

CULTURA PREVENTIVA DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN EUSKADI

Solamente un 5% de los centros estudiados han realizado la Evaluación de Riesgos Psicosociales

Dificultad para plasmar medidas preventivas acordes a los resultados

Escasa información/formación de los agentes implicados

Gran número de micropymes

¿Cómo Abordarlas?

Escasez de recursos en relación a otras especialidades

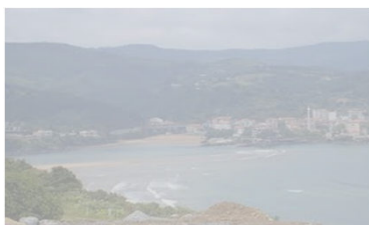
La gestión de estos riesgos es considerada por el empresario como un gasto, no como inversión

Temor de los trabajadores de que sus quejas puedan poner en peligro su puesto de trabajo

Temor del empresario a la aparición de problemas ocultos y dificultad de abordarlos

CONCLUSIONES

Sacar la Psicología laboral de su arrinconamiento



Demostrar que el coste de la prevención es inversión y valor real para la empresa



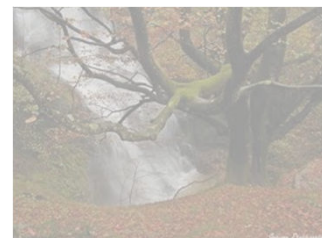
Especializar Recursos Humanos



Se trata de mejorar la Organización, no de evaluar patología mental



Formar/informar a todos los agentes implicados



Implicación de la Administración

Autores: Maite Gómez. Diego Romero. Juan Carlos Alastruey. Fernando Serrano. Rafael Andrés. Isabel Arberas. Jose Martinez.