OSALAN
Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO

EMAKUNDE

# ***Jardunaldia:***
# ***Ibiliz egiten da bidea:*** *LAPen genero-ikuspegia txertatzeko urratsak emanez*

# **Jornada:**
# **Se hace camino al andar:**
# dando pasos para incorporar la perspectiva de género en la PRL



Lekua: Euskalduna Jauregia, Bilbon

Data: 2026ko urriak 30 octubre 2026

# Diagnostikotik ekintzetara: genero ikuspegia Errenteriako Udaleko lan-arriskuen prebentzioan txertatzen

# Se hace el camino al andar: dando pasos para incorporar la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales




Maria Jose Sánchez Plaza, Giza Baliabidetako arduraduna / Responsable de Recursos Humanos
Yolanda Romero Echaniz, LAP teknikaria / Técnica de PRL
Izaskun Manjon Álvarez, SASOI Bienestar Laboral/Lan Ongizatea

# *Aurkibidea* Índice


I.- Errenteriako Udala eta bere antolaketa

El Ayuntamiento de Errenteria y su organización

II.- Genero ikuspegia LAP txertatzen: bidearen hasiera

Incorporando la perspectiva de genero en la PRL: inicio del camino

III.- Emandako urratsak

Los pasos que hemos dado

IV.- Jarraitu nahi dugun bidea

El camino que queremos recorrer

V.- Ondorioak

Conclusiones

# I · ERRENTERIAKO UDALA ETA BERE ANTOLAKETA / EL AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA Y SU ORGANIZACIÓN

**40.000**

**biztanle /** habitantes

**BIZTANLERIA /** POBLACIÓN

**400**

**lanpostuak /** puestos

**Udaleko plantilla /** Plantilla municipal

**52 % / 48 %**

**Emakumeak -** mujeres **/ gizonak -** hombres

**Generoaren araberako banaketa /**
Distribución por género

**ANTOLAKETA /** ORGANIZACIÓN

**9**

**sail /** áreas

**19**

**departamentu /**
departamentos

**27**

**zerbitzu /** servicios

**1 patronato**

**Administrazio publikoa: zerbitzuak**
Administración pública: servicios

**GENEROA ETA PREBENTZIOA**
GÉNERO Y PREVENCIÓN

♀ ♂

**Emakumeak nagusi ardura-postuetan**
Las mujeres predominan en puestos de responsabilidad

**Sektore maskulinizatuak / feminizatuak**
Sectores masculinizados y feminizados

**LAP zerbitzu propioa eta mankomunatua**
Servicio de PRL propio y mancomunado

# II.- GENERO IKUSPEGIA LAP TXERTATZEN: BIDEAREN HASIERA
# LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LA PRL: INICIO DEL CAMINO

## 2023–2024

**I. BARNE-PLANA /** I PLAN INTERNO

**Emakumeen eta gizonen berdintasunerako I. barne-planaren idazketa**

Elaboración del I Plan interno para la igualdad de mujeres y hombres

**Giza Baliabideak + Berdintasuna elkarlanean.**

Trabajo conjunto de Recursos Humanos e Igualdad.

## 2024

**OSALANEN JARDUNALDIA /**

JORNADA OSALAN

**Genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan txertatzea: aplikazio praktikoak**

Incorporar la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales: aplicaciones prácticas

**Topaketa eta kontzientziazioa.**

Encuentro y sensibilización.

## 2025–2026

**SASOI ENPRESAREKIN ELKAR LANEAN /**

EN COLABORACIÓN CON SASOI

**SASOI enpresarekin egindako prozesua**

Proceso desarrollado con la empresa SASOI

**Hurrengo urratsetarako oinarria**

Base para los siguientes pasos

**Kontzientziazioa, lankidetza eta ekintza: prozesuaren hiru oinarriak**

Sensibilización, colaboración y acción: tres pilares del proceso

# III .- EMANDAKO URRATSAK / LOS PASOS QUE HEMOS DADO

## LANKIDETZAN OINARRITUTAKO PROZESUA
UN PROCESO BASADO EN LA COLABORACIÓN

**LAP** — **Laneko Arriskuen Prebentzioa**
Prevención de Riesgos Laborales

**GB** — **Giza Baliabideak**
Recursos Humanos

**B** — **Berdintasuna**
Igualdad

## EMAITZA / RESULTADO

**DIAGNOSTIKOA**
DIAGNÓSTICO

**JARDUKETA-PLANAREN PROPOSAMENA**
PROPUESTA DE PLAN DE ACTUACIÓN

# IV .- JARRAITU NAHI DUGUN BIDEA / EL CAMINO QUE QUEREMOS RECORRER

## EPE ERTAINERA BEGIRAKO PLANGINTZA
PLANIFICACIÓN A MEDIO PLAZO

**Egunerokoan berdintasun-ikuspegia txertatzea**
Incorporar la perspectiva de igualdad en el día a día

## LEHENTASUNEZKO PROIEKTUAK / PROYECTOS PRIORITARIOS

01

**Prebentzio-politika definitu genero ikuspuntua txertatuta**

Definir la política de prevención incorporando la perspectiva de género

02

**Berdintasunari buruzko prestakuntza**

Formación en igualdad

**Segurtasun eta Lan Osasun Batzordeko kideei berdintasun-arloko prestakuntza**.

Formación en igualdad para las personas integrantes del Comité de Seguridad y Salud.

03

**Lan Arriskuen Prebentzio-plana berritu**

Renovar el plan de prevención riesgos laborales

**Berdintasun-irizpidea txertatuta** /
Incorporando el criterio de igualdad

# V.- ONDORIOAK / CONCLUSIONES

## Diagnostikotik ekintzara / Del diagnóstico a la acción

### 01 METODOLOGIA / METODOLOGÍA

Dokumentuen azterketa integrala eta genero-ikuspegia aplikatzeko irizpideak.

Análisis documental integral y criterios de aplicación de la perspectiva de género.

### 02 INDARGUNEAK / FORTALEZAS

Prebentzio-egitura, berdintasunarekiko konpromisoa eta sailen arteko lankidetza.

Estructura preventiva, compromiso con la igualdad y colaboración entre áreas.

### 03 HOBEKUNTZA-ARLOAK / ÁREAS DE MEJORA

Datuen interpretazioa, esposizio desberdinen azterketa eta prebentzio-neurrien plangintza.

Interpretación de datos, análisis de exposiciones diferenciales y planificación preventiva.

### 04 IKASKUNTZA NAGUSIA / APRENDIZAJE CLAVE

Dauden prebentzio-tresnak genero-ikuspegitik berrikustea eta hobetzea.

Revisar y mejorar las herramientas preventivas existentes desde la perspectiva de género.

**DATUETATIK ERABAKIETARA / DE LOS DATOS A LAS DECISIONES**

**Genero-ikuspegia txertatzea ez da datuak sexuaren arabera bereiztea soilik, prebentzio-erabakiak hobetzea baizik.**

Integrar la perspectiva de género no es solo desagregar datos por sexo, sino mejorar las decisiones preventivas.

# Eskerrik asko



ERRENTERIA
UDALA

SASOI
BIENESTAR LABORAL
LAN ONGIZATEA

www.osalan.euskadi.eus