

PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN PARA 2011

DESPLIEGUE DE LA ESTRATEGIA VASCA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2011 - 2014

OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANA

2011-2014KO LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNAREN EUSKAL ESTRATEGIAREN HEDAPENA



OSALAN
Laneo Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIAK
DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIAK
DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES.

OSALAN SERVICIOS CENTRALES | OSALAN ZERBITZU ZENTRALAK

Camino de la dinamita s/n - Cruces
48903, Barakaldo - Bizkaia
T: 94 403 21 76
www.osalan.euskadi.net

ÍNDICE AURKIBIDEA

PRESENTACIÓN		AURKEZPENA
ANTECEDENTES	I.	AURREKARIAK
PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN PARA 2011	II.	OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANA
OBJETO	1	HELBURUA
ÁREAS DE ACTUACIÓN	2	JARDUKETA EREMUAK
DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011	3	OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANAREN GARAPENA ETA JARRAIPENA
EVALUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011	4	OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANAREN EBALUAZIOA
ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011	5	OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANAREN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

PRESENTACIÓN

El Plan de Gestión de OSALAN para 2011 recoge de forma sintetizada las actuaciones que va a desarrollar el Organismo durante el año y la sistemática para propiciar su ejecución, seguimiento y evaluación.

Este Plan se enmarca en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014 (EVSST) y se configura como el instrumento principal para la materialización de la misma, en la medida que OSALAN es el agente fundamental para el desarrollo de las líneas estratégicas y acciones previstas en ella. Por esta razón, el Plan de Gestión de OSALAN para 2011 obedece al mismo planteamiento y encarna los mismos valores que han inspirado la elaboración de la EVSST.

- Así, ha sido diseñado por la propia organización, a partir del conocimiento de nuestros técnicos y especialistas y de su dilatada experiencia de actuación en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Busca activamente la implicación y la participación de los agentes con un papel relevante en el campo de la Prevención de Riesgos Laborales y de los profesionales y especialistas en la materia, para aunar esfuerzos en el logro de objetivos bien definidos y compartidos.
- Pretende resolver los problemas concretos que tiene la Comunidad Autónoma Vasca en el área de la Seguridad y Salud en el Trabajo con acciones específicas, diseñadas desde principios de calidad, eficacia y máximo aprovechamiento de los recursos de la Administración.
- Tiene la flexibilidad suficiente para adaptarse a los cambios de escenario que se puedan producir por factores externos o por el impacto de sus propias acciones, a través de una organización dinámica del trabajo y con un sistema de seguimiento y evaluación permanente.

Desde estas premisas se configura un Plan de Gestión que aborda 18 áreas de actuación, con especial incidencia en ámbitos clave para el logro de los objetivos de la EVSST, como son **la promoción de la cultura preventiva y la formación** en la materia, las medidas de apoyo a las **PYMES**, la problemática del **sector primario**, la **calidad** en las actuaciones de Prevención de Riesgos Laborales y la **investigación** como vía de generación de conocimiento, además de contemplar las tareas que tiene asignadas OSALAN en virtud de su Ley de creación y todas aquellas necesarias para su gestión.

En definitiva, se trata de un Plan de Gestión de gran alcance, mediante el cual OSALAN respalda la indudable apuesta del Gobierno Vasco por la Prevención de Riesgos Laborales realizada en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014 y que vamos llevar adelante con el máximo esfuerzo y total dedicación.



Pilar Collantes Ibáñez
Directora General de Osalan

AURKEZPENA

OSALANen 2011rako Kudeaketa Planak, Erakundeak urte horretan zehar garatuko dituen jarduketak eta plana gauzatu, jarraitu eta ebaluatzea ahalbidetuko duen sistematika laburbiltzen ditu.

Plan honek 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategian (LSOEE) barne hartuta dago eta estrategia gauzatzeko funtsezko tresnatzat eratuta dago, OSALAN hartan aurreikusitako estrategia-ildoan eta ekintzen garapenerako funtsezko eragile den heinean. Hori dela eta, OSALANen 2011.eko Kudeaketa Planak LSOEE prestatzeko baliatu diren planteamendu eta balio berberak biltzen ditu.

- Izan ere, erakundeak berak diseinatu du, gure teknikariek eta espezialistek Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloan dituzten ezagutzak eta jarduketa-esperientzia zabala abiaburu hartuta.
- Laneko Arriskuen Arloan egiteko garrantzitsua duten eragilean eta arloko profesional eta espezialisten inplikazioa eta parte-hartzea bilatzen du, ondo definitu eta partekatutako helburuak lortzeko ahaleginak bateratze aldera.
- Euskal Autonomia Erkidegoak Laneko Segurtasun eta Osasunaren esparruan dituen arazo zehatzak ekintza berezien bitartez ebatzi nahi ditu, ekintza horiek kalitateko, eraginkortasuneko eta Administrazioari baliabideak ahal den gehien aprobetxatzeko printzipioen arabera diseinatuta egonik.
- Lanaren antolaketa dinamiko baten bitartez eta etengabeko jarraipen eta ebaluazio sistema batez kanpo-faktoreengatik edo ekintzen euren inpaktuaren ondorioz sor daitezkeen eszenatoki-aldaketetara egokitzeko bezain malgua da.

Premisa horien arabera eratzen da 18 jarduketa-arlori ekiten dion Kudeaketa Plan honek. Arreta berezia, alabaina, LSOEEren helburuak lortzeko funtsezko esparruei ematen die, eta horien artean, **prebentzio-kulturaren sustapenari** eta **arloko prestakuntzari, ETEei** laguntzeko neurriei, **lehen-sektoreko** arazoei eta Laneko Arriskuen Prebentzioko jarduketan **kalitateari** eta ikerketari, ezagutzaren sorbide gisa. Gainera, OSALANi berori sortzeko Legeak esleitu zizkion eginkizunak eta kudeaketarako beharrezkoak diren guztiak barne hartzen ditu.

Azken batez, irismen handiko Kudeaketa Plana da, eta horren bitartez, OSALANek bultzatu egiten du Eusko Jaurlaritzak 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategian Laneko Arriskuen Prebentzioaren alde egindako apustua eta ahalegin handienarekin eta buru-belarri arituz aterako dugu aurrera.

Pilar Collantes Ibáñez
Osalaneko Zuzendari Nagusia



I. ANTECEDENTES

La actuación del Gobierno Vasco en materia de Prevención de Riesgos Laborales para el período comprendido entre 2011 y 2014 responde a la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014, cuya elaboración estaba prevista en el Calendario de Planes y Actuaciones significativas del Gobierno de la IX Legislatura 2009-2013, aprobado por Consejo de Gobierno en sesión del 13 de abril de 2010.

LA ESTRATEGIA VASCA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2011 - 2014 ES UN PLAN AMBICIOSO QUE ACTÚA SOBRE **DOCE LÍNEAS ESTRATÉGICAS**, DIEZ DE ELLAS DIRECTAMENTE RELACIONADAS CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y DOS DE CARÁCTER TRANSVERSAL, IMPRESCINDIBLES PARA EL DESARROLLO DE LAS ANTERIORES.

En cada línea se fijan unos objetivos generales, que deben conseguirse a través del logro de metas más concretas, las cuales a su vez deben alcanzarse mediante el desarrollo de las acciones diseñadas al efecto. Y todo ello, realizado con un seguimiento constante y en permanente evaluación en cuanto a su ejecución y resultados.

Como se apuntaba en el capítulo 8 de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014, este proyecto va a desarrollarse a lo largo de cuatro años y, para ello, “la Estrategia debe desplegarse en Planes de Gestión anuales, en los que se irán ubicando las acciones según las prioridades establecidas por el Gobierno Vasco y los agentes sociales y con criterios de oportunidad, para aprovechar las sinergias y potenciar las actuaciones”.

La mayor parte de las iniciativas previstas en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014, según se desprende de la descripción en detalle de las acciones, son responsabilidad de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, en quien recae, además, la labor de seguimiento del avance de la Estrategia y la evaluación de sus logros. Es por ello que el despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014 se va a realizar fundamentalmente a través de los Planes de Gestión de OSALAN para los cuatro ejercicios que abarca su período de vigencia.

I. AURREKARIAK

Eusko Jaurlaritzaren Laneko Arriskuen Prebentzioaren alorreko 2011tik 2014ra bitarteko jardunak, 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiari erantzuten dio. 2009-2013ko IX. Legegintzaldiko Gobernuaren Plan eta Ekintza adierazgarrien Egutegian aurreikusita zegoen strategiaren prestakuntza, horrela onartu baitzuen Jaurlaritzaren Kontseiluak 2010eko apirilaren 13ko saioan.

2011-2014 EPEALDIRAKO LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNAREN EUSKAL ESTRATEGIA ASMO HANDIKO PLANA DA ETA **HAMABI ILDO ESTRATEGIKORI** ERANTZUTEN DIE; HORIETAKO HAMAR LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOARI LOTUTA DAUDE ZUZEN-ZUZENEAN, ETA BESTE BIAK, ZEHARKAKO IZAERA DUTE ETA EZINBESTEKOAK DIRA AURREKOAK GARATU AHAL IZATEKO.

Ilido bakoitzean, asmo zehatzagoak eskuratuz lortu behar diren helburu orokor batzuk ezartzen dira, eta asmo horiek, aldi berean, horretarako apropos diseinatutako ekintzak garatuz lortu behar dira. Eta hori guztia, gauzatzearen eta emaitzen etengabeko jarraipena eta ebaluazioa eginez.

2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiaren 8. kapituluari adierazten zen legez, proiektu hau lau urtetan zehar garatuko da eta, horretarako, "Estrategia urteko Kudeaketa Planen bitartez hedatu beharko da. Plan horietan Eusko Jaurlaritzak eta gizarte-eragileek egokitasun-irizpideen arabera ezarritako lehentasunen arabera ekintzak kokatuko dira, sinergiak aprobetxatu eta jarduketak sustatzeko".

Ekintzen deskribapen zehatzetik ondoriozta daitekeenez, 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategian aurreikusitako ekimen gehienak OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen ardurakoak dira, eta berori da, halaber, Estrategiak aurrera egiten duela jarraitzeaz eta lorpenak ebaluatzeaz arduratuko dena. Horregatik guztiarengatik, 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiaren hedapena, batez ere, OSALANen Kudeaketa Planen bitartez gauzatuko da indarrena egongo den lau ekitaldian.



II. PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN PARA 2011

1 OBJETO

El Plan de Gestión de OSALAN para 2011 está enmarcado, según lo dicho, en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014 y tiene por objeto principal contribuir a la ejecución de la misma y al cumplimiento de los objetivos en ella establecidos.

Debe incluir, además, las actuaciones que el Organismo ha de llevar a cabo en cumplimiento de las funciones que le atribuye su Ley de creación¹ y su Reglamento de estructura y funcionamiento², así como todas aquellas necesarias para su gestión.

Tiene que contemplar, finalmente, los proyectos e iniciativas en que se halla inmerso OSALAN fruto del desarrollo del anterior Plan estratégico de Seguridad y Salud Laboral de la CAPV³, que por su alcance todavía no han concluido.

EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN PARA 2011 RECOGIDO EN EL PRESENTE DOCUMENTO DEFINE LAS CONDICIONES DE REALIZACIÓN DE TODAS ESTAS ACTUACIONES, CUYA EJECUCIÓN DEBE VERIFICARSE DURANTE 2011 BAJO LA RESPONSABILIDAD O CON LA PARTICIPACIÓN DEL ORGANISMO.

¹Ley 7/1993, de 21 de diciembre, de creación de OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (B.O.P.V. nº 4, de 7 de enero de 1994).

²DECRETO 191/2002, de 30 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de estructura y funcionamiento de Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (B.O.P.V. nº 164, de 30 de agosto de 2002).

³Plan Estratégico 2007-2010 de Seguridad y Salud Laboral de la CAPV.

2 ÁREAS DE ACTUACIÓN

La selección de las actuaciones que van a integrar el Plan de Gestión de OSALAN para 2011 y el calendario previsto para su desarrollo se encuentran condicionados por varios factores:

1. Las prioridades definidas para el despliegue de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014.
2. La existencia de acciones cuya ejecución está supeditada a la realización de otras y que deben planificarse por tanto de forma secuencial.
3. La disponibilidad de recursos.
4. Factores externos, como puede ser la publicación de normativa de ámbito estatal, los proyectos emprendidos por otras Instituciones, etc.

Se van a desarrollar iniciativas en todos los ámbitos de actuación identificados en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014, con especial énfasis en aquellos aspectos que más inciden en la mejora de las condiciones de trabajo y de la salud de los trabajadores y, por ende, en la disminución de la siniestralidad laboral y las enfermedades profesionales.

II. OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANA

1 HELBURUA

Esandakoaren arabera, OSALANen 2011. urterako Kudeaketa Plana 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategian barne hartuta dago eta bere helburu nagusia da estrategia gauzatzen eta bertan ezarritako helburuak betetzen laguntzea.

Gainera, erakundearen sorrerari buruzko Legeak¹ eta bere egitura eta funtzionamenduari buruzko Erregelamenduak² esleitzen dizkioten eginkizunak zein barne-kudeaketarako beharrezkoak diren guztiak bete behar ditu.

Azkenik, aurreko EAEko Laneko Segurtasun eta Osasunaren Plan Estrategikoa³ garatzearen ondorioz dagozkion proiektuak eta ekimenak izan behar ditu kontuan OSALANek, haren gauzatzea erabat amaitu ez delako.

AGIRI HONETAN JASOTAKO OSALANEN 2011. URTERAKO KUDEAKETA PLANAK JARDUKETA HORIEK GUZTIAK GAUZATZEKO BALDINTZAK DEFINITZEN DITU, ETA HORIEN GAUZATZEA 2011. URTEAN ZEHAR EGIAZTATU BEHAR DA, ERAKUNDEAREN ARDURAPEAN ETA BERE PARTE-HARTZEAREKIN.

¹7/1993 Legea, abenduaren 21ekoa, OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen sorrerari buruzko.

²191/2002 DEKRETUA, uztailaren 30ekoa, OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen egitura eta funtzionamenduaren Erregelamendua onartzen duena (2002ko abuztuaren 30eko 164. zk.ko EHAA).

³EAEko Laneko Segurtasun eta Osasunaren 2001-2010eko Plan Estrategikoa.

2 JARDUKETA EREMUAK

Hainbat faktorek baldintzatzen dituzte OSALANen 2011. urterako Kudeaketa Planak barne hartuko dituen ekintzak eta horiek garatzeko aurreikusitako egutegia, hala nola:

1. 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategia hedatzeko definitutako lehentasunek.
2. Beraz, modu sekuentzialean planifikatu behar diren beste batzuen menpe dauden bestelako ekintzak izateak.
3. Baliabideak izateak.
4. Kanpo-faktoreek, eta besteak beste, Estatu mailako araudia argitaratzeak, beste Erakunde batzuek abian jarritako proiektuek, etab.

2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategian identifikatutako jarduketa-eremu guztietan garatuko dira ekimenak, eta arreta berezia langileen lan-baldintzak eta osasuna hobetzearen alde eta, ondorioz, laneko ezbehar-tasa eta gaixotasun profesionalak murriztearen alde egiten duten alderdiei eskainiz.



2 ÁREAS DE ACTUACIÓN

Así, se consideran ámbitos clave sobre los que actuar la promoción de la cultura preventiva y la formación en la materia, como base para todas las iniciativas que se desarrollen, las cuales fructificarán mejor en el seno de una sociedad sensibilizada y apoyadas por colectivos concienciados de la importancia de la Prevención de Riesgos Laborales.

Son también prioritarias las medidas de ayuda a las PYMES, por el gran volumen de actividad y el elevado número de trabajadores que aglutinan en nuestra Comunidad Autónoma y por las dificultades con que se enfrentan para integrar la Prevención de Riesgos Laborales en su gestión.

Una intervención específica se plantea en el sector primario, ante la alta siniestralidad que presenta y las graves consecuencias de los accidentes, a lo que se añade unas características que dificultan particularmente el ejercicio de la Prevención de Riesgos Laborales.

Igualmente resultan fundamentales las actuaciones encaminadas a lograr una mayor calidad en las actuaciones de Prevención de Riesgos Laborales, trabajando en estrecha colaboración con los agentes y profesionales implicados y sobre todo con las Entidades especializadas.

Finalmente, un aspecto que no podemos olvidar es la investigación, como fuente de conocimiento para identificar mejor los problemas, las deficiencias y los factores con influencia en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo y acometer, a partir de este conocimiento, proyectos para la mejora de la acción preventiva en nuestra Comunidad Autónoma.

Además de lo anterior, deben desarrollarse las funciones de control y la actuación Institucional que tiene asignadas OSALAN en virtud de su Ley de creación, así como todas aquellas tareas necesarias para su gestión.

Las Áreas de actuación identificadas para 2011 son, pues, las siguientes:

1. Concienciación y sensibilización
2. Participación ciudadana
3. Formación divulgativa
4. Colaboración de Agentes implicados en la SST
5. Compromiso Institucional
6. Coordinación entre Administraciones
7. Inspección y control
8. Apoyo a Empresas (PYMES)
9. Condiciones de Trabajo
10. Sector Primario
11. Integración de la PRL en la gestión
12. Formación específica
13. Vigilancia de la Salud
14. Calidad de las actuaciones de PRL
15. Investigación
16. Sistemas de Información
17. Desarrollo personal y profesional de las Personas
18. Actuación Institucional

2 JARDUKETA EREMUAK

Horrenbestez, prebentzio-kulturaren sustapena eta arloko prestakuntza jotzen dira funtsezko jarduketa-eremutat eta garatuko diren ekimen guztien oinarritzat, Laneko Arriskuen Prebentzioaren garrantziaz sentikortutako gizartearen baitan eta kontzientziatutako kolektiboek bultzaturik emaitza hobekak izango dituztelarik.

Lehentasuneko neurriak dira, halaber, ETEei laguntzeko neurriak, gure Autonomia Erkidegoan jarduera-bolumen eta langile-kopuru handiak bateratzen dituztelako eta beren kudeaketan Laneko Arriskuen Prebentzioa integratzeko aurre egin behar dieten zailtasunengatik.

Lehen sektorean esku-hartze berezia planteatzen da, horretan ematen den ezbehar-tasa handia eta istripuen ondorioak larriak direlako; horri, orobat, Laneko Arriskuen Prebentzioa bereziki zailtzen dituzten ezaugarriak gehitzen zaizkio.

Era berean, Laneko Arriskuen Prebentzioko jarduketetan kalitate handiagoa lortzera zuzendutako jarduketak funtsezkoak dira, eta horretarako tarteko agente eta profesionalekin eta bereziki espezializatutako Erakundeekin elkarlanean aritzen da.

Azkenik, ikerketa ahaztu ezin dugun alderdia da, Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloari eragiten dioten arazoak, gabeziak eta faktoreak hobeto identifikatzeko ezagutza-iturri baita. Ezagutza horren bitartez, gainera, gure Autonomia Erkidegoko prebentzio-ekintza hobetzeko proiektuei ekin ahal zaizkie.

Aurrekoaz gain, OSALANek berori sortzeko Legearen arabera esleituta dituen kontrol eta erakunde moduko jarduketa eginkizunak garatu behar dira, eta baita bere kudeaketarako beharrezkoak diren egiteko guztiak ere.

Beraz, ondorengoak dira 2011. urterako identifikatutako jarduketa-eremuak:

- | | |
|--|--|
| 1. Kontzientziatzea eta sentsibilizazioa. | 11. LAP kudeaketan integratzea |
| 2. Hiritarren parte-hartzea | 12. Berariazko prestakuntza |
| 3. Prestakuntza dibulgatzailea | 13. Osasunaren zaintza |
| 4. LSOean inplikaturako Eragileen arteko lankidetzak | 14. LAPeko ekintzen kalitatea |
| 5. Erakundeen konpromisoa | 15. Ikerketa |
| 6. Administrazioen arteko koordinazioa | 16. Informazio-sistemak |
| 7. Ikuskaritza eta kontrola | 17. Pertsonen garapen pertsonal eta profesionala |
| 8. Enpresei (ETEak) laguntzea | 18. Erakundeen jarduketa |
| 9. Lan-baldintzak | |
| 10. Lehen sektorea | |



3 DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

Son muchas las acciones a realizar en el curso del año 2011 y es importante definir la organización, estructura y operativa de trabajo para el desarrollo, la coordinación y el seguimiento del Plan de Gestión.

3.1 RECURSOS Y ORGANIZACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN

El desarrollo exitoso del Plan de Gestión de OSALAN va a depender del acierto en el dimensionamiento de las actuaciones y la subsiguiente dotación de los recursos necesarios para su ejecución. Esta asignación de recursos no resulta fácil por lo impreciso de las condiciones de realización de algunas intervenciones, cuyo planteamiento ulterior puede tener distinto alcance, en la medida que depende de los resultados de un diagnóstico de situación o de una identificación de necesidades.

No todas las acciones tienen el mismo nivel de exigencia en cuanto a dedicación: Hay que distinguir aquellas iniciativas que podrían constituir un proyecto con alta dedicación de su(s) responsable(s) durante el año de aquellas que son compaginables con otras actividades y, finalmente, identificar las actuaciones que requieren una intervención de baja intensidad. En la mayoría de los casos, la exigencia de dedicación no resulta uniforme a lo largo del tiempo, existiendo momentos de gran actividad y confluencia de tareas frente a otros de menor carga de trabajo.

ESTA SITUACIÓN ACONSEJA ASIGNAR EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES A EQUIPOS DE PERSONAS, INDEPENDIEMENTE DE CADA UNO DE LOS INTEGRANTES DEL EQUIPO TENGA ENCOMENDADA ALGUNA INICIATIVA CONCRETA PARA SU REALIZACIÓN. UNA ORGANIZACIÓN DE ESTA NATURALEZA ASEGURA LA FLEXIBILIDAD NECESARIA PARA EJECUTAR EL TRABAJO, ABSORBIENDO LAS AUSENCIAS Y LOS PICOS DE ACTIVIDAD MEDIANTE LA DISTRIBUCIÓN DE LAS LABORES EN EL SENO DEL EQUIPO.

3.2 ESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN

- La responsabilidad de la realización de las acciones planificadas está repartida entre las tres Subdirecciones de OSALAN, con la excepción de algunas que, por su naturaleza, debe liderar la Dirección General del Organismo.
- La organización para el despliegue del Plan se basa, según se ha esbozado en el apartado anterior, en la creación de una serie de equipos de apoyo a la gestión, a los que se asignará la responsabilidad de desarrollar las distintas actuaciones, en función de la naturaleza y objetivos de las mismas.

3 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANAREN GARAPENA ETA JARRAIPENA

Asko dira 2011. urtean zehar egin beharreko ekintzak eta garrantzitsua da Kudeaketa Planaren garapen, koordinazio eta jarraipenerako antolaketa, egitura eta jarduteko modua definitzea.

3.1 KUDEAKETA PLANA GAUZATZEKO BALIABIDEAK ETA ANTOLAKETA

OSALANen Kudeaketa Planaren arrakastaz garatzeko, ekintzen garrantziarekin eta horiek gauzatzeko beharrezkoak diren baliabideen ondoriozko zuzkidurarekin asmatu beharko da. Baliabide-esleipen hori ez da erraza, hainbat jarduketa oso baldintza aldakorretan egiten direlako, horien geroagoko planteamendua irismen ezberdinekoa izan baitaiteke, egoera-diagnostiko baten edo beharrak identifikatu ondoko emaitzen arabera den heinean.

Hala ere, ekintza guztien exijentzia-maila ez da berbera dedikazioari dagokionez: urtean zehar arduradunak(ek) dedikazio handia eskaintzea eskatzen duen proiektua garatuko duten ekimenak eta beste jarduera batzuekin bateragarri direnak bereizi behar dira eta, azkenik, intentsitate-maila txikiko esku-hartzea eskatzen duten jarduketak identifikatu. Kasu gehienetan, dedikazio-exijentzia ez da bera jardun luzeko uneak, zeintzuetan eginkizun ugari bateratzen diren, eta lan-karga txikiagoko beste batzuk baitaude.

EGOERA HORRETAN, EKINTZEN GARAPENA PERTSONAL-TALDEEI ESLEITZEA GOMENDATZEN DA, TALDEKO KIDE BAKOITZARI EKINTZA ZEHATZ BATEN GAUZATZEA ESLEITU BAZAIO ERE. HONELAKO ANTOLAKETA BATEK LANA GAUZATZEKO BEHARREZKO MALGUTASUNA ZIURTATZEN DU, LANAK TALDE BATEAN BANATZEAN JARDUERARIK GABEKO UNEAK ETA JARDUERA HANDIKOAK XURGATZEN BAITIRA.

3.2 KUDEAKETA PLANAREN GARAPEN ETA JARRAIPENERAKO EGITURA

- Planifikatutako ekintzak garatzeko erantzukizuna OSALANeko hiru Zuzendariordetzen artean banatuta dago, baina horietako batzuk, duten izaeragatik, Erakundearen Zuzendaritza Nagusiak zuzentzen ditu.
- Plana hedatzeko antolaketa, aurreko atalean gainetik azaldu den legez, kudeaketari laguntzeko lantaldeak sortzean datza; horiei, jarduketa ezberdinak garatzeko erantzukizuna esleitu ko zaie, horien izaera eta helburuen arabera.



3 DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

- Cada equipo estará formado por el número de personas que se considere adecuado en función de la carga de trabajo y tendrá un Coordinador encargado de:
 - Coordinar la actividad de los miembros del equipo, teniendo en cuenta la necesidad de compaginar sus tareas dentro del equipo con otras actuaciones, así como gestionar las interacciones con otros equipos.
 - Supervisar que las acciones encomendadas al equipo avanza según la planificación.
 - Reportar a la Dirección la situación de las acciones asignadas al equipo, facilitando la información necesaria sobre su nivel de ejecución y los problemas que puedan surgir
- Para la ejecución de las acciones, los equipos contarán con el apoyo de todo el personal de OSALAN, que se encargará de realizar las tareas y actuaciones que le sean encomendadas.
- El Subdirector de Planificación de OSALAN será el encargado de supervisar el desarrollo del Plan de Gestión del Organismo y de trasladar al Consejo de Dirección la situación de las actuaciones, para que éste adopte las decisiones oportunas ante las disfunciones que puedan producirse.
- La Secretaría Técnica de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014 actuará como correa de transmisión entre el grupo de seguimiento de ésta y los responsables del Plan de Gestión de OSALAN, dando traslado de las propuestas realizadas y de los acuerdos formalizados en los dos ámbitos.

3.3 OPERATIVA DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN

- Las acciones se ejecutarán básicamente según lo previsto en las correspondientes fichas descriptivas aprobadas por la Dirección de OSALAN, en las que se establece el objeto, alcance, tareas, agentes, calendario, indicadores y mecanismos de seguimiento de cada iniciativa.
- No obstante, los equipos de apoyo a la gestión tendrán autonomía para rediseñar las tareas, ajustar los plazos de realización y efectuar las modificaciones necesarias para el desarrollo de la actuación. Dichas modificaciones, cuando sean relevantes, deberán ser aprobadas por la Dirección y documentadas, dando lugar a una ficha nueva, que se trasladará en su caso a la Secretaría Técnica de la Estrategia para su inclusión en ésta.

3 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANAREN GARAPENA ETA JARRAIPENA

- Lan-kargaren arabera egoki irizten den pertsona-kopuru batek osatuko du talde bakoitza eta ondokoetaz arduratuko den Koordinatzailea izango du:
 - Taldeko kideen jarduera koordinatzeaz, talde barruko beren egitekoak beste jarduketa batzuekin bateragarri egiteko beharra aintzat hartuta, eta beste lantalde batzuekiko elkarreteraginak kudeatzeaz.
 - Taldeari esleitutako ekintzek plangintzaren arabera egiten dutela aurrera gainbegiratzeaz.
 - Zuzendaritzari, lantaldeari esleitutako ekintzen egoera jakinarazteaz, horren gauzatze-mailari eta sor litezkeen arazoei buruzko beharrezko informazioa emanez.
- Ekintzak gauzatzeko, OSALANeko langileen laguntza osoa izango dute lantaldeek, eta agintzen zaizkien egiteko eta jarduketa guztiak gauzatzea arduratuko dira.
- OSALANeko Plangintza zuzendariordea Erakundearen Kudeaketa Planaren garapena gainbegiratzeaz eta Zuzendaritza Kontseiluari ekintzen egoeraren berri emateaz arduratuko da, kontseiluak gerta daitezkeen disfuntzioen aurrean erabaki egokiak har ditzan.
- 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiaren Idazkaritza Teknikoak, strategiaren jarraipen taldearen eta OSALANen Kudeaketa Planaren arduradunen arteko uhal eragilearena egingo du, alde biei egindako proposamenak eta eremu bietan gauzatutako erabakien berri emanez.

3.3 KUDEAKETA PLANAREN GARAPEN ETA JARRAIPENERAKO LAN-MODUA

- OSALANen Zuzendaritzak onartutako deskribapen-fitxetan aurreikusitakoaren arabera gauzatu dira ekintzak, funtsean. Fitxa horietan ekimen bakoitzaren honako hauek ezartzen dira: helburua, irismena, egitekoak, eragileak, egutegia, adierazleak eta jarraitzeko mekanismoak.
- Hala eta guztiz ere, kudeatzen laguntzeko ekipoek autonomia osoa izango dute egitekoak berriro diseinatzeko, gauzatzeko epeak egokitzeko eta jarduketa garatzeko beharrezkoak diren aldaketak egiteko. Aldaketa horiek, garrantzitsuak direnean, Zuzendaritzak onartu beharko ditu eta dokumentuen bidez arrazoitu beharko dira. Ondorioz, fitxa berria sortuko da, eta Estrategiaren Idazkaritza teknikoari helaraziko zaio, estrategian barne har dezan.



3 DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

- Los Coordinadores de los equipos realizarán la medición y evaluación de los indicadores de las acciones con la periodicidad que estimen oportuna y, al menos, cada tres meses, recogiendo los resultados de este seguimiento en un formato diseñado al efecto por la Subdirección de Planificación.
- El seguimiento del avance del Plan de Gestión se llevará a cabo trimestralmente en el Consejo de Dirección de OSALAN, a partir de los informes de seguimiento elaborados por la Subdirección de Planificación con los datos facilitados por los Coordinadores de los equipos. A la vista de éstos, el Consejo de Dirección tomará las decisiones pertinentes respecto al ajuste y modificación de las acciones del Plan, de las cuales dará cuenta a la Secretaría Técnica de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014, en la medida que afecten al desarrollo de la misma.

4 EVALUACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

Al final del ejercicio, la Subdirección de Planificación hará un balance del Plan de Gestión, en el que:

- Evaluará el grado de ejecución de las acciones.
- Valorará los logros conseguidos en cada ámbito de actuación.
- Describirá la situación en relación con los objetivos previstos.
- Identificará las disfunciones.
- Reseñará cuantos aspectos resulten significativos para el diseño del Plan de Gestión del año siguiente.

Esta valoración se recogerá en la **Memoria de actividad de OSALAN** correspondiente a 2011 y servirá de base para la evaluación global de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014, que se realizará con el calendario y la metodología establecidos en el capítulo 8 de la misma.

3 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANAREN GARAPENA ETA JARRAIPENA

- Lantaldeen Koordinatzaileek ekintzen adierazleak neurtu eta ebaluatuko dituzte egoki irizten duten maiztasunarekin eta, gutxienez ere, hiru hilez behin. Jarraipen horren emaitzak Plangintzako Zuzendariordeak horretarako apropos diseinatutako formatuan jasoko dituzte
- Kudeaketa Planaren aurrerapenaren jarraipena hiru hilez behin egingo du OSALANen Zuzendaritza Kontseiluak, lantaldeetako Koordinatzaileek emandako datuekin Plangintzako Zuzendariordeak egindako jarraipen-txostenen arabera. Horiek ikusirik, Planeko ekintzak egokitu eta aldatzeko dagozkion erabakiak hartuko ditu Zuzendaritza Kontseiluak, eta 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiaren Idazkaritza Teknikoari jakinaraziko dizkio, estrategiaren garapenari eragiten badiote.

4 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANAREN EBALUAZIOA

Ekitaldiaren amaiera, Plangintzako Zuzendariordeak Kudeaketa Planaren balantzea eta ondorengoak egingo ditu:

- Ekintzen betetze-maila ebaluatu.
- Jarduketa-eremu bakoitzean eskuratutako lorpenak baloratu.
- Aurreikusitako helburuen arabera deskribatuko du egoera.
- Disfuntzioak identifikatu.
- Hurrengo urteko Kudeaketa Plana diseinatzeko adierazgarriak diren alderdiak nabarmendu.

Balorazio hori **OSALANen 2011ko Jarduera Memorian** jasoko da eta 2011-2014 epealdirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiaren ebaluazio orokorra egiteko balioko du. Ebaluazio hori haren 8. kapituluaren ezarritako egutegi eta metodologiaren arabera egingo da.



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

Se recogen en el cuadro siguiente las acciones incluidas en el Plan de Gestión de OSALAN para 2011.

A.1 – CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.1.1.1.- Informar a la sociedad de lo que es la Prevención de Riesgos Laborales.	AC.1.1.- Formular al Departamento de Empleo y AASS una propuesta de estrategia divulgativa que visualice un apoyo contundente y sostenido a la PRL por parte del Gobierno vasco y su compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo.	AC.1.1.1
	AC.1.2.- Organizar una jornada para difusión de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011 - 2014.	
	AC.1.3.- Crear una red de contactos en los medios de comunicación (personas y correos electrónicos) e implantar un sistema para transmitirles noticias de interés, celebración de eventos, etc.	AC.1.1.2
	AC.1.4.- Elaborar trípticos con información divulgativa sobre PRL para su difusión en centros públicos (Gobierno, Ambulatorios, etc.) o reparto con prensa dominical.	
O.1.1.3.- Llegar al mayor número de personas posibles, utilizando la capilaridad que proporciona actuar sobre colectivos concretos que tienen amplias ramificaciones sociales.	AC.1.5.- Impartir charlas para colectivos que ayudan y dan soporte a los empresarios y a los Trabajadores Autónomos en la gestión de sus empresas, como son las gestorías, asesorías, Colegios profesionales, Administración de fincas, etc., sobre las responsabilidades y obligaciones de las empresas en materia de PRL y su cumplimiento.	AC.1.1.3.2
	AC.1.6.- Impartir charlas para fabricantes, importadores y suministradores de maquinaria, equipos y útiles de trabajo sobre los requisitos de seguridad y salud que deben cumplir las máquinas y los equipos de trabajo para su comercialización.	AC.1.1.3.3
	AC.1.7.- Promover la PRL en los lugares de venta de máquinas, herramientas y equipos de trabajo y de protección, como pueden ser grandes superficies o comercios más especializados: Elaborar soportes (tríptico, cartel, ...) con la información sobre los requisitos en materia de Seguridad y Salud de los equipos y útiles de trabajo, contactar con centros de venta y desarrollar campaña.	AC.1.1.3.4
O.1.1.4.- Difundir la cultura preventiva para informar y concienciar a empresarios, directivos mandos y trabajadores.	AC.1.8.- Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en los foros de encuentro entre empresarios.	AC.1.1.4.1
	AC.1.9.- Poner en marcha grupos de trabajo con los Servicios de Prevención para plantearles las acciones de la Estrategia Vasca de SST 2011 - 2014 que les implican, buscar su colaboración en la ejecución de las acciones y hacer el seguimiento en reuniones trimestrales: <ul style="list-style-type: none"> o Grupo con SSPP propios de Administraciones y Entidades públicas (ver AC.5.1). o Grupo con SSPP Ajenos (Asociaciones) y SSPP Propios o Mancomunados de empresas 	AC.1.1.4.2
	AC.1.10.- Dinamizar la figura del Delegado de Prevención y potenciar su actuación: Elaborar soportes (trípticos, etc.) sobre la figura del DP y utilizar web, aula móvil, etc. para su difusión.	AC.1.1.4.3
	AC.1.11.- Conceder subvenciones para formación y divulgación en PRL entre directivos, mandos y trabajadores, favoreciendo en especial los programas formativos sobre el acoso sexista a empresas y a Delegado/as de Prevención (Programa del Dpto. de Empleo y AASS para la Igualdad de mujeres y hombres durante la IX Legislatura).	AC.1.1.4.4
	AC.1.12.- Habilitar un Aula Móvil de PRL para información y divulgación de contenidos de Seguridad y Salud Laborales, que se mueva por todo el Territorio de la CAPV, instalándose en las cercanías de los centros de trabajo y presente en ferias y eventos con contenidos específicos propios del sector.	AC.1.1.4.5
O.1.1.5.- Promover la cultura preventiva de los Trabajadores Autónomos.	AC.1.13.- Realizar campañas destinadas a la concienciación y sensibilización de los Trabajadores Autónomos en materia de PRL, con dos enfoques: formación e-learning a través de la web (Aula virtual) y campañas de divulgación a sectores concretos.	AC.1.1.5.1

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

Jarraian azaltzen den laukian, OSALANen 2011.erako Kudeaketa Planean barne hartutako ekintzak jaso dira.

A.1 - KONTZIENTZIATZEA ETA SENTSIBILIZAZIOA		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.1.1.1.- Gizarteari Laneko Arriskuen Prebentzioa zer den jakinaraztea.	EK.1.1.- Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailari, Eusko Jaurlaritzaren LAParen aldeko laguntza irmo eta iraunkorra eta Laneko Segurtasun eta Osasunarekiko konpromisoa adieraziko duen estrategia dibulgatzailea proposatzea	EK.1.1.1
	EK.1.2.- 2011-2014ko Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategia ezagutarazteko jardunaldia antolatzea.	
	EK.1.3.- Hedabideetan harreman-sarea sortzea (pertsonek eta helbide elektronikoak) eta horiei albiste interesgarriak, jazoerak, etab jakinarazteko sistema ezartzea.	EK.1.1.1.2
	EK.1.4.- LAPari buruzko dibulgaziozko informazio eramango duten triptikoak prestatzea, zentro publikoetan (Jaurlaritzak, Anbulatorioak, etab.) zabaltzeko. edo igandeko egunkariekin banatzeko.	
H.1.1.3.- Ahalik eta pertsona-kopururik handienarengana heltzea, gizartean adar ugari dituzten kolektibo zehatzetan jarduteak ematen duen kapilaritateaz baliatuz.	EK.1.5.- Enpresaburuei eta langile autonomoei beren enpresak kudeatzeko laguntza eta euskarri ematen dieten kolektiboek, eta tartean, aholkularitza-enpresa, Elkargo profesional, Finken administrazioen enpresa eta abarrei, enpresek LAP arloak duten erantzukizun eta betekizunei eta horiek betetzeari buruzko hitzaldiak ematea.	EK.1.1.3.2
	EK.1.6.- Makina, ekipo eta laneko tresnen fabrikatzaile, inportatzaile eta hornitzaileei makinek eta lan-ekipoek merkaturatzeko bete behar dituzten segurtasun- eta osasun-baldintzei buruzko hitzaldiak ematea.	EK.1.1.3.3
	EK.1.7.- Makinak, tresnak eta lan- eta babes-ekipoak saltzen dituzten lekuetan LAP sustatzea, esaterako, azalera handietan edo saltoki espezializatuagoetan. EK.1.7.- Laneko ekipoek eta tresnek bete behar dituzten Segurtasun eta Osasun alorreko baldintzei buruzko informazioa duten euskarriak (triptikoak, kartelak, etab...) egitea, saltokiekin harremanetan jarri eta kanpaina bat garatzea.	EK.1.1.3.4
H.1.1.4.- Prebentzio-kultura hedatzea, enpresaburu, bitarteko aginte eta langileei informazioa emateko eta horiek kontzientziarazteko.	EK.1.8.- Enpresaburuen elkarguneetan Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko mezua hedatzea.	EK.1.1.4.1
	EK.1.9.- Prebentzio Zerbitzuekin lantaldeak abian jartzea, 2011-2014ko LSOaren Euskal Estrategiako dagozkien ekintzak plan-teatzeko, ekintzak gauzatzean beren laguntza eskuratzeko eta hiruhileko bileretan horien jarraipena egite: <ul style="list-style-type: none"> o Administrazio eta Erakunde publikoetako Prebentzio Zerbitzuez osatutako lantaldea. o Kanpoko Prebentzio Zerbitzuez (Elkarteak) eta etxeko eta elkarren arteko Prebentzio Zerbitzuez osatutako lantaldea. 	EK.1.1.4.2
	EK.1.10.- Prebentzioko Ordezkararen irudia dinamizatzea eta bere jarduna sustatzea: Prebentzioko Ordezkararen irudiari buruzko euskarriak (triptikoak, etab.) prestatzea eta horiek zabaltzeko web orria, ikasgela mugikorra iraunkorra, etab. erabiltzea.	EK.1.1.4.3
	EK.1.11.- Zuzendari, agintari eta langileen artean LAPari buruzko prestakuntza eta hedapenerako dirulaguntzak banatzea, bereziki, enpresei eta Prebentzioko Ordezkariei zuzendutako sexu-jazarpenari buruzko prestakuntza-programak bultzatuz (Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren IX. Legegintzaldiko gizon eta emakumeen berdintasunerako programa).	EK.1.1.4.4
	EK.1.12.- LAPari buruzko Ikasgela Iraunkorra prestatzea, Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko edukien berri emateko eta horiek ezagutarazteko. Ikasgela iraunkorra EAeko Lurralde osoan barrena ibiliko da eta lantokietatik gertu geldituko da. Gainera, sektoreko edukien inguruko azoka eta jazoeretan ere egongo da.	EK.1.1.4.5
H.1.1.5.- Langile Autonomoen prebentzio-kultura sustatzea.	EK.1.13.- Langile Autonomoak LAP inguruan kontzientziarazi eta sentikortzera zuzendutako kanpainak bi erataraz gaiztatzea: web orriko e-learning prestakuntzaren bitartez (Ikasgela birtuala) eta sektore zehatzei zuzendutako dibulgaziozko kanpainak.	EK.1.1.5.1



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.2 – PARTICIPACIÓN CIUDADANA

METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.1.1.2.- Fomentar la participación de la Sociedad en las iniciativas de la Administración en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	AC.2.1.- Estudiar las posibilidades de comunicación y participación ciudadana utilizando Internet y las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (TICs), así como la viabilidad de poner en marcha del Blog de la Estrategia Vasca de SST 2011 - 2014.	AC.1.1.2.2
	AC.2.2.- Desarrollar un proyecto en colaboración con la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales y MUTUALIA para crear un "voluntariado social" integrado por expertos en Seguridad y Salud laborales para informar y formar en PRL.	AC.1.1.2.3

A.3 – FORMACIÓN DIVULGATIVA

METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.1.2.1.- Formación en materia de PRL para la Infancia.	AC.3.1.- Continuar con las acciones emprendidas en el Plan Estratégico 2007-2010 para incluir la formación divulgativa en Prevención de Riesgos Laborales en todos los niveles de la educación infantil: <ul style="list-style-type: none"> o Primaria y secundaria: apoyo a docentes o Bachiller: iniciar línea de trabajo 	AC.1.2.1.1
O.1.2.2.- Integración de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en la Formación universitaria.	AC.3.2.- Organizar un curso sobre PRL dentro de los cursos que oferta la Universidad de verano de la UPV.	
O.1.2.3.- Formación en materia de PRL en la Formación Profesional.	AC.3.3.- Continuar con las acciones emprendidas en el Plan Estratégico 2007-2010 para garantizar que los alumnos de Formación Profesional reciben la formación básica en Prevención de Riesgos Laborales antes de iniciar su actividad en las empresas.	AC.1.2.3.1
O.1.2.4.- Promover la formación en gestión de PRL de directivos y empresarios	AC.3.4.- Incluir la Prevención de Riesgos Laborales en los programas MBA que imparten las Escuelas de Negocios: Contactar con ellos e impartir charlas.	AC.1.2.4.1

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.2 - HIRITARREN PARTE-HARTZEA

2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.1.1.2.- Gizarteak Administrazioaren Laneko Segurtasun eta Osasunaren alorreko ekimenetan esku hartzea bultzatzea.	EK.2.1.- Hiritarren komunikazio eta parte-hartzerako aukerak aztertzea, Internet eta informazioaren eta komunikazioaren teknologia berriak (IKTak) erabiliz, eta 2011-2014ko LSOaren Euskal Estrategiaren Bloga abiaraztearen bideragarritasuna aztertuz.	EK.1.1.2.2
	EK.2.2.- Laneko Arriskuen Prebentzioarako Fundazioarekin eta MUTUALIArekin batera lankidetzako proiektua garatzea, LAP inguruko informazioa eta prestakuntza emango duten Segurtasun eta Osasuneko adituez osatutako "gizarte boluntarioen taldea" eratzeko.	EK.1.1.2.3

A.3 - PRESTAKUNTZA DIBULGATZAILEA

2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.1.2.1.- Haurrei zuzendutako LAP arloko prestakuntza.	EK.3.1.- 2007-2010eko Plan Estrategikoan abiarazitako ekintzekin jarraitzea, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko prestakuntza haur-hezkuntzako maila guztietan sartzeko: <ul style="list-style-type: none"> o Lehen eta bigarren hezkuntza: irakasleentzako laguntza. o Batxilergoa: lan-ildoari ekitea. 	EK.1.2.1.1
H.1.2.2.- Laneko Segurtasun eta Osasuna Unibertsitateko Irakaskuntzan txertatzea.	EK.3.2.- EHUko Udako Ikastaroen artean LAP inguruko bat antolatzea.	
H.1.2.3.- Lanbide Heziketan LAP arloko prestakuntza ematea.	EK.3.3.- 2007-2010eko Plan Estrategikoan abiarazitako ekintzekin jarraitzea, Lanbide Heziketako ikasleek, enpresetan jardunean hasi baino lehen, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko oinarriko prestakuntza jasotzen dutela bermatzeko.	EK.1.2.3.1
H.1.2.4.- Zuzendari eta enpresaburuen artean LAParen kudeaketari buruzko prestakuntza sustatzea.	EK.3.4.- Negozio Eskoletan ematen diren MBA programetan Laneko Arriskuen Prebentzioa barne hartzea: Haiekin harremanetan jartzea eta hitzaldiak ematea.	EK.1.2.4.1



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.4 - COLABORACIÓN ENTRE LOS AGENTES IMPLICADOS EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.2.1.- Potenciar el debate de contenido técnico entre los agentes sociales, las entidades especializadas en PRL y la Administración	AC.4.1.- Potenciar las Comisiones Territoriales y las 2 Comisiones Delegadas (Formación y EEPP) del Consejo General de OSALAN, promoviendo su reunión para el desarrollo y seguimiento de las actuaciones enmarcadas en la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011-2014.	AC.2.1.1
O.2.2.- Incidir sobre los mecanismos de participación y colaboración entre los agentes sociales y entre estos y la Administración, con el fin de fomentar la cultura preventiva y la integración de la PRL en el seno de las empresas.	AC.4.2.- Desarrollar un proyecto de colaboración con el Consejo de Relaciones Laborales para el análisis del tratamiento que se da a la PRL en la negociación colectiva y el estudio de otros posibles formatos de acuerdo entre los agentes: elaborar un diagnóstico de situación.	AC.2.2.1
	AC.4.3.- Realizar la evaluación del programa LOTU desarrollado durante 2010 y, en función de los resultados, analizar posibles programas similares a desarrollar focalizados en otros sectores, en actividades o en riesgos.	AC.2.2.4

A.5 - COMPROMISO INSTITUCIONAL

METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.3.1.1.- Promover que la Administración Institucional desarrolle totalmente su organización y actividad preventiva, integrando la PRL en su gestión, dando ejemplo y demostrando la importancia que se da a la SST.	AC.5.1.- Poner en marcha un grupo de trabajo con los SSPP propios de las Administraciones y Entidades públicas para plantearles las acciones de la Estrategia Vasca de SST 2011-2014 que les implican y hacer el seguimiento en reuniones trimestrales (ver AC.1.9).	AC.3.1.1.2 AC.3.1.1.3
O.3.1.2.- Promover el desarrollo de la PRL en Administraciones y Empresas Públicas Vascas y fomentar la integración de la PRL en la gestión.	AC.5.2.- Estudiar medidas para potenciar la integración de la PRL en la gestión de los Ayuntamientos pequeños, favoreciendo la asunción con medios propios a través de Servicios de Prevención Mancomunados.	AC.3.1.2.1
O.3.1.3.- Incluir aspectos de PRL en la legislación vasca y en las normas reguladoras de los procedimientos.	AC.5.3.- Identificar proyectos normativos para el desarrollo de la legislación estatal en los ámbitos competenciales de la CAPV en materia de Prevención de Riesgos Laborales.	AC.3.1.3.1
	AC.5.4.- Incluir condiciones relativas a la Seguridad y Salud Laborales como exigencia y valor para recibir subvenciones o ayudas de la Administración.	AC.3.1.3.2
	AC.5.5.- Articular la participación sistemática de los letrados encargados de Seguridad y Salud Laborales en Legesarea, espacio colaborativo para el personal jurídico del Gobierno Vasco.	AC.3.1.3.3

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.4 - LANEKO SERGUTASUN ETA OSASUNEAN INPLIKATUAKO ERAGILEEN ARTEKO LANKIDETZA

2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.2.1.- Gizarte-eragileen, LAPean espezializatutako erakundeen eta Administrazioaren artean eduki teknikoari buruzko eztabaidea sustatzea.	EK.4.1.- OSALANen Kontseilu Nagusiko Lurralde Batzordeak eta 2 Batzorde Delegatuak (Prestakuntza eta PPEE) bultzatzea, 2011-2014ko Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategian barne hartutako ekintzak garatu eta jarraitzeko guztiak biltzea sustatuz.	EK.2.1.1
H.2.2.- Gizarte-eragileen arteko eta horien eta Administrazioaren arteko parte-hartetzeko eta lankidetzako mekanismoei garrantzia ematea, enpresen baitan prebentzio-kultura eta LAP sartu behar dela sustatzeko.	EK.4.2.- Lan Harremanen Kontseiluarekin elkarlanean proiektu bat garatzea, negoziazio kolektiboan LAPari ematen zaion tratamendua eta eragileek adostutako litzkeen beste formatu batzuk aztertzeko: egoeraren diagnostikoa egitea.	EK.2.2.1
	EK.4.3.- 2010. urtean zehar garatutako LOTU programaren ebaluazioa egitea, eta emaitzen arabera, beste sektore, jarduera edo arrisku batzuetan gara daitezkeen antzeko programak aztertzea.	EK.2.2.4

A.5.- ERAKUNDEEN KONPROMISOA

2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.3.1.1.- Erakunde Administrazioak prebentzioaren antolaketa eta jardura erabat garatzea eta bere kudeaketa LAP txertatzea sustatzea, LSOk duen garrantzia erakutsi eta eredu izateko.	EK.5.1.- Administrazio eta Erakunde publikoen Prebentzio Zerbitzuekin lantaldea abian jartzea, 2011-2014KO LSOaren Euskal Estrategiako dagozkien ekintzak planteatzeko eta hiru hilabete bileretan jarraipena egiteko. (ikusi EK.1.9).	EK.3.1.1.3
H.3.1.2.- Administrazio eta Erakunde Publikoetan LAParen garapena sustatzea eta LAP kudeaketan txertatzea bultzatzea.	EK.5.2.- LAP Udal txikien kudeaketan txertatzearen aldeko neurriak aztertzea, Elkartutako Prebentzio Zerbitzuen bidez norbere bitartekoekin bere eginez.	EK.3.1.2.1
H.3.1.3.- LAPeko alderdiak euskal legerian eta prozedurak arautzen dituzten arauetan txertatzea.	EK.5.3.- Laneko Arriskuen Prebentzioaren alorrean EAEk dituen eskumen-esparruetan Estatuko legeria garatzeko proiektu arauemaileak identifikatzea.	EK.3.1.3.1
	EK.5.4.- Laneko Segurtasun eta Osasunaren inguruko baldintzak Administrazioaren dirulaguntzak eta laguntzak jaso ahal izateko exijentzia eta balio gisa jasotzea.	EK.3.1.3.2
	EK.5.5.- Laneko Segurtasun eta Osasunaz arduratutako letraduek Legesarean (Eusko Jaurlaritzako zuzenbidearen arloko langileak lankidetzan aritzeko esparrua) sistematikoki esku hartzea bideratzea.	EK.3.1.3.3



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.6 - COORDINACIÓN ENTRE ADMINISTRACIONES			
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014	
O.3.2.1.- Consolidar y sistematizar la colaboración interdepartamental en el seno de la Administración Institucional de la CAPV.	AC.6.1.- Crear un grupo de trabajo con representación de los Departamentos y Organismos del GV implicados en el desarrollo de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo para compartir información, coordinar iniciativas sectoriales en materia de Seguridad y Salud Laborales, colaborar en proyectos y, especialmente, para hacer el seguimiento de la ejecución de la Estrategia 2011-2014.	AC.3.2.1.1	
	AC.6.2.- Creación de un grupo de trabajo de nivel directivo, constituido por OSALAN y el Departamento de Sanidad, para coordinación de las iniciativas y el seguimiento de las actuaciones en reuniones periódicas.	AC.3.2.1.2	
	AC.6.3.- Desarrollar una actuación coordinada entre el Dpto. de Sanidad y OSALAN para evitar la repercusión de los costes de las Enfermedades Profesionales en la sanidad pública.	AC.3.2.1.3	
O.3.2.2.- Promover la colaboración en materia de Seguridad y Salud Laborales entre el Gobierno Vasco y las Administraciones Forales y Locales.	AC.6.4.- Identificar los temas críticos y promover la firma de Convenios con las Diputaciones, EUDEL, las Mancomunidades y los Ayuntamientos más grandes para que actúen de tractor de las demás entidades de la Administración Local, sobre todo para reforzar la integración de la prevención en la obra pública y estudiar medidas para la integración de la PRL en los Ayuntamientos Pequeños (ver AC.5.3).	AC.3.2.2.1	
O.3.2.3.- Consolidar la colaboración de la Administración Vasca con la Administración e Instituciones de ámbito Estatal y Europeo, con criterios de reciprocidad, para compartir información sobre Seguridad y Salud Laborales y orientar líneas de actuación.	AC.6.5.- Identificar los foros y los mecanismos de colaboración que existen en el ámbito de la SSL y analizar su funcionamiento, con el fin de priorizar y proponer mejoras, nuevas iniciativas de colaboración, creación de nuevos grupos de trabajo para temas específicos (Agencia Europea para la Seg. y Salud en el Trabajo, INSS, INSHT, CNSST, ...).	AC.3.2.3.1	
	Intensificar los mecanismos de coordinación entre los Órganos de la Administración Estatal y de las CCAA competentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante:	AC.6.6.- Establecer contacto con la Fiscalía especializada en SSL para solicitarle una propuesta de acción formativa en Prevención de Riesgos Laborales destinada a personas del ámbito de la Justicia.	AC.3.2.3.2
		Colaboración con las CCAA de la Cornisa Cantábrica para el desarrollo de proyectos conjuntos en el sector primario (ver AC.10.2).	
	AC.6.7.- Reuniones periódicas con la Inspección de Trabajo para coordinación de actuaciones.		
AC.6.8.- Sistematizar la colaboración de los agentes implicados en los accidentes laborales y enfermedades profesionales, mejorando los cauces de información y el procedimiento de actuación.		AC.3.2.3.3	
AC.6.9.- Suscribir Convenios con Instituciones Europeas para conocer y participar en programas de investigación, campañas de subvenciones y otras iniciativas.		AC.3.2.3.4	

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.6 – ADMINISTRAZIOEN ARTEKO KOORDINAZIOA			
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK	
H.3.2.1.- EAEko Erakunde Administrazioan baitan sailen arteko lankidetzak finkatu eta sistematizatzea.	EK.6.1.- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiaren garapenean inplikaturako EJKo Sail eta Erakundeen ordezkariekin lantaldea eratzea, informazioa elkartrukatzeko, Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko ekimenak koordinatzea, proiektuetan elkarlanean aritzea eta, bereziki, 2011-2014ko Estrategiaren gauzatzearen jarraipena egiteko.	EK.3.2.1.1	
	EK.6.2.- OSALANek eta Osasun Sailak osatutako zuzendaritza-mailako lantalde sortzea, aldezkerako bileretan ekimenak koordinatzeko eta jarduketan jarraipena egiteko.	EK.3.2.1.2	
	EK.6.3.- Osasun Sailaren eta OSALANen artean koordinatutako jarduketak bat garatzea, Gaixotasun Profesionalen kostuek osasun publikoan ondorio izatea ekiditeko.	EK.3.2.1.3	
H.3.2.2.- Eusko Jaurlaritzaren eta Foru eta Toki Administrazioen artean Laneko Segurtasun eta Osasunaren alorreko lankidetzak sustatzea.	EK.6.4.- Gai kritikoak identifikatzea eta Aldundi, EUEDEL, Mankomunitate eta Udal handienekin Hitzarmenak sinatzearen alde egitea, Toki Administrazioiko gainerako erakundeekin traktorearena egin dezaten, eta bereziki, prebentzioa obra publikoan txertatzearen jarduna indartzeko eta LAP Udal txikietan txertatzeko neurriak aztertze (ikus EK.5.3).	EK.3.2.2.1	
H.3.2.3.- Euskal Administrazioaren eta Estatu zein Europako Administrazio eta Erakundeen arteko lankidetzak elkarrekikotasun-printzipioez finkatzea, Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko informazioa elkartrukatzeko eta jarduketak-ildoen norabidea ezartzeko.	EK.6.5.- LSOren esparruan dauden lankidetzak-guneak eta -mekanismoak identifikatzea eta horien funtzionamendua aztertzea, hobekuntzak, lankidetzak-ekimen berriak eta berariazko gainerako lantalde berrien sorrera lehenetsi eta proposatzeko (Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europar Agentzia, GASIN, LSHIN, LSOBN, ...).	EK.3.2.3.1	
	Laneko Segurtasun eta Osasunaren alorrean eskumena dituzten Estatu eta Autonomia Erkidegoetako Organo eta Administrazioen arteko koordinazio-mekanismo gehiago ezartzea, honako bitartez:	EK.6.6.- LSOen espezializatutako Fiskaltzarekin harremanak ezarriz, Justiziaren esparruko pertsonen zuzendutako Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzen proposamena eskatzeko.	EK.3.2.3.2
		Kantauriko Autonomia Erkidegoetik lankidetzaren bitartez, lehen sektorean baterako proiektuak garatzeko (ikus EK.10.2).	
		EK.6.7.- Jarduketak koordinatzeko Lan Ikuskaritzarekiko aldezkerako bilerez.	
	EK.6.8.- Lan-istripuetan eta gaixotasun profesionaletan inplikaturako eragileen lankidetzak sistematizatzea, informazio-bideak eta jarduketak-prozedurak hobetuz.	EK.3.2.3.3	
	EK.6.9.- Europako Erakundeekin Hitzarmenak sinatzea, ikerketa-programetan, dirulaguntza-kanpainetan eta bestelako ekimenetan esku hartzeko eta ezagutzeko.	EK.3.2.3.4	



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.7 - INSPECCIÓN Y CONTROL		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.4.1.1.- Diseñar y ejecutar campañas de inspección y control selectivas, enfocadas a determinados riesgos, tipos de empresa, sectores y colectivos especialmente vulnerables, con objetivos preventivos concretos y definidos.	AC.7.1.- Realizar el control de Planes de Trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto.	
	AC.7.2.- Realizar una campaña de control sobre elementos de riesgo ergonómico mediante la actuación de Técnicos habilitados, en coordinación con la Inspección de Trabajo, actuando en centros geriátricos y centros comerciales con puestos de trabajo de cajeras y cajeros.	AC.4.1.1.1
O.4.1.2.- Garantizar que la actuación de las entidades profesionales de PRL se ajusta a la legislación y a los criterios de calidad establecidos.	AC.7.3.- Controlar la actualización de las condiciones de acreditación de las entidades activas en PRL (Servicios de Prevención y Auditores) derivadas de la modificación del Reglamento de los Servicios de Prevención y vigilar el mantenimiento en el tiempo de dichas condiciones.	AC.4.1.2.1
O.4.1.3.- Garantizar que la vigilancia de la salud esté siempre dirigida a los riesgos laborales.	AC.7.4.- Controlar que la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores es específica según los riesgos a los que están expuestos, en función de los sectores productivos y ramas de actividad.	AC.4.1.3.1
	AC.7.5.- Controlar la adecuación de los protocolos médicos que los Servicios de Prevención aplican en la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores.	AC.4.1.3.2
O.4.1.4.- Supervisar la implantación de las políticas de PRL en las Administraciones Públicas de la CAPV.	AC.7.6.- Controlar el grado de implantación de las políticas de PRL en las Administraciones Públicas de la CAPV (Administraciones Locales, Forales, Gobierno Vasco, y Organismos Públicos dependientes de alguna de las citadas Administraciones); Continuar con la campaña visitas a Ayuntamientos en curso.	AC.4.1.4.1

A.8 - APOYO A EMPRESAS (PYMES)		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.4.2.1.- Conocer las dificultades más frecuentes que tienen las empresas para el cumplimiento de la legislación de Prevención de los Riesgos Laborales y ayudarlas a solventarlas.	AC.8.1.- Diseñar y ejecutar campañas de visitas a PYMES para asesoramiento en materia de condiciones de trabajo y gestión de la PRL.	AC.4.2.1.1
	AC.8.1.1.- Sector Industria: Marmolerías	
AC.8.1.2.- Sector Industria: Fundiciones		
AC.8.1.3.- Sector Industria: Integración PRL en la gestión		
AC.8.1.4.- Sector Industria: Carpinterías		
AC.8.1.5.- Polígonos Industriales		
AC.8.1.6.- Sector Construcción: Aperturas de Centros de Trabajo		
AC.8.1.7.- Sector Servicios: Talleres de reparación de vehículos		
AC.8.1.8.- Sector Servicios: Empresas de recogida de residuos		
AC.8.1.9.- Empresas que han recibido subvenciones para implantación de sistemas de gestión según Norma OSHAS 18001.		
	AC.8.2.- Establecer un sistema de gestión de la información obtenida en las visitas de control y de asesoramiento para conocer los principales problemas, analizar sus causas y diseñar actuaciones de apoyo. Este sistema debe complementarse con un soporte informático integrado en el sistema de información de OSALAN (ver AC.16 .1).	AC.4.2.1.2
O.5.2.1.- Demostrar que la SST es un factor de competitividad para las empresas.	AC.8.3.- Estudiar la posibilidad de realizar un estudio sobre los costes de la "no prevención", partiendo de la revisión de los trabajos anteriormente realizados en materia de costes asociados a la PRL.	AC.5.2.1.1

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.7.- IKUSKARITZA ETA KONTROLA		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.4.1.1.- Arrisku, enpresa eta kolektibo mota zehaztetara, eta batez ere, bereziki ahulak diren eta zuzendutako, ikuskaritza- eta kontrol-kanpaina selektiboak diseinatu eta gauzatzea. Kanpainei prebentzio-helburu zehatz eta definituak izango dituzte.	EK.7.1.- Amiantoan duten materialak eramateko Lan Planen kontrola egitea.	EK.4.1.1.1
	EK.7.2.- Teknikari gaituek, Lan Ikuskaritzarekin koordinazioan, ergonomia-arloko arriskua duten elementuen kontrol-kanpaina egitea, geriatría-zentroetan eta kutzazainen lanpostuak dituzten merkataritza-zentroetan jardunez.	
H.4.1.2.- LAPeko erakunde profesionalen jardunak legeria eta ezarritako kalitate-irizpideak betetzen dituela bermatzea.	EK.7.3.- Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua aldatzearen ondorioz LAP arloan jardunean diharduten erakundeek (Prebentzio Zerbitzuak eta Auditoreak) egiaztapen-baldintzak eguneratuta dituztela kontrolatzea eta baldintza horiek denboran zehar bere horretan mantentzen direla zaintzea.	EK.4.1.2.1
H.4.1.3.- Osasunaren zaintza beti-beti laneko arriskuak zuzenduta dagoela bermatzea.	EK.7.4.- Langileen Osasun Zaintza eragiten dieten arriskuak berezia eta ekoizpen-sektoreen eta jarduera-adarren araberakoa dela kontrolatzea.	EK.4.1.3.1
	EK.7.5.- Prebentzio Zerbitzuek Langileen Osasun Zaintzan aplikatzen dituzten protokolo medikoak egokiak diren kontrolatzea.	EK.4.1.3.2
H.4.1.4.- LAP politikak EAeko Administrazio Publikoetan ezarrita dauden gainbegiratzea.	EK.7.6.- LAP politikak EAeko Administrazio Publikoetan (Toki eta Foru Administrazioak, Eusko Jaurlaritza eta aipatu Administrazioen menpeko Erakunde Publikoak) zenbateraino ezarrita dauden kontrolatzea: Udalak bisitatzeko abian diren kanpainei jarraitzea.	EK.4.1.4.1

A.8 - APOYO A EMPRESAS (PYMES)		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.4.2.1.- Enpresek laneko Arriskuen Prebentzio legeria betetzeko dituzten zailtasunak ezagutzea eta horiei irtenbide ematen laguntzea.	EK.8.1.1.- Industria Sektorea: Marmoldegiak EK.8.1.2.- Industria Sektorea: Galdategiak EK.8.1.- ETEak bisitatzeko kanpainak diseinatu eta gauzatzea, lan-baldintzei eta LAParen kudeaketari buruzko aholkularitza emateko. EK.8.1.3.- Industria Sektorea: 4.- LAP kudeaketan integratzea EK.8.1.4.- Industria Sektorea: Aroztegiak EK.8.1.5.- Industriadleak EK.8.1.6.- Eraikuntza Sektorea: Lantoki irekitzeak EK.8.1.7.- Zerbitzuen Sektorea: Ibilgailuak konpontzeko tailerrak EK.8.1.8.- Zerbitzuen Sektorea: Hondakinen bilketa-enpresak EK.8.1.9.- OSHAS 18001 arauaren arabera kudeaketa-sistemak ezartzeko dirulaguntzak jaso dituzten enpresak.	EK.4.2.1.1
	EK.8.2.- Kontrol- eta aholkularitza-bisitetan lortutako informazioa kudeatzeko sistema ezartzea, arazo nagusiak ezagutzeko, arazoak aztertzeko eta laguntza-jarduketak diseinatzeko. Sistema hau OSALANen informazio-sisteman barne hartutako euskarri informatiko batez osatu behar da (ikus EK.16 .1).	
H.5.2.1.- LSO enpresentzako lehiakortasun-faktorea dela egiaztatzea.	EK.8.3.- "Prebentziorik ezaren" kostuei buruzko azterlana egiteko aukera aztertzea, LAPari lotutako kostuei buruzko aurreko lanen berrikuspenarekin hasiz.	AC.5.2.1.1



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.9 – CONDICIONES DE TRABAJO		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.5.1.1.- Fomentar la renovación de los equipos de trabajo, potenciando la sustitución de equipos antiguos por otros más modernos que cumplan la normativa.	AC.9.1.- Desarrollar, en colaboración con la SPRI, el programa de subvenciones a las empresas para la sustitución de maquinaria antigua por equipos nuevos.	AC.5.1.1.1
	AC.9.2.- Establecer y divulgar criterios de compra de equipos de trabajo para las empresas: Elaborar un tríptico o soporte similar con la información básica y difundirlo a las empresas.	AC.5.1.1.2
O.5.1.2.- Incidir de forma directa en los factores y en las operaciones que causan mayor accidentalidad en las empresas.	AC.9.3.- Fomentar que las operaciones de instalación, mantenimiento y reparación de los equipos de trabajo se realicen de forma adecuada, a través de la mejora de los procesos, procedimientos de trabajo, manuales de instrucciones de los equipos y formación de los trabajadores: Reforzar la iniciativa emprendida en este campo por la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, desarrollando actuaciones complementarias.	AC.5.1.2.1
O.5.1.4.- Fomentar la adecuación del puesto de trabajo a la situación de las personas especialmente sensibles.	AC.9.4.- Planificar y desarrollar las actuaciones en materia de género derivadas del informe "La perspectiva de género en la PRL: oportunidades de actuación de Osalan". <ul style="list-style-type: none"> o Participar en el desarrollo del Programa del Dpto. de Empleo y AASS para la Igualdad de mujeres y hombres durante la IX Legislatura (ver AC.1.12). o Realizar acciones de concienciación y sensibilización: Organizar una jornada sobre salud laboral y mujer. 	AC.5.1.4.2
O.5.1.6.- Promover medidas para la reducción de los accidentes laborales ocurridos en la carretera.	AC.9.5.- Desarrollar acciones en el ámbito de los accidentes de trabajo in itinere-viales en el marco de un convenio de colaboración suscrito con TECNALIA para llevar a cabo actividades relativas a "movilidad-sostenibilidad", especialmente centradas en concienciación y sensibilización.	AC.5.1.6.1
	AC.9.6.- Publicar los resultados del estudio realizado por OSALAN sobre la situación en la CAPV de los accidentes de trabajo que se producen en los desplazamientos por carretera, diferenciando los accidentes "en misión" y los accidentes "in itinere".	
O.5.1.7.- Fomentar la implantación del Reglamento europeo sobre sustancias químicas REACH.	AC.9.7.- Promover la implantación en las empresas vascas del Reglamento europeo sobre sustancias químicas REACH, mediante: <ul style="list-style-type: none"> o Formación a los técnicos de OSALAN sobre REACH. o Acciones de divulgación en las campañas de asesoramiento. 	AC.5.1.7.1

A.10 – SECTOR PRIMARIO		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.5.1.3.- Fomentar la mejora de las condiciones de trabajo en el Sector primario e industrias relacionadas. O.6.5.- Fomentar la integración de la PRL en el Sector primario e industrias relacionadas.	AC.10.1.- Desarrollar las estrategias de actuación conjunta con el Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca y otros Organismos, previstas en el proyecto ITSASPREBEN, para el estudio y mejora de condiciones de trabajo en el sector pesquero.	AC.5.1.3.1 AC.5.1.3.2 AC.5.1.3.3
	AC.10.2.- Desarrollar las estrategias de actuación conjunta con el Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca y otros Organismos, previstas en Proyecto NEKAPREBEN, para el estudio y mejora de condiciones de trabajo en los sectores agroganadero y forestal.	
	AC.10.3.- Desarrollar un proyecto de colaboración entre los Institutos de Seguridad y Salud Laboral de las cuatro comunidades de la Cornisa Cantábrica para la realización de proyectos conjuntos de Prevención de Riesgos Laborales dirigidos al sector pesquero.	AC.6.5.1

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.9 - LAN BALDINTZAK		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.5.1.1.- Lan-ekipoen berritze sustatzea, ekipo zaharren ordezkia araudia betetzen duten beste modernoago batzuk ezartzea bultzatuz.	EK.9.1.- SPRIrekin elkarlanean, makina zaharrak kendu eta ekipo berriak jartzeko enpresei zuzendutako dirulaguntza-programa garatzea.	EK.5.1.1.1
	EK.9.2.- Enpresetako lan-ekipoak erosteko irizpideak ezarri eta ezagutaraztea: Oinarrizko informazioa jasoko duen trip-tikoa edo antzeko euskarri egitea eta enpresetara bidaltzea.	EK.5.1.1.2
H.5.1.2.- Enpresetan istripu gehien sortzen dituzten faktore eta eragiketei zuzenean ekitea.	EK.9.3.- Lan-ekipoak jarri, mantendu eta konpontzeko eragiketarako behar bezala, prozesuak hobetuz, eta lan-prozeduren bitartez, lan-ekipoen jarraibideen eskuliburuaren arabera eta langileak prestatuz sustatzea: Laneko Segurtasun eta Osasunaren Europar Agentziak arlo honetan abiarazitako ekimena jarduketara osagarri bitartez indartzea.	EK.5.1.2.1
H.5.1.4.- Lanpostua bereziki sentiberak diren pertsonentzat egoki izatearen alde egitea.	EK.9.4.- "Generoaren ikuspegia LAPen: Osalanen jarduteko aukerak" txostenetik ondorioztatutako genero-arloko jarduketak planifikatu eta garatzea. <ul style="list-style-type: none"> Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren IX. Legegintzaldirako Gizonen eta Emakumeen berdintasunerako Programaren garapenean esku hartzea (ikus EK.1.12). Kontzientziazte- eta sentikortze-ekintzak egitea: Lan-osasun eta emakumeari buruzko jardunaldia antolatzea. 	EK.5.1.4.2
H.5.1.6.- Errepidean gertatutako lan-istripuak gutxiagotzeko neurriak sustatzea.	EK.9.5.- "Mugikortasun-iraukortasunaren" inguruko, eta bereziki, kontzientziazte eta sentikortze jarduerak gauzatzeko TEC-NALIArekin sinatutako lankidetzaren hitzarmenaren barruan, errepideetako edo in itinere istripuen arloko ekimenak garatzea.	EK.5.1.6.1
	EK.9.6.- OSALANek, errepideetako lekualdaketan gertatzen diren lan-istripuei buruz egindako azterlanaren emaitzak argitaratu ematea, "jarduneko" eta "in itinere" istripuak bereziki.	
H.5.1.7.- Substantzia kimikoen REACH europar Erregelamendua ezartzea sustatzea.	EK.9.7.- Euskal enpresetan substantzia kimikoen REACH europar Erregelamendua ezartzearen alde honako hauen bitartez egitea: <ul style="list-style-type: none"> OSALANeko teknikariak REACH inguruko prestakuntza ematea. Dibulgaziozko ekintzak aholkularitza-kanpainetan. 	EK.5.1.7.1

A.10 - LEHEN SEKTOREA		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.5.1.3.- Lehen sektorean eta horri lotutako enpresetan lan-baldintzen hobekuntza sustatzea.	EK.10.1.- ITSASPREBEN proiektuan arrantza-sektoreko lan-baldintzak aztertu eta hobetzeko aurreikusitako estrategiak Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantza Sailarekin eta bestelako Erakundeekin batera garatzea.	EK.5.1.3.1 EK.5.1.3.2 EK.5.1.3.3
	EK.10.2.- NEKAPREBEN proiektuan nekazaritza-, abeltzaintza- eta basogintza-sektoreetako lan-baldintzak aztertu eta hobetzeko aurreikusitako estrategiak Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantza Sailarekin eta bestelako Erakundeekin batera garatzea.	
H.6.5.- Lehen sektorean eta horri lotutako enpresetan LAP txertatzea sustatzea.	EK.10.3.- Kantauriko lau erkidegoetako Laneko Segurtasun eta Osasunerako Erakundearen artean lankidetzaren proiektua garatzea, arrantza-sektoreari zuzendutako Laneko Arriskuen Prebentzioko baterako proiektuak egiteko.	EK.6.5.1

5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.11 - INTEGRACIÓN DE LA PRL EN LA GESTIÓN		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.6.1.- Conocer las dificultades que tienen los empresarios y trabajadores para integrar la PRL en la gestión y cuál es su visión del asunto, de manera que se pueda actuar sobre los problemas concretos.	AC.11.1.- Recoger y analizar la percepción que tienen los empresarios y los trabajadores respecto a la integración de la PRL en la gestión de la empresa y las dificultades que tienen para hacer efectiva esa integración: Incluir en la Encuesta de Condiciones de Trabajo en la CAPV contenidos sobre gestión de PRL y estudiar los resultados, a fin de conocer la problemática que tienen los empresarios para la integración de la PRL en la gestión. (Ver acción AC.16.3)	AC.6.1.1
O.6.2.- Simplificar y facilitar la integración de la PRL en la gestión de las empresas pequeñas y medianas (PYMEs y microPYMEs).	AC.11.2.- Proporcionar a las empresas (PYMEs) apoyo técnico, instrumentos y herramientas para simplificar y facilitar la integración de la PRL en la gestión, a través de la divulgación en la CAPV del portal Prevencion10.es del INSHT promovido por el Ministerio de Trabajo e Inmigración y de la participación en la Comisión de Asesoramiento Público, encargada del seguimiento de la iniciativa. AC.11.3.- Estudiar el nivel de integración de la PRL en las empresas e identificar los factores que inciden en ella: Elaborar un sistema de indicadores para valorar la integración, a partir de la información recogida en las campañas de visitar de asesoramiento a empresas.	AC.6.2.1
O.6.3.- Fomentar la integración de la PRL, potenciando el desarrollo de la actividad preventiva con medios propios (el propio empresario, SSPP Propios o Mancomunados, Trabajador designado).	AC.11.4.- Definir, en colaboración con la Inspección e Trabajo, los criterios de aplicación del Reglamento de los SSPP, concretando las condiciones de exención de auditoría, la formación necesaria para que el empresario asuma la actividad preventiva y cuantos aspectos queden insuficientemente definidos en la norma. Estudiar la posibilidad de desarrollo de la normativa estatal en el ámbito de la CAPV.	AC.6.3.1
O.6.4.- Premiar y dar reconocimiento a las empresas que se esfuercen de manera especial por integrar la PRL en su gestión.	AC.11.5.- Otorgar el Premio a las Buenas Prácticas de PRL. Abrir una reflexión sobre otras formas de reconocimiento aplicables en años sucesivos, así como analizar posibles alternativas para mejorar la gestión del premio. AC.11.6.- Conceder subvenciones para la implantación de sistemas de gestión de la PRL de eficacia demostrada mediante la certificación según OHSAS 18001. Analizar posibles modificaciones en la convocatoria, aplicables en años sucesivos, admitiendo otras modalidades de acreditación de la eficacia del sistema de gestión e introduciendo criterios más exigentes, que demuestren fehacientemente el esfuerzo de integración de la PRL en la gestión.	AC.6.4.1 AC.6.4.2
O.6.6.- Conseguir la aplicación "efectiva" de la coordinación de actividades empresariales.	AC.11.7.- Analizar las iniciativas emprendidas a nivel estatal y en otras CCAA para simplificar y facilitar las acciones de coordinación, valorar su aplicabilidad en la CAPV y proponer actuaciones concretas, basadas en criterios comunes y consensuados.	AC.6.6.1

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.11 - LAP KUDEAKETAN INTEGRATZEA		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.6.1.- Enpresaburuek eta langileek LAP kudeaketan integratzeko dituzten zailtasunak ezagutzea eta gaiaren inguruan duten ikuspegia jakitea, arazo zehatzetan eragiterik egon dadin.	EK.11.1.- Enpresaburuek eta langileek LAP enpresaren kudeaketan integratzearen inguruan duten iritzia eta integrazio hori gauzatzeko dituzten zailtasunak jaso eta aztertzea: EAEn Lan Baldintzen inkestan LAParen kudeaketari buruzko edukiak barne hartzea eta emaitzak aztertzea, enpresaburuek LAP kudeaketan integratzeko dituzten arazoak ezagutzeko. (Ikusi EK.16.3 ekintza)	EK.6.1.1
H.6.2.- LAP enpresa txiki eta ertaintetako (ETEak eta mikroETEak) kudeaketan integratzea erraztu eta bideratzea.	EK.11.2.- Enpresei (ETEak) LAP kudeaketan integratzea erraztu eta ahalbidetuko dieten laguntza teknikoak, tresnak eta erremintak ematea, EAEn Lan eta Inmigratio Ministerioak sustatutako eta ekimenaren jarraipenaz arduratu den Aholkularitza Publikoko Batzorderen parte-hartzea duen LSHINen PrebencioniO.es ataria ezagutaraziz. EK.11.3.- LAParen enpresetako integrazio-maila aztertzea eta horri eragiten dioten faktoreak identifikatzea: Enpresetara egindako aholkularitza-bisiten kanpainan jasotako informazioan oinarrituz, integrazioa baloratzeko adierazleen sistema prestatzea.	EK.6.2.1
H.6.3.- LAParen integrazioa sustatzea, prebentzio-jarduera berariazko bitartekoen bidez (enpresaburua bera, etxeke edo elkarren arteko PPZZ, izendatutako langilea) sustatuz.	EK.11.4.- Ikuskaritza eta Lan zerbitzuarekin batera, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua aplikatzeko irizpideak definitzea, auditoriarik ez egiteko baldintzak, enpresaburuek prebentzio-jardueraz arduratzeko izan behar duen prestakuntza eta arauan behar beste definitu ez diren alderdiak zehaztu. Estatuko araudia EAEn garatzeko aukera aztertzea.	EK.6.3.1
H.6.4.- Bere kudeaketan LAP integratzeko ahalegin berezia egiten duten enpresak saritzea eta aintzatestea.	EK.11.5.- LAPeko Praktika Egokien Saria ematea. Hurrengo urteetan aintzatesteko beste modu batzuei buruzko hausnarketa irekitzea eta sariaren kudeaketa hobetzeko litezkeen aukerak aztertzea. EK.11.6.- OHSAS 18001 sistemaren arabeko ziurtapenaren bitartez egiaztatutako eraginkortasuna erakutsi duten LAPeko kudeaketa-sistemak ezartzeko dirulaguntzak ematea. Deialdian litezkeen aldaketak aztertzea, elkarren segidako urteei aplikatuz, kudeaketa-sistemaren eraginkortasuna egiaztatzeke beste ziurtapen-mota batzuk onartuz eta LAP kudeaketan integratzeko ahalegina egin dela egiaztatzeke irizpide zorrotzagoak txertatuz.	EK.6.4.1 EK.6.4.2
H.6.6.- Enpresa-jardueren koordinazioa "benetan" aplikatzea lortzea.	EK.11.7.- Estatu-mailan eta beste Autonomia Erkidego batzuetan koordinazio-ekintzak erraztu eta bideratzeko ekimenak aztertzea, horik EAEn aplika daitezkeen baloratzeko eta irizpide bateratu eta adostuetan oinarritutako ekintza zehatzak proposatzea.	EK.6.6.1



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.12 - FORMACIÓN ESPECÍFICA		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.7.1.2.- Promover la formación de los principales actores de la Seguridad y Salud Laborales en las empresas.	AC.12.1.- Revisar y actualizar, en su caso, los contenidos de toda la formación que imparte OSALAN o en la que participa.	AC.7.1.2.1 AC.7.1.2.2 AC.7.2.1.1
	AC.12.2.- Poner en marcha un Aula virtual de OSALAN, como plataforma para facilitar contenidos formativos o cursos a los distintos colectivos interesados: Estudiar la viabilidad de utilizar la plataforma creada por la UPC, revisar los contenidos, personalizar los cursos a las necesidades identificadas por OSALAN y desarrollar, en su caso, cursos nuevos que se integrarían en la plataforma.	AC.7.1.2.1
	AC.12.3.- Revisar los contenidos de la Formación del personal Delegado de Prevención: Continuar con la línea de trabajo emprendida en el Plan 2007-2010, elaborando Manuales y contenidos para su difusión vía web.	AC.7.1.2.2
	AC.12.4.- Promover el conocimiento de todos los implicados en la Prevención mediante: <ul style="list-style-type: none"> o Celebración de Jornadas técnicas sobre: <ul style="list-style-type: none"> - Evaluación de riesgos químicos - Ergonomía - Psicosociología - Protocolos de Vigilancia de la Salud o Inserción de contenidos en el Aula virtual. 	AC.7.1.2.4
	AC.12.5.- Valorar el posible desarrollo de una acción formativa para los profesionales de la PRL y los Servicios de Prevención sobre la aplicación del sistema SOBANE (Guía DEPARIS), basado en una "gestión participativa en prevención", que el Profesor Malchaire de la Universidad de Lovaina está poniendo en práctica para la integración de la prevención en Pymes.	
O.7.1.3.- Fomentar la formación de los principales agentes de la Seguridad y Salud Laborales en el ámbito sanitario	AC.12.6.- Desarrollar Planes de Formación para el personal sanitario de atención primaria y especializada, a través del Aula virtual.	AC.7.1.2.1 AC.7.1.3.1
	AC.12.7.- Continuando con la línea de trabajo iniciada en 2010, proporcionar formación al personal sanitario de atención especializada en relación al reconocimiento y comunicación de la sospecha de enfermedad profesional.	AC.7.1.3.2
O.7.1.4.- Velar por una formación de calidad de los Técnicos Superiores de PRL.	AC.12.8.- Desarrollar el Convenio suscrito con la UPV para la participación de OSALAN en el Master de PRL impartido por la Escuela de Relaciones Laborales, aportando financiación y docentes. Firmar y desarrollar Convenios con las Universidades de Mondragon y Deusto en el mismo sentido.	AC.7.1.4.1
O.7.2.1.- Impulsar programas de formación básica específica que habiliten para la ejecución de ciertas tareas.	AC.12.9.- Recopilar y analizar los textos existentes para la ejecución de tareas con riesgos elevados, identificar carencias y hacer una propuesta de desarrollo de contenidos, priorizando con criterios de accidentalidad.	AC.7.2.1.1
O.7.2.2.- Garantizar la utilización adecuada y responsable de los desfibriladores, como medida preventiva frente a las consecuencias de los accidentes laborales no traumáticos.	AC.12.10.- Desarrollar acciones en colaboración con la Dirección de Atención de Emergencias y el Departamento de Sanidad para promover el uso responsable de desfibriladores y Rehabilitación Cardiopulmonar (RCP).	AC.7.2.2.1

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.12 - BERARIAZKO PRESTAKUNTZA		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.7.1.2.- Enpresetan Laneko Segurtasun eta Osasuneko eragile garrantzitsuenen prestakuntza sustatzea.	EK.12.1.- OSALANek ematen duten edo partaide den prestakuntza osoaren edukiak berrikusi eta, hala badagokio, eguneratzea.	EK.7.1.2.1 EK.7.1.2.2 EK.7.2.1.1
	EK.12.2.- OSALANen Ikasgela birtuala martxan jartzea, interesa duten kolektibo ezberdinei prestakuntza-edukiak edo ikastaroak eskaintzeko plataforma izan dadin: UPC unibertsitateak sortutako plataforma erabiltzerik dagoen aztertzea, edukiak berrikustea, ikastaroak OSALANek identifikatutako beharretara egokitzea eta, egoki iritiz gero, plataforman barne hartuko liratekeen ikastaro berriak garatzea.	EK.7.1.2.1
	EK.12.3.- Prebentzioko Ordezkarien Prestakuntza-edukiak berrikustea: 2007-2010eko Planean abiarazitako lan-ildoarekin jarraitzea, Eskuliburuak eta web bidez hedatzeko edukiak prestatuz.	EK.7.1.2.2
	EK.12.4.- Prebentzioan inplikaturako guztien ezagutza sustatzea, honako hauen bitartez: <ul style="list-style-type: none"> o Ondoko gaiak hizpide izango dituzten Jardunaldi teknikoak antolatuz: <ul style="list-style-type: none"> - Arrisku kimikoen ebaluazioa. - Ergonomia - Psikosoziologia - Osasunaren Zaintzako Protokoloak. o Edukiak Ikasgela birtualean txertatuz. 	EK.7.1.2.4
	EK.12.5.- LAP eta Prebentzio Zerbitzuetako profesionalentzat SOBANE sistemaren (DEPARIS gida) aplikazioari buruzko prestakuntza-ekintzaren litekeen garapena baloratzea. Sistema hori, Lovainako Unibertsitateko Malchaire irakasleak prebentzioa ETEetan integratzeko praktikan jartzen ari den "prebentzioan esku hartzeko kudeaketa" batean oinarrituta dago.	
H.7.1.3.- Osasun-arloko Laneko Segurtasun eta Osasuneko eragile nagusien prestakuntza sustatzea.	EK.12.6.- Ikasgela birtualaren bitartez, lehen mailako arretako eta arreta espezializatuko osasun-langileentzako Prestakuntza Planak garatzea.	EK.7.1.2.1 EK.7.1.3.1
	EK.12.7.- 2010. urtean hasitako lan-ildoari jarraiki, arreta espezializatuko osasun-langileei gaixotasun profesionalaren susmoa antzeman eta jakinarazteari buruzko prestakuntza ematea.	EK.7.1.3.2
H.7.1.4.- LAPeko Goi-mailako Teknikariena kalitatezko prestakuntza dela zaintzea.	EK.12.8.- Lan Harremanetako Eskolak ematen duen LAPeko Masterrean esku hartzeko OSALANek EHUrekin sinatutako Hitzarmena garatzea, finantzazioa eta irakasleak jarritz. Mondragon eta Deustuko Unibertsitateekin zentzu bereko Hitzarmenak sinatu eta garatzea.	EK.7.1.4.1
H.7.2.1.- Hainbat eginkizun gauzatzeko gaituko duen oinarritzko prestakuntza bereziko programak bultzatzea.	EK.12.9.- Arrisku-maila handiko eginkizunak egiteko, gabeziak identifikatzeko eta edukiak garatzeko proposamena egiteko testuak bildu eta aztertzea, istripu-arriskua neurtzeko irizpideak lehenetsiz.	EK.7.2.1.1
H.7.2.2.- Desfibriladoreen erabilera egokia eta arduratsua bermatzea, lan-istripu ez-traumatikoen ondorioen aurkako prebentzio-neurri gisa.	EK.12.10.- Larrialdiei Aurre Egiteko Zuzendaritzarekin eta Osasun Sailarekin elkarlanean, desfibriladoreen eta Bihotz-biriketako Bizkortzearen (BBB) erabilera arduratsua sustatzeko ekintzak garatzea.	EK.7.2.2.1



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.13 - VIGILANCIA DE LA SALUD		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.8.1.- Lograr que la vigilancia de la salud esté siempre dirigida a los riesgos laborales.	AC.13.1.- Promover que la Vigilancia de la Salud de los trabajadores se contemple de forma adecuada en la Negociación Colectiva, elaborando un documento de principios básicos de lo que debe incluir un Convenio en materia de PRL.	AC.8.1.1 (Relacionada con AC.2.2.1 y AC.2.2.2)
	AC.13.2.- Revisión, implantación y seguimiento del cumplimiento de la evaluación de salud de los trabajadores que reanuden el trabajo tras una ausencia prolongada por motivos de salud.	AC.8.1.2
	AC.13.3.- Finalizar la encuesta sobre la implantación de Planes de Prevención de Drogodependencias en las empresas y proponer un Plan de acción en función de los resultados.	
O.8.2.- Integración de la historia médico-laboral en la historia clínica personal del ciudadano.	AC.13.4.- Diseño y desarrollo del Modelo de historia médico-laboral, que acompañe al trabajador a lo largo y después de su vida laboral.	AC.8.2.1
O.8.3.- Desarrollar los aspectos normativos derivados de la legislación de rango Autonómico, Estatal y Europeo.	AC.13.5.- Elaborar una propuesta normativa de modificación del Decreto 306/99, por el que se regulan actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención en la CAPV, en función del nuevo Real Decreto por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención.	AC.8.3.1
O.8.4.- Propiciar el desarrollo de la Vigilancia de la Salud con criterios de calidad.	AC.13.6.- Elaborar una guía metodológica con recomendaciones para la elaboración de protocolos y guías para la Vigilancia de la Salud y divulgarla. Aplicarla a los protocolos diseñados e implantados (2012).	AC.8.4.1
	AC.13.7.- Estudiar las enfermedades profesionales más incidentes y prevalentes, su frecuencia, sus causas y su prevención.	AC.8.4.2
	AC.13.8.- Establecer un acuerdo con el Departamento de Sanidad para introducir criterios formativos específicos de PRL en el desarrollo curricular de la formación teórica de especialidad de Medicina del Trabajo.	AC.8.4.3
O.8.5.- Promover la Vigilancia de la Salud colectiva, integrada en la actividad preventiva de la empresa.	AC.13.9.- Establecer criterios y diseñar indicadores para realizar la vigilancia de la salud colectiva integrada en la actividad preventiva de la empresa y promover su aplicación.	AC.8.5.1
O.8.6.- Desarrollar la vigilancia de la salud postocupacional.	AC.13.10.- Revisar los protocolos y guías de Vigilancia de la Salud e incluir un capítulo relativo a la Vigilancia de la Salud postocupacional.	AC.8.6.2
	AC.13.11.- Diseñar e implantar un protocolo de actuación ante los casos de exposición al amianto, contemplando la Vigilancia de la Salud postocupacional y la intervención de Osakidetza.	AC.8.6.3
	AC.13.12.- Desarrollo de métodos indirectos para evaluar las posibilidades de exposición de trabajadores a determinados riesgos en una época pasada: Matrices. Estudiar la viabilidad de lanzar un proyecto de investigación.	AC.8.6.4

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.13 - OSASUNAREN ZAINZA		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.8.1- Osasunaren zaintza beti-beti laneko arriskueta zuzenduta egotea lortzea.	EK.13.1.- Langileen Osasunaren Zaintza Negoziazio Kolektiboan modu egokian osatzearen alde egitea, Hitzarmen batek barne hartu behar dituen LAP arloko oinarriko printzipioen agiria landuz.	EK.8.1.1 (EK.2.2.1 eta EK.2.2.2 ekintzei lotuta)
	EK.13.2.- Osasun-arrazoiengatik luzaroan lanera joan ez diren langileen osasun-ebaluazioa betetzen dela berrikusi, ezarri eta jarraitzea.	EK.8.1.2
	EK.13.3.- Enpresetan Drogamenpeketasunei Aurrea Hartzeko Planak ezartzeari buruzko inkesta amaitzea eta emaitzen araberako ekintza Plana proposatzea.	
H.8.2.- Hiritarraren laneko historia medikoa historia kliniko pertsonalean sartzeta.	EK.13.4.- Langileak jardunean dagoen bitartean eta ondoren izango duen laneko historia medikoaren Eredua diseinatu eta garatzea.	EK.8.2.1
H.8.3.- Autonomia, Estatu eta Europa mailako legeriaren ondoriozko alderdi arauemaileak garatzea.	EK.13.5.- EAEko Prebentzio Zerbitzuen osasun-jarduketak arautzen dituen 306/99 Dekretua, Prebentzio Zerbitzuen osasun-jarduera garatzeko baliabideen antolaketari buruzko oinarriko irizpideak ezartzen dituen Errege Dekretu berriaren aldatzeko araudi-proposamena prestatzea.	EK.8.3.1
H.8.4.- Osasun Zaintza kalitatezko irizpideen arabera garatzearen alde egitea.	EK.13.6.- Osasun Zaintzarako protokoloak gidaliburuak prestatzeko gomendioak jasoko dituen metodologia-gidaliburuak egitea eta hedatzea. Diseinatu eta ezarritako protokoloak aplikatzea (2012).	EK.8.4.1
	EK.13.7.- Gehien eta sarrien ematen diren gaixotasun profesionalak eta, horien maiztasuna, arrazoiak eta prebentzioa aztertzea.	EK.8.4.2
	EK.13.8.- Laneko Medikuntza espezialitatearen prestakuntza teorikoaren curriculum-garapenean LAPeko prestakuntza-irizpide bereziak sartzeko Osasun Sailarekin akordioa ezartzea.	EK.8.4.3
H.8.5.- Taldearen Osasun Zaintza sustatzea, enpresaren prebentzio-ekintzan txertatuta.	EK.13.9.- Taldearen Osasun Zaintza enpresaren prebentzio-ekintzan txertatuta gauzatzeko irizpideak ezarri eta adierazleak diseinatzea.	EK.8.5.1
H.8.6.- Lan egin ondoko osasunaren zaintza garatzea.	EK.13.10.- Osasun Zaintzaren protokoloak eta gidaliburuak berrikustea eta Lan egin ondoko Osasun Zaintzari buruzko kapitulua barne hartzea.	EK.8.6.2
	EK.13.11.- Amiantoaren eraginpean egon izanaren kasuen aurrean jarduteko protokoloak diseinatu eta ezartzea, lan egin ondoko Osasun Zaintza eta Osakidetzaren esku-hartzea osatuz.	EK.8.6.3
	EK.13.12.- Langileak lehenago arrisku zehatz batzuen menpe egon izanaren aukerak ebaluatzeko zeharkako metodoak garatzea: Matriseak. Ikerketa-proiektu bat abian jartzearen bideragarritasuna aztertzea.	EK.8.6.4



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.14 – CALIDAD DE LAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PRL			
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011		ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.9.2.- Generar y difundir herramientas de ayuda para la labor de los Servicios de Prevención y de los responsables de prevención en las empresas.	AC.14.1.- Elaborar y difundir instrumentos metodológicos sencillos y fácilmente aplicables (guías técnicas, protocolos, etc.) que permitan mejorar las evaluaciones de riesgos, propiciando el conocimiento de los riesgos y de las medidas preventivas, para su utilización por las organizaciones preventivas.	AC.14.1.1.- Promover métodos de evaluación rigurosos y estandarizados de los riesgos higiénicos, ergonómicos y psicosociales, que permitan conocer de forma objetiva el nivel de riesgo en detrimento del abuso del "criterio técnico": Promocionar métodos de evaluación de riesgos higiénicos en las jornadas que se realicen.	AC.9.3.1
		AC.14.1.2.- Desarrollar herramientas metodológicas de identificación, tratamiento y evaluación de los riesgos asociados a las máquinas y equipos de trabajo, dentro de las campañas de visitas de asesoramiento específicas que se realicen, para su utilización por los profesionales y Servicios de Prevención.	AC.9.3.2
		AC.14.1.3.- Comprobar que las evaluaciones de riesgos contemplen adecuadamente a los trabajadores especialmente sensibles, incluyendo el análisis de este aspecto en las campañas de asesoramiento: Desarrollar una pequeña encuesta para chequear si existen procedimientos en las empresas y su idoneidad.	AC.9.3.3 AC.5.1.4.2
	O.9.3.- Conseguir una disminución de la exposición a los riesgos, mediante una mejor identificación y tratamiento de los mismos.	AC.14.2.- Incorporar en la Metodología de investigación de accidentes laborales en las empresas la valoración de los aspectos organizativos y de la integración de la PRL en la gestión como factores de influencia.	AC.9.3.4
		AC.14.3.- Organizar una jornada técnica para la difusión del Manual del Recurso Preventivo, publicación elaborada por OSALAN donde se establecen los criterios para determinar la necesidad de la presencia de recursos preventivos y definir tipos de actuaciones, mínimos requeridos en diversos supuestos, cometido del recurso preventivo, etc.	AC.9.3.5
	AC.14.4.- Lanzar una línea de trabajo en materia de riesgos psicosociales para, a partir de un diagnóstico de la situación actual de estos riesgos en la CAPV, identificar las principales necesidades y establecer un plan de actuaciones.	AC.9.3.1	
O.9.4.- Fomentar la calidad de las actuaciones de Vigilancia de la Salud de los trabajadores.	AC.14.5.- Establecer indicadores para evaluar la calidad de la Vigilancia de la Salud, con sus correspondientes sistemas de medición, y aplicarlos.	AC.9.4.1	
	AC.14.6.- Suscribir un acuerdo institucional-concierto con AENOR para facilitar el acceso de las empresas vascas a las Normas técnicas y para colaborar en el ámbito de la calidad de la vigilancia de la salud.		

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.14 - LAP ARLOKO EKINTZEN KALITATEA		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.9.2.- Enpresetan Prebentzio Zerbitzuen eta prebentzioko arduradunen lanari laguntzeko tresnak sortu eta hedatzea.	EK.14.1.1.- Metodologia-tresna soilak eta erraz aplikatzeko modukoak (gidaliburu teknikoak, protokoloak, etab.) landu eta hedatzea. Horiak arriskuen ebaluazio hobek egitea ahalbidetuko dute, arriskuen eta prebentzio-neurrien ezagutza bideratuz, prebentzioko erakundeak erabil ditzaten.	EK.9.3.1
	EK.14.1.2.- Egiten diren aholkularitzako bisiten kanpainen barruan, makina eta lan-ekipoei lotutako arriskuak identifikatu, tratatu eta ebaluatzeko metodologia-tresnak garatzea, profesionalak eta prebentzio-zerbitzuek erabil ditzaten.	EK.9.3.2
	EK.14.1.3.- Arriskuen ebaluazioek langile bereziki ahulak behar bezala barne hartzen dituztela egiaztatzea, aholkularitza-kanpainetan alderdi honen azterketa barne hartuz: Enpresetan prozedurarik dagoen eta egokiak diren ikertzeko inkesta txiki bat garatzea.	EK.9.3.3 EK.5.1.4.2
H.9.3.- Arriskuen eragina murriztea, horiek hobetu identifikatu eta tratatuz.	EK.14.2.- Enpresetan, laneko arriskuak ikertzeko Metodologian, antolaketa-alderdiei eta LAP kudeaketan integrazioari buruzko balorazioa, eragiten duten alderdi gisa barne hartzea.	EK.9.3.4
	EK.14.3.- Prebentzioko Baliabidearen Eskuliburua hedatzeko jardunaldi teknikoak antolatzea. OSALANek landutako argitalpen horretan, prebentzioko baliabideak izateko beharra ezartzeko eta jarduketa-motak, kasu ezberdinetan eskatutako gutxieneoak, prebentzioko baliabidearen eginkizuna, etab. definitzeko irizpideak ezartzen dira.	EK.9.3.5
	EK.14.4.- Arrisku psikosozialen arloko lan-ildoak abiaraztea, arrisku horiek gaur egungo EAEn duten egoeraren diagnostiko batetik, behar nagusiak identifikatu eta jarduketa-plana ezartze aldera.	EK.9.3.1
H.9.4.- Langileen Osasun Zaintzako jarduketaren kalitatea sustatzea.	EK.14.5.- Osasun Zaintzaren kalitatea ebaluatzeko adierazleak eta dagozkien neurketa-sistemak ezartzea, eta aplikatzea.	EK.9.4.1
	EK.14.6.- AENOREkin erakunde hitzarmen-ituna sinatzea, euskal enpresek Arau teknikoak errazago bete ditzaten eta osasun-zaintzaren kalitatearen alde egiten lankidetzan aritzeko.	



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.15 - INVESTIGACIÓN		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.10.1.- Fomentar la investigación y la realización de estudios que permitan conocer la situación de ciertos riesgos, las condiciones de trabajo de ciertos colectivos, la enfermedad profesional y la exposición a la misma y el estado del arte en materias de interés, a fin de diseñar políticas, campañas o medidas preventivas.	AC.15.1.- Definir la política de OSALAN en materia de investigación, tanto a través de subvenciones como mediante proyectos propios: analizar lo que se viene haciendo y determinar las líneas para el futuro, diseñando e implantando los instrumentos para su desarrollo.	AC.10.1.1 AC.10.1.2
	AC.15.2.- Desarrollar un estudio del impacto de los sistemas organizativos del trabajo de las empresas en la Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la CAPV.	AC.10.1.3
	AC.15.3.- Desarrollar un proyecto de investigación sobre el impacto de la Enfermedad Profesional en la morbilidad de la CAPV.	AC.10.1.6
	AC.15.4.- Desarrollar un proyecto de investigación sobre la realidad y el impacto de la silicosis en la CAPV.	AC.10.1.8
	AC.15.5.- Desplegar el proyecto ERGOZAINZA: Ergonomía para centros geriátricos, consistente en el desarrollo de una metodología para la movilización manual de personas. <ul style="list-style-type: none"> o Elaborar una guía para su aplicación y pilotar su implantación en los centros. o Realizar acciones de difusión del estudio en jornadas, congresos, etc. 	AC.10.1.7
	AC.15.6.- Desplegar el proyecto LANBIDERGO: Ergonomía en los oficios de la construcción: oficio de pintor, consistente en una metodología de evaluación del riesgo ergonómico del oficio de pintor. <ul style="list-style-type: none"> o Elaborar una guía para su aplicación y pilotar su implantación en las empresas. o Realizar acciones de difusión del estudio en jornadas, congresos, etc. 	AC.10.1.7
	AC.15.7.- Estudiar la posibilidad de desarrollar, e través de un Convenio con INASMET-TECNALIA, proyectos de investigación sobre Seguridad y Salud laborales en el ámbito de las nanotecnologías.	

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.15 - IKERKETA		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.10.1.- Hainbat arriskuren egoera, kolektibo jakin batzuen lan-baldintzak, gaixotasun profesionala eta horien horren eraginpean egotea ezagutzea ahalbidetuko duten ikerketa eta azterlanak sustatzea, politikak, kanpainak eta prebentzio-neurriak diseinatzeko.	EK.15.1.- OSALANen ikerketa-arloko politika definitzea, dirulaguntzen bitartez zein berariazko proiektuen bidez: egin dena aztertzea eta etorkizunerako ildoak ezartzea, horren garapenerako tresnak diseinatu eta ezarri.	EK.10.1.1 EK.10.1.2
	EK.15.2.- EAEko Laneko Arriskuen Prebentzioan enpresen laneko antolaketa-sistemen inpaktuaren azterlana garatzea.	EK.10.1.3
	EK.15.3.- Gaixotasun Profesionalak EAEko gaixotze-tasan duen eraginari buruzko proiektua garatzea.	EK.10.1.6
	EK.15.4.- Silikosiaren EAEko errealitate eta eraginari buruzko ikerketa-proiektua garatzea.	EK.10.1.8
	EK.15.5.- ERGOZAINZA proiektua hedatzea: Geriatria-zentroetarako ergonomia: pertsonak eskuz mugitzeko metodologia garatzean datza. <ul style="list-style-type: none"> o Zentroetan aplikatu eta ezartzen laguntzeko gidaliburua prestatzea. o Jardunaldi, biltzar eta abarretan, azterlana hedatzeko ekintzak burutzea. 	EK.10.1.7
	EK.15.6.- LANBIDERGO proiektua hedatzea: Ergonomia eraikuntzako lanbideetan: pintore-lana; pintore-lanbidearen arrisku ergonomikoa ebaluatzeko metodologian datza. <ul style="list-style-type: none"> o Zentroetan aplikatu eta ezartzen laguntzeko gidaliburua prestatzea. o Jardunaldi, biltzar eta abarretan, azterlana hedatzeko ekintzak burutzea. 	EK.10.1.7
	EK.15.7.- INASMET-TECNALIArekiko Hitzarmen baten bitartez, nanoteknologiaren esparruan Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko ikerketa-proiektuak garatzeko aukera aztertzea.	

5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.16 – SISTEMAS DE INFORMACIÓN		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.11.1.- Desarrollar un sistema de información sobre Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la integración de fuentes de datos y la interoperabilidad de los sistemas, que mejore la calidad y la eficiencia de los procesos de obtención, gestión y difusión de la información en materia de Seguridad y Salud Laborales en la CAPV.	AC.16.1.- Implantar el Sistema de Información integrado de OSALAN, mediante la identificación de las fuentes y el acceso a las mismas, el diseño y desarrollo de los procesos de gestión y la caracterización de las salidas de información para satisfacer las necesidades del Organismo y de terceros.	AC.11.1 AC.11.2 AC.11.3
	AC.16.2.- Implantar el Plan de Movilidad de las Inspecciones Técnicas: <ul style="list-style-type: none"> o Desarrollar el programa piloto y adaptar el soporte informático a los estándares de EJIE para su integración en el Sistema de Información. o Extender el Plan a la totalidad de las Inspecciones técnicas 	
O.11.2.- Disponer de información sobre la situación de la CAPV en materia de Seguridad y la Salud en el Trabajo, que permita diseñar políticas y actuaciones, así como evaluar las intervenciones realizadas.	AC.16.3.- Desarrollar en la CAPV la Encuesta de Condiciones de Trabajo, ampliando la VII Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo que va a realizar el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo durante 2011 e incluir cuestiones sobre gestión de la PRL, particularizando para la CAPV los datos obtenidos en la Encuesta Nacional de Gestión de la Seguridad y Salud en las Empresas (ENGE) dirigida a los responsables de empresa.	AC.11.2.1 AC.11.2.6
	AC.16.4.- Implantar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos de los Servicios de Prevención.	AC.11.2.2
O.11.3.- Proporcionar información sobre la naturaleza y magnitud de los problemas de salud relacionados con el trabajo y sus factores determinantes en la población de la CAPV.	AC.16.5.- Mejorar el acceso de OSALAN al sistema de notificación de las enfermedades profesionales mediante la disponibilidad y uso de la totalidad de los datos de los partes de EP: <ul style="list-style-type: none"> o Firmar un Convenio con el INSS para disponer de más datos. o Suscribir un Convenio con el Departamento de Sanidad para mejorar la información recibida sobre los casos de EP. 	AC.11.3.2.
	AC.16.6.- Desplegar y consolidar el sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los Servicios de Prevención de la CAPV (sistema de Sospecha de Enfermedad Profesional): <ul style="list-style-type: none"> o Crear un equipo de control y seguimiento estable para la evaluación y mejora del sistema y darle cobertura legal, recogiendo su creación y funciones en la norma correspondiente. o Implantar una aplicación informática compartida con el Departamento de Sanidad y Osakidetza. o Informar y sensibilizar a los médicos de Osakidetza y de los Servicios de Prevención sobre la comunicación de EEPP y sospecha de EEPP. 	AC.11.3.3
O.11.4.- Vigilar y monitorizar el estado de salud de la población trabajadora de la CAPV, de las condiciones de trabajo de riesgo, de los cambios y tendencias temporal y la aparición de nuevos riesgos para la salud.	AC.16.7.- Desarrollar la batería de Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo de la CAPV, con criterios de validez y comparabilidad y establecer el sistema de gestión de los mismos.	AC.11.4.1
	AC.16.8.- Impulsar la creación del subsistema de vigilancia de enfermedades laborales dentro del sistema de vigilancia de salud pública de la CAPV en el marco de la futura Ley de Salud Pública de Euskadi y su inclusión en la Red Nacional de Vigilancia Epidemiológica.	AC.11.4.2
O.11.5.- Evaluar el resultado de los planes y actuaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	AC.16.9.- Realizar un informe anual de siniestralidad de la CAV en base a datos consolidados, así como otros informes específicos (accidentes de trabajo en itinere, viales, ..).	AC.11.5.1

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.16 - INFORMAZIO SISTEMAK		
2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.11.1.- Datu-iturrien integrazioan eta sistemen arteko eragiketa-erraztasunean oinarritutako laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko informazio-sistema garatzea. Sistema horrek EAEn, Laneko Segurtasun eta Osasunaren alorreko informazioa lortu, kudeatu eta hedatzeko prozesuen kalitatea eta eraginkortasuna hobetu beharko du.	EK.16.1.- Informazio Sistema OSALANen integratuta ezartzea, iturriak identifikatuz eta horiek ezagutuz, kudeaketa-prozesuak diseinatu eta garatuz eta Erakundearen eta hirugarren batzuen beharraz asetzeko informazio-irteerak sailkatuz.	EK.11.1.1 EK.11.1.2 EK.11.1.3
	EK.16.2.- Ikuskapen Teknikoen Mugikortasun Plana ezartzea: <ul style="list-style-type: none"> Programa pilotua garatu eta euskari informatikoa EJIEn estandarretara egokitzea, Informazio Sisteman integratu ahal izateko. Plana ikuskapen tekniko guztietara hedatzea. 	
H.11.2.- EAeko Laneko Segurtasun eta Osasunaren arloko egoerari buruzko informazioa izatea, politikak eta jarduketak diseinatu eta egindako esku-hartzeak ebaluatu ahal izateko.	EK.16.3.- EAEn Lan Baldintzen Inkesta garatzea, Laneko Higiene eta Segurtasuneko Institutu Nazionalak 2011. urtean zehar egingo duen Lan Baldintzei buruzko VII. Inkesta Nazionala zabalduz, LAParen kudeaketari buruzko gaiak gehitzea. EAERako enpresen arduradunei zuzendutako Enpresetako Segurtasun eta Osasunaren Kudeaketari buruzko Inkesta nazionalean eskuratutako datuak bereiziz.	EK.11.2.1 EK.11.2.6
	EK.16.4.- Prebentzioko Zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoan oinarritutako lan-osasunari buruzko informazio-sistema ezartzea.	EK.11.2.2
H.11.3.- Lanari lotutako osasun-arazoan izaera eta garrantziari eta EAeko biztanleengan erabakigarriak diren faktoreei buruzko informazioa ematea.	EK.16.5.- OSALANen gaixotasun profesionalak jakinarazteko sistemarako sarbidea hobetzea, GPen parteen datu guztiak eskuragarri izanik eta erabiliz: <ul style="list-style-type: none"> GSINekin Hitzarmena sinatzea, datu gehiago izateko. Osasun Sailarekin Hitzarmena sinatzea, GPen kasuen inguruan jasotako informazioa hobetzeko. 	EK.11.3.2.
	EK.16.6.- EAeko osasun-zerbitzuek eta Prebentzio Zerbitzuek lanak eragindako gaixotasunak jakinarazteko sistema (Gaixotasun Profesionalaren Susmoaren sistema) hedatu eta finkatzea: <ul style="list-style-type: none"> Sistema ebaluatu eta hobetzeko kontrol- eta jarraipen-talde egonkorra sortzea eta legezatztea, bere sorrera eta eginkizunak dagokion arauan bilduz. Osasun Sailarekin eta Osakidetzarekin baterako aplikazio informatikoa ezartzea. Osakidetzeta eta Prebentzio Zerbitzetako medikuei GPak eta GPen susmoa jakinarazteak duen garrantziari buruzko informazioa ematea eta horren inguruan sentikortzea. 	EK.11.3.3
H.11.4.- EAeko langileen osasun-egoera, arriskuko lanen baldintzak, aldi baterako aldaketak eta joerak eta osasunerako arrisku berririk sortzen den zaindu eta monitorizatzea.	EK.16.7.- Balioztatu eta alderatzeko moduko irizpideen bitartez EAeko laneko Segurtasun eta Osasun Adierazleak garatzea eta horien kudeaketa-sistema ezartzea.	EK.11.4.1
	EK.16.8.- Euskadiko Osasun Publikoaren etorkizuneko Legearen barruan, EAeko osasun publikoaren zaintza-sisteman, laneko gaixotasunen zaintzarako azpi-sistema sortzearen eta azpi-sistema hori Zaintza Epidemiologikoko Sare Nazionalean txertatzearen alde egitea.	EK.11.4.2
H.11.5.- Laneko Segurtasun eta Osasun arloko plan eta jarduketan emaitza ebaluatzea.	EK.16.9.- Finkatutako datuetan oinarrituz, EAeko ezbehar-tasari buruzko urteko txostena zein bestelako txosten bereziak (in itinere, errepedike lan-istripuak,...) egitea.	EK.11.5.1



5 ACCIONES INCLUIDAS EN EL PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN 2011

A.17 – DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LAS PERSONAS		
METAS ESST 2011 - 2014	ACCIONES OSALAN 2011	ACCIONES ESST 2001 - 2014
O.12.1.- Conseguir el acceso del personal a la información necesaria para su trabajo de forma ágil y sencilla.	AC.17.1.- Diseñar e implantar un sistema de gestión documental y archivo de expedientes, que garantice la custodia y conservación de toda la documentación manejada en la actividad de OSALAN y facilite el acceso a la misma, respetando los requisitos de seguridad y confidencialidad.	AC.12.1.2
O.12.2.- Ofrecer respuestas a las dudas, preguntas y problemas de los ciudadanos en materia de PRL de forma amigable, rápida y eficaz.	AC.17.2.- Diseñar e implantar un sistema integrado de gestión de las consultas recibidas por OSALAN, diferenciando un primer nivel de atención del tipo Zuzenean y un segundo nivel de mayor especialización.	AC.12.2.1
O.12.3.- Proporcionar formación continuada a las personas encargadas de llevar adelante la Estrategia vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011-2014.	AC.17.3.- Identificar y gestionar las necesidades formativas del personal de OSALAN para el desarrollo del Plan de Gestión 2011, buscando la creación de especialistas en las distintas disciplinas de la PRL, capaces de dar respuestas técnicas cualificadas a cuestiones de sus respectivos ámbitos de especialización.	AC.12.3.1
	AC.17.4.- Participar en comisiones y foros sobre preparación de normativa legal o técnica.	AC.12.3.2
O.12.4.- Realizar el dimensionamiento adecuado para contar con los recursos suficientes para llevar a cabo las acciones de la Estrategia vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo	AC.17.5.- Adecuar la estructura de OSALAN para el desarrollo de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2011- 2014, en dos fases: <ul style="list-style-type: none"> o Reorganización interna para el trabajo por equipos en las distintas áreas de actuación del Plan de Gestión 2011. o Revisión y propuesta de modificación de RPT. 	AC.12.4.1

A.18 – ACTUACIÓN INSTITUCIONAL	
META	ACCIONES OSALAN 2011
Cumplimiento de las funciones que atribuye a OSALAN su Ley de creación y su Reglamento de estructura y funcionamiento, así como todas aquellas necesarias para su gestión.	AC.18.1.- Atender las consultas, denuncias y requerimientos de la Autoridad Laboral, Inspección de Trabajo, Organismos, empresas, organizaciones preventivas y trabajadores/as.
	AC.18.2.- Investigar todos los accidentes de trabajo graves, muy graves, mortales y múltiples y emitir los informes correspondientes para las Autoridades Laboral y Judicial y para los interesados.
	AC.18.3.- Aperturas de Centros de Trabajo de Industria, Servicios y Sector Primario.
	AC.18.4.- Potenciar la actividad del Laboratorio de Higiene de OSALAN, prosiguiendo con la implantación la gestión del sistema de calidad ISO 9001:00, participando en ejercicios inter laboratorios para la evaluación de la calidad de los ensayos, desarrollando métodos de análisis y nuevas técnicas analíticas para ofrecer servicio a empresas y manteniendo las condiciones de homologación para conteaje de fibras de amianto

5 OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANEAN BARNE HARTUTAKO EKINTZAK

A.17 - PERTSONEN GARAPEN PERTSONAL ETA PROFESIONALA

2011-2014KO LSOE-REN HELBURUAK	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK	2011-2014KO LSOE-REN EKINTZAK
H.12.1.- Langileek lana erraztasun eta arintasunez egin ahal izateko informazioa lortzea.	EK.17.1.- Segurtasun eta konfidentziasunaren irizpideak errespetatuz, OSALANen jardunean erabilitako dokumentazio guztia zaindu eta gordeko dela bermatuko duen eta horretarako sarbidea erraztuko duen dokumentuak kudeatu eta espedienteak artxibatzeke sistema diseinatu eta ezartzea.	EK.12.1.2
H.12.2.- Hiritarrek LAP inguruan dituzten zalantza, galdera eta arazoei arretaz, azkar eta eraginkortasunez erantzutea.	EK.17.2.- OSALANek jasotako kontsulten kudeaketa-sistema integratua diseinatu eta ezartzea, Zuzenean bezalako lehen mailako arreta-mota eta bigarren mailako espezializatuago bat bereiziz.	EK.12.2.1
H.12.3.- 2011-2014ko Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategia aurrera eramateaz arduratutako pertsonen etengabeko prestakuntza ematea.	EK.17.3.- OSALANeko langileek 2011rako Kudeaketa Planaren garapenerako dituzten prestakuntza-beharrak identifikatu eta kudeatzea, LAPeko diziplina ezberdinetako espezialistak sortzeko helburuarekin. Espezialista horiek dagozkien esparruetako arazoei erantzun tekniko kualifikatuak emateko gai izango dira.	EK.12.3.1
	EK.17.4.- Lege-araudia edo araudi teknikoak prestatzeko batzorde eta eztabaida-guneetan esku hartzea.	EK.12.3.2
H.12.4.- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiaren ekintzak gauzatu ahal izateko nahikoa baliabide edukitzeko irismen egokia kalkulatzeko.	EK.17.5.- OSALANen egitura 2011-2014ko Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiara bi fasetan egokitzea: <ul style="list-style-type: none"> o Barne-berrantolaketa, 2011rako Kudeaketa Planeko jarduketa-eremu ezberdinetan lantaldeka aritzeko. o LPZ berrikusi eta aldatzeko proposatzea. 	EK.12.4.1

A.18 - ERAKUNDEEN JARDUKETA

HELBURUA	OSALANEN 2011RAKO EKINTZAK
Bere sorrerari buruzko Legeak eta bere egitura eta funtzionamenduaren Erregelamenduak OSALANi esleitzen dizkion eginkizunak zein berori kudeatzeko beharrezkoak diren guztiak betetzea.	EK.18.1.- Lan-arloko Agintearen, Lan Ikuskaritzaren, Erakundeen, enpresen, prebentzioko erakundeen eta langileen kontsulta, salaketa eta errekerimenduak artatzea.
	EK.18.2.- Lan-istripu larri, oso larri, hilgarri eta anitz guztiak ikertu eta Lan- eta Justizia-arloko Agintaritzarentzat eta interesatuentzat dagozkion txostenak egitea.
	EK.18.3.- Industria, Zerbitzu eta Lehen Sektorako Lantokien irekierak.
	EK.18.4.- OSALANen Higiene Laborategiaren jardura sustatzea, ISO 9001:00 kalitate-sistemaren kudeaketa ezartzen jarraituz, ontsuen kalitatea ebaluatzeke laborategien arteko jarduketetan parte hartuz, enpresei zerbitzua eskaintzeko analisi-metodo eta -teknika berriak garatuz eta amiantoko zuntzak zenbatzeko homologazio-baldintzei eutsiz.

PLAN DE GESTIÓN DE OSALAN PARA 2011

DESPLIEGUE DE LA ESTRATEGIA VASCA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2011 - 2014

OSALANEN 2011RAKO KUDEAKETA PLANA

2011-2014KO LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNAREN EUSKAL ESTRATEGIAREN HEDAPENA



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE-GAIAK
DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

