OCERANSKY

Cultura Preventiva

Trabajo Digno y Seguro: Retos y Estrategias desde la Perspectiva de la Prevención de Riesgos Laborales

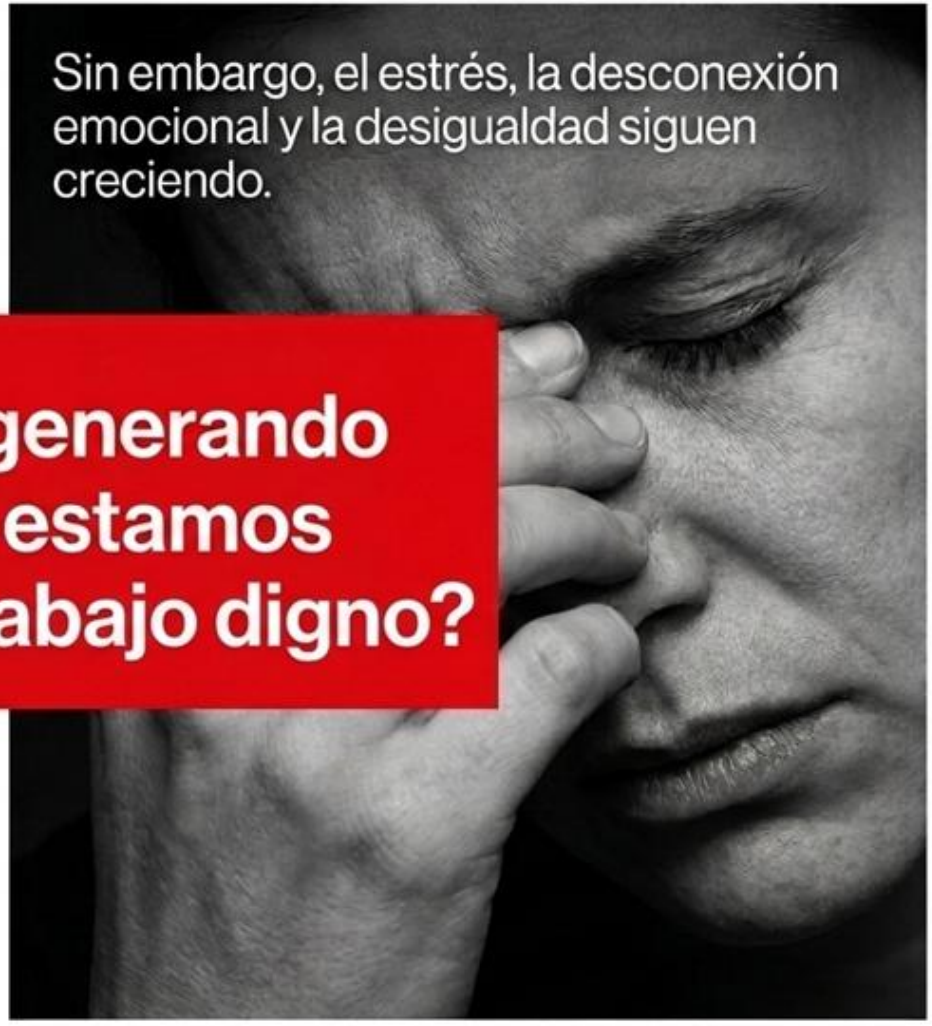
Trabajo Digno y Objetivos de Desarrollo Sostenible: Un compromiso global

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
1 FIN DE LA POBREZA
2 HAMBRE CERO
3 SALUD Y BIENESTAR
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
5 IGUALDAD DE GÉNERO
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA
14 VIDA SUBMARINA
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Nunca habíamos estado tan conectados. Ni tan desconectados

La tecnología puede multiplicar nuestras conexiones, pero no puede reemplazar la necesidad biológica de pertenecer. Nuestro cerebro evolucionó para vivir entre personas, no entre pantallas

Hay un coste individual y organizativo de la hiperconexión y la falta de contacto real



¿Estamos generando empleo o estamos generando trabajo digno?

Interregno

El trabajo es un determinante social primario de nuestra salud.

La OMS es clara: la salud laboral ya no puede entenderse únicamente como la ausencia de accidentes. Es una extraordinaria fuente de bienestar o un generador profundo de sufrimiento.

Trabajo Digno

Relación accidentalidad/absentismo/hiperconexión/carga de trabajo/cambio de valores

La definición de la OIT (libertad, equidad, seguridad y dignidad) sigue vigente, pero el siglo XXI exige incorporar la salud mental y el desarrollo personal continuo.

Las generaciones jóvenes no buscan únicamente un empleo. Buscan una experiencia laboral compatible con un proyecto de vida

El concepto de igualdad ha sido sustituido: equidad e inclusión
Nuevos géneros, neurodivergencias, nuevos valores

ODS 5: La Igualdad como Condición Indispensable

No existe trabajo digno si hay brechas salariales, techos de cristal, discriminación o penalización por cuidados.

La igualdad no es un objetivo paralelo; es la base innegociable del trabajo digno.

Por tanto, también ha cambiado la interpretación del ODS 10: Reducción de las desigualdades

ODS 10: Motor de Cohesión Social

El empleo es uno de los mecanismos más poderosos para reducir desigualdades.

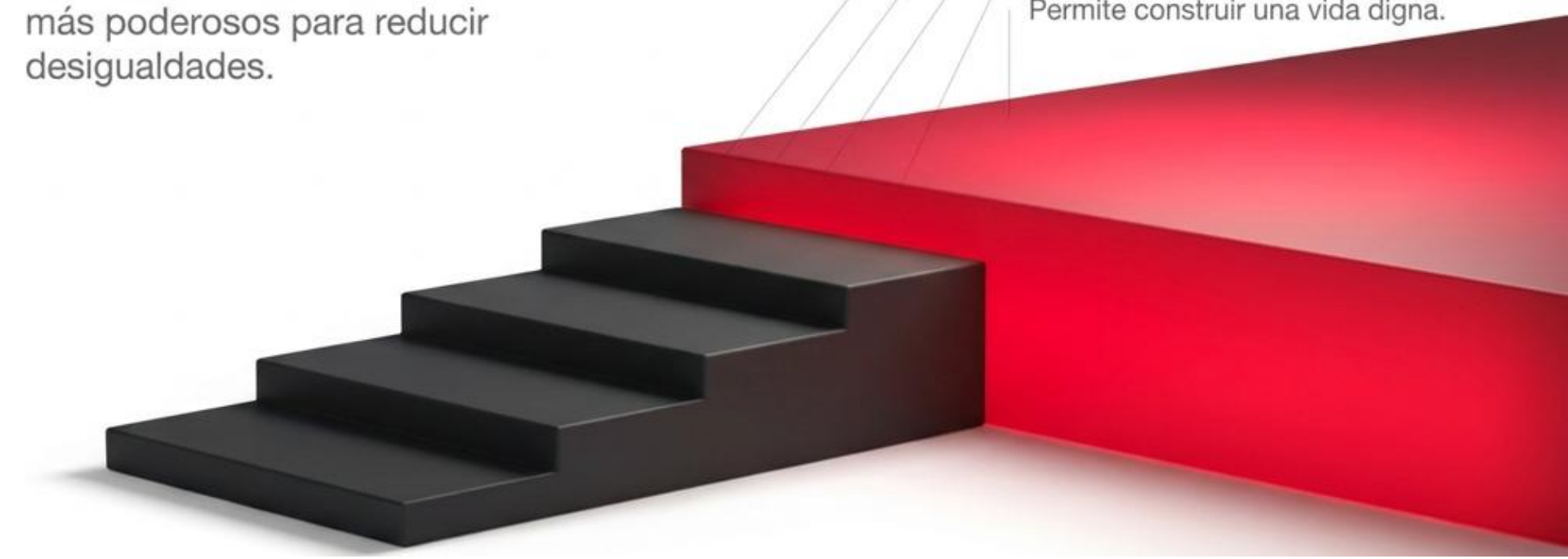
Pero solo cuando:

Es estable

Es inclusivo

Ofrece oportunidades de desarrollo

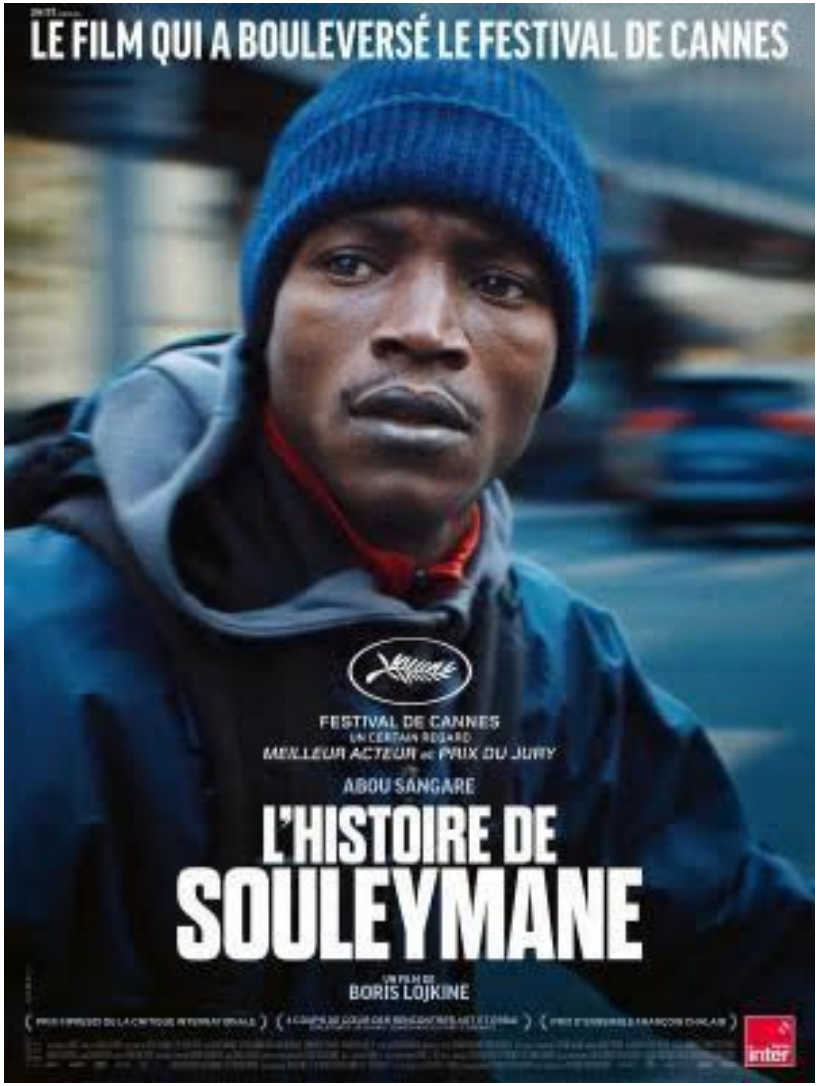
Permite construir una vida digna.



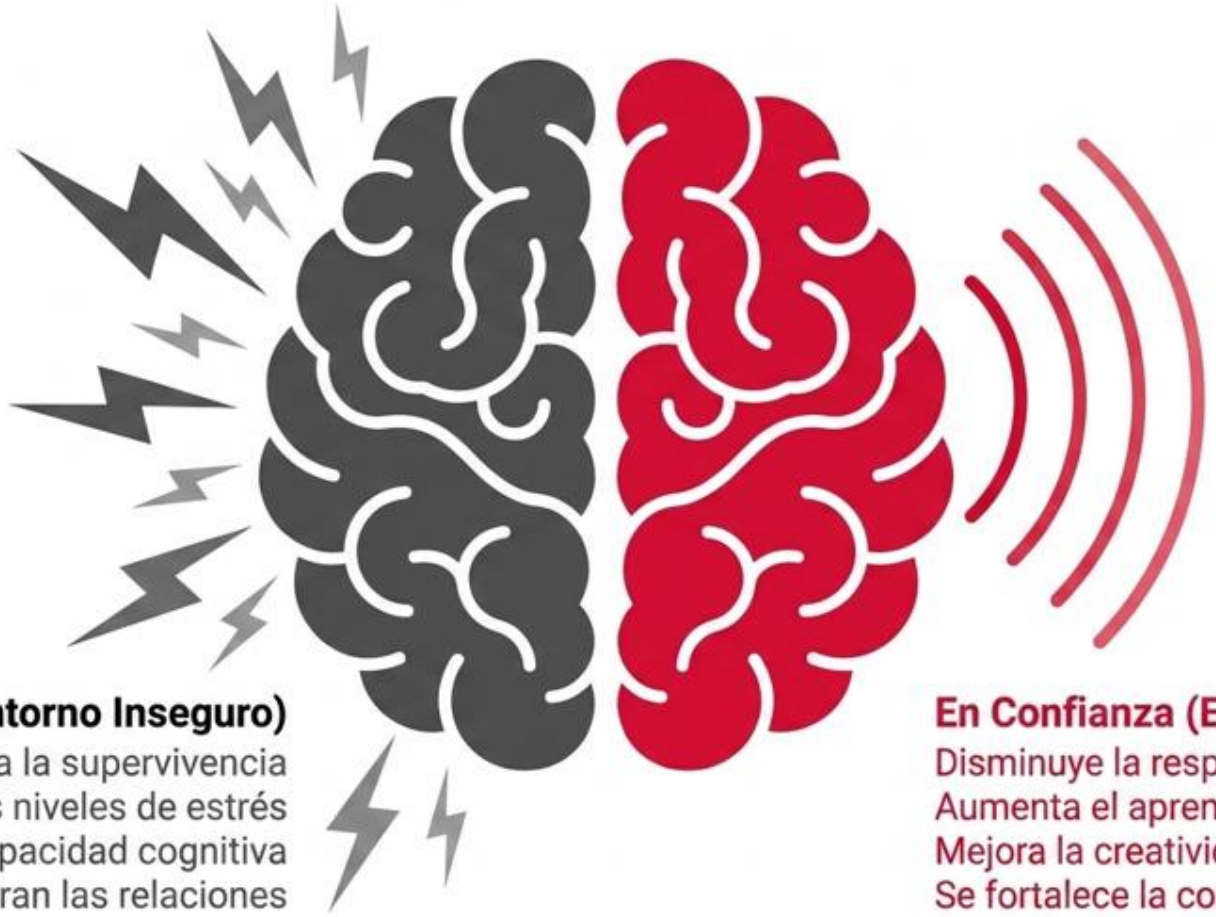
No existe competitividad duradera sin bienestar laboral.

OCERANSKY
Cultura Preventiva

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



La Neurociencia del Entorno Laboral



Bajo Amenaza (Entorno Inseguro)
El cerebro prioriza la supervivencia
Aumentan los niveles de estrés
Disminuye la capacidad cognitiva
Se deterioran las relaciones

En Confianza (Entorno Seguro)
Disminuye la respuesta de amenaza
Aumenta el aprendizaje
Mejora la creatividad
Se fortalece la colaboración profunda

Incertidumbre: Altos niveles de estrés basal
Ecoansiedad

Polarización, geopolítica, algoritmo, IA, convivencia intergeneracional, carga de trabajo.
Absentismo, accidentalidad

La salud mental de una organización es el reflejo exacto de su cultura.

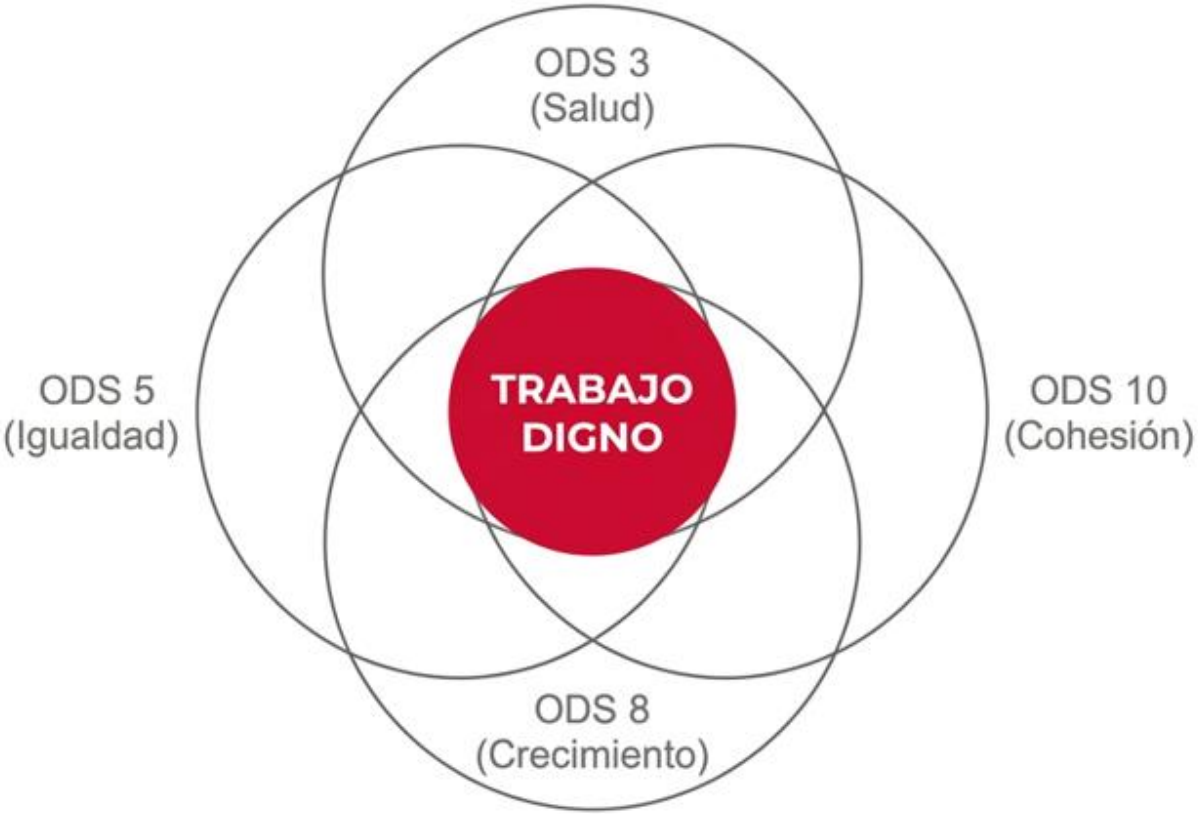
El liderazgo desempeña un papel esencial: los mandos no solo gestionan tareas técnicas, crean contextos emocionales continuos.

Recuperar un liderazgo responsable, humano, diverso y sostenible

El mando como la pieza clave

Las personas no se comportan según las “políticas” sino según el ejemplo de sus líderes

Un Ecosistema Indivisible



Salud, Igualdad, Crecimiento y Cohesión no pueden alcanzarse por separado. No se puede avanzar en uno sin fortalecer los demás.

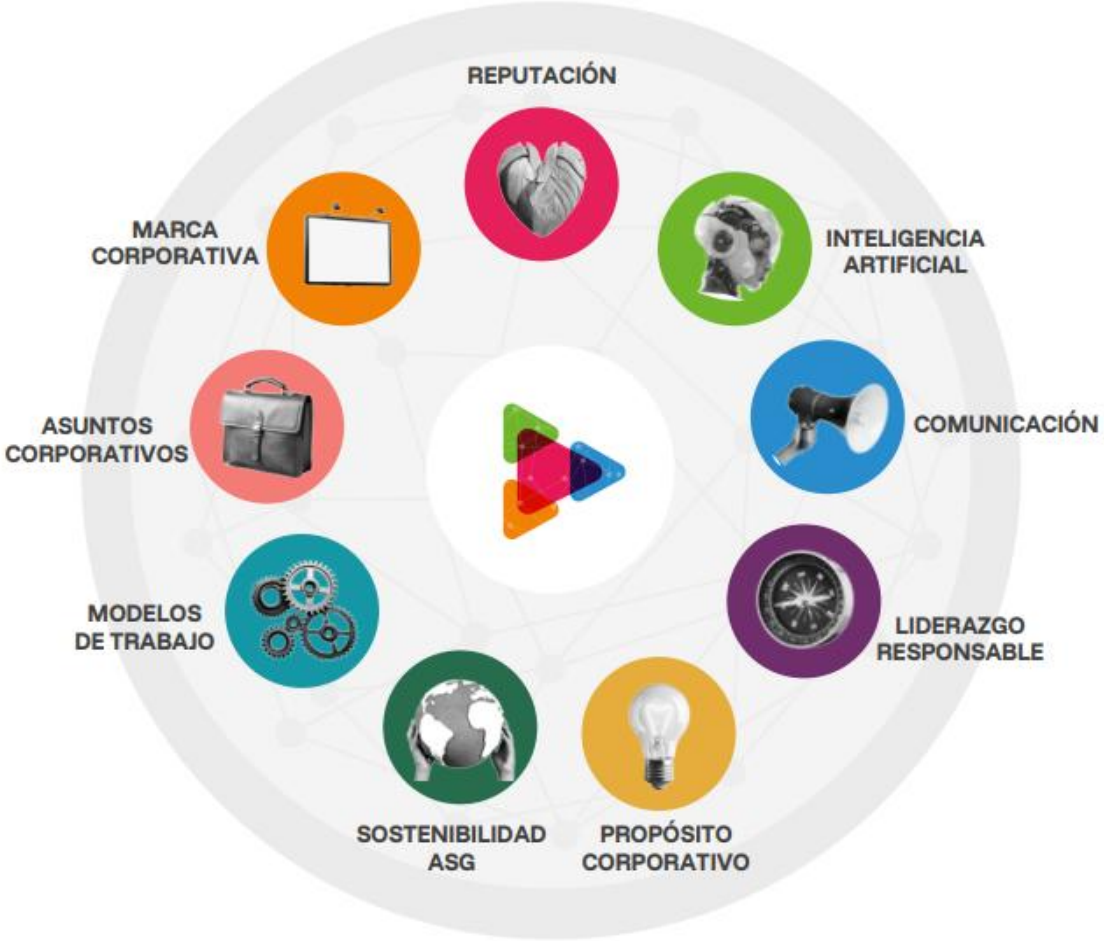
Trabajo digno, liderazgo responsable y reputación
Sentido y propósito

BlackRock

El propósito corporativo de las empresas se popularizó masivamente en la carta de Larry Fink (CEO de BlackRock) en enero de 2018, conocida como "A Sense of Purpose".

CORPORATE EXCELLENCE

CENTRE FOR REPUTATION LEADERSHIP



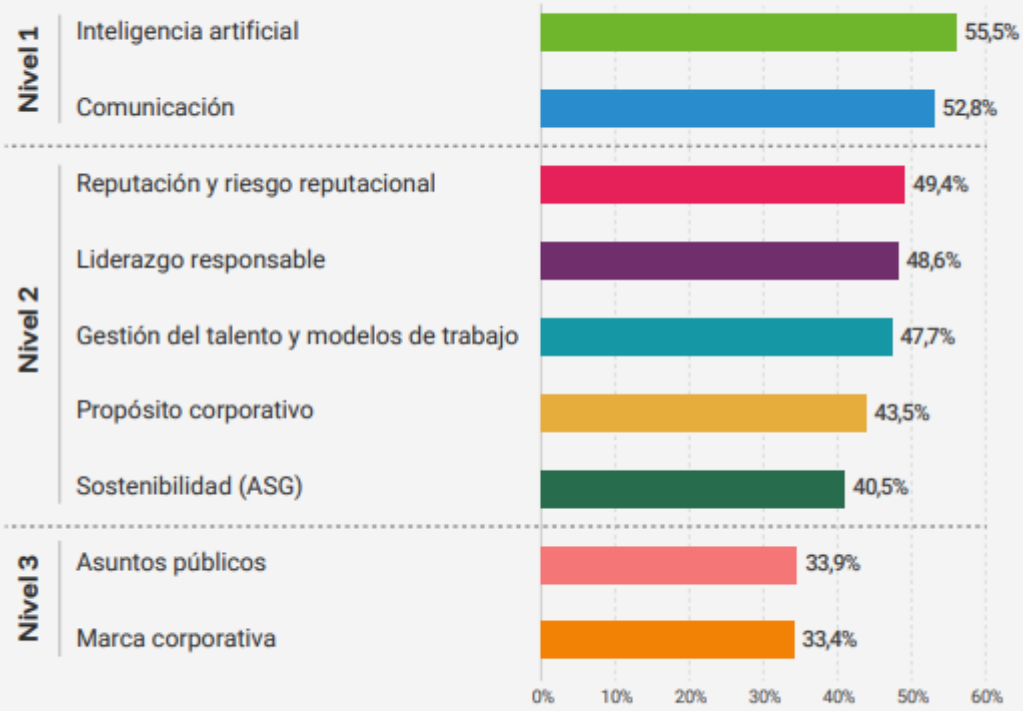
OCERANSKY
Cultura Preventiva

CORPORATE EXCELLENCE

CENTRE FOR REPUTATION LEADERSHIP

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Ranking de Importancia 2026 - Iberoamérica



Fuente: Approaching the Future 2026

OCERANSKY
Cultura Preventiva

El Nuevo Contrato Social: La reputación se construye con comportamientos, no con campañas.

Hoy, los activos intangibles son decisivos. Y el comportamiento más observado por la sociedad es cómo una organización trata a su propia gente.

El bienestar de las personas trabajadoras aumenta la licencia social para operar

OCERANSKY
Cultura Preventiva

Cuando propósito, reputación y salud laboral se alinean,
la organización se fortalece y genera valor sostenible.

OCERANSKY
Cultura Preventiva

La Hoja de Ruta Global

El trabajo digno es el motor principal que hace girar todo el engranaje.

OCERANSKY
Cultura Preventiva

Como agentes de cambio, tenemos una responsabilidad.

Utilicemos nuestro impacto positivo.

Gracias

www.oceranskyculturapreventiva.com