentario y de la madera de Euskadi / Euskadiko elikaduraren eta egurraren balio katearen laneko segurtasun eta osasunerako Estrategia Sektoriala».

Cultura preventiva en la infancia y la juventud

La infancia y la juventud ha sido un colectivo que, por la importancia que adquirirán como futuras personas trabajadoras, ha sido objeto de un especial esfuerzo divulgativo y formativo:

- Se ha mantenido el micrositio-*web* GAZTEPREBEN. En el que se incluyen contenidos relacionados con la PRL especialmente dirigidos a la infancia y a la juventud.
- La divulgación y formación entre el alumnado de Formación Profesional se ha realizado mediante el Programa ADI, en cuyo marco 335 alumnos y 173 alumnas han recibido las sesiones formativas.
- Se ha seguido trabajando en un grupo de trabajo creado junto con el Instituto Vasco del Conocimiento de la Formación Profesional (IVAC) del Departamento de Educación del Gobierno Vasco para integrar la prevención de los riesgos laborales en las prácticas de los alumnos de FP.
- En el ámbito universitario se ha organizado el IX Curso Osalan de seguridad y salud en el trabajo dentro de los cursos de verano de la UPV/EHU, en esta ocasión con el título: «Envejecimiento y Prevención de Riesgos Laborales» en el que han participado 12 ponentes (4 mujeres y 8 hombres), con 133 asistentes (91 mujeres y 42 hombres).

Área de actuación: implicación y colaboración con los agentes

Otra área de trabajo prioritaria para Osalan se centra en fomentar el diálogo y la participación de los muchos agentes implicados en la prevención de riesgos laborales en el ámbito de nuestra Comunidad Autónoma, así como hacer llegar nuestros mensajes de Seguridad y Salud a la ciudadanía a la vez que se ofrecen a la misma instrumentos para colaborar e implicarse en la prevención.

Participación de la sociedad

La participación de la ciudadanía en las redes sociales e internet se ha mantenido positiva con 507.913 páginas visitadas.

También se nos han sumado 544 nuevos *followers* en Twitter y añadido 364 nuevos «me gusta» en Facebook.

Osalan mantiene el buzón de interacción con la ciudadanía a través del cual se canalizan las solicitudes y consultas de la misma. En el año 2019 se han atendido 575 solicitudes.

Tabla 3: Consultas Buzón de la ciudadanía año 2019

Disciplina	N.º de consultas
Ergonomía	24
Higiene	51
Medicina	47
Psicosociología	23
Seguridad	96
Otros	334
TOTAL	575

Colaboración con los agentes de la prevención

Osalan mantiene 37 convenios y acuerdos de colaboración con 32 entidades e instituciones.

Durante el año 2019 Osalan ha colaborado en un total de 37 eventos organizados por distintas instituciones, organizaciones empresariales y sindicales y asociaciones profesionales.

Osalan cuenta como foro de encuentro tripartito entre los agentes sociales y la Administración con el Consejo General de Osalan y las Comisiones creadas en el seno del mismo, en cuyo marco se perfilan las políticas y acciones principales a desarrollar y se lleva a cabo el seguimiento de las mismas.

Asimismo, el Consejo General de Osalan recibe las recomendaciones que se acuerden en la Mesa

de Diálogo Social de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

También son interlocutores y colaboradores preferentes del Organismo, entre otros, los agentes sociales, el personal delegado de prevención y las entidades especializadas de prevención y organizaciones preventivas. Con todos ellos se ha mantenido un contacto fluido y permanente y se han identificado áreas de interés compartido en las que desarrollar iniciativas, proyectos y estrategias.

Así, en colaboración con los diferentes agentes sectoriales, socio-laborales y tecnológicos que actúan en el sector y compartido con el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras (área de agricultura, pesca y política alimentaria y área de puertos), Osalan está colaborando en el desarrollo de «La Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025».

De la misma forma se ha colaborado, y se sigue haciéndolo, con distintos agentes y entidades para la realización de las siguientes actividades en el ámbito de la Seguridad y Salud Laborales:

- Con la fundación AZTI-Tecnalia para el fomento de la PRL en el sector primario.
- Con las y los profesionales de distintas empresas (COMSA-ENTE, OHL, DRAGADOS, ACCIONA, FERROVIAL, AGROMAN, ALTUNA Y URIA, y FCC) para la elaboración de una «Guía Técnica para la PRL en la ejecución de superestructuras ferroviarias».

- Con el Foro de Grandes Empresas para analizar la situación de la coordinación de actividades en grandes empresas e intercambiar experiencias y opciones de mejora.
- Con la Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial (Grupo SPRI) en el desarrollo del Programa RENOVE para la fomentar las inversiones en maquinaria industrial que cumpla con los requisitos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Con la Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial-PESI y la Dirección de Tráfico del Gobierno Vasco para el desarrollo de acciones que faciliten reducir el riesgo de accidentes viales.
- Con la Mesa Interinstitucional de la CAE para la realización de la campaña de temporeroismo agrario en el Territorio Histórico de Álava.
- Con BASKEGUR la realización de la campaña de vistas a las empresas del sector forestal y jardinería.
- Con AFM y BASKEGUR se está desarrollando un estudio para mejorar la aplicación de las normas vigentes en materia de seguridad y salud en las microempresas y pequeñas empresas, a fin de poner en marcha estrategias eficaces y eficientes (en línea con el objetivo 4.2 de la estrategia europea).
- Con EC (Escuela de Conducta) en el desarrollo de programas para que la pequeña y muy pequeña empresa cumpla con sus obligaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales, integrando la actividad preventiva a través de recursos humanos.
- Con la Comisión de Grandes Infraestructuras para fomentar la integración de la PRL en la obra pública y en las obras de grandes infraestructuras.
- Con el Departamento de Salud para el establecer propuestas de desarrollo normativo.
- Con EMAKUNDE-Instituto Vasco de la Mujer para el desarrollo de acciones conjuntas encaminadas a promover la igualdad entre mujeres y hombres y a fomentar la integración de la perspectiva de género en la Prevención de Riesgos Laborales.
- Con el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras del Gobierno Vasco en el control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad en Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, desarrollando el protocolo de colaboración existente.
- Con los Institutos de Seguridad y Salud Laborales de la Cornisa Cantábrica, en el proyecto CANO.
- Con el Instituto Nacional de Seguridad Social-INSS:
 - Participando en las reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI).
 - En la gestión del Fichero de Trabajadoras y Trabajadores Posiblemente Expuestos a Amianto a efectos de la Vigilancia de Salud Post-ocupacional.



- Con la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao para impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención.
- Con la Unidad Docente de Osakidetza de la especialidad de Medicina del Trabajo para colaborar en la formación del personal MIR/EIR.
- Con la Facultad de Medicina y Enfermería de la UPV/EHU en la formación de estudiantes de enfermería.



- Con Osakidetza para promover la formación en Salud Laboral para el personal sanitario de Osakidetza, con el fin de potenciar la declaración de sospecha de enfermedad laboral.
- Con la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo y la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao para impartir y promover la formación para el personal sanitario de los Servicios de Prevención.
- Con la Fundación HAZI Fundazioa para la impartición de cursos en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Con Capitanía Marítima, Instituto Social de la Marina e Inspección de trabajo dentro de la campaña SEGUMAR.
- Con la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral-FTSI en el desarrollo del programa ADI.
- Con la Universidad del País Vasco UPV/EHU en el Máster de Prevención de Riesgos Laborales.

► *El Laboratorio de Análisis Higiénicos de OSALAN, ubicado en la sede de Osalan en Barakaldo, es un laboratorio acreditado en el análisis (recuento) de fibras de amianto.*

EJE 2

Generación y difusión del conocimiento sobre Seguridad y Salud Laborales

Área de actuación: información

Área de actuación: investigación

Área de actuación: formación

Área de actuación: difusión del conocimiento

Área de actuación: información

En el área de la información y para monitorizar la situación y la evolución de la salud laboral de la población de la CAE Osalan ha desarrollado y gestiona los siguientes sistemas de información:

- Conjunto Mínimo de Datos de los Servicios de Prevención (CMD).
- Fichero de los Servicios Sanitarios y Actuaciones Sanitarias, así como de las entidades auditoras especializadas.

Asimismo, se está llevando a cabo la implantación del modelo de historia clínico-laboral y el fichero de las entidades auditoras especializadas.

En este mismo campo de la información se han elaborado los informes anuales de Siniestralidad Laboral y de Enfermedad Profesional de la CAE.

Se investigan todos los accidentes de trabajo mortales, muy graves, graves y múltiples que suceden en nuestra Comunidad Autónoma, además de aquellos accidentes leves considerados de interés desde el punto de vista de prevención para desarrollar acciones preventivas y evitar que vuelvan a repetirse.

**Tabla 4:** Accidentes investigados año 2019

		Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Total CAE
Mortales	Traumáticos	3	7	7	17
	No traumáticos	4	9	6	19
	<i>In itinere</i>		0	1	1
	«En misión»		1	2	3
Muy graves/graves	Traumáticos	23	60	56	139
	No traumáticos		0	5	5
	<i>In itinere</i>			12	12
	«En misión»			2	2
Leves	Traumáticos	69	40	7	116
Múltiples	Traumáticos	5	0	1	6
Sin clasificación	Traumáticos	3	10	1	14
TOTAL		107	127	100	334

Igualmente se lleva a cabo la investigación y la vigilancia epidemiológica de las enfermedades profesionales, las enfermedades con posible ori-

gen laboral, las comunicaciones de sospecha de Enfermedades Profesionales (EP) y las alertas sanitarias:

Tabla 5: Enfermedades relacionadas con el trabajo investigadas año 2019

		Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Total CAE
N.º de investigaciones realizadas		51	53	91	195
N.º de informes emitidos		54	47	91	192
Tipo de riesgo	Amianto	34	15	74	123
	Agentes químicos	5	8	3	16
	Agentes físicos	2	1	0	3
	Agentes biológicos	10	13	14	37
	Ergonomía y psicología	6	10	0	16

Tabla 6: Comunicaciones de sospecha de Enfermedad Profesional por Territorio y procedencia año 2019

Origen	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Total CAE
Servicios Prevención	21	71	158	250
Servicios sanitarios Osakidetza	14	115	25	154
TOTAL CAE	35	186	183	404



Área de actuación: investigación

Dentro de las distintas áreas de investigación del organismo, se están desarrollando líneas de investigación en los siguientes campos:

- Vigilancia epidemiológica de los accidentes de trabajo.
- Identificación de patrones de siniestralidad.
- Cáncer laboral: mesotelioma, cáncer de senos paranasales y angiosarcoma.
- Exposición a agentes químicos: estudio de exposición a formaldehído y sílice en fundiciones.
- Diferencias de género en las actitudes frente al riesgo: «Estudio sobre los principales actores de género que inciden en las actitudes y comportamientos ante los riesgos laborales y en los daños derivados de los mismos».
- Se ha comenzado el estudio de los riesgos para la salud de los trabajadores de plataformas digitales en colaboración con el Instituto INVASSAT (Instituto Valenciano de Seguridad y Salud Laboral) y la Universidad de Valencia (UV).
- Estudio para homogeneizar la Historia Clínica Laboral (HCL) de las y los trabajadores.

Asimismo, Osalan ha realizado el seguimiento y supervisión de los proyectos de investigación subvencionados el año 2019:

- «Exposición a formaldehído: estudio del efecto sobre la salud de las y los trabajadores e identificación de indicadores biológicos de efecto».
- «Estudio del efecto disruptor endocrino en personas trabajadoras expuestas a estireno».

Dentro del área de investigación Osalan está desarrollando también guías técnicas en diferentes campos del conocimiento relacionadas con la prevención de riesgos laborales:

- Guía de Vigilancia de la Salud para las y los trabajadores expuestos a agentes químicos.
- Revisión de los protocolos de Vigilancia de la Salud para las y los trabajadores expuestos a sílice, ruido y polvo de madera.

Área de actuación: formación

Osalan aborda todos los años una batería de acciones formativas —complementarias a la formación reglada que facilitan los agentes habilitados para ello— cuyos destinatarios son los agentes encargados de la ejecución de las acciones de prevención en las empresas:

- Subvención a la Formación del personal Delegado de Prevención.

Tabla 7: Personal delegado de prevención formado en el año 2019

Territorios	Cursos	Total DP	Hombres	Mujeres	Importe (€)
Álava	19	317	218	99	37.091,38
Bizkaia	50	898	605	293	97.562,24
Gipuzkoa	36	568	420	148	67.354,84
TOTALES	105	1.783	1.243	540	202.008,46

- Formación de las y los Médicos Internos Residentes MIR R4 de la Unidad Docente del País Vasco de Medicina del Trabajo: rotación por Osalan de 4 personas durante 2019 (1 Álava, 2 Bizkaia y 1 Gipuzkoa).
- En base al convenio que se firmó con la UPV/EHU, durante el año 2019 han hecho prácticas en la USL de Bizkaia 3 estudiantes de enfermería.
- Formación al personal sanitario de los servicios de prevención.

Tabla 8: Actividades formativas para el personal sanitario de los Servicios de prevención

Talleres organizados	N.º de talleres	Asistentes	Mujeres	Hombres
Taller: alteraciones del sueño y trabajo	1	170	n.d.	n.d.
Taller Integración de la prevención: Reincorporación tras una baja prolongada	3	85	n.d.	n.d.
Taller Integración de la prevención: Calidad de las actividades sanitarias	3	74	n.d.	n.d.
Taller: enfoque de género en PRL y ergonomía	1	174	110	64
Taller: resolución de dudas sobre el sistema de información del Conjunto Mínimo de Datos (CMD)	3	58	35	23
TOTALES	11	561		



- Se han desarrollado tres «píldoras» informativas destinadas a fomentar la formación del personal sanitario de Osakidetza para la identificación del posible origen laboral de las enfermedades:
 - Comunicación de sospecha de enfermedad profesional.
 - Reconocimientos post-ocupacionales de amianto.
 - Reincorporación al trabajo del paciente en situación de incapacidad laboral.

Asimismo, Osalan colabora mediante un Convenio con la Escuela de Relaciones Laborales de la UPV/EHU en la formación superior de prevención de riesgos laborales, no sólo con financiación, sino también en labores de docencia, con 33 horas impartidas por el personal técnico de Osalan.



▼ XI Edición del Congreso de Prevención de Riesgos Laborales de Iberoamérica, PREVENCIA 2019 (Bilbao, 24 y 25 de junio de 2019).

Área de actuación: difusión del conocimiento

Esta actividad —desarrollada en acciones de campo y en contacto directo en los centros de trabajo con las personas interesadas— es fundamental para que el conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo llegue a quienes deben aplicarlo en su quehacer diario. Así, durante 2019:

- Osalan ha visitado 2.118 centros de trabajo de nueva apertura correspondientes a los sectores primario, industria, servicios y construcción.
- También se ha impulsado la prevención de los riesgos psicosociales realizando 36 visitas a centros de trabajo de empresas para conocer el estado de la prevención en relación con los mismos.
- Difusión de las «pautas para la integración de la perspectiva de género en la PRL» en los siguientes eventos:
 - Jornada Técnica de la Junta de Castilla y León: «Perspectiva de Género en la PRL: tod@s ganamos» (marzo 2019).
 - Congreso Prevencionar (octubre 2019).
 - Formación al servicio gallego de salud (octubre 2019).
 - Jornada «Enfoque de género en PRL y Ergonomía (noviembre 2019).

Tabla 9: Centros de trabajo de nueva apertura visitados

TH	Primario	Industria	Servicios	Construcción
Álava	4	18	118	824
Bizkaia	0	40	54	864
Gipuzkoa	1	51	140	430
TOTALES	5	109	312	2.118



EJE 3 Gestión de la PRL

Área de actuación: calidad de la acción preventiva

Área de trabajo: mejora de las condiciones de trabajo

Área de trabajo: integración de la PRL en la gestión

Área de actuación: calidad de la acción preventiva

Osalan mantiene una línea de trabajo encaminada a fomentar la calidad de las actuaciones de prevención de riesgos laborales en las empresas, desarrollando para ello instrumentos que faciliten a los agentes —especialmente al empresariado y al personal técnico y sanitario que integra las organizaciones preventivas— la realización de sus cometidos. Las iniciativas enmarcadas en esta línea de trabajo son:

- Las guías, protocolos, pautas y recomendaciones para el ejercicio de las actividades de prevención en los diferentes sectores y disciplinas:
 - Se ha continuado con la redacción de la «*Guía técnica para la PRL en la ejecución de superestructuras ferroviarias*».
 - Se han desarrollado pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.
- Se ha finalizado la elaboración de tres protocolos de vigilancia de la salud de la población trabajadora: el de las personas expuestas al ruido en el trabajo, el de adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales en personas trabajadoras expuestas a polvo de madera, y el de silicosis. Los protocolos serán puestos a disposición de los usuarios y usuarias en 2020.
- Se está elaborando la guía de Vigilancia de la Salud de las y los trabajadores expuestos a productos químicos.
- Continuando con la difusión de la «Guía de utilización segura de productos fitosanitarios», se han elaborado una serie de fichas sencillas resumiendo las medidas preventivas recomendadas en la guía, destinadas a empresarios y aplicadores, que se difundirán en el marco de la Estrategia PREBEN II.

- El año 2019 se ha finalizado la realización de encuestas del proyecto «Promover las buenas prácticas y la implantación de planes de prevención en las empresas del sector construcción».
- Se ha elaborado documentación para trabajar la implantación de planes de prevención de adicciones en grandes empresas.
- Se están elaborando programas para la promoción de la salud:
 - Edad y trabajo.
 - Salud mental y condiciones de trabajo.
 - Prevención de adicciones en la empresa.
- Se ha seguido gestionando y manteniendo el registro de los trabajadores y trabajadoras posibles expuestos a amianto para Garantizar la Vigilancia de la Salud Post Ocupacional (VSPO).

Tabla 10: Gestión del fichero de trabajadoras y trabajadores posibles expuestos al amianto año 2019

Nuevas incorporaciones al listado:
313 (274 hombre y 39 mujeres).

Tramitación vigilancia post-ocupacional:

— Invitados al programa:
386 (339 hombres y 47 mujeres).

— En trámites:
0.

— Vigilancia en Osakidetza:
279 (245 hombres y 34 mujeres).

— Vigilancia en otras CC.AA.: 3 hombres.

N.º TOTAL DE REGISTROS GESTIONADOS:
10.127 (9.537 hombres y 590 mujeres).



Área de trabajo: mejora de las condiciones de trabajo

Las actividades llevadas a cabo en esta área son:

- La participación de Osalan en el programa RENOVE del año 2018 promovido por la SPRI, por el que se conceden subvenciones para la modernización de los equipos de trabajo, inspeccionando y comprobando que los mismos cumplen toda la normativa de seguridad que les es de aplicación; que ha finalizado en el año 2019 con 5 equipos inspeccionados correspondientes a 4 empresas.
- Favorecer la reducción de la exposición a los riesgos ergonómicos, promoviendo el diseño adecuado de los puestos, útiles y procesos de trabajo:
 - Se ha desarrollado el taller: «Enfoque de género en la PRL y en la ergonomía».
- Promover que se reduzca la exposición laboral a sustancias químicas:
 - Se ha participado en la Mesa Redonda «Sustancias peligrosas: Experiencias y retos», organizada por la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social (UPV/EHU) con la ponencia: ¿cómo abordar la prevención del riesgo químico desde la Administración de Salud laboral?
 - Se ha participado en la jornada técnica del CNVM-INSST «Exposición a sílice cristalina en talleres de piedra natural y artificial».

- Con el objetivo de mejorar la calidad de la Vigilancia de la Salud en los trabajadores agrícolas de Álava se está desarrollando un estudio de la vigilancia de la salud en las empresas del sector agrario en el Territorio Histórico de Álava.
- Se está desarrollando un proyecto para analizar la situación de la coordinación de actividades en grandes empresas y fomenta el intercambio de experiencias y opciones de mejora.

Área de trabajo: integración de la PRL en la gestión

Osalan orienta su actividad hacia quienes más problemas tienen para lograr esa integración, como son las Pymes y las empresas de sectores poco permeables a la prevención, como puede ser el sector primario y la construcción. En este sentido las actuaciones realizadas son las siguientes:

- Promover la prevención especialmente entre las trabajadoras y trabajadores autónomos y las pymes que operan en el sector primario, incidiendo en los aspectos más problemáticos en cuanto a seguridad y salud laborales. Durante el año 2019 se han desarrollado las siguientes actividades:
 - Se han impartido 3 cursos a través de la fundación HAZI dependiente del Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras del Gobierno Vasco, dirigidas al sector primario agro-alimentario.

- Asimismo, Osalan ha continuado con el estudio iniciado para mejorar la aplicación de las normas vigentes de seguridad y salud en las pequeñas empresas, cuyas conclusiones darán paso a la realización de campañas de asesoramiento destinadas a este tipo de empresas.
- Promover la integración de la PRL en el sector primario:
 - Sector pesquero: 4 buques visitados.
 - Sector agrario: visitas a 28 empresas del sector.
 - Sector ganadero: 16 visitas a empresas del sector.
 - Sector forestal: 3 visitas a centros de trabajo.
 - Campaña de temporero agrario en el Territorio Histórico de Álava: dentro de esta campaña se ha realizado un total de 20 visitas, de las que 6 han sido a organizaciones relacionadas (Osakidetza, Consejo regulador, UAGA, etc.) y el resto están repartidas entre bodegas y agricultores.
- Realizado proyecto piloto de implantación de las «pautas para la integración de la perspectiva de género en la PRL» en 4 organizaciones: ASKORA, LANTEGI BATUAK, ITELAZPI e IFAS.
- Colaboración para definir nuevas líneas de actuación en el sector primario y desarrollar nuevas iniciativas: Osalan impulsa la Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor Alimentaria y de la Madera de Euskadi 2019-2025.
- Campaña de mantenimiento de carreteras: 12 obras visitadas.



▼ IX Curso de Verano de Osalan: «Envejecimiento y Prevención de Riesgos Laborales» incardinado en los Cursos de Verano de la UPV (Donostia-San Sebastián, 11 y 12 de julio de 2019), presidido por la sra. M.^ª Jesús San José López, Consejera del Departamento de Trabajo y Justicia del Gobierno Vasco, al que está adscrito Osalan en 2019.



EJE 4 Administraciones Públicas

Área de trabajo:
coordinación administrativa

Área de trabajo:
colaboración interinstitucional

Área de trabajo:
servicios y procesos de Osalan

Área de trabajo: coordinación administrativa

Esta actividad se enmarca en la tarea que Osalan asume de liderar el desarrollo de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020. En el ámbito de coordinación, asesoramiento y asistencia técnica a las distintas administraciones y autoridades competentes en materia de PRL Osalan ha realizado en el año 2019 las siguientes actividades:

- Colaboración con la Autoridad laboral en el control de los trabajos para la retirada de materiales con amianto.

Tabla 11: Control de planes de trabajo para retirada de materiales con amianto presentados en la CAE año 2019

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	TOTAL CAE
PLANES PRESENTADOS	177	325	324	826
Genérico	11	31	19	61
Específico	128	292	303	723
Sucesivo	38	2	2	42
Número de empresas	22	39	37	98
PLANES APROBADOS	168	292	305	765
Genérico	8	20	22	50
Específico	122	270	281	673
Sucesivo	38	2	2	42
VISITAS REALIZADAS	251	29	155	435
Comprobación	224	9	28	261
Previas a informe	27	20	127	174



- Colaboración con el Departamento de Salud desempeñando funciones de control sobre la actividad sanitaria de los servicios de preven-

ción tanto Servicios de Prevención Propios (SPP) como Servicios de Prevención Ajenos (SPA), con los siguientes resultados:

Tabla 12: Desarrollo de las competencias en materia de autorización sanitaria y control de servicios de prevención

		SPP	SPA
Autorización sanitaria de instalación y funcionamiento, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal	Solicitudes recibidas	62	115
	Informes emitidos	61	80
	Requerimientos realizados	9	22
Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal	Iniciadas	31	89
	Informes emitidos	30	106
	Requerimientos realizados	16	41
Expedientes de colaboración o subcontratación	Solicitudes colaboración	0	19
	Informes emitidos		15
	Requerimientos realizados		6
	Solicitudes subcontratación	6	
	Informes emitidos	6	
	Requerimientos realizados	4	
Prestación farmacéutica	Solicitudes tramitadas	23	
Auditorías	Solicitudes recibidas		1
	Informes emitidos		1

- Colaboración con el Departamento de Salud en el VII Plan de Adicciones y en la implantación y desarrollo de proyectos de gran envergadura como son:
 - El Conjunto Mínimo de Datos (CMD).
 - El modelo de historia clínico-laboral.
 - El sistema de comunicación de Sospecha de Enfermedad Profesional.
- Colaboración con el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras en el control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad de las Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, en aplicación del protocolo existente. Así, durante 2019 se ha enviado 1 informe relacionado con incumplimientos de la mencionada Directiva.
- Seguimiento de la prevención de riesgos laborales en la obra pública y de grandes infraestructuras en el seno de las correspondientes Comisiones interinstitucionales de ámbito Territorial, con presencia de las Autoridades laboral y de minas, las diputaciones forales, las empresas públicas implicadas, la Inspección de Trabajo y Osalan. Se han realizado 4 reuniones de las Comisiones y se han verificado 87 visitas conjuntas.
- Colaboración con EMAKUNDE para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales y el fomento de la igualdad de mujeres y hombres en el entorno laboral.
- Atención a las denuncias recibidas en Osalan referidas al ámbito de competencias de la Unidad de Salud Laboral USL como autoridad sanitaria de los Servicios de Prevención.

Tabla 13: Denuncias recibidas en Osalan año 2019

Denuncias, autoridad sanitaria	15
Actuaciones de oficio	14
Informes	29
Actas	20
Expedientes sancionadores	1



- Asistencia técnica a las autoridades laboral, sanitaria y judicial:

Tabla 14: Solicitudes asistencia técnica de las autoridades laboral, sanitaria y judicial durante el año 2019

	Álava	Bizkaia	Gipuzkoa	Total
N.º de informes emitidos	28	115	218	279

Área de trabajo: colaboración interinstitucional

Las principales actividades colaborativas son las siguientes:

- Cooperación con la Administración Local focalizada en la asistencia técnica prestada por Osalan a los Ayuntamientos para la identificación y gestión de los materiales con amianto (MCAs) presentes en los edificios e instalaciones radicadas en los municipios. En este sentido, el Organismo ha promovido la realización de inventarios municipales de MCAs, manteniendo reuniones con los Ayuntamientos y facilitándoles asesoramiento.
- Colaboración con el INSS en el ejercicio de sus competencias de reconocimiento y compensación por accidente de trabajo y enfermedad profesional, asistiendo como vocales titulares a 15 reuniones de los equipos EVI de valoración de incapacidades.
- Desarrollo y seguimiento del convenio del amianto firmado con el INSS.
- Se ha prestado apoyo técnico al INSS en distintas cuestiones, mediante la elaboración de informes a solicitud de dicha Institución. En este ámbito se han realizado los siguientes informes:
 - 61 informes de exposición.
 - 131 informes de vinculación enfermedad/trabajo.
- Participación en los plenos de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en los distintos comités y grupos de trabajo creados en el seno de este órgano.
- En colaboración con los Institutos de Seguridad y Salud Laborales de las Comunidades de la Cornisa Cantábrica en el Proyecto CANO se está trabajando sobre la actualización del «Manual del recurso preventivo».

- En el ámbito europeo Osalan participa en la iniciativa SAFERA para el desarrollo de la seguridad industrial para un crecimiento sostenible e inteligente.
- Se ha seguido desarrollando el proyecto SEGRUBIDE, para la prevención de los accidentes laborales viales en Euskadi, promovido por la Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial y con participación de la Dirección de Tráfico de Gobierno Vasco.
- Se ha colaborado con el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras para la elaboración de una «*Guía Vasca de estiba de la carga (todas las mercancías y modos de transporte)*».
- Se ha colaborado con el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social en la elaboración de la guía «*Vigilancia de la Salud para la Preven-*

ción de Riesgos Laborales: guía básica y general de aplicación».

- Junto con las Inspecciones Médicas, INSS, Mutuas colaboradoras de la Seguridad Social y la Subdirección de Planificación de Osakidetza, Osalan participa en la Comisión de Sospecha de Enfermedad Profesional-SEP.

Área de trabajo: servicios y procesos de Osalan

Las actividades y procesos que se han desarrollado en este apartado han sido:

- Servicios prestados por el **Laboratorio de Análisis Higiénicos**.
- Desarrollo del modelo de **Gestión pública avanzada AURRERABIDE**.

Tabla 15: Datos del Laboratorio de Análisis Higiénicos año 2019

	Informes	Determinaciones
Realizados para Osalan	5	5
Realizados para el exterior	165	1.765
Totales	170	1.770
Facturación	24.020 €	
N.º SS.PP. solicitantes de análisis	11	



- Seguimiento presupuestario:

Tabla 16: Gastos e ingresos año 2019

Gastos	€	Ingresos	€
Gastos de personal	10.285.683	Tasas, precios públicos y otros ingresos	36.262
Gastos de funcionamiento	2.421.012	Transferencias y subvenciones. Gastos corrientes	12.276.758
Gastos financieros	225	Ingresos patrimoniales	100
Transferencias y subvenciones. Gastos corrientes	1.328.200	Disminución de activos financieros	2.059.000
Inversiones reales	1.024.706	Transferencias y subvenciones para operaciones de capital	717.706
Aumento de activos financieros	30.000		
TOTALES	15.089.826	TOTALES	15.089.826

- Implantación de la política de protección de datos de carácter personal, los sistemas de información y la gestión documental.
- Desarrollo del Plan de Osalan de Normalización de uso del Euskera (VI Período de Planificación, 2018-2022).
- Elaboración y difusión de la Memoria de actividad del año 2018 y el Plan de Gestión 2019.
- Desarrollo e implantación de políticas de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.
- Implantación del plan de igualdad de Osalan con el desarrollo de actuaciones ya mencionadas en este documento y otras dirigidas al personal de Osalan como la realización de 5 sesiones de sensibilización dirigidas sobre el uso inclusivo del lenguaje.

- Para el desarrollo de las acciones previstas y el óptimo funcionamiento del Organismo, Osalan ha llevado a cabo los ajustes de plantilla necesarios, siempre en el marco de las posibilidades que ofrece la Función Pública. El organismo cuenta con una dotación de 173 plazas a 31 de diciembre de 2019.
- Osalan es miembro y participa activamente en los siguientes grupos de trabajo y comités:
 - GRUPOS DE TRABAJO Y COMITÉS DE LA COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:
 - GT de Construcción.
 - SGT Trabajos de reparación y mantenimiento de cubiertas.
 - GT Seguridad Vial Laboral.
 - GT Sector Agrario.
 - GT sector marítimo pesquero.
 - GT de Amianto.
 - GT/VLEAQ de Valores Límite.
 - GT para la prevención de los accidentes de trabajo viales.
 - Comité Mixto MEYSS-CCAA.
 - GT de Amianto Comité Técnico Mixto MEYSS-CCAA.
 - GT riesgos psicosociales.
 - GT Trastornos musculoesqueléticos.
 - GRUPOS DE TRABAJO DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO:
 - BSTPMAQ-INSHT.
 - BINVAC-INSHT.
 - BASEQUIM-INSHT.
 - Estudio siniestralidad-INSHT.
 - GT7LEP-INSHT.
 - Prevención-10-INSHT.
 - GRUPOS DE TRABAJO Y COMITÉS DE AENOR:
 - AEN/CTN 15 Máquinas-herramienta.
 - AEN/CTN 81 Prevención y medios de protección personal y colectiva en el trabajo.
 - AEN/CTN 81/SC 3-GT A2.
 - AEN/CTN 81/SC 3-GT B12 Principios generales para el diseño de sistemas de mando seguro.
 - AEN/CTN 81/SC 4-Evaluación de riesgos por agentes químicos.
 - AEN/CTN 171 SC 03-GT 07 Amianto.
 - AEN/CTN 180 Equipamiento para trabajos temporales en obra.
 - AEN/CTN 180/N 032/GT02 Encofrados de AENOR.
 - AEN/CTN 311 Industria del entretenimiento.



- Comité Técnico ISO/TC283 «Gestión de Salud y seguridad Laboral».
- Comisión comunicación sospecha de enfermedades profesionales (EE.PP.).
- Comisión interdepartamental IDE Euskadi.
- Comisión para seguimiento de la PRL en obra pública de grandes infraestructuras de Gipuzkoa y Bizkaia.
- Consejo Vasco de Seguridad industrial.
- Comisión de obras puerto de Bilbao.
- Comisión Canal de Deusto, en desarrollo del convenio con el ayuntamiento de Bilbao para el seguimiento de la PRL en las obras del Canal de Deusto y de Zorrozaurre.
- Ponencia salud laboral: Grupo de trabajo de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud Pública (GT CSP CISNS).
- Observatorio Vasco de Acoso.
- SAFÉRA.
- GT convenio INSS amianto.
- EVI INSS Bizkaia y Gipuzkoa.
- Grupo de colaboración TRAMITAGUNE-AJ'S.
- Comisión Nacional especialidad Medicina del Trabajo.



▼
Reunión del Consejo General de Osalan