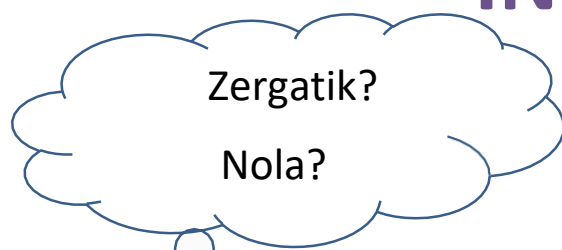


GENERO-IKUSPEGIA LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAN INTEGRATZEKO JARRAIBIDEAK



Legeak behartuta / Aldaketa sozialak / Desberdintasunak lan-osasunean

Genero-ikuspegia lan-arriskuen prebentzio-planaren etapa bakoitzean integratzen

JARRAIBIDEAK

- 1.- Aurreko Jarduerak
- 2.- Sistemaren antolaketa
- 3.- Enpresako arduradunak bere gain hartzea Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legean ezarritako prebentziozko helburuak eta printzipioak
- 4.- Enpresaren ezaugarrien azterketa orokorra
- 5.- Prebentzio-sistemaren diseinua
- 6.- Sistemaren ezarpena
- 7.- Sistema berrikustea eta hobetzea

- Aplikatu beharreko araudia biltzea (prebentzioa eta berdintasuna)
 - Prebentzio-kultura (zuzendaritzaren konpromisoa prebentzioarekin eta berdintasunarekin)
 - Langileen kolektiboari kontsulta egiteko eta parte hartzeko mekanismoak
 - Prebentzio-antolaketa modalitate bat hautatzea, langileei kontsulta egin ondoren
 - Prebentzioa enpresaren antolamendu-egituran txertatzea
- Prebentzioaren arloko politika eta helburuak zehaztea: berdintasun-balioak sartzea
- Honako hauei buruzko datuak eskuratzea (lantoki bakoitzeko): produkzio-prozesuak eta horien arrisku nagusiak, plantilla eta lan- edo kontratazio-baldintzak (prebentzio-garrantzia dutenak), kudeaketa-sistema orokorra eta abar.
- Kudeaketa-sistemako unitateen prebentzioko jarduerak eta erlazioak diseinatzea
- Ezarpen-faseak: Gutxienezko baldintzak sistema funtsean ezarritzat jotzeko eta ondorengo urratsak
- gertakari edo kalte bat gertatzean
 - lan-baldintzetan funtsezko aldaketa aurreikustean
 - auditoria baten ondoren
 - etengabeko hobekuntza-dinamika

Etengabeko kontsulta-prozesua eta parte-hartzea



Prebentzio-modalitatea hautatzea	Berdintasunari buruzko prestakuntza, osasuna eta generoa lotzen dituen prestakuntza (bai espezialitate teknikotan, bai osasunaren zaintzan)
Kontsulta eta parte-hartzea	Sindikatuetakoa afiliazioan edo plantillan sexuen arteko banaketa antzekoa al da? Partaidetza aztertzea, parte-hartze horren balizko sexuen arteko desberdintasunaren arrazoiei aurre egiteko, eta ordezkaritza txikiko sexuaren parte-hartzea sustatzeko.
Arriskuen ebaluazioa	Agerikoagoak ez diren arriskuak: sexu-jazarpenera eta sexuagatiko jazarpenera; diskriminazioa (soldata, erabakiak hartzea); lan-bizitzaren, bizitza pertsonalaren eta familia-bizitzaren arteko oreka-gatazkak? Emakumeen eta gizonen "arrisku jokaerak"?
Prebentzio-jardueraren plangintza	Genero-inpaktua planifikatutako neurrietan: neurri bakoitzak eragindako E/G ehunekoa, neurrien aplikazioan inplikaturako E/G ehunekoa, neurrietara bideratutako aurrekontuaren %.
Prestakuntza/Informazioa	Berdintasunaren arloko prestakuntza langile guztientzat. Pertsona guztientzako prestakuntza planifikatzea (kontratu mota, lanaldi mota, lanaldiarekin bateragarria den ordutegia). Estereotipoak eta hizkuntzaren erabilera sexista saihestea.
Erosketak	E/G-ek behar berberak dituzte ekipoak/produktuak edo zerbitzuak erostean? Ekipo edo produktu horiek erabiliko dituzten pertsonak kontuan hartzea
Jardueren koordinazioa	Enpresak hautatzea: berdintasunarekiko konpromisoa? prebentzioari eta berdintasunari buruzko prestakuntza? Arriskuen ebaluazioa eta prebentzio-neurriak genero-ikuspegiarekin?
Kontratazioa	Bateragarritasuna ahalbidetzen duten ordutegia malgutzea. Hautagaien berdintasunari buruzko prestakuntza baloratzea. E/G-ren presentzia orekatua erabaki-eremuetan.
Osasunaren zaintza	Langile guztiei osasun-azterketak eskaintzea (kontratu-mota eta lanaldia edozein direla ere; eta lanaldiarekin bateragarria den ordutegia). Sexuaren arabera bereiztea istripuari, gaixotasun profesionalari eta lanari lotutako gaixotasunari buruzko datuak.
Osasunari egindako kalteen ikerketa	Datuak sexuaren arabera bereiztea. Gehitutako balizko faktoreak: lanaldi bikoitza, etxeko eta laneko substantzien ondorio gehigarriak, gatazkak, jazarpen-egoerak, indarkeria.



Gaur egun, "Jarraibideak aplikatzeko proiektu pilotua": 4 enpresatan. 2 prebentzio-zerbitzu propioekin eta 2 kanpoko prebentzio-zerbitzuekin.

Gutxi gorabeherako kronograma:	2018										2019	
	28-mar.	api.	mai.	eka.	uzt.	abu.	ira.	urr.	aza.	abe.	urt.	ots.
Proiektua abiaraztea:												
1. FASEA. Aurretiko jarduerak - Sistemaren antolaketa / Politika eta helburuak / Enpresaren azterketa orokorra				BER.								
2. FASEA. Prozedurak: - Kontsulta eta parte-hartzea / Arriskuen ebaluazioa / Prebentzioaren plangintza								BER.				
3. FASEA. Gainerako prozedurak: - Informazioa/Prestakuntza/Osasunaren zaintza/Erosketak/Kontratazioa/Jardueren koordinazioa/Kalteen jakinarazpena eta ikerketa											BER.	
Ekintza-plana egitea												B
Bilera: Proiektuaren balantzea												X