OSALAN
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

# "¿Qué necesito saber sobre prevención de riesgos laborales?"



CHARLA INFORMATIVA DIRIGIDA A

**PERSONAL AUTÓNOMO**

ARANTZA LIJÓ BILBAO
JOSÉ LUIS GONZÁLEZ IGLESIAS

10 de marzo de 2021

# ÍNDICE

OSALAN
Lanéko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

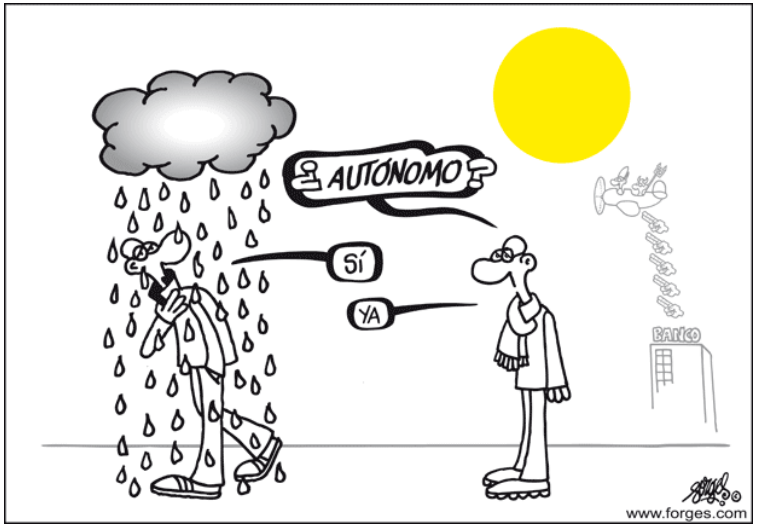
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS
4. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
5. IMPLICACIONES DE LA CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR POR PARTE DEL PERSONAL AUTÓNOMO
6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: CONCEPTOS
7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCION
8. VIGILANCIA DE LA SALUD
9. PREGUNTAS Y DUDAS

# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

"Trabajando por cuenta ajena, poco se gana y mucho se pena"
"Madruga y verás, trabaja y habrás"



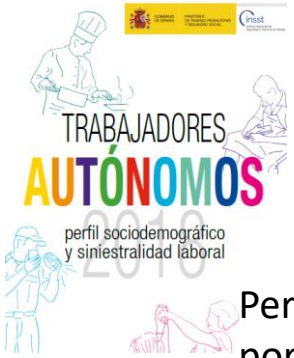




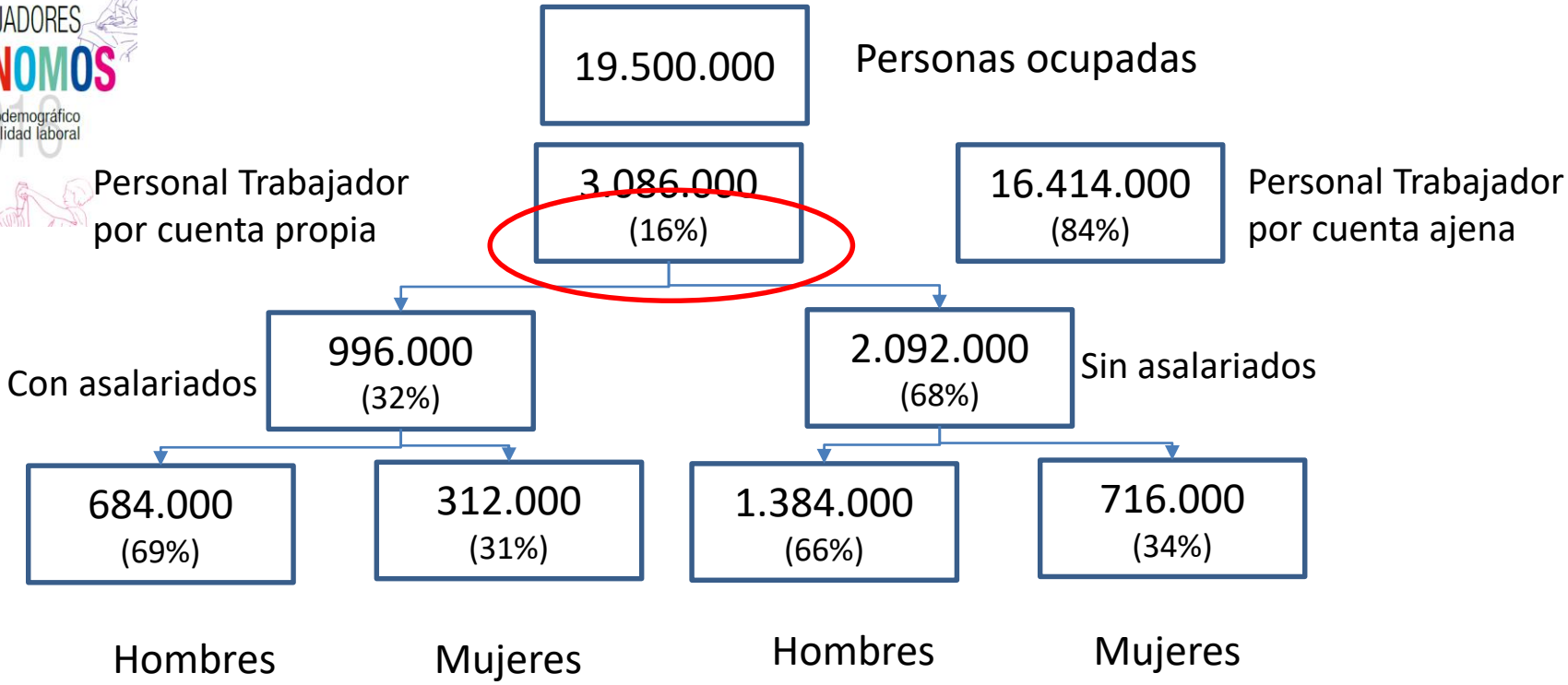


# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

## Encuesta de Población Activa (EPA 2018)




**Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**
Publicación del Grupo de trabajo "Trabajadores autónomos"



# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

## CAPV

**Población total (2020)** CAPV (Eustat): **2.200.000 ( 48,5% hombres, 51,5% mujeres)**

**PERSONAL AUTONOMO*+ CUENTA AJENA – CAPV**

| | 2.020 | | | 2.019 | | | 2.018 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Afiliaciones** | **Hombres** | **Mujeres** | **Totales** | **Hombres** | **Mujeres** | **Totales** | **Hombres** | **Mujeres** | **Totales** |
| **Primario** | 7.330 | 1.855 | 9.185 | 7.744 | 1.956 | 9.700 | 6.901 | 1.853 | 8.753 |
| **Industria** | 130.317 | 33.833 | 164.150 | 135.513 | 34.803 | 170.316 | 128.511 | 31.903 | 160.414 |
| **Construcción** | 49.339 | 6.300 | 55.638 | 49.795 | 6.387 | 56.182 | 30.540 | 4.689 | 35.229 |
| **Servicios** | 292.852 | 404.238 | 697.089 | 298.399 | 406.587 | 704.986 | 239.116 | 352.142 | 591.258 |
| Total | 479.837 | 446.226 | 926.063 | 491.452 | 449.732 | 941.184 | 405.067 | 390.587 | 795.654 |

**PERSONAL AUTONOMO* – CAPV**

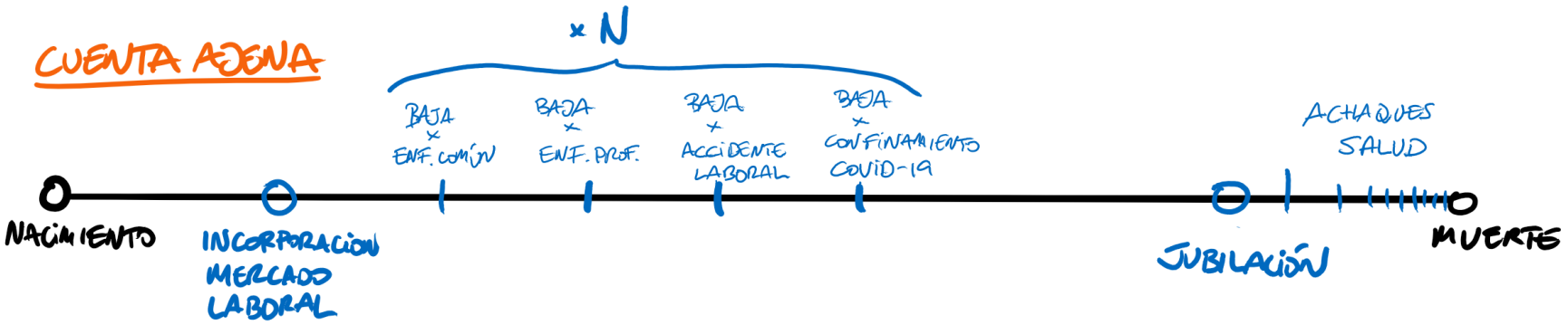
| | 2.020 | | | 2.019 | | | 2.018 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Afiliaciones** | **Hombres** | **Mujeres** | **Totales** | **Hombres** | **Mujeres** | **Totales** | **Hombres** | **Mujeres** | **Totales** |
| **Primario** | 2.746 | 1.334 | 4.080 | 2.754 | 1.360 | 4.114 | 2.198 | 1.284 | 3.481 |
| **Industria** | 7.428 | 2.680 | 10.108 | 7.604 | 2.746 | 10.350 | 1.065 | 337 | 1.402 |
| **Construcción** | 19.728 | 1.637 | 21.365 | 19.737 | 1.622 | 21.359 | 1.862 | 129 | 1.991 |
| **Servicios** | 59.144 | 45.759 | 104.903 | 60.136 | 46.042 | 106.178 | 6.884 | 4.434 | 11.319 |
| Total | 89.046 | 51.410 | 140.455 | 89.046 | 51.410 | 140.455 | 12.009 | 6.183 | 18.192 |
| | **19%** | **12%** | **15%** | **18%** | **11%** | **15%** | **3%** | **2%** | **2%** |

*Afiliados con cobertura de accidentes y enfermedad profesional

*1 de enero de 2019: entrada en vigor de la generalización de la cobertura de accidentes y enfermedad profesional

# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

## Ciclo de vida



# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

## Accidentes de trabajo CAPV

Número de accidentes de trabajo en personal autónomo en los años 2018, 2019 y 2020

Por sector y gravedad

| TOTAL | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | JL | | | | JL | | | | JL | | | |
| | Leve | Grave | Mortal | Total | Leve | Grave | Mortal | Total | Leve | Grave | Mortal | Total |
| 1.Agricultura, Ganaderia y Pesca | 110 | 5 | 1 | 116 | 125 | 1 | 1 | 127 | 107 | 9 | 1 | 117 |
| 2.Industria | 42 | - | - | 42 | 642 | 6 | | 648 | 595 | 1 | 2 | 598 |
| 3.Construcción | 103 | 1 | - | 104 | 628 | 10 | | 638 | 562 | 12 | - | 574 |
| 4.Servicios | 125 | 1 | - | 126 | 1.012 | 16 | 1 | 1.029 | 923 | 12 | 2 | 937 |
| Total | 380 | 7 | 1 | 388 | 2.407 | 33 | 2 | 2.442 | 2.187 | 34 | 5 | 2.226 |
| HOMBRES | | | | | | | | | | | | |
| 1.Agricultura, Ganaderia y Pesca | 90 | 4 | 1 | 95 | 97 | 1 | - | 98 | 91 | 8 | 1 | 100 |
| 2.Industria | 37 | - | - | 37 | 575 | 4 | - | 579 | 544 | 1 | 2 | 547 |
| 3.Construcción | 101 | 1 | - | 102 | 624 | 10 | - | 634 | 555 | 12 | - | 567 |
| 4.Servicios | 82 | - | - | 82 | 667 | 10 | 1 | 678 | 589 | 11 | 2 | 602 |
| Total | 310 | 5 | 1 | 316 | 1.963 | 25 | 1 | 1.989 | 1.779 | 32 | 5 | 1.816 |
| MUJERES | | | | | | | | | | | | |
| 1.Agricultura, Ganaderia y Pesca | 20 | 1 | - | 21 | 28 | - | 1 | 29 | 16 | 1 | - | 17 |
| 2.Industria | 5 | - | - | 5 | 67 | 2 | - | 69 | 51 | - | - | 51 |
| 3.Construcción | 2 | - | - | 2 | 4 | - | - | 4 | 7 | - | - | 7 |
| 4.Servicios | 43 | 1 | - | 44 | 345 | 6 | - | 351 | 334 | 1 | - | 335 |
| Total | 70 | 2 | - | 72 | 444 | 8 | 1 | 453 | 408 | 2 | - | 410 |

Todos los datos son en jornada laboral

# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

## Accidentes de trabajo CAPV

Índice de incidencia AT en personal autónomo en los años 2018, 2019 y 2020

Por sector y gravedad

$$I_i = \frac{\text{Nº Accidentes de trabajo con baja x } 10^5}{\text{Nº medio de trabajadores expuestos}}$$

| TOTAL | 2018 | | | | 2019 | | | | 2020 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | JL | | | | JL | | | | JL | | | |
| | Leve | Grave | Mortal | Total | Leve | Grave | Mortal | Total | Leve | Grave | Mortal | Total |
| 1.Agricultura, Ganaderia y Pesca | 31,55 | 1,43 | 0,29 | 33,28 | 30,38 | 0,24 | 0,24 | 30,86 | 26,23 | 2,21 | 0,25 | 28,68 |
| 2.Industria | 29,87 | - | - | 29,87 | 62,04 | 0,58 | - | 62,62 | 58,87 | 0,10 | 0,20 | 59,16 |
| 3.Construcción | 51,65 | 0,50 | - | 52,16 | 29,40 | 0,47 | - | 29,87 | 26,31 | 0,56 | - | 26,87 |
| 4.Servicios | 11,04 | 0,09 | - | 11,13 | 9,53 | 0,15 | 0,01 | 9,69 | 8,80 | 0,11 | 0,02 | 8,93 |
| HOMBRES | | | | | | | | | | | | |
| 1.Agricultura, Ganaderia y Pesca | 40,93 | 1,82 | 0,45 | 43,20 | 35,23 | 0,36 | - | 35,60 | 33,14 | 2,91 | 0,36 | 36,42 |
| 2.Industria | 34,64 | - | - | 34,64 | 75,63 | 0,53 | - | 76,15 | 73,24 | 0,13 | 0,27 | 73,65 |
| 3.Construcción | 54,21 | 0,54 | - | 54,75 | 31,61 | 0,51 | - | 32,12 | 28,13 | 0,61 | - | 28,74 |
| 4.Servicios | 11,91 | - | - | 11,91 | 11,09 | 0,17 | 0,02 | 11,27 | 9,96 | 0,19 | 0,03 | 10,18 |
| MUJERES | | | | | | | | | | | | |
| 1.Agricultura, Ganaderia y Pesca | 15,54 | 0,78 | - | 16,32 | 20,56 | - | 0,73 | 21,29 | 11,99 | 0,75 | - | 12,74 |
| 2.Industria | 14,79 | - | - | 14,79 | 24,41 | 0,73 | - | 25,14 | 19,03 | - | - | 19,03 |
| 3.Construcción | 15,27 | - | - | 15,27 | 2,47 | - | - | 2,47 | 4,28 | - | - | 4,28 |
| 4.Servicios | 9,69 | 0,23 | - | 9,91 | 7,49 | 0,13 | - | 7,62 | 7,30 | 0,02 | - | 7,32 |

# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

## Accidentes e incidencia (tantos por miles), 2020

AccidentadOs:
de cada 1.000 autónomos
en 2019: 22
en 2020: 20

AccidentadAs:
de cada 1.000 autónomas
en 2019: 9
en 2020: 8

| Formas más frecuentes de accidentes | Hombres | Mujeres |
|---|---|---|
| Aplastamiento contra objeto inmóvil, por una caída, tropiezo o choque | 30,0% | 39,5% |
| Sobreesfuerzo | 26,7% | 30,5% |
| Choque contra objeto en movimiento | 19,0% | 15,4% |
| Contacto con objeto cortante, punzante | 14,8% | 7,6% |

# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

## Evaluación de riesgos

Evaluación de riesgos

**En 2020: el 58% de los accidentados y el 40% de las accidentadas NO disponía de ella**

# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

## Enfermedades profesionales. CAPV 2019

En el año 2019, se han declarado 88 EP, que suponen un índice de incidencia (x1000) de 0,62 (tasa del resto de población 3,53)

| ENFERMEDADES PROFESIONALES TRABAJADORES AUTONOMOS 2019 | | | Total EP |
|---|---|---|---|
| Sexo | H | M | |
| TOTAL | 56 | 32 | 88 |
| DEDO EN GATILLO | 1 | 2 | 3 |
| DERMATITIS ALERGICA DE CONTACTO DEBIDA A ADHESIVOS | 1 | 2 | 3 |
| DERMATITIS ALERGICA DE CONTACTO DEBIDA A COLORANTES | | 1 | 1 |
| DERMATITIS ALERGICA DE CONTACTO, DE CAUSA NO ESPECIFICADA | | 1 | 1 |
| DERMATITIS DE CONTACTO POR IRRITANTES, DEBIDA A OTROS AGENTES | 1 | | 1 |
| DOLOR EN ARTICULACION | 1 | | 1 |
| EFECTOS DEL RUIDO SOBRE EL OIDO INTERNO | 1 | | 1 |
| EPICONDILITIS LATERAL | 19 | 4 | 23 |
| EPICONDILITIS MEDIA | 2 | 2 | 4 |
| HIPOACUSIA NEUROSENSORIAL, SIN OTRA ESPECIFICACION | | 1 | 1 |
| LESION DEL HOMBRO, NO ESPECIFICADA | 1 | | 1 |
| LESION DEL NERVIO CUBITAL | 1 | | 1 |
| NEUMOCONIOSIS DEBIDA A OTROS POLVOS QUE CONTIENEN SILICE | 2 | | 2 |
| NEUMONITIS DEBIDAS A HIPERSENSIBILIDAD A OTROS POLVOS ORGANICOS | 2 | | 2 |
| NODULOS DE LAS CUERDAS VOCALES | | 1 | 1 |
| OTRAS BURSITIS DE LA RODILLA | 2 | | 2 |
| OTRAS BURSITIS PRERROTULIANAS | 2 | | 2 |
| OTRAS LESIONES DEL HOMBRO | 1 | 1 | 2 |
| OTROS TRASTORNOS DE LOS TEJIDOS BLANDOS RELACIONADOS CON EL USO, EL USO EXCESIVO Y PRESION | 1 | | 1 |
| OTROS TRAUMATISMOS ESPECIFICADOS DEL HOMBRO Y DEL BRAZO | | 1 | 1 |
| SINDROME DE ABDUCCION DOLOROSA DEL HOMBRO | | 1 | 1 |
| SINDROME DEL MANGUITO ROTATORIO | 2 | 3 | 5 |
| SINDROME DEL TUNEL CARPIANO | 9 | 9 | 18 |
| SINOVITIS CREPITANTE CRONICA DE LA MANO Y DE LA MUÑECA | 2 | | 2 |
| TENDINITIS CALCIFICANTE DEL HOMBRO | 1 | | 1 |
| TENOSINOVITIS DE ESTILOIDES RADIAL (DE QUERVAIN) | 1 | 3 | 4 |
| TRASTORNO DE MENISCO DEBIDO A DESGARRO O LESION ANTIGUA | 2 | | 2 |
| TUMOR MALIGNO DEL LOBULO SUPERIOR, BRONQUIO O PULMON | 1 | | 1 |
| Total general | 56 | 32 | 88 |

# 1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)

## Análisis de costes de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales




| | coste humano | coste económico |
|---|---|---|
| coste para el accidentado /enfermo | **Dolor y sufrimiento físico**<br>**Pérdida de capacidad de trabajo**<br>**Sufrimiento de la familia**<br>**Marginación social del incapacitado** | **Disminución de ingresos**<br>**Gastos adicionales** |
| coste para la empresa | **Pérdida de recursos humanos**<br>**Problemas para el equipo de trabajo**<br>**Presiones sociales** | **Primas de seguros**<br>**Tiempo perdido**<br>**Primeros auxilios**<br>**Interferencias en la producción**<br>**Gastos fijos no compensados**<br>**Pérdida de imagen**<br>**Etc.** |
| coste para la sociedad | **Muertes**<br>**Minusvalías**<br>**Lesiones**<br>**Deterioro de la calidad de vida** | **Prestaciones económicas de la Seguridad S.**<br>**Gastos sanitarios** |

# ÍNDICE

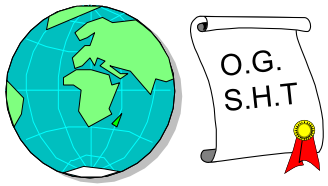
OSALAN
Lanéko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS
4. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
5. IMPLICACIONES DE LA CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR POR PARTE DEL PERSONAL AUTÓNOMO
6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: CONCEPTOS
7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCION
8. VIGILANCIA DE LA SALUD
9. PREGUNTAS Y DUDAS

# 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS

## Normativa actual. Orígenes




**O.I.T.**
**Convenios**

## *Constitución*

**Artículo 40.2 de la Constitución Española**

## *Directivas Marco UE*



**Directiva 89/391/CEE**

## *Ley 31/1995*

de prevención de riesgos laborales

**Real Decreto 39/1997** sobre Reglamento de los servicios de prevención
**RD 171/2004** sobre coordinación de actividades empresariales
**RD 1627/1997** sobre disposiciones de seguridad y salud en obras de construcción
**RD 1215/1997** sobre disposiciones de seguridad y salud para la utilización de equipos de trabajo
**RD 374/2001** sobre medidas de protección frente a los riesgos por exposición a agentes químicos
**RD 286/2006** medidas de protección frente a los riesgos derivados de la exposición a ruido
(…)

**Decretos**

# 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS

## Ley de PRL

### **Artículo 2.** Objeto y carácter de la norma

*La presente Ley tiene por objeto* ***promover la seguridad y la salud de los trabajadores*** *mediante la* ***aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades*** *necesarias para la* ***prevención de riesgos derivados del trabajo****.*

### **Artículo 3.** Ámbito de aplicación

*"Esta Ley y sus normas de desarrollo* ***serán de aplicación*** *tanto en el ámbito de las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de* ***la Ley del Estatuto de los Trabajadores****, como en el de las relaciones de carácter administrativo o estatutario del* ***personal al servicio de las Administraciones Públicas****, con las peculiaridades que, en este caso, se contemplan en la presente Ley o en sus normas de desarrollo. Ello* ***sin perjuicio*** *del cumplimiento de las obligaciones específicas que se establecen para fabricantes, importadores y suministradores,* ***y de los derechos y obligaciones que puedan derivarse para los trabajadores autónomos…*** *"*

# 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS

## Ley de PRL

### **Artículo 14.** Derecho a la protección frente a los riesgos laborales

***1. Los trabajadores tienen derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.***

*El citado derecho supone la existencia de un correlativo* ***deber del empresario de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales****."*

**Actividades preventivas básicas que debe adoptar un empresario con el objetivo de garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores**:

- Elaborar un **plan de prevención de riesgos laborales** (artículo 16 de la Ley y en el artículo 2 del Real Decreto 39/1997).
- Realizar la **identificación y evaluación de los riesgos** que no se puedan evitar de los puestos de trabajo. (artículo 16 de la ley y Capítulo II del Real Decreto 39/1997).
- **Informar y formar a los trabajadores** en relación a los riesgos de su puesto de trabajo y medidas a adoptar frente a ellos (artículos 18 y 19 de la Ley).
- **Organizar la actuación en casos de emergencia y de riesgo grave e inminente** (artículos 20 y 21 de la Ley).
- Realizar la **vigilancia de la salud de los trabajadores** (artículo 22 de la Ley y en diferentes artículos del Real Decreto 39/1997)

# 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS

## Ley de PRL

### **Artículo 15.** Principios de la acción preventiva

En este artículo se establecen **principios generales deben regir las actividades preventivas** definidas en el artículo 14, entre otros:

- **Evitar los riesgos.**
- **Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.**
- Combatir los **riesgos en su origen**.
- **Adaptar el trabajo a la persona**.
- Tener en cuenta la **evolución de la técnica**.
- **Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro**.
- Adoptar **medidas que antepongan la protección colectiva a la individual**.

### **Artículo 29.** Obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos

1. **Corresponde a cada trabajador velar**, según sus posibilidades y mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso sean adoptadas, **por su propia seguridad y salud en el trabajo y por la de aquellas otras personas a las que pueda afectar su actividad profesional**, a causa de sus actos y omisiones en el trabajo, de conformidad con su formación y las instrucciones del empresario.

# 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS

## Ley de PRL

**¿Y el personal autónomo?**



- **Ámbito de aplicación. Artículo 3:**

  … ello sin perjuicio… de los **derechos y obligaciones que puedan derivarse para los trabajadores autónomos**.

- **Principios de la acción preventiva. Artículo 15:**

  Podrán concertar operaciones de seguro que tengan como fin garantizar como ámbito de cobertura la **previsión de riesgos derivados del trabajo** …….**los trabajadores autónomos respecto a ellos mismos**.

- **Coordinacíón de actividades empresariales. Artículo 24 apartado 5 (**cuando **en un mismo centro de trabajo** desarrollen actividades **trabajadores** de **dos o más empresas):**

  Los **deberes de cooperación y de información e instrucción** recogidos en los apartados 1 y 2 **serán de aplicación respecto de los trabajadores autónomos que desarrollen actividades en dichos centros de trabajo**.

# 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS

## Derechos y obligaciones de los trabajadores autónomos

### Derechos y obligaciones específicos

**Ley 20/2007 sobre del Estatuto del trabajador autónomo:**

**Artículo 2.** El trabajador autónomo tiene los siguientes **derechos básicos individuales**…

e) A su **integridad física y a una protección adecuada de su seguridad y salud en el trabajo**.

**Artículo 8** de prevención de riesgos laborales:

- Cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores autónomos y trabajadores de otra u otras empresas, así como cuando los trabajadores autónomos ejecuten su actividad profesional en los locales o centros de trabajo de las empresas para las que presten servicios, serán de aplicación para todos ellos los **deberes de cooperación, información e instrucción** previstos en los **apartados 1 y 2 del artículo 24 de la Ley 31/1995 sobre coordinación de actividades empresariales**.
- Las **empresas que contraten con trabajadores autónomos** la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquéllas, y que se desarrollen en sus propios centros de trabajo, **deberán vigilar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por estos trabajadores**.

# 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS

## Derechos y obligaciones específicos de los trabajadores autónomos

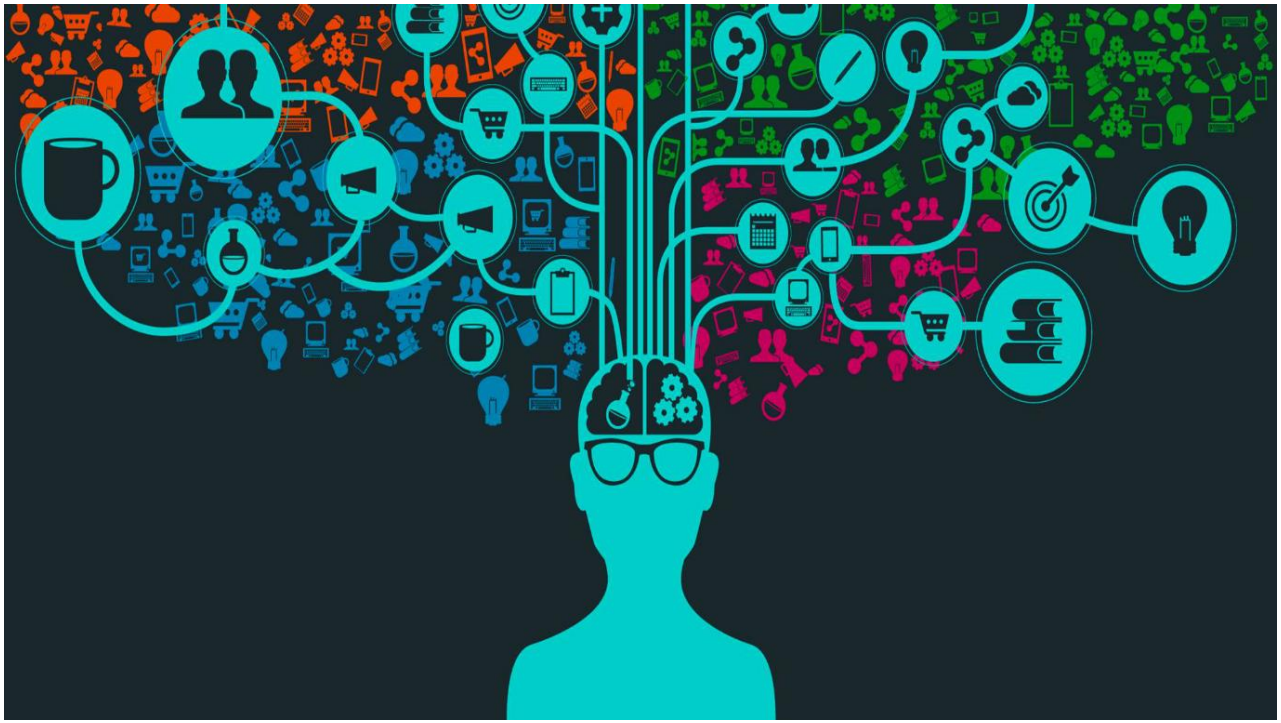
- **Derecho del personal autónomo a recepción de información** de otros empresarios para los que trabajan **para que la utilización y manipulación de la maquinaria, equipos, productos, materias primas y útiles de trabajo de dichos empresarios se produzca sin riesgos para la seguridad y salud.**

- Artículo 12 **Real Decreto 1627/1997** sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en **obras de construcción** establece en su una serie **de obligaciones para los autónomos**:
  - ✓ **Aplicar los principios de la acción preventiva** que se recogen en el artículo 15 de la Ley 31/1995 sobre principios de la acción preventiva.
  - ✓ **Cumplir las disposiciones mínimas de seguridad y salud** establecidas en el **anexo IV.**
  - ✓ **Cumplir las obligaciones en materia de prevención de riesgos** que establece **la ley 31/1995** en el artículo 29 sobre obligaciones de los trabajadores en materia de PRL, en los apartados 1 y 2.
  - ✓ Cumplir con lo establecido en el **artículo 24 de la Ley 31/1995** sobre **coordinación de actividades**.
  - ✓ **Utilizar equipos de trabajo que cumplan** con lo dispuesto en el **Real Decreto 1215/1997** por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de equipos de trabajo.
  - ✓ **Elegir y utilizar equipos de protección individual** en los términos previstos en el **Real Decreto 773/1997** sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.
  - ✓ **Atender las indicaciones y cumplir las instrucciones del coordinador en materia de seguridad y de salud** durante la ejecución de la obra o, en su caso, de la dirección facultativa.
  - ✓ Deberán **cumplir lo establecido en el Plan de Seguridad y Salud o ER** en su caso.

# 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS

## Derechos y obligaciones específicos de los trabajadores autónomos

- ¿Cómo protegerse frente a los riesgos?
- ¿Cómo comunicar los riesgos a otros si nos tenemos que coordinar?



CONOCIÉNDOLOS

# ÍNDICE

OSALAN
Lanéko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS
4. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
5. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: CONCEPTOS
6. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCION
7. VIGILANCIA DE LA SALUD
8. IMPLICACIONES DE LA CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR POR PARTE DEL PERSONAL AUTÓNOMO
9. PREGUNTAS Y DUDAS

## 3. EVALUACION DE RIESGOS

### Peligro vs riesgo






– Peligro

**aquello que puede ocasionar un daño o mal**

- Es una **situación de hecho**
- Es la fuente del daño
- Muchas veces ligado a las energías



– Riesgo

**probabilidad de un daño futuro**

- Es la posibilidad de sufrir un daño por la exposición a un peligro
- Consecuencias que se derivan

– Factor de riesgo laboral

- Cualquier condición de trabajo que pueda influir en la generación o agravación de un riesgo.

# 3. EVALUACION DE RIESGOS

## Proceso general de evaluación de riesgos

**Prevenir los riesgos laborales es evitar los daños a la salud causados por el trabajo, eliminando o reduciendo los peligros, las exposiciones y los factores de riesgo.**

**Artículo 3 del Real Decreto 39/1997**

La evaluación de los riesgos laborales es una parte del proceso preventivo que consiste en ***estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse***, obteniendo la información necesaria para poder tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse.

**Artículo 5 del Real Decreto 39/1997**

1. Identificación de peligros
2. Identificación de situaciones de riesgo y trabajadores expuestos
3. Valoración del riesgo
4. Aceptación del riesgo o adopción de medidas para reducir el riesgo

## 3. EVALUACION DE RIESGOS

### Identificación de peligros y su clasificación

Mecánicos: órganos en movimiento de máquinas, equipos móviles (coches, carretillas elevadoras etc.), elementos cortantes, punzantes, liberación descontrolada de alta presión,
Térmicos: temperaturas extremas (Frio o Calor),
Eléctricos: conductores de electricidad en tensión,
Químicos: reacciones químicas que liberan gran cantidad de calor, falta de oxigeno en el ambiente,
Seres Vivos: emociones de ira

## 3. EVALUACION DE RIESGOS

### Situaciones de riesgo

Máquinas sin protección en el punto de operación
Carretillas elevadoras sin pasillos protegidos para peatones
Manejo de motosierra
Reventón de rueda de camión
Proximidad a piezas forjadas en caliente
Manejo de productos químicos incompatibles
Entrada en alcantarillas
Situaciones que provocan la ira de las personas o de los animales

# 3. EVALUACION DE RIESGOS

## ¿Quién puede realizar la E.R.?

**Empresas con trabajadores por cuenta ajena y autónomos que contratan trabajadores**

Criterios
RD 39/1997

En el **artículo 31** de La **Ley ómnibus 25/2009** que modificó la **Ley 31/1995** se establece que las actividades preventivas, entre ellas la realización de la ER, que las empresas no asuman con medios propios, solamente las podrán realizar los servicios de prevención ajenos.

En cuanto a la formación que deben tener los técnicos que realizan las ER, el **RD 39/1997 en su artículo 34** establece tres niveles de cualificación, básico, intermedio y superior, que capacitan para realizar diferentes actividades preventivas. En el **anexo IV** el RD se establecen los contenidos mínimos de estas formaciones.

Respecto a las ER el **artículo 34** establece que:

- El técnico de nivel básico podrá realizar evaluaciones elementales de riesgos y, en su caso, establecer medidas preventivas del mismo carácter compatibles con su grado de formación.
- El técnico de nivel intermedio está capacitado para realizar todo tipo de ER salvo las específicamente reservadas para los técnicos de nivel superior.
- Y las reservadas para los técnicos de nivel superior son aquellas que exijan el establecimiento de una estrategia de medición para asegurar que los resultados obtenidos caracterizan efectivamente la situación que se valora o, una interpretación o aplicación no mecánica de los criterios de evaluación.

# 3. EVALUACION DE RIESGOS

**Autónomos sin trabajadores contratados**

No recogido en la Legislación

Criterios RD 39/1997

- Falta de conocimiento (apoyo externo S.P.A.)
- Exigido contractualmente por algunas empresas

Autopreven-t

- Herramienta de autoevaluación

https://www.prevencion10.es/

1. Información relativa a la PRL del trabajo autónomo, en función de las tareas que realiza. Medidas preventivas sobre determinados daños seleccionados, mediante formularios.
2. Información que el autónomo debe proporcionar a otras empresas, sobre los riesgos de su actividad, para la coordinación de actividades empresariales.
3. Información que ha de proporcionar al trabajador autónomo, la empresa que le contrate así como las empresas que concurran en el mismo centro de trabajo.

# 3. EVALUACION DE RIESGOS

## Responsabilidades del personal autónomo

1. Prevenir cualquier situación de peligro que pudiera evitarse con arreglo a los medios a su disposición y con arreglo a los buenos usos y costumbres profesionales.
2. Valorar sus propios riesgos, con medios propios o ajenos, y colaborar en la valoración de aquellos riesgos que pudieren afectar al resto de personas o bienes.
3. Solicitar información sobre los peligros a los que pudiere exponerse con motivo de su trabajo. Dicha información se podrá solicitar directamente a los fabricantes, suministradores, comercializadores, alquiladores o incluso a cualquier persona que facilite un bien a título gratuito.
4. Recurrir a medios ajenos cuando los medios a su alcance no fuesen suficientes y comprometiesen la seguridad y salud del resto de personas o bienes.
5. Estar al día en las buenas prácticas profesionales con arreglo a los usos y costumbres

# ÍNDICE

OSALAN
Lanéko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

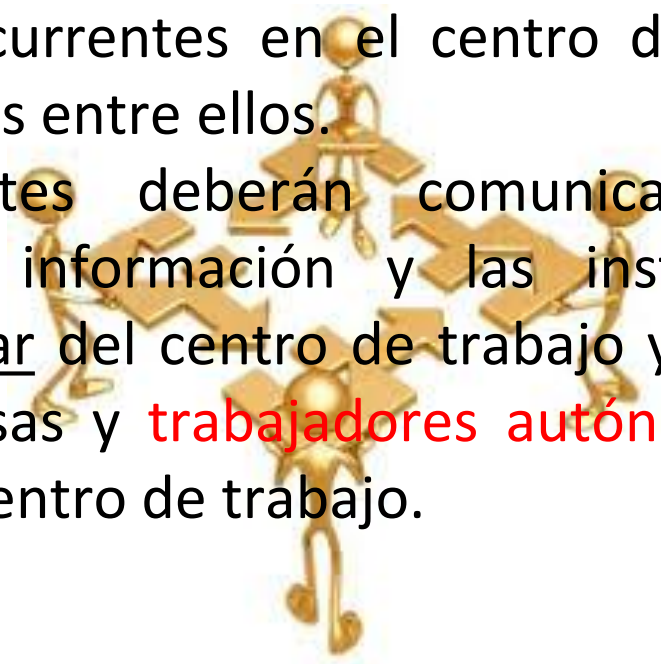
1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS
4. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
5. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: CONCEPTOS
6. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCION
7. VIGILANCIA DE LA SALUD
8. IMPLICACIONES DE LA CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR POR PARTE DEL PERSONAL AUTÓNOMO
9. PREGUNTAS Y DUDAS

# 4. COORDINACION DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

## Coordinación en general

Cuando en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas, éstas deberán cooperar en la aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales, el deber de cooperación será de aplicación a todas las empresas y trabajadores autónomos concurrentes en el centro de trabajo, existan o no relaciones jurídicas entre ellos.

Los empresarios concurrentes deberán comunicar a sus trabajadores respectivos la información y las instrucciones recibidas del empresario titular del centro de trabajo y serán de aplicación a todas las empresas y trabajadores autónomos que desarrollen actividades en el centro de trabajo.



## 4. COORDINACION DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

### Relación no exhaustiva de medios de coordinación

**Artículo 11** Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales

a) El intercambio de información y de comunicaciones entre las empresas concurrentes.

b) La celebración de reuniones periódicas entre las empresas concurrentes.

c) La impartición de instrucciones.

d) El establecimiento conjunto de medidas específicas de prevención de los riesgos existentes en el centro de trabajo que puedan afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes o de procedimientos o protocolos de actuación.

e) La designación de una o más personas encargadas de la coordinación de las actividades preventivas.

# 4. COORDINACION DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

## Coordinación en obras de construcción

El plan de seguridad y salud deberá ser aprobado, antes del inicio de la obra, por el coordinador en materia de seguridad y de salud durante la ejecución de la obra.

En dicho plan de seguridad y salud se incluirán las propuestas de medidas preventivas.

Cuando en la ejecución de la obra intervenga más de una empresa, o una empresa y trabajadores autónomos o diversos trabajadores autónomos, el promotor, antes del inicio de los trabajos o tan pronto como se constate dicha circunstancia, designará un coordinador en materia de seguridad y salud durante la ejecución de la obra.

# ÍNDICE

OSALAN
Lanéko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS
4. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
5. IMPLICACIONES DE LA CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR POR PARTE DEL PERSONAL AUTÓNOMO
6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: CONCEPTOS
7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCION
8. VIGILANCIA DE LA SALUD
9. PREGUNTAS Y DUDAS

# 5. IMPLICACIONES CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR

## Ley PRL

Derecho a la protección de la salud del trabajador debe esta garantizada por el **empresario**

El **contratador se convierte en EMPRESARIO** a los efectos de aplicación de normativa en Prevención. Deberes:

- Elección de modalidad preventiva
- Plan de prevención
- Evaluación de riesgos
- Planificación de la actividad preventiva
- Formación e información de los trabajadores
- Vigilancia de la salud

**El contratado se convierte en EMPLEADO.** Derechos**:**

- A la protección de su salud
- Formación e información
- Ser consultado
- EPIs
- Vigilancia de la salud

# ÍNDICE

OSALAN
Lanéko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS
4. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
5. IMPLICACIONES DE LA CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR POR PARTE DEL PERSONAL AUTÓNOMO
6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: CONCEPTOS
7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCION
8. VIGILANCIA DE LA SALUD
9. PREGUNTAS Y DUDAS

# 6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: MARCO NORMATIVO Y CONCEPTOS

## Marco normativo

**REAL DECRETO-LEY 28/2018, DE 28 DE DICIEMBRE, PARA LA REVALORIZACIÓN DE LAS PENSIONES PÚBLICAS Y OTRAS MEDIDAS URGENTES EN MATERIA SOCIAL, LABORAL Y DE EMPLEO.**

- **Disposición final segunda**. Modificación del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre el **apartado 1 del artículo 316** :

  *<<La cobertura de las **contingencias profesionales será obligatoria y se llevará a cabo con la misma entidad, gestora o colaboradora**, con la que se haya formalizado la cobertura de la incapacidad temporal y determinará la obligación de efectuar las correspondientes cotizaciones.>>*

Hasta el 31 de diciembre de 2018 la cotización por contingencias profesionales era **voluntaria** por parte de los trabajadores y trabajadoras autónomos (RETA); A partir del **1 de enero de 2019** pasa a ser **obligatoria.**

# 6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: MARCO NORMATIVO Y CONCEPTOS

## Accidente de trabajo

❖ **Disposición final tercera.** Se modifica el **apartado 1 del artículo 26** *de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo.*

➢ **Accidente de trabajo** del personal trabajador autónomo económicamente dependiente se considerará toda lesión corporal que sufra con ocasión o por consecuencia de la actividad profesional.

También el que sufra la persona trabajadora al ir o volver del lugar de la prestación de la actividad, o por causa o consecuencia de la misma.

➢ Para el resto de trabajadoras y trabajadores autónomos, y a efectos de la misma cobertura, se entenderá por accidente de trabajo el ocurrido como consecuencia directa e inmediata del trabajo que realiza por su propia cuenta.

Así mismo, el sufrido al ir o al volver del lugar de la prestación de la actividad económica o profesional.

.

# 6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: MARCO NORMATIVO Y CONCEPTOS

## Enfermedad profesional

❖ **Disposición final tercera.** Se modifica el **apartado 1 del artículo 26** *de la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo.*

➢ **Enfermedad profesional** la contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta propia.

Para poder calificar una enfermedad como profesional han de darse tres requisitos:

- Que la enfermedad sea contraída como consecuencia del trabajo.
- Dicha enfermedad, debe estar especificada en el **cuadro de Enfermedades Profesionales** que fue aprobado en el **Real Decreto 1299/2006**, de 10 de Noviembre.
- Provocada por la acción de los elementos o sustancias que en el cuadro se indiquen para cada enfermedad profesional.

# ÍNDICE

OSALAN
Lanéko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS
4. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
5. IMPLICACIONES DE LA CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR POR PARTE DEL PERSONAL AUTÓNOMO
6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: CONCEPTOS
7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCION
8. VIGILANCIA DE LA SALUD
9. PREGUNTAS Y DUDAS

# 7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCIÓN

## Definición Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social (MUCOSS)

- Son **asociaciones privadas sin ánimo de lucro** de empresarios y empresarias constituidas mediante autorización del Ministerio de Empleo y Seguridad Social e inscripción en el Registro especial dependiente de éste.

- Tienen por finalidad **colaborar en la gestión de la Seguridad Social**, bajo la dirección y tutela del mismo.

- Una vez constituidas, adquieren **personalidad jurídica y capacidad de obra**r para el cumplimiento de sus fines.

# 7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCIÓN

## Funciones MUCOSS

- **Gestión de las prestaciones económicas y de la asistencia sanitaria, incluida la rehabilitación, comprendidas en la protección de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social**, así como de las actividades de prevención de las mismas contingencias que dispensa la acción protectora
- Gestión de la prestación económica por incapacidad temporal derivada de contingencias comunes
- Gestión de las prestaciones por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural
- Gestión de la prestación por cuidado de menores afectados o afectadas por cáncer u otra enfermedad grave
- Gestión de la prestación por cese de actividad del personal trabajador autónomo
- Las demás actividades de la Seguridad Social que les sean atribuidas legalmente

# 7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCIÓN

## Funciones MUCOSS

- Gestión de las prestaciones económicas y de la asistencia sanitaria, comprendidas en la protección de **las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales** de la Seguridad Social:

1. Determinarán **inicialmente**, si una **contingencia es profesional o común**, sin perjuicio de su posible revisión o calificación por la Entidad Gestora competente de acuerdo con las normas de aplicación

➢ Prestarán **asistencia sanitaria por patología profesional** bien en la propia mutua o en la red asistencial pública o privada a través de conciertos establecidos. Así mismo, gestionarán la **prestación económica** e **IT** correspondientes.

# 7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCIÓN

## Definición Servicio de Prevención

- El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las **actividades preventivas** a fin de garantizar la adecuada **protección de la seguridad y la salud** de la población trabajadora, asesorando y asistiendo para ello al empresario o empresaria, al personal trabajador y a sus representantes y los órganos de representación especializados, tal y como recoge la LPRL 31/1995.

- Dichas actividades pueden ser muy variadas, por lo que se requieren personas expertas en diversos campos. El SP debe ser **multidisciplinar.**

# 7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCIÓN




- Las distintas especialidades del SP deben **coordinarse** entre sí para realizar las funciones relacionadas con el diseño de puestos de trabajo, la identificación y evaluación de riesgos, la elaboración de planes de prevención y el desarrollo de la formación.
- Los SP no se orientan a la asistencia sanitaria sino a la **prevención**.
- Insistir en su **carácter asesor** dando apoyo técnico en función de los riesgos existentes.

# 7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCIÓN

## Funciones Servicio de Prevención

- Promover la gestión integrada de la prevención en la empresa
- Evaluar los riesgos
- Vigilar el ambiente y las condiciones de trabajo
- Vigilar la salud de la población trabajadora
- Mantener registros de datos ambientales y sanitarios
- Proporcionar formación e información
- Adaptar los puestos de trabajo
- Coordinarse con el Sistema Público de Salud
- Prestar los primeros auxilios
- Estar presentes en la empresa en determinados casos

# ÍNDICE

OSALAN
Lanéko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS
4. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
5. IMPLICACIONES DE LA CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR POR PARTE DEL PERSONAL AUTÓNOMO
6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: CONCEPTOS
7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCION
8. VIGILANCIA DE LA SALUD
9. PREGUNTAS Y DUDAS

# 8. VIGILANCIA DE LA SALUD

## Concepto de Vigilancia de la Salud

- Vigilar significa estar alerta para evitar que ocurran cosas indeseadas.

- En el caso de la **vigilancia de la salud** de la población trabajadora, significa **estar alerta para evitar que ésta se vea dañada por las condiciones de trabajo.**

- Consecuentemente, se define como todas aquellas actividades sanitarias y epidemiológicas referidas tanto a individuos como a colectivos, orientadas a la prevención de los riesgos laborales, cuyos objetivos generales tienen que ver con la identificación y el diagnóstico de problemas de salud y la evaluación de las intervenciones preventivas más adecuadas

# 8. VIGILANCIA DE LA SALUD

## Concepto de Vigilancia de la Salud

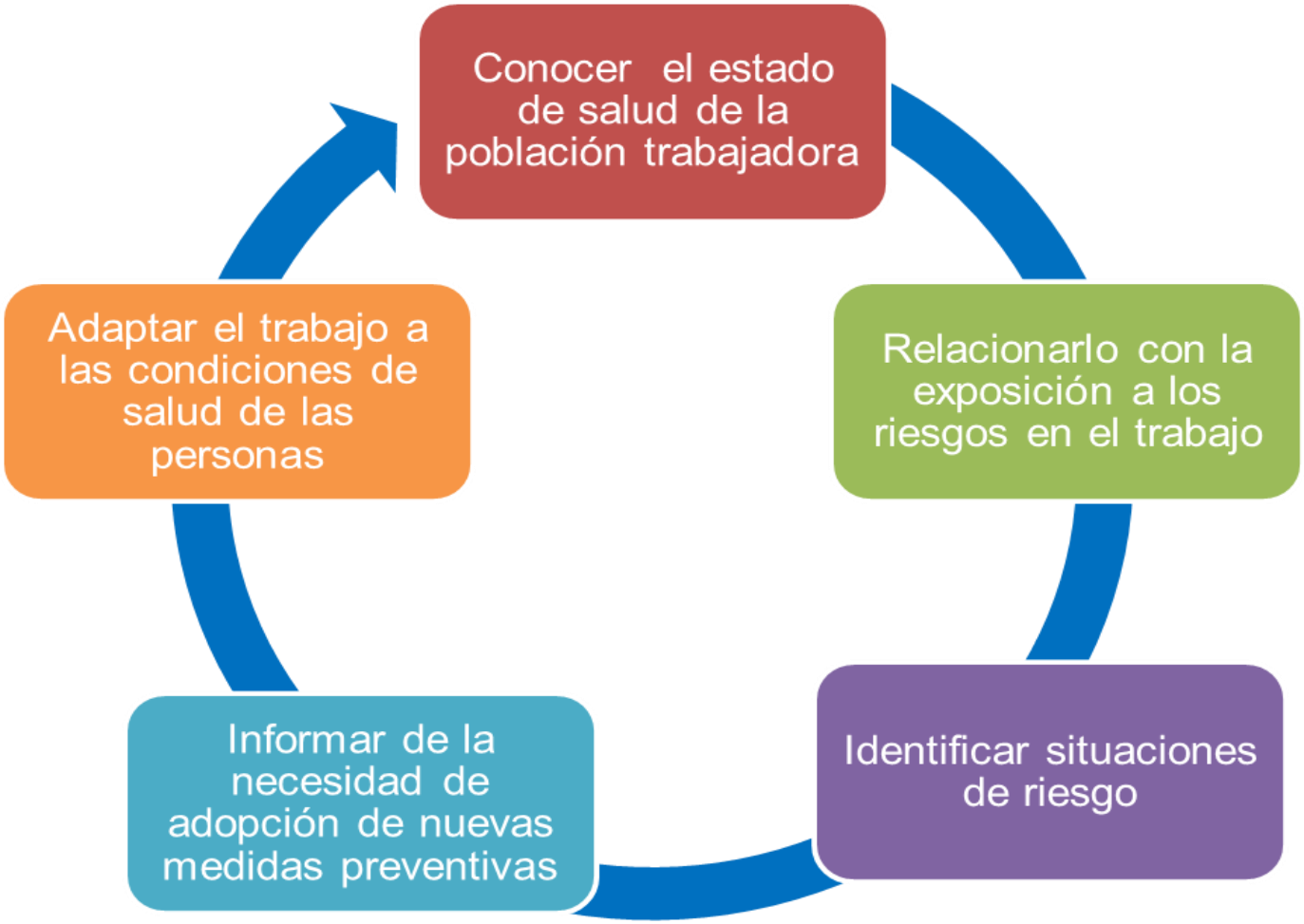
¿Para qué sirve esta VS?

- Para darse cuenta a tiempo de que una persona trabajadora está enfermando y poder actuar cuanto antes: **VS individual**.
- Para estudiar si las enfermedades de un colectivo de personas trabajadoras tienen relación con el trabajo: **VS colectiva**
- Para comprobar si las medidas preventivas evitan realmente el daño a la salud del personal trabajador.

La vigilancia de la salud está regulada principalmente en el *artículo 22 de la LPRL* y en los *artículos 5.1 y 9.2 del RSP*.

# 8. VIGILANCIA DE LA SALUD

## Objetivo de la Vigilancia de la Salud



# 8. VIGILANCIA DE LA SALUD

## ¿Quién realiza la Vigilancia de la Salud?

- P**ersonal sanitario con competencia técnica, formación y capacidad acreditada,** es decir por personal médico especialista en Medicina del Trabajo o diplomado en Medicina de Empresa y Enfermería de Empresa, tal y como recoge la LPRL, art. 31.3.f y art. 22.6, RSP, art. 37.3

- Dicha VS deberá efectuarse en los centros, servicios y establecimientos sanitarios que hayan sido autorizados para ello por la Autoridad Sanitaria competente.

# ÍNDICE

OSALAN
Lanéko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

1. DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN PERSONAL AUTONOMO (DATOS)
2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONCEPTOS BÁSICOS
3. EVALUACIÓN DE RIESGOS
4. COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
5. IMPLICACIONES DE LA CONTRATACIÓN DE OTRO PERSONAL TRABAJADOR POR PARTE DEL PERSONAL AUTÓNOMO
6. CONTINGENCIAS PROFESIONALES: CONCEPTOS
7. MUTUAS VS SERVICIOS DE PREVENCION
8. VIGILANCIA DE LA SALUD
9. PREGUNTAS Y DUDAS


ESTAMOS DESARROLLANDO UN COCHE AUTÓNOMO CIEN POR CIEN ESPAÑOL
ES EL MÁS SEGURO DEL MUNDO
JM NIETO

# GRACIAS POR SU ATENCIÓN

## “¿Qué necesito saber sobre prevención de riesgos laborales?”



CHARLA INFORMATIVA DIRIGIDA A
**PERSONAL AUTÓNOMO**

ARANTZA LIJÓ BILBAO
JOSÉ LUIS GONZÁLEZ IGLESIAS
10 de marzo de 2021