

INFORME BALANCE DE GESTIÓN 2017

Una visión global de Osalan

LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

INFORME

BALANCE DE GESTIÓN

2 0 1 7

La sociedad vasca a menudo piensa que la actividad que desarrolla Osalan se limita a investigar los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales y a elaborar las estadísticas correspondientes. Sin embargo, el Organismo es mucho más que eso, como se puede ver en los balances de gestión que elabora cada año. Con la intención de seguir acercándonos a la sociedad, hacemos aquí un resumen del de 2017, recientemente publicado.

Los objetivos generales de Osalan se agrupan en torno a 4 ejes:

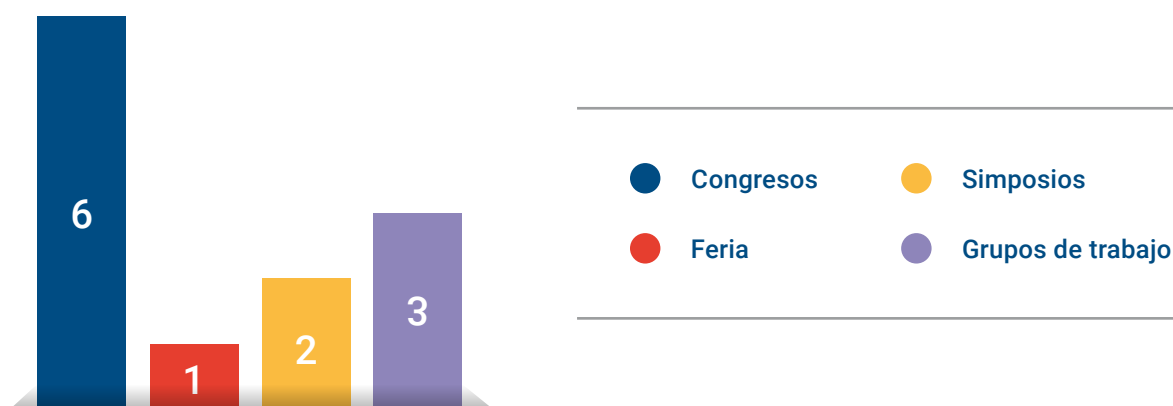
- EJE 1** CULTURA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- EJE 2** LA GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES
- EJE 3** LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- EJE 4** ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

EJE 1

CULTURA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En este concepto se recogen las acciones de concienciación y sensibilización y la implicación y colaboración de los agentes.

En este terreno, y con el fin de promover el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas de prevención entre empresas, administraciones públicas, sindicatos, asociaciones y organizaciones preventivas, durante 2017 Osalan ha organizado y participado en eventos y encuentros sobre buenas prácticas en prevención de riesgos laborales (PRL):



Asimismo, ha promovido acciones divulgativas de distinta naturaleza:

- Organización de 13 eventos formativos.
- Colaboración en 23 eventos externos.

- 2 campañas de sensibilización.
 1. “Haz que la seguridad laboral forme parte de tu vida”.
 2. “Apostemos por la prevención: nuestra inversión más segura”.



Junto a ello, Osalan:

- Ha organizado el VII Curso de Seguridad y Salud en el trabajo, en el seno de los Cursos de Verano de la EHU/UPV, con 13 ponentes y más de 100 asistentes.
- Ha impartido horas lectivas en el Master de PRL de la EHU/UPV.
- Ha impulsado la formación en PRL entre la infancia y la juventud:
 1. Recibiendo en el Centro Territorial de Bizkaia a 274 alumnos y alumnas de 8 centros de Formación Profesional.
 2. Apoyando el proyecto ADI para la formación de estudiantes con actividades en otros 5 centros de FP, con asistencia de más de 400 estudiantes de 13 especialidades formativas.

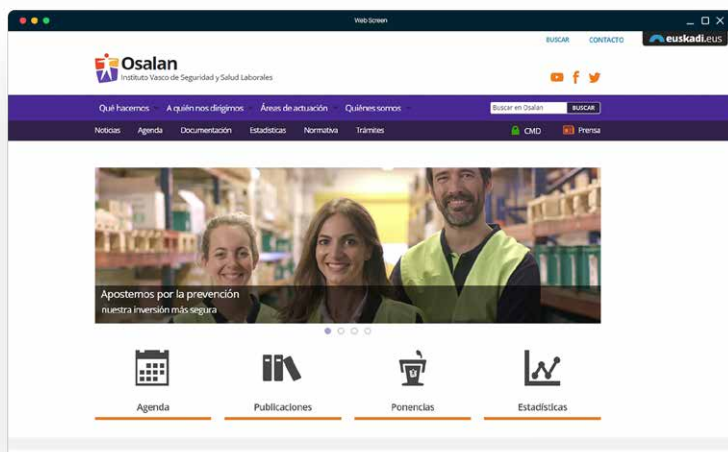


3. Ha abordado la integración de la PRL en las prácticas de Formación Profesional.
4. Ha actualizado la microsite GAZTEPREBEN con nuevos materiales divulgativo-formativos, con casi 3.000 visitas y más de 1.400 descargas.

Osalan ha generado también material divulgativo destinado especialmente a las Pymes, colectivo de personas trabajadoras autónomas y personas con necesidades específicas y ha reforzado la oferta formativa con el uso de internet y las nuevas tecnologías de comunicación.

Así, Osalan **ha puesto en marcha su nueva web corporativa** y potenciado su presencia en internet y su interacción en las redes sociales con la inclusión de diferentes microsites, obteniendo unos resultados de más de 420.000 sesiones y 260.000 usuarios, lo que supone un aumento del 25% con respecto al año anterior.

NUEVA WEB DE OSALAN



420.000 Sesiones



260.000 Usuarios



**Aumento del
25%**

Finalmente, Osalan también ha tenido un aumento significativo de presencia de agentes sociales y ciudadanía en web, redes sociales y apps, con:



TWITTER OSALAN
1.006 nuevos "followers"



YOUTUBE OSALAN
66.000 reproducciones más



YOUTUBE ITSASPREBEN
48.000 reproducciones más

EJE 2

GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

Esta es, sin duda, la faceta más conocida del Organismo. Se trata de analizar las causas de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, a efectos de recomendar medidas de prevención.

En 2017 se han investigado 228 accidentes traumáticos y no traumáticos.

- Osalan ha investigado el 100% de los accidentes traumáticos con la calificación de mortales, muy graves o graves ocurridos en la CAE
- Ha investigado también el 100% de los no traumáticos con calificación de mortales.

En cuanto a los datos, siendo cierto que el número de accidentes ha crecido un 6,6% en 2017 con respecto a 2016, también lo es que ha sido a costa de los accidentes leves, esto es, de los 33.564 accidentes registrados en 2017, 33.333 fueron leves, 199 graves y 32 mortales.

Accidentes laborales registrados en 2017 en Euskadi



2017

33.564 Accidentes registrados

Leves: 33.333

Graves: 199

Mortales: 32

Los accidentes mortales se han reducido un 20% en 2017, pasando de 40 en 2016 a 32 en 2017.

Enfermedades profesionales y CMD

Por lo que se refiere a las enfermedades profesionales, se han registrado 1.365 con baja y 1.557 sin baja, esto es, un 14,9% más que en 2016. Esto puede ser debido, en parte, a que Osalan ha mejorado y potenciado su sistema de información de datos de salud laboral para conocer mejor la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo. Así, en enero de 2017 se ha puesto en marcha el sistema de Conjunto Mínimo de Datos, CMD, de información de datos de salud laboral, al que han solicitado ya acceso el 77% de los servicios de prevención de la CAPV.

ENFERMEDADES PROFESIONALES



Este sistema de información de datos, además, viene a reforzar la entrada de aquellas patologías que se sospechen de origen laboral, siendo actualmente la vía oficial de comunicación de casos de sospechas de enfermedades profesionales.

Generación de conocimiento

Por lo que se refiere a la generación de conocimiento, en 2017 Osalan ha desarrollado estudios sobre prevención de riesgo en sectores poco analizados, como el primario, así como sobre riesgos poco conocidos, ligados a nuevas tecnologías y materiales. Así, se han llevado a cabo investigaciones sobre:

- Gestión preventiva del trabajo a turnos.
- Estudio del riesgo químico en las tintorerías.
- Causas de los accidentes en el sector agro-forestal.
- Análisis de la relación “edad y trabajo” y “salud mental y condiciones de trabajo”.
- Seguimiento de los cánceres laborales declarados en 2017, con un seguimiento del fichero de trabajadores posibles expuestos a amianto, con 897 nuevas incorporaciones en el año.

Formación y atención

Dentro de sus funciones, Osalan también ha llevado a cabo:

- La formación básica de 1.223 delegados y delegadas de prevención.
- Ha profundizado en la formación del personal sanitario de los servicios de prevención, con 7 talleres y 415 personas formadas, dentro del Plan de Formación Continuada diseñado para este colectivo de profesionales.
- Ha diseñado y ejecutado campañas de visitas a empresas y centros de trabajo para asesoramiento sobre condiciones de trabajo y gestión de la PRL, con el resultado de 1.485 visitas a obras de construcción y a 229 centros de trabajo de nueva apertura en los sectores Primario (31 centros), Industria (67) y Servicios (131).
- Están en distintas fases de ejecución diferentes campañas (sílice en fundiciones, revisión de equipos subvencionados, temporeroismo agrario, PRL en el manejo del tractor, seguridad vial, prevención de riesgos psicosociales, etc.), habiéndose efectuado 876 actuaciones de asesoramiento y control a las distintas empresas.
- Ha atendido 1.660 consultas telefónicas, 155 presenciales y 79 en Zuzenean de empresas, personas trabajadoras y organizaciones preventivas que solicitaban asistencia técnica relativa a las competencias del Organismo.

Formación a
1.223
Delegados y delegadas
de prevención

7
Talleres
415
Personas formadas

VISITAS
1.485
A obras de construcción
229
A centros de trabajo
de nueva apertura

876
Actuaciones de
asesoramiento y control

CONSULTAS
1.660
Telefónicas
155
Presenciales
79
Zuzenean

Por lo que se refiere al Laboratorio de Higiene Industrial, ha realizado un total de 2.439 determinaciones analíticas, correspondientes a muestras de 12 Servicios de Prevención, emitiendo 170 informes externos, 10 internos y 39 de control de calidad.

EJE 3

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Aquí se trata de elaborar y difundir herramientas que faciliten a las empresas, especialmente a las Pymes, realizar sus actividades de prevención.

- Se han abordado con especial énfasis el sector Marítimo-Pesquero, el trabajo a turnos, las infraestructuras ferroviarias, obras de construcción, exposición al ruido, utilización segura de productos fitosanitarios, etc.
- Por lo que se refiere a las actividades sanitarias de los servicios de prevención, Osalan ha emitido 218 informes para autorizaciones sanitarias de instalación, funcionamiento, modificación, renovación o cese de instalaciones, más 30 informes de oficio, 11 informes de colaboración y 12 solicitudes de prestación farmacéutica.
- Con el fin de fomentar la modernización de equipamientos productivos, Osalan ha visitado durante el año pasado 239 empresas e inspeccionado 302 equipos de trabajo, además de efectuar un seguimiento a 67 empresas con 80 equipos de trabajo subvencionados.
- En definitiva, la actividad para el cumplimiento del objetivo de mejorar las condiciones de trabajo se ha reflejado en las distintas campañas que Osalan ha llevado a cabo en los sectores:
 1. Construcción.
 2. Primario (pesca, forestal, ganadero y agro-alimentario).
 3. Industria.
 4. Colectivo de personas trabajadoras del hogar.
 5. El área de la salud.

En todas ellas la mejora de las condiciones de trabajo de las y los trabajadores autónomos ha sido uno de los objetivos prioritarios.

Osalan trata permanentemente de que la prevención se integre en la gestión de las empresas, proponiendo una mayor asunción por su parte de las actividades de PRL con medios propios, especialmente en aquellas pertenecientes a los sectores de mayor riesgo, como son la construcción y las distintas ramas del sector primario, incidiendo también en la coordinación de actividades empresariales, especialmente en los casos de subcontratación.



EJE 4

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

En este caso, se trata básicamente de cooperar en el desarrollo de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.

En ese sentido, se ha fomentado la integración de la PRL en la obra pública y grandes infraestructuras (se han verificado 58 visitas conjuntas de Gobierno Vasco, Diputaciones y otros organismos y empresas públicas) y Osalan ha prestado asistencia técnica a las Autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial, habiendo:

- Informado 603 planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto.
- Elaborado 8 informes sobre enfermedad profesional a requerimiento de la autoridad judicial.
- Tramitado 7 denuncias, levantado 27 actas y realizado 15 informes desde la Unidad de Salud Laboral.
- Realizado 313 informes a requerimiento de los distintos Departamentos y Organismos del Gobierno Vasco.
- Prestado apoyo técnico al INSS mediante la elaboración de informes, por ejemplo sobre trabajadores afectados por exposiciones al amianto. En concreto, Osalan ha elaborado 203 informes desde su Área Técnica y 290 desde la Unidad de Salud Laboral.

Para terminar, con la idea de mejorar el proceso de atención ciudadana y de respuesta a las consultas externas, Osalan ha elaborado e implantado un procedimiento de atención a consultas y habilitado dos buzones en su web para que la ciudadanía pueda realizar directamente sus consultas en materia de PRL.

Todo lo mencionado en este informe –que no es sino una pincelada- muestra que Osalan agrupa en torno a sí todo un abanico de acciones con las que se afana en cubrir el extenso campo de la seguridad y la salud en el trabajo.

La difusión del conocimiento sobre PRL

La colaboración entre agentes públicos y privados

La calidad de la acción preventiva

La investigación e innovación

La mejora de las condiciones de trabajo

Todas ellas conforman el complejo ADN de Osalan que, eso sí, se traduce en una idea mucho más sencilla:

La creencia de que todos los accidentes pueden y deben ser prevenidos y que sólo es éticamente sostenible un trabajo que no dañe a la salud de las personas y que, por lo tanto, de lo que se trata es de colocar a éstas en el eje central de una estrategia encaminada a diseñar y sostener trabajos con cero daños para la salud.