
MEMORIA 2017



OSALAN



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales


Euskadi, auzolana, bien común



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA JUSTIZIA SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y JUSTICIA



Edición: 1ª, junio de 2019

Tirada: 50 ejemplares.

© OSALAN - Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea / Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

Internet: www.osalan.euskadi.eus

Edita: OSALAN - Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea / Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.
Camino de la Dinamita s/n - 48903 Barakaldo (Bizkaia)

Maquetación e impresión: Samper Impresores (Grupo Gráfico Garcinuño)
Carretera de San Vicente 13- 48150-Valle de Trapaga-Trapagarán (Bizkaia)

Depósito Legal: BI-1100-2019

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	3
<hr/>	
1. INTRODUCCIÓN	5
<hr/>	
2.EJES DE ACTUACIÓN	7
EJE 1. CULTURA DE LA PREVENCIÓN	8
EJE 2. GENERACION Y DIFUSION DE CONOCIMIENTO SOBRE SSL	14
EJE 3. GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	18
EJE 4. ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.....	22
<hr/>	
3. ANEXOS	26
ANEXO 1: OSALAN EN CIFRAS AÑO 2017	27
ANEXO 2: JORNADAS TÉCNICAS Y EVENTOS AÑO 2017	35
ANEXO 3: FOROS Y GRUPOS DE TRABAJO EN LOS QUE OSALAN PARTICIPA.....	37
<hr/>	



PRESENTACIÓN

Presentamos la Memoria correspondiente al ejercicio 2017, un año en el que OSALAN- Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, organismo autónomo dependiente del Departamento de Trabajo y Justicia del Gobierno Vasco, ha contado con un presupuesto de algo más de **14 millones de euros** que se han destinado fundamentalmente a formación, asesoramiento, investigación y prevención de riesgos laborales.

En el capítulo de Formación y Sensibilización, los esfuerzos han ido dirigidos a formación básica, al ámbito educativo, a campañas y a la potenciación de la presencia digital.

En el apartado de Investigación, Osalan ha analizado las causas de los accidentes de trabajo que en 2017 han crecido en Euskadi un 6,6%, aunque el 94,5% han sido de carácter leve (30.841 de los 32.623 registrados).

Además, Osalan ha desarrollado estudios sobre prevención de riesgos en el sector primario y los ligados a las nuevas tecnologías; Investigaciones sobre el trabajo a turnos, el riesgo químico en las tintorerías o la salud mental y la condiciones de trabajo; ha llevado a cabo un seguimiento de los cánceres laborales declarados en 2017, con seguimiento del fichero de trabajadores expuestos al amianto, y hecho análisis e informes desde el Laboratorio de Higiene Industrial, con 2.439 determinaciones analíticas.

El trabajo de asesoramiento también ha sido intenso; las actividades de prevención se han centrado en el sector marítimo-pesquero, el trabajo a turno y las infraestructuras ferroviarias, fundamentalmente; y hemos incorporado una importante novedad, el sistema CMD, una apuesta estratégica que permite priorizar problemas concretos de la población trabajadora gracias a la obtención de datos más precisos sobre su salud.

De todo ello se puede encontrar información detallada en esta Memoria que OSALAN pone a disposición de todos los agentes y de la población en general.



Alberto Alonso Martín

Alberto Alonso Martín

Director General de OSALAN- Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

1 ■ INTRODUCCIÓN

Se propuso un Plan de gestión con un alcance 2017-2018, considerando éste como un año de transición, en el que culminar iniciativas emprendidas en la anterior Legislatura y lanzar nuevos proyectos. De esta manera se presenta en la memoria del año 2017 los resultados de nuestra actividad obtenidos del desarrollo del mencionado Plan de Gestión que continuará durante el año 2018.

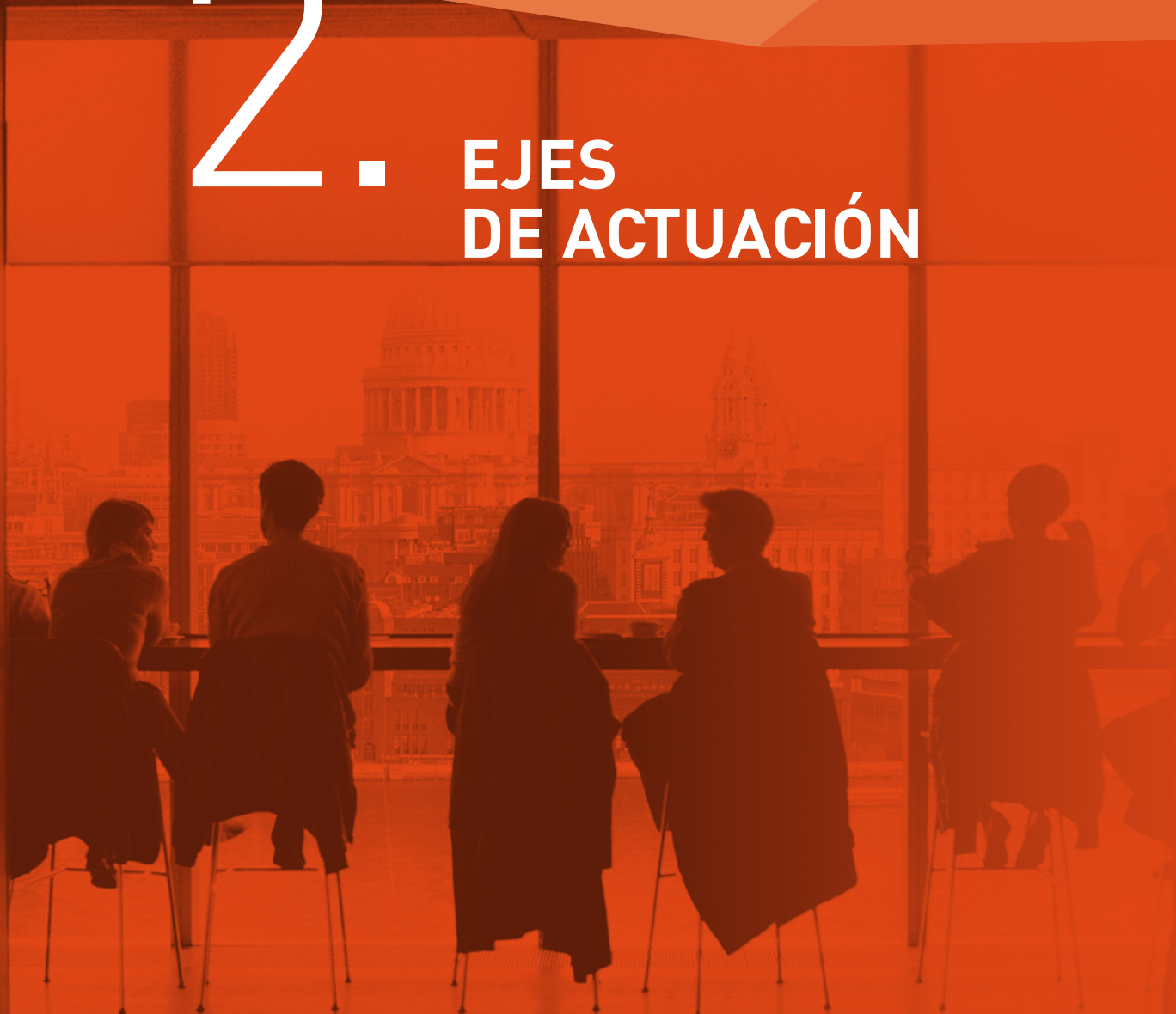
A lo largo de esta **Memoria 2017** se describen las actuaciones que Osalan ha realizado en las distintas áreas de trabajo enmarcadas en los cuatro ejes de actuación establecidos en la Estrategia, así como las actividades enfocadas a la mejora de los servicios que presta la Institución. Esta descripción se completa con algunas cifras representativas recogidas en el **Anexo 1**.

2015



2020

2 ■ EJES DE ACTUACIÓN



EJE 1. CULTURA DE LA PREVENCIÓN

- 1.- Fomento de la cultura de Prevención de Riesgos Laborales
- 2.- Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía

EJE 2. GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SSL

- 3.- Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento
- 4.- Generar conocimiento mediante investigación y formación
- 5.- Difundir conocimiento para su aplicación en empresas y centros de trabajo

EJE 3. GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

- 6.- Fomentar la calidad de las actuaciones de PRL encaminadas a la gestión de riesgos
- 7.- Promover la mejora de las condiciones de trabajo
- 8.- Impulsar la Integración de la prevención en la gestión

EJE 4. ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- 9.- Coordinarse y colaborar con Órganos, Administraciones e Instituciones, mediante alianzas estratégicas
- 10.- Mejorar el servicio y la gestión de Osalan

EJE 1

CULTURA DE LA PREVENCIÓN

- 1.- Fomento de la cultura de Prevención de Riesgos Laborales
- 2.- Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía

1. FOMENTO DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Osalan viene desarrollando actividades divulgativas y formativas de distinta naturaleza, con el objeto de llegar a todos los públicos, extendiendo y diversificando los mensajes a través de los diferentes canales y medios destinados al conjunto de la sociedad.

Se han emitido 45 notas de prensa, desarrollado 2 campañas publicitarias y participado en 4 ruedas de prensa. Asimismo se ha tenido presencia en distintos medios de comunicación: Cadena Ser, Radio Popular, Radio Euskadi, Radio Vitoria, Onda Cero, Euskadi Irratia, TVE. Especial mención merecen los dos programas radiofónicos en directo (Cadena Ser y Radio Euskadi) emitidos desde la sede central de Osalan con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud Laborales

Paralelamente se han desarrollado actividades específicas orientadas a colectivos concretos, tratando siempre de ampliar la oferta divulgativa y formativa en cuanto a canales, formatos y soportes.

1.1 Cultura preventiva en la infancia y la juventud

- Se ha potenciado el espacio GAZTEPREBEN, incluyendo nuevo material, enlaces y contenidos. Esta web-site ha recibido **2.804 visitas** y se han efectuado **1.405 descargas** de material didáctico.
- La divulgación y formación entre el alumnado de FP y Universitario se ha realizado mediante el **Programa**

ADI, en cuyo marco 407 alumnos y alumnas de 26 centros de FP han recibido las sesiones formativas. Así mismo, 274 alumnos y alumnas de 8 centros educativos de FP han visitado las instalaciones de OSALAN para recibir información y material divulgativo.

- En el ámbito universitario se ha organizado el **VII Curso Osalan de seguridad y salud en el trabajo** dentro de los cursos que oferta la universidad de verano de la EHU/UPV, en esta ocasión con el título: RETOS DE FUTURO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES con asistencia de 103 personas.
- Igualmente se ha participado en la formación del alumnado del **Máster de la UPV/EHU en Prevención de Riesgos Laborales**, donde además de aportar financiación, el personal técnico de OSALAN ha impartido 33 horas lectivas.
- Se ha creado un grupo de trabajo junto con la Viceconsejería de Formación Profesional a través del IVAC para integrar la prevención de los riesgos laborales en las prácticas de los alumnos de F.P.

1.2 Cultura preventiva en los centros de trabajo

Dentro de la actividad divulgativa y formativa que Osalan despliega entre los principales agentes de la PRL, el empresariado, los trabajadores y las trabajadoras, el colectivo delegado de prevención, el personal técnico y sanitario de las organizaciones preventivas y las administraciones públicas han sido los principales destinatarios de **jornadas técnicas y eventos**. Así, se han realizado **13 jornadas, talleres y eventos**. (véase Anexo 2).

1.3 Sensibilización en sectores específicos

Teniendo constancia de que determinados sectores y colectivos, como son los trabajadores y trabajadoras autónomas y el sector primario -sometidos además a riesgos importantes- tienen dificultades en recibir los mensajes sobre seguridad y salud laborales, Osalan ha realizado una serie de actividades destinadas a suplir esa carencia realizando un taller sobre **Conducción profesional y trabajo**, participando con personal docente en el curso de primeros auxilios en el sector primario y como ponente en la jornada "La Ley de Prevención de Riesgos Laborales para emprendedores en el sector primario, ambos eventos organizados por HAZI.

Osalan ha aprovechado también para difundir sus mensajes y trabajos en los distintos Congresos en los que ha participado y en los distintos foros que otras administraciones públicas, instituciones, asociaciones empresariales y empresas le han brindado.

1.4 Concienciación sobre riesgos

• Riesgos Psicosociales

Osalan continúa centrando parte de su actividad en promover la prevención de los riesgos psicosociales, a través del conocimiento y la sensibilización respecto a dichos riesgos.

Para ello, se ha celebrado en noviembre 2017 una nueva edición, la séptima, de las Jornadas sobre riesgos psicosociales, dedicada en esta ocasión a la violencia en el trabajo.

Asimismo se ha participado con ponencias en las jornadas:

- Protocolos para el abordaje de conductas inapropiadas en el trabajo" organizada por el Colegio de abogados de Bizkaia
- XII Jornadas de salud mental en la policía. Organizada por el cuerpo Nacional de la Policía

Además, se mantiene y actualiza el espacio **PSIKOPREBEN**.

• Prevención de riesgos laborales con perspectiva de género

La integración del enfoque de género en las actividades de PRL sigue siendo una línea de trabajo prioritaria para Osalan. En este sentido, se ha trabajado sobre el futuro espacio dedicado al género y la igualdad entre mujeres y hombres en la nueva **web corporativa**.

También se ha organizado la jornada sobre “**INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA SEGURIDAD Y SALUD LABORALES**”.

En aplicación del **Convenio suscrito con Emakunde**, Osalan ha contado con la colaboración de este Organismo para el desarrollo de éstas y otras iniciativas.

- **Promoción de la salud en el ámbito laboral.**

Osalan está colaborando con el Departamento de Salud en el desarrollo del **VII Plan de Adicciones**.



1.5 Publicaciones

En 2017 se han elaborado y difundido **4 publicaciones** dirigidas a distintos sectores y colectivos:

- Reedición del Manual Curso Básico de Formación de Delegados y Delegadas de Prevención.
- Elaboración del pendrive con los materiales para la formación básica de delegados y delegadas de prevención
- Informe Comunicaciones de Sospecha Enfermedad Profesional CAE 2016
- Tríptico sobre violencia en el trabajo

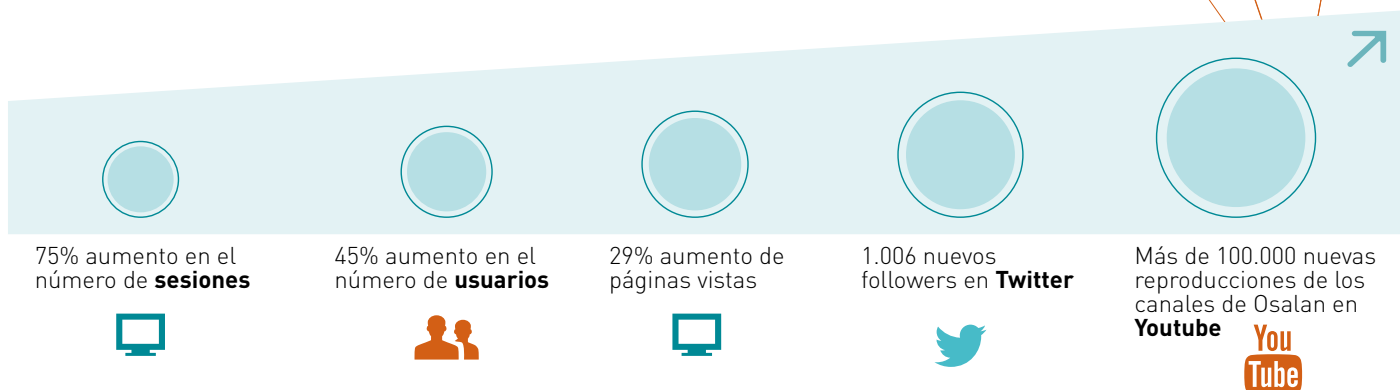
Todas las publicaciones editadas por Osalan entre 2013 y 2016 se han recogido en un catálogo, a la vez que se han digitalizado las anteriores para su posible descarga a través de la web.

2. FACILITAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS AGENTES Y DE LA CIUDADANÍA

2.1 Participación de la sociedad

Durante el año 2017 se ha finalizado y puesto en marcha la **nueva página web de Osalan** que, con un formato más amigable, pretende el acercamiento a la ciudadanía.

Por otra parte los datos de tráfico en la web constatan un año más la utilidad de estos medios de comunicación para promover la participación de la sociedad en las iniciativas del Organismo que en este año ha supuesto un aumento especialmente significativo, evidencia de una fidelización cada vez mayor de los usuarios de este medio.



2.2 Colaboración con los agentes de la prevención

Osalan considera imprescindible tender puentes y cooperar con todos los agentes más directamente implicados en la seguridad y salud laborales que operan en nuestro Territorio y por eso dedica un gran esfuerzo a establecer y **consolidar alianzas** con ellos.

El instrumento más importante con que cuenta el Organismo como foro de encuentro tripartito entre los agentes sociales y la Administración es el **Consejo General de Osalan** y las Comisiones creadas en el seno del mismo, en cuyo marco se perfilan las políticas y acciones principales a desarrollar y se lleva a cabo el seguimiento de las mismas.

Por otra parte, Osalan no escatima su presencia y participación en cuantos eventos, reuniones, encuentros y grupos de trabajo se promueven por parte de entidades públicas y privadas, en los que se buscan objetivos claros de mejora de la seguridad y salud de la población trabajadora. El Organismo ha intervenido en un total de **65 eventos** organizados por instituciones, organizaciones empresariales y sindicales, asociaciones profesionales, etc. a los que ha sido invitado y donde ha podido emitir su mensaje para fomentar la seguridad y salud en el trabajo.

Son interlocutores y colaboradores preferentes del Organismo, entre otros, los **agentes sociales, el personal delegado de prevención y las entidades especializadas** de prevención y organizaciones preventivas, y con todos ellos se ha mantenido un contacto fluido y permanente y se han identificado áreas de interés compartido en las que desarrollar iniciativas.

2.3 Cooperación con los agentes del sector marítimo-pesquero

Durante 2017 se ha seguido trabajado en la creación de un **CLUSTER vasco de Seguridad Laboral en el sector marítimo-pesquero**, que agrupe a todos los actores comprometidos con la prevención de riesgos laborales, articulando la iniciativa en torno a dos ejes:

- Recuperación de los **planes PREBEN** para dinamizar el sector en relación a la SST.
- Progresiva adhesión a un **Acuerdo Marco sobre SST en el sector marítimo – pesquero**, donde se establezcan los elementos relacionales necesarios para el desarrollo de actividades en materia de PRL dirigidas a trabajadoras y trabajadores del sector.

2.4 Cordinación con otras Administraciones e Instituciones públicas

La cooperación con las administraciones y entidades públicas, como agentes principales que son en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, es otra de las prioridades de Osalan y una de las áreas de actuación estratégicas del Organismo.

Se ha buscado la coordinación con los agentes públicos que ostentan responsabilidades en el área de la seguridad y salud en el trabajo, tanto a nivel local, como autonómico y estatal. La colaboración se ha visualizado, por una parte, en las actuaciones conjuntas y el intercambio de información, y por otra, ha fructificado en una serie de proyectos para la mejora de aspectos concretos relacionados con la prevención, actividades que se detallan más adelante.



EJE 2

GENERACION Y DIFUSION DE CONOCIMIENTO SOBRE SSL

3.- Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento

4.- Generar conocimiento mediante investigación y formación

5.- Difundir conocimiento para su aplicación en empresas y centros de trabajo

3. CONTAR CON UN SISTEMA DE INFORMACIÓN CAPAZ DE GENERAR CONOCIMIENTO

- Osalan viene potenciando las líneas de trabajo relativas al desarrollo de sistemas de información e interoperabilidad con otros agentes, para recopilar y compartir datos al objeto de elaborar estadísticas e informes basados en el análisis de los mismos.

Como principales elementos de estudio se encuentran los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, elaborándose con carácter anual los correspondientes **Informes de Siniestralidad Laboral y de Enfermedad Profesional de la CAE**, complementados por otros análisis sobre variables concretas asociadas a sectores, colectivos o riesgos particulares.: **Situación de mujeres y hombres en materia de siniestralidad laboral y enfermedad profesional**

Así, se investigan todos los **accidentes de trabajo** mortales, muy graves, graves y múltiples que suceden en nuestra Comunidad Autónoma, además de aquellos accidentes leves considerados de interés desde el punto de vista de prevención.

Igualmente se lleva a cabo la investigación y la **vigilancia epidemiológica** de las enfermedades profesionales, las enfermedades con posible origen laboral, las comunicaciones de sospecha de EP y las alertas sanitarias.

- Durante 2017 han continuado su avance los proyectos de Osalan encaminados a monitorizar la situación y la evolución de la salud laboral de la población de la CAE. Especial impulso se ha dado al proyecto de implantación del **Conjunto Mínimo de Datos de los Servicios de Prevención** del que se encuentra en la actualidad realizándose un proyecto piloto

Se ha progresado así mismo con el **Modelo de historia clínico-laboral** y con el **Fichero de los servicios sanitarios y actuaciones sanitarias** de los servicios de prevención de la CAE, que junto con el fichero el de las entidades auditoras especializadas, constituyen instrumentos básicos para la ordenación de la actividad sanitaria de los servicios de prevención que operan en nuestro Territorio.

4. GENERAR CONOCIMIENTO MEDIANTE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN

4.1. Formación

Osalan aborda todos los años una batería de acciones formativas -complementarias a la formación reglada que facilitan los agentes habilitados para ello- cuyos destinatarios son los agentes encargados de la ejecución de las acciones de prevención en las empresas.

- Uno de los colectivos principales a los que Osalan dirige su oferta formativa es el personal delegado de prevención. Así, **1.223 delegadas y delegados de prevención** recibieron formación durante 2017.

Un segundo grupo destinatario de las iniciativas formativas de Osalan son las y los profesionales de la seguridad y salud laborales que, desde las organizaciones preventivas y las entidades especializadas, desarrollan –o lo harán en el futuro- las actividades de prevención en los centros de trabajo.

La capacitación de este **personal técnico y sanitario** se aborda por parte de Osalan tanto en la fase de su formación previa a incorporarse al mercado laboral, como cuando ya se encuentran en activo, desempeñando funciones en las empresas.

- El Organismo colabora mediante un Convenio con la Escuela de Relaciones Laborales de la UPV/EHU en la formación superior de prevención de riesgos laborales, no sólo con financiación, sino también en labores de docencia, con 33 horas impartidas por el personal técnico de OSALAN

- También interviene en la formación de los MIR R4 de la Unidad Docente del País Vasco de Medicina del Trabajo, lo que ha posibilitado la rotación por Osalan de 1 persona durante 2017.

- Otro colectivo beneficiario de las acciones formativas de Osalan son los trabajadores y trabajadoras del sector primario. El Organismo ha participado en 10 cursos **impartidos por FUNDACION HAZI FUNDAZIOA**, tanto para la aplicación segura de productos fitosanitarios como para la obtención del carnet de motoserrista.

4.2. Investigación

- Osalan realiza estudios dentro de las distintas áreas de investigación del Organismo, centrados en la elaboración de **guías y protocolos** bajo la perspectiva de la evidencia científica más avanzada:

- Vigilancia epidemiológica de los accidentes de trabajo
- Identificación de patrones de siniestralidad

- Exposición laboral a nanopartículas
 - Cáncer laboral: Mesotelioma, cáncer de senos paranasales y angiosarcoma
 - Tiempos de trabajo y turnos: su influencia en los riesgos psicosociales
 - Estudio de exposición a formaldehído y sílice en fundiciones
- Otro ámbito de conocimiento abordado por Osalan este 2017 se ha centrado en las actividades y riesgos del **sector primario**, desarrollándose una serie de acciones en colaboración con AZTI-TECNALIA, en el marco del Convenio firmado con este agente tecnológico:
 - Guía de Prevención de Riesgos Laborales en **Puertos Pesqueros** de la CAE.
 - Mejora ergonómica en actividades de transformación de productos pesqueros y desarrollo (prueba piloto) de la Herramienta **VIPROS**.



5. DIFUNDIR CONOCIMIENTO PARA SU APLICACIÓN EN EMPRESAS Y CENTROS DE TRABAJO

Una de las funciones de Osalan es el asesoramiento y la asistencia técnica a empresas, trabajadores y trabajadoras y sus representantes, autoridades y demás agentes que operan en el campo de la prevención de riesgos laborales.

- Respecto a los riesgos por exposición a agentes químicos, se están desarrollando dos nuevas campañas que continuarán durante el año 2018 para conocer la **exposición a formaldehído y sílice** en fundiciones de nuestro Territorio, en esta misma línea de trabajo se está estudiando la exposición a sílice en marmolerías de la CAE
- Osalan ha visitado **229 centros de trabajo de nueva apertura** correspondientes a los sectores primario, industria y servicios, ofreciendo recomendaciones para orientar la actividad preventiva desde sus inicios.
- Igualmente el Organismo ha tenido presencia en **1.485 centros de trabajo abiertos en el sector de la construcción**.
- También se ha impulsado la prevención de los riesgos psicosociales en las empresas dedicadas a actividades de seguridad e investigación realizando 36 visitas a centros de trabajo para conocer el estado de la prevención en relación con los mismos.
- La labor de campo se ve complementada por la atención a cuantas consultas se dirigen a Osalan por los distintos canales de atención, formuladas tanto por la ciudadanía como por los agentes implicados en la PRL. Esta actividad ha exigido dar respuesta por parte del personal técnico de guardia a más de **1.600 consultas telefónicas** y **15 consultas presenciales** en los tres Centros Territoriales, a las que se suman **79 cuestiones técnicas** tramitadas desde ZUZENEAN a los buzones del Organismo y un volumen muy elevado de preguntas dirigidas al personal sanitario y técnico en razón de sus especialidades y de los proyectos que se desarrollan.

EJE 3

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

- 6.- Fomentar la calidad de las actuaciones de PRL encaminadas a la gestión de riesgos
- 7.- Promover la mejora de las condiciones de trabajo
- 8.- Impulsar la Integración de la prevención en la gestión

6. FOMENTAR LA CALIDAD DE LAS ACTUACIONES DE PRL ENCAMINADAS A LA GESTIÓN DE RIESGOS

Osalan mantiene una línea de trabajo encaminada a fomentar la calidad de las actuaciones de prevención de riesgos laborales en las empresas, desarrollando para ello acciones formativas y elaborando instrumentos que faciliten a los agentes –especialmente al empresariado y al personal técnico y sanitario que integra las organizaciones preventivas- la realización de sus cometidos. Iniciativas enmarcadas en esta línea de trabajo son, por ejemplo:

- Las guías, protocolos, pautas y recomendaciones para el ejercicio de las actividades de prevención en los diferentes sectores y disciplinas.
 - Se ha continuado con la redacción de la **Guía técnica para la PRL en la ejecución de superestructuras ferroviarias**.
 - También para su publicación durante 2018 se ha elaborado una **Guía para la utilización segura de productos fitosanitarios**.
 - Se han desarrollado en colaboración con AZTI los proyectos:
 - **Desarrollo de metodologías ergonómicas adaptadas a entornos dinámicos (marítimo-pesqueros) y aplicación en sistemas de simulación.**

- **Sistema Inteligente de control y Alerta y Consignación a tiempo real para operaciones de mantenimiento y actividades críticas en instalaciones marítimo-pesqueras.**

- **Sistema de Monitorización y Control de Escenarios Críticos en Seguridad y Salud para ámbitos portuarios-parte I (MYCESS).**

- Se han desarrollado **pautas para la integración de la perspectiva de género** en la prevención de riesgos laborales.

- Se está trabajando en la elaboración de un pliego de condiciones técnicas en prevención de riesgos laborales, que incluya el **respeto a los horarios y periodos de descanso con especial atención a la obra pública**

- Se encuentra en proceso la revisión del protocolo de vigilancia de la salud de la población trabajadora expuesta al **ruido** y la elaboración de una guía con recomendaciones basada en evidencias.

- Se está desarrollando una campaña para fomentar las actividades sanitarias de los servicios de prevención, que continuará durante el año 2018

- Garantizar la **Vigilancia de la Salud Post Ocupacional (VSPO) a los trabajadores y trabajadoras posibles expuestas a amianto**. En el que en la actualidad se gestionan más de 8.000 registros.



7. PROMOVER LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

La seguridad y salud en el entorno laboral está íntimamente ligada con las condiciones de trabajo y, en esa medida, uno de los objetivos de Osalan es la mejora de las mismas, incidiendo en los distintos elementos que influyen en ellas y que se detallan en la Ley de PRL, como son los lugares, instalaciones, equipos, productos, útiles, agentes físicos, químicos y biológicos, procedimientos y organización del trabajo.

Actividades llevadas a cabo en esta área son, entre otras:

- *La participación de Osalan en el programa **RENOVE 2016** promovido por la SPRI, por el que se conceden subvenciones para la modernización de los equipos de trabajo, , inspeccionando y comprobando, como paso previo a la concesión de la subvención, que los mismos cumplen toda la normativa de seguridad que les es de aplicación. Durante el año 2017 se han visitado **239 empresas** e inspeccionado **302 equipos de trabajo**.*

A estas visitas se suman las realizadas para el seguimiento de los equipos subvencionados en anteriores convocatorias de la SPRI para sustituir los equipos de trabajo de las empresas. Desde el año 2016 se han comenzado las visitas a las 524 empresas subvencionadas hasta el año 2012 en los programas MEP y RENOVE, con la meta de inspeccionar 624 equipos y asesorar sobre la gestión de la prevención de riesgos laborales en el mantenimiento de los mismos en condiciones de seguridad.

- Con respecto a los riesgos ergonómicos, en desarrollo del convenio con las tres Diputaciones Forales dentro del proyecto **ERGOZAINZA** y en colaboración con CENEA.
- Diseño de una campaña para conocer la **exposición laboral a sílice y formaldehído** en las fundiciones de la CAE, que se desarrollará durante el próximo año, al objeto de establecer pautas de mejora y sensibilizar al sector sobre estos agentes químicos.



8. INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

El Organismo viene incidiendo especialmente en quienes más problemas tienen para lograr esa integración, como son las Pymes y las empresas de sectores poco permeables a la prevención, como puede ser el sector primario. En este sentido, las actuaciones realizadas son las siguientes:

- Promover la integración de la seguridad vial en la gestión preventiva de las empresas, actividad que se ha materializado en el **proyecto SEGURBIDE**.
- Promover la prevención entre las trabajadoras y trabajadores autónomos y las pymes que operan en el sector de la construcción, incidiendo en los aspectos más problemáticos en cuanto a seguridad y salud laborales. Durante el año 2017 se han desarrollado campañas incidiendo:
 - En la seguridad de las estructuras de los andamios, medios de protección en los trabajos en cubiertas y presencia del recurso preventivo, durante la cual **se ha actuado en 167 empresas del sector, revisado 371 andamios y visitado 78 trabajos en cubierta**.
 - En la seguridad en los trabajos de mantenimiento de carreteras, durante la cual se ha realizado el **seguimiento de 19 obras**.
- De nuevo se ha prestado especial atención al **sector primario**, caracterizado por su elevada siniestralidad,

la penosidad de las condiciones de trabajo y la escasa implantación de la prevención de riesgos laborales.

- Se han actualizado los programas NEKAPREBEN, ITZASPREBEN y ELIKAPREBEN como paso previo para definir nuevas líneas de actuación en el sector primario. El resultado final obtenido es una propuesta estratégica denominada **“Plan Sectorial de Prevención de Riesgos Laborales para la Cadena de Valor del Sector Primario de Euskadi 2020”**
- En el sector de la pesca se ha colaborado con Capitanía Marítima, Instituto Social de la Marina e Inspección de trabajo dentro de la campaña **SE-GUMAR** realizando visitas conjuntas a 7 buques pesqueros.
- En el sector forestal se ha firmado un convenio con BASKEGUR y se ha continuado con la campaña de visitas a **empresas de jardinería que emplean técnicas forestalistas** para la observación del trabajo de campo y análisis de la gestión preventiva. Dentro de esta campaña han sido **visitadas 19 empresas**.
- También se ha desarrollado la campaña anual de **temporerismo agrario** en el territorio histórico de Álava con vista a 20 empresas del sector.
- Se ha diseñado una campaña destinada a fomentar la P.R.L en el sector ganadero y realizado la primeras visitas a **12 explotaciones ganaderas**.
- Se ha continuado la campaña para fomentar la P.R.L. en las empresas dedicadas a la producción de vino y txakoli visitando a 3 nuevas explotaciones.

- Se ha tratado de promover la asunción de la actividad preventiva con recursos propios en las Pymes a través de iniciativas como **DURANGALDEAN PREBEN, y DEBAGOIENA PREBEN** programas destinados a la integración de la prevención de riesgos laborales, y dirigidos pequeñas empresas. Que se han venido desarrollando desde durante el año 2016 y continuarán en el 2018.
- Así mismo, Osalan ha continuado con el estudio iniciado en el año 2016 para mejorar la **aplicación de las normas vigentes de seguridad y salud en las pequeñas empresas**, cuyas conclusiones darán paso a la realización de campañas de asesoramiento destinadas a este tipo de empresas.



EJE 4

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

9.- Coordinarse y colaborar con Órganos, Administraciones e Instituciones, mediante alianzas estratégicas

10.- Mejorar el servicio y la gestión de Osalan

9. COORDINARSE Y COLABORAR CON ÓRGANOS, ADMINISTRACIONES E INSTITUCIONES, MEDIANTE ALIANZAS ESTRATÉGICAS.

Osalan despliega una actividad intensa encaminada a la coordinación interdepartamental e interinstitucional con quienes ostentan responsabilidades en prevención de riesgos laborales, a la vez que busca la cooperación con entidades públicas en proyectos para el fomento de la seguridad y salud en el trabajo.

Esta actividad se enmarca en la tarea que Osalan asume de coadyuvar al desarrollo de la **Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020**, para cuyo seguimiento el Organismo está elaborando una batería de indicadores que permitan monitorizar el avance de las líneas de trabajo y la consecución de los objetivos

Coordinación con administraciones públicas

Destacan especialmente las siguientes actividades:

- Colaboración con la Autoridad laboral, entre otras cosas, en el control de los trabajos para la retirada de materiales con amianto, que han supuesto **405 vistas de comprobación y un total de 603 planes de trabajo aprobados**.
- Cooperación con el **Departamento de Salud** en el VII Plan de Adicciones y en la implantación de proyectos de gran envergadura como son:
 - El Conjunto Mínimo de Datos
 - El modelo de historia clínico-laboral
 - El sistema de comunicación de Sospecha de Enfermedad Profesional.

En coordinación así mismo con el Departamento de Salud, Osalan desempeña sus funciones de control sobre la **actividad sanitaria de los servicios de prevención**, con los siguientes resultados:

- Tramitación de **159 solicitudes** de autorización sanitaria de instalación y funcionamiento, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal.
- En materia de **seguridad industrial**, se ha colaborado con el Departamento competente en el control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad de las Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, en aplicación del protocolo existente. Así, durante 2016 se han enviado **2 informes** relacionados con incumplimientos de la mencionada Directiva.

- Cooperación con **EMAKUNDE** para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales y el fomento de la igualdad de mujeres y hombres en el entorno laboral.
- Trabajo conjunto con la Dirección de tráfico el proyecto **SEGURBIDE**, para la sensibilización de las empresas y servicios de prevención en relación a los accidentes laborales viales.
- Osalan ofrece asistencia técnica a las autoridades laboral, sanitaria y judicial con **321 informes emitidos**.

Colaboración interinstitucional

Las principales actividades colaborativas son las siguientes:

- Seguimiento de la **prevención de riesgos laborales en la obra pública y de grandes infraestructuras** en el seno de las correspondientes Comisiones interinstitucionales de ámbito Territorial, con presencia de las Autoridades laboral y de minas, las Diputaciones Forales, las empresas públicas implicadas, la Inspección de Trabajo y Osalan. **Se han realizado 5 reuniones de las Comisiones y se han verificado 58 visitas conjuntas.**
- Cooperación con la Administración local focalizada en la asistencia técnica prestada por Osalan a los Ayuntamientos para la identificación y gestión de los materiales con amianto (MCAs) presentes en los edificios e instalaciones radicadas en los municipios. En este sentido, el Organismo ha promovido la **realización de inventarios municipales** de MCAs, manteniendo reuniones con los Ayuntamientos y facilitándoles asesoramiento.

- Colaboración con el **INSS** en el ejercicio de sus competencias de reconocimiento y compensación por accidente de trabajo y enfermedad profesional, asistiendo como vocales titulares a 12 reuniones de los equipos de valoración de incapacidades.
- Participación en los plenos de la **Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**, así como en los distintos comités y grupos de trabajo creados en el seno de este órgano.
- Colaboración con los Institutos de Seguridad y Salud Laborales de las Comunidades de la Cornisa Cantábrica en el **Proyecto Cano**, que ha culminado con la edición y difusión de la Guía de la vigilancia de la salud en el sector pesquero y que pretende extender su actividad conjunta a otros sectores de actividad.
- En el ámbito Europeo Osalan participa en la iniciativa **SAFERA-ERANET** para el desarrollo de la seguridad industrial para un crecimiento sostenible e inteligente.

10. MEJORAR EL SERVICIO Y LA GESTIÓN DE OSALAN

- Dentro de los servicios prestados por Osalan, hay que citar los ofrecidos por el **Laboratorio de Análisis Higiénicos**, que ha realizado un total de 2.439 determinaciones y 219 informes, algunos para el propio Organismo en el marco de los proyectos desarrollados, pero la mayoría en respuesta a las demandas recibidas por parte de los servicios de prevención, facturando un total de 21.198 €.
- En otro orden de cosas, el año 2017 se ha seguido con la implantación y desarrollo del modelo de gestión pública avanzada AURRERABIDE.
- Aspectos de gestión del Organismo como son el seguimiento presupuestario, la política de protección de datos de carácter personal, los sistemas de información y la gestión documental han ocupado también un lugar destacado en la actividad desplegada durante 2017.
- Un ámbito en el que se ha intervenido con intensidad es la comunicación, tanto interna como hacia el exterior, cumpliendo el compromiso de transparencia y rendición de cuentas a la sociedad. Para ello se está trabajando en la definición e implantación de indicadores que permitan evaluar los resultados de las acciones y el rendimiento de los procesos, al tiempo que Osalan elabora y difunde todos los años su Memoria de actividad y su Plan de gestión.



RECURSOS DESTINADOS

Para llevar a cabo la actividad descrita en los puntos anteriores Osalan ha invertido la dotación presupuestaria de que dispone de acuerdo a la siguiente distribución:

GASTOS		
Capítulo I	Gastos de personal	8.893,8
Capítulo II	Gastos de funcionamiento	1.347,2
Capítulo III	Gastos financieros	0
Capítulo IV	Transferencias y subvenciones. Gastos corrientes	687,4
Capítulo VI	Inversiones reales	27,2
Capítulo VIII	Aumento de activos financieros	12
Total		10.967,6

INGRESOS		
Capítulo III	Tasas, precios públicos y otros ingresos	20,3
Capítulo IV	Transferencias y subvenciones. Gastos corrientes	12.045,2
Capítulo V	Ingresos patrimoniales	0
Capítulo VIII	Disminución de activos financieros	15,3
Total		12.080,8

Estructura y personal

Así mismo, para el desarrollo de las acciones previstas y el óptimo funcionamiento del Organismo, Osalan ha llevado a cabo los ajustes de plantilla necesarios, siempre en el marco de las posibilidades que ofrece la Función Pública.

El Organismo cuenta con una dotación de 176 plazas a 31 de diciembre de 2017.

3. ANEXOS

ANEXO 1: OSALAN EN CIFRAS 2017

ANEXO 2: JORNADAS TÉCNICAS Y EVENTOS AÑO 2017

ANEXO 3: FOROS Y GRUPOS DE TRABAJO EN LOS QUE OSALAN PARTICIPA

ANEXO 1 OSALAN EN CIFRAS

DATOS DE TRÁFICO EN LA WEB

Ejercicio	Sesiones	Usuarios	Páginas vistas	Páginas/sesión	Porcentaje de rebote
2017	420.084	261.046	641.620	1:17	51,38%
Comparativa con 2016	74,7% ↑	44,9% ↑	28,7% ↑	40,3% ↓	16,5% ↓

COMUNICACIONES DE SOSPECHA DE ENFERMEDAD PROFESIONAL POR TERRITORIO Y PROCEDENCIA. CAE, 2016-2017

	Año 2017			Año 2016		
	Servicios de Prevención	Osakidetza	Total	Servicios de Prevención	Osakidetza	Total
Álava-Araba	48	17	65	91	27	118
Bizkaia	144	62	206	184	105	289
Gipuzkoa	155	17	172	166	14	180
Total CAE	347	96	443	441	146	587

ANEXO 1 OSALAN
EN CIFRAS

AC.3.5.- ACCIDENTES INVESTIGADOS														
		Gipuzkoa				Bizkaia				Araba				TOTAL
		I.	C.	P.	S.	I.	C.	P.	S.	I.	C.	P.	S.	
Mortales	Traumáticos	5	1		3	1	5		3				4	22
	No traumáticos	1			1	2	1		6					11
	In Itinere	2												2
Graves / Muy graves	Traumáticos	16	4	3	9	6	15	2	16	16	4	2	14	107
	No traumáticos													
Múltiples		4		2										6
Leves		5		2	2	9	5		4	16	2	2	12	59
Sin clasificación			3	1	2	1			2					9
TOTAL													228	

ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO INVESTIGADAS

	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	TOTAL	
Nº investigaciones realizadas	90	84	123	297	
Nº informes emitidos	95	73	123	291	
Tipo de riesgo	Amianto	29	39	102	170
	Agentes químicos	10	8	3	21
	Agentes físicos	28	4	9	41
	Agentes biológicos		11	8	19
	Ergonomía y psicología	28	11	1	40

FORMACIÓN DEL PERSONAL DELEGADO DE PREVENCIÓN

TERRITORIOS	PERSONAL FORMADO		TOTAL €
	NORMATIVA	TÉCNICA	
ARABA	103	108	28.788,60 €
BIZKAIA	325	344	77.463,00 €
GIPUZKOA	180	163	42.552,00 €
TOTALES	608	615	148.803,60 €

Esta formación se ha completado con cursos sobre prevención de riesgos psicosociales a los que han asistido 20 delegadas y delegados de prevención.

ANEXO 1 OSALAN EN CIFRAS

CENTROS DE TRABAJO DE NUEVA APERTURA VISITADAS POR SECTOR Y TH

TH	Primario	Industria	Servicios	Construcción
Araba	5	31	36	506
Bizkaia	18	8	20	686
Gipuzkoa	8	28	75	293
TOTAL	31	67	131	1.485

GESTIÓN DEL FICHERO DE TRABAJADORES POSIBLES EXPUESTOS AL AMIANTO TOTAL 2017

Nuevas incorporaciones al listado: 897 Personas

- ACTIVO: 373
- P. ACTIVO: 126
- POSTOCUPACIONAL: 399

Tramitación vigilancia post-ocupacional: 254

- INVITADOS AL PROGRAMA: 301
- EN TRÁMITES: 180
- VIGILANCIA EN OSAKIDETZA: 224
- VIGILANCIA EN OTRA C.A.: 4
- No consienten: 66
- Dirección desconocida: 21

Nº TOTAL DE REGISTROS GESTIONADOS: 8.413

PROGRAMAS MEP Y RENOVE

Nº empresas visitadas Planes MEP y RENOVE en el año 2017: 239

Nº equipos inspeccionados Planes MEP y RENOVE (2014-2016) en el año 2016: 302

- Total de equipos subsanados a requerimiento de Osalan: 84
- Total de equipos con informe positivo: 298

Nº de empresas visitadas en el seguimiento de achatarramiento: 34

Nº equipos inspeccionados en seguimiento de achatarramiento: 43

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE LA PRL EN OBRAS PÚBLICAS Y GRANDES INFRAESTRUCTURAS

5 Reuniones de las Comisiones Territoriales de seguimiento de la Obra Pública

36 Visitas de seguimiento a la obra publica

- Bizkaia: 13
- Gipuzkoa: 25
- Alava: 15

ANEXO 1 OSALAN
EN CIFRAS

AC.10.9.- CONTROL DE PLANES DE TRABAJO PARA RETIRADA DE MCA PRESENTADOS EN LA CAE. AÑO 2017

PLANES PRESENTADOS	603
ESPECÍFICO	459
GENERAL	37
SUCESIVO	107
Nº DE EMPRESAS QUE HAN PRESENTADO PT	62
PLANES APROBADOS	487
ESPECÍFICOS	382
GENERAL	19
SUCESIVO	86
VISITAS REALIZADAS	405
PREVIAS A INFORME	169
COMPROBACIÓN	236

SOLICITUDES ASISTENCIA TÉCNICA DE LAS AUTORIDADES LABORAL, SANITARIA Y JUDICIAL. AÑO 2017

	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	TOTAL
Nº requerimientos recibidos	57	86	170	313
Nº informes emitidos	41	55	225	321

COMPETENCIAS EN MATERIA DE AUTORIZACIÓN SANITARIA Y CONTROL DE SERVICIOS DE PREVENCIÓN

		SPP	SPA
Autorización sanitaria de instalación y funcionamiento, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal	Solicitudes recibidas	53	126
	Informes emitidos	70	148
	Requerimientos realizados	26	33
Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal	Iniciadas	15	50
	Informes emitidos	5	25
	Requerimientos realizados	8	30
Expedientes de colaboración o subcontratación	Solicitudes colaboración	0	6
	Informes emitidos	0	4
	Requerimientos realizados	0	5
	Solicitudes subcontratación	4	2
	Informes emitidos	5	2
	Requerimientos realizados	3	2
Prestación farmacéutica	Solicitudes tramitadas	12	0
Auditorías	Solicitudes recibidas		4
	Informes emitidos		3

ANEXO 1 OSALAN
EN CIFRAS**DENUNCIAS RECIBIDAS EN OSALAN COMO AUTORIDAD SANITARIA SOBRE LOS SSPP. AÑO 2017**

Denuncias, autoridad sanitaria	7
Actuaciones de oficio	14
Informes	15
Actas	27
Expedientes sancionadores	0

SERVICIOS DEL LABORATORIO DE HIGIENE INDUSTRIAL DE OSALAN

	INFORMES	DETERMINACIONES
REALIZADOS PARA OSALAN	10	116
REALIZADOS PARA EL EXTERIOR	170	1965
TOTALES	39	358
FACTURACIÓN	21.198,00 €	
Nº SERVICIOS DE PREVENCIÓN SOLICITANTES DE ANÁLISIS	12	

FORMACIÓN DEL PERSONAL DE OSALAN

Asistencia del personal del Organismo a 19 cursos.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ORGANIZADOS DISTINTAS ENTIDADES

OSALAN ha tenido presencia en:
32 JORNADAS, 9 CONGRESOS, 6 COMISIONES, 6 CURSOS, 2 SIMPOSIOS, 1 MASTER, 1 FERIA

Que se ha traducido en:
18 ponencias y 29 horas lectivas impartidas

ANEXO 2

JORNADAS TÉCNICAS Y EVENTOS AÑO 2017

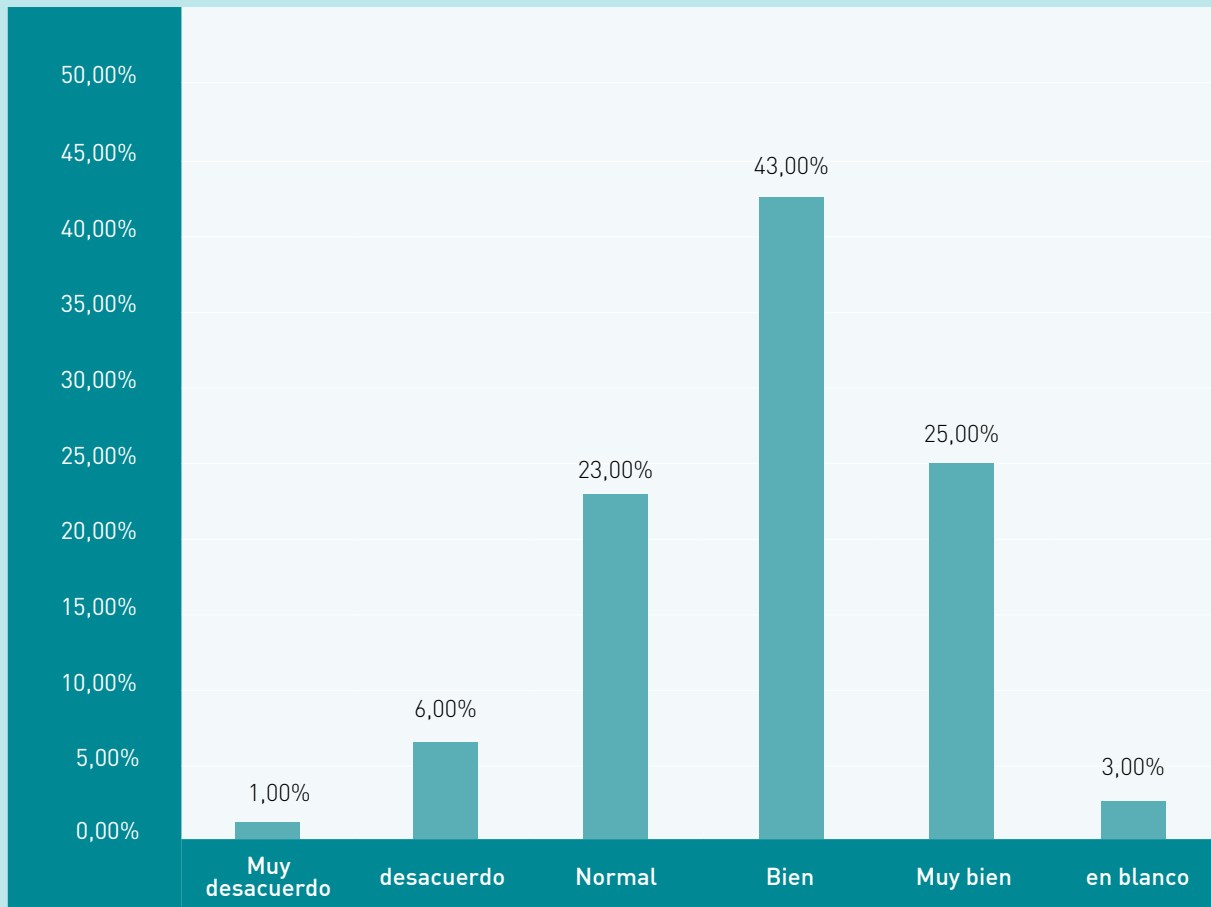
EVENTO/JORNADA	FECHA PREVISTA	LUGAR
VII TALLER: CONJUNTO MINIMO DE DATOS	6-2-2017	CTB OSALAN
VII TALLER: CONJUNTO MINIMO DE DATOS	7-2-2017	CTA OSALAN
VII TALLER: CONJUNTO MINIMO DE DATOS	8-2-2017	CTG OSALAN
PROYECTOS DE INVESTIGACION 2016	24-4-2017	CTB OSALAN
TALLER: CONDUCCIÓN PROFESIONAL Y TRABAJO	3-5-2017	BILBAO
DÍA INTERNACIONAL DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	28-4-2017	GOBIERNO VASCO
CURSO DE SEÑALIZACIÓN DE OBRAS EN VÍA PÚBLICA	10-5-2017	CTB OSALAN
SUBCONTRATACIÓN-FITMAQ 2017, HITZALDIAK/CONFERENCIAS. SUBCONTRATACIÓN Y COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES	6-6-2017	BEC BARAKALDO
VII JORNADA VASCO AQUITANA DE MEDICINA DEL TRABAJO	9-6-2017	BILBAO
VII CURSO DE VERANO DE OALAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. Tema: retos de futuro en materia de PRL	20-6-2017	DONOSTIA
TALLER: FUNCIÓN PARA LA EDAD Y ESTADO DE SALUD EN EL TRABAJO	9-11-2017	BILBAO
VIII JORNADAS DE OSALAN SOBRE PSICOSOCIOLOGÍA LABORAL: VIOLENCIA EN EL TRABAJO	1-11-2017	BILBAO
INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA SEGURIDAD Y SALUD LABORALES	1-11-2017	BILBAO

Nº de asistentes: 672

Nº de empresas representadas: 208

ANEXO 2 JORNADAS TÉCNICAS
Y EVENTOS AÑO 2017

RESULTADOS GLOBALES DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN DE LAS JORNADAS ORGANIZADAS POR OSALAN:



ANEXO 3

FOROS Y GRUPOS DE TRABAJO EN LOS QUE OSALAN PARTICIPA

1. ÁMBITO EUROPEO

SAF6RA, Coordinación de la Investigación Europea en Seguridad Industrial

Red europea MODERNET (Monitoring trends in Occupational Diseases and tracing new and Emerging Risks in a NETwork).

2. ÁMBITO ESTATAL

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PLENO DE LA COMISIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

GRUPOS DE TRABAJO Y COMITÉS DE LA COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

GT de Construcción.

SGT Trabajos de reparación y mantenimiento de cubiertas.

GT Seguridad Vial Laboral.

Grupo de Trabajo Sector Agrario.

GT Sector marítimo pesquero.

GT de Amianto.

GT/VLEAQ de Valores Límite.

GT Para la prevención de los accidentes de trabajo viales.

Comité Mixto MEYSS – CCAA.

GT de Amianto Comité Técnico Mixto MEYSS-CCAA.

GT Riesgos Psicosociales.

GT Trastornos musculoesqueléticos.

GT Educación y Formación en PRL.

GRUPOS DE TRABAJO DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO:

BSTPMAQ-INSHT.

BINVAC-INSHT.

ANEXO 3

FOROS Y GRUPOS DE TRABAJO EN LOS QUE OSALAN PARTICIPA

BASEQUIM-INSHT.
ESTUDIO SINIESTRALIDAD-INSHT.
GT7LEP-INSHT.
PREVENCION-10-INSHT.
CONSEJO INTERTERRITORIAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD (CISNS)
Ponencia de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.
GRUPOS DE TRABAJO Y COMITÉS DE AENOR:
AEN/CTN 15 - Máquinas-herramienta.
AEN/CTN 81 Prevención y medios de protección personal y colectiva en el trabajo.
AEN/CTN 81/SC 3-GT A2.
AEN/CTN 81/SC 3-GT B12 - Principios generales para el diseño de sistemas de mando seguro.
AEN/CTN 81/SC 4 - Evaluación de riesgos por agentes químicos.
AEN/CTN 171 SC 03-GT 07 Amianto.
AEN/CTN 180 Equipamiento para trabajos temporales en obra.
AEN/CTN 180/N 032/GT02 Encofrados de Aenor.
AEN/CTN 311 Industria del entretenimiento.
RED DE INSTITUTOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (RICISST)
GRUPO CANO (Colaboración entre el ISSGA-Instituto Gallego de Seguridad y Salud Laboral), IAPRL-Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales), ICASST-Instituto Cántabro de Seguridad y Salud Laboral y OSALAN- Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales).
3. ÁMBITO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI
Comité de Seguridad y Salud Intercentros de la Administración General y Organismo Autónomos de la CAE (Comunidad Autónoma de Euskadi).
Comisión Comunicación sospecha enfermedad profesional.
Comisiones para seguimiento de la PRL en Obra Pública de grandes infraestructuras de Gipuzkoa y Bizkaia.
Comisión de obras Puerto de Bilbao.
Canal de Deusto.
Consejo Vasco de Seguridad Industrial.

EVI-INSS (Equipo de Valoración de Incapacidades- Instituto Nacional de la Seguridad Social) Bizkaia, Gipuzkoa.

Comisión Interdepartamental IDE -Euskadi (Infraestructura de Datos Espaciales-Euskadi).

GT Interdepartamental REACH.

GT Convenio INSS-Osakidetza- OSALAN contra las patologías del amianto.

Consejo Asesor Plan de Emergencia Exterior.

Alianza Estratégica, colaboración entre la Sociedad Vasca de Medicina del Trabajo, Academia de Ciencias Médicas de Bilbao y Osalan, para las actividades derivadas del Plan de Formación dirigido al personal sanitario de los Servicios de Prevención.

Observatorio Vasco de Acoso Laboral.





SERVICIOS CENTRALES

Camino de la Dinamita, s/n (Monte Basatxu)
48903 Cruces-Barakaldo (Bizkaia)
Tlf.: 944 032 190

CENTRO TERRITORIAL DE BIZKAIA

Camino de la Dinamita s/n (Monte Basatxu)
48903 Cruces-Barakaldo (Bizkaia)
Tlf.: 944 032 179

CENTRO TERRITORIAL DE ARABA

José Atxotegi, 1
01009 Vitoria-Gasteiz (Araba)
Tlf.: 945 016 800

CENTRO TERRITORIAL DE GIPUZKOA

Camino Maldatxo s/n
20012 Donostia-San Sebastián (Gipuzkoa)
Tlf.: 943 023 262

www.osalan.euskadi.eus