OSALAN
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO

EMAKUNDE

Jardunaldia:
Ibiliz egiten da bidea: *LAPen genero-ikuspegia txertatzeko urratsak emanez*

Jornada:
Se hace camino al andar:
dando pasos para incorporar la perspectiva de género en la PRL



Lekua: Euskalduna Jauregia, Bilbon

Data: 2026ko urriak 30 octubre 2026

Lan-arriskuen prebentzioan genero-ikuspegia txertatzeko urratsak - EMAKUNDE

Pasos para promover la incorporación de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales- EMAKUNDE



Ane Miren Fernández Gómez
am-fernandez@euskadi.eus

Aurkibidea Índice

1. Enpresen diru-laguntzen deialdia diagnosiak eta planak egiteko eta berdintasun neurriak ezartzeko.

2. Kudeaketa aurreratuaren berdintasun bilatzailea.

Enpresei, entitate pribatuei, kooperatibei eta irabazi asmorik gabeko entitateei dirulaguntzak aholkularitza-enpresa homologatu bat kontrata dezaten emakume eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak eta berdintasun-planak egiteko, bai eta berdintasunerako planetan jasotako neurriak ezartzeko ere (ENP)

1. Lerroa. Diagnosiak eta planak egiteko eta 20 orduko ikastaro bat emateko.
2. Lerroa. Berdintasunerako planetan jasotako neurriak ezartzeko. (5 xede estrategiko) (2 lankeko arrisku prebentzioa):

1.– Soldata arrakala murriztea. Ordainsarien arloko gardentasuna sustatzea.
2.– Osasunaren prebentzio-kudeaketan genero-ikuspegia txertatzen dela bermatzea, zehazki, sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko eta desagerrarazteko, bai eta laneko indarkeria mota guztietan eta arrisku psikosozialen analisian eragiten duten genero-baldintzatzaileak ere.
3.– Emakume-kopurua handitzea lidergo feministak dituzten erakunde pribatuetako zuzendaritza-postuetan eta zuzendaritzan.
4.– Lantokietako espazioak genero-ikuspegia erabiliz berrikustea.
5.– Ikuspegi intersekzionala gehitzea pertsonen kudeaketan eta zerbitzuak ematean.

Subvenciones, para empresas, entidades privadas, cooperativas y entidades sin ánimo de lucro para la contratación de una consultora homologada tanto para la realización de un Diagnóstico sobre la igualdad de mujeres y hombres y un Plan para la igualdad, así como para la implantación de medidas contenidas en los planes para la igualdad (ENP)

1. Línea. Diagnósticos y planes y 20 horas de formación.
2. Línea. Implantación de medidas contenidas en los planes de igualdad. (5 objetivos estratégicos) (2 de prevención de riesgos):

1.– Reducir la brecha salarial. Fomentar la transparencia en materia retributiva.
2.– Garantizar la integración de la perspectiva de género en la gestión preventiva de la salud y, específicamente, para prevenir y erradicar el acoso sexual y por razón de sexo, así como los condicionantes de género que influyen en las diferentes formas de violencia en el trabajo y el análisis de los riesgos psicosociales.
3.– Incrementar el número de mujeres que acceden a puestos directivos y de dirección de entidades privadas con liderazgos feministas.
4.– Revisar los espacios de los centros de trabajo desde el urbanismo con perspectiva de género.
5.– Incorporar la perspectiva interseccional en la gestión de las personas y/o en la prestación de servicios.

2025eko datuak:

2020 neurriak - 6 lan osasuna eta genero ikuspegia (%30)

Xede estrategikoa	Entitatea	Neurriak
2	GEHIBER	Píldora formativa sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo
2	OJA-REM	Materiales de difusión y sensibilización para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo
2	Diseño de interiores DINOF	Análisis del cuestonario de evaluación de riesgos psicosociales con enfoque de género
2	CIC Nanogune	Jazarpen protokoloa
2	ZUBIETXE	Adecuación del protocolo de prevención y actuación ante el acoso sexual y el acoso por razón de sexo
4	ZUBIETXE	Organización de los espacios desde la perspectiva del urbanismo feminista.

Berdintasuna kudeaketan – Berdintasun praktikaK kudeaketan BILATZAILEA ALIANTZA (Euskalit-Emakunde)

Berdintasuna Kudeaketan

122 PRAKTIKAK JASOTA (2016-2026)

74 ENTITATEEK PARTEKATU DITUZTE BERE PRAKTIKAK

Berdintasuna Kudeaketan

SIMULACRO DE SITUACIÓN DE ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

URA Agencia del Agua

Nº de mujeres: 88 / Nº de hombres: 77

ELABORACIÓN Y APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LA ATENCIÓN AL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO DE EDE FUNDAZIOA.

FUNDACION EDE FUNDAZIOA

Nº de mujeres: 45 / Nº de hombres: 22

Igualdad en Prevención: ¡Aprende y Actúa!

HUTCHINSON Industrias Técnicas de la Espuma

Nº de mujeres: 41 (32%) / Nº de hombres: 68 (69%)

Berdintasuna Kudeaketan

La salud femenina en el centro

METRO BILBAO

Nº de mujeres: 275 (33%) / Nº de hombres: 560 (67%)

Revisión de los espacios de trabajo de Zubietxe desde la perspectiva del urbanismo feminista para la generación de entornos laborales seguros, accesibles y centrados en los cuidados

Asociación Zubietxe

Nº de mujeres: 30 / 68 % / Nº de hombres: 14 / 32 %

DESARROLLO DE LA AUTODEFENSA DE LAS TRABAJADORAS DE EUSKOTREN DESDE EL ENFOQUE FEMINISTA.

EUSKOTREN

Nº de mujeres: / Nº de hombres:

Conclusiones:

- ✓ Los planes de igualdad pueden ser una puerta de entrada a trabajar la gestion de la prevención con perspectiva de género.
- ✓ La alianza entre servicios de prevención e igualdad es clave.
- ✓ Queda mucho camino por recorrer pero estamos en el camino.

OSALAN
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO

EMAKUNDE

MILA ESKER!



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER