



El nuevo modelo de empresa y sociedad en el siglo XXI: un reto para la prevención de riesgos laborales



Informazioa eta ezagutza nagusi diren mundu global eta digitalean, sakontasunez aztertu behar da XXI. mendeko enpresa eredu berriak lan arriskuen prebentzioaren esparruan duen eragina.

Eka. 26 - Eka. 27 2025

Kod. 007-25

Mod.:

Online zuzenean Aurrez aurrekoa

Edizioa

2025

Jarduera mota

Uda Ikastaroa

Data

Eka. 26 - Eka. 27 2025

Kokalekua

Miramar Jauregia

Hizkuntzak

Gaztelera

Balio akademikoa

20 ordu

Antolakuntza Batzordea

Fundación
BBVA



Azalpena

Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen 2024ko XIV. Uda Ikastaroan egindako planteamenduarekin jarraituz, aurreko 2021-2026 Lan Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiaren 4. puntuaren garrantzia nabarmendu nahi da. Puntu honen arabera, lan ingurune seguru eta osasungarri bizi osasuntsua lortzeko jardun behar dute gizarteak eta enpresek, eta gainera, lan arriskuko faktore berriei aurre egiteko prestatuta egon behar du lan ingurune horrek, agertoki eta lan baldintza berriak egokitu ahala.

XX. mendean eta XXI. mendearen hasieran, aldaketa nabarmenak gertatu dira globalizatuago den eta ekoizpen eskakizunak handitu zaizkion ekonomian: merkatuak hiperlehiakorrak dira; enpresa eredu berriak agertzen ari dira, eta lanpostu eredu berriak ere bai ondorioz; aldaketaren abiadura biziagotu egin da; lanaren kontzeptua birdefinitzen ari da; eta lidergoaren eginkizuna aldatzen ari da, langilearenarekin batera. Informazioaren eta ezagutzaren hegemonia da nagusi.

Adimen artifiziala funtsezkoa da; eta ez bakarrik enpresen ekoizpenean, baita pertsonen kudeaketan ere. Beraz, langileen osasuna babesten dela bermatzeko, adimen artifizialaren alderdi etikoak zaintzea oinarritzkoa da.

Testuinguru horretan, enpleguaren kontzeptuak ñabardura berria du. Edozein langilek hainbat erronkari egin beharko dio aurre: komunikazio sare oso dinamikoak ezarri beharko ditu, enpresaren beharrei azkar erantzun beharko baitio, adimen emozionala, alfabetatze digitala eta komunikazio esparruko aldaketetara egokitzeko gaitasuna nabarmenduz. Baina enpresak langilea lehenetsi beharko du, zaindu, atxiki eta sustatu behar den bitarteko gisa.

Lan arriskuen prebentzioaren arloa ekarrita, horrek guztiak diziplina anitzeko erantzunak eskatzen dituzten erronka berriak irekitzen ditu.

Uda Ikastaro honen helburua da enpresaren paradigma aldaketak dakartzan arriskuak eta langileen osasuna babestean dituzten ondorioak ezagutaraztea.

Helburuak

Zein enpresa eredu berrirantz goazen azaltzea, zein lan arrisku berri agertzen diren eta zein diren arrisku horien adierazpen nabarmenenak: adibidez, crowdsourcing delakoa (online egindako eskulan trukearen bidez antolatutako lan ordaindua). Gainera, hainbat alderdi balioztatu eta ebaluatu behar dira, hala nola langileen konektibitateari mugak ezartzea, baita enpresak langilea gehiegi zaintzeko aukerari ere, eta enpleguaren autonomia murriztea.

Pertsonen kudeaketan paradigma berriak egoteak lan arriskuen prebentzian dituen ondorioak aintzat hartzea. Lana nahiz langileen zeregina birdefinitzen ari da, hauek pentsatzeko eta sentitzeko duten gaitasunera joz, eta giza baliabideen kudeaketan erabiltzen den adimen artifizialaren alderdi etikoaren inguruan pentsaraziz.

Enpresa eredu aldaketaz gain, langile edo lan egiteko moduan dauden belaunaldi gazteenek lan filosofia berria ote daukaten aztertzea. Enpresaren munduan, aniztasuna eta genero perspektiba aintzat hartzea funtsezkotzat jotzen dute belaunaldi gazteenek. Hori dela eta, gure buruari galdetzea ea arrisku psikosozial berriak hautemateko baliozkoak ote diren arrisku psikosozial tradizionalak ebaluatzeko metodoen edukiak.

Langileen osasun babesaren ikuspegi orokorra izatea, arrisku fisikoen babesean ez ezik, langileen osasun mentalaren babesean ere oinarrituta. Langileen buru osasunari dagokionez, enpresari zein betebeharrak dagokion ikustea.

Egungo legediak prebentzio erronka berriei erantzuten ote dien hausnartzea, eta enpresen prebentzio moduak erronka berri horiei erantzuteko gai ote diren.

Lankidetzak



Programa

2025-06-26

09:00 - 09:15	Registro
09:15 - 09:30	Inaugurazio instituzionala. Parte hartzeko ordena: Inés Álvarez Vazquez Osalan - Subdirectora Técnica Idoia Otaegui Aizpurua UPV/EHU - Directora Académica de los Cursos de Verano Elena Pérez Barredo Eusko Jaurlaritza/Gobierno Vasco - Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social
09:30 - 10:15	“Características del nuevo modelo de empresa y revisión de los riesgos laborales emergentes” Marine Cavet Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo - Responsable de Proyectos de Investigación
10:15 - 11:00	“Nuevos modelos de liderazgo en la empresa del siglo XXI” Fernando Díez Ruiz Universidad de Deusto - Profesor
11:00 - 11:45	“Aspectos éticos de la Inteligencia Artificial, su papel en la gestión de los recursos humanos y la prevención” Pedro César Martínez Morán Advantare School of Management - Director Máster Talent Management
11:45 - 12:15	Café
12:15 - 13:00	“Cambios en la filosofía del trabajo y nuevas aspiraciones laborales. Protección global de la persona empleada” Protección global de la persona empleada Lourdes Munduate Jaca Universidad de Sevilla - Catedrática de Psicología Social de las Organizaciones
13:00 - 13:30	“Síntesis” Lourdes Iscar Reina Osalan - Directora General

2025-06-27

09:15 - 10:00	“El uso de la IA en el campo de la prevención de riesgos laborales” Rubén Rodríguez Elizalde Universitat Oberta de Catalunya - Director del Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals
10:00 - 10:45	Mahai ingurua: “Que nuevos riesgos laborales pueden hacerse presentes como consecuencia del uso de la IA en una empresa” Endika Montes Uña Iberdrola - Responsable PRL Areas Corporativas/Relaciones Institucionales María Nieves de la Peña Loroño Osalan - Responsable de área

Jorge Arce Marcos | Autoridad Portuaria de Bilbao - Jefe de Seguridad y Medio Ambiente
Josep Reverte Castella | Igualatorio Médico Quirúrgico Prevención S.L.U. (IMQ Prevención) - Responsable de Procesos e Innovación

10:45 - 11:45 Mahai ingurua: “Oportunidad de mejora en el ámbito de la prevención, el uso de la IA “

Juan Ramón Muñoz Santos | Osalan - Responsable Centro Territorial de Araba
Noelia Aragón García | Servicio Salud Laboral/Dirección General de Trabajo y Salud Laboral/Consejería de Economía, Innovación, Empresa y Trabajo Autónomo/Gobierno de La Rioja - Jefa de Servicio de Salud Laboral
Paula Herráiz Lorenzo | Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) - Técnica Superior de PRL en el Centro Nacional de Nuevas Tecnologías de Madrid

11:45 - 12:15 Café

12:15 - 12:45 Turno de preguntas

12:45 - 13:15 “Síntesis (conclusiones + clausura)”

Lourdes Iscar Reina | Osalan - Directora General

Zuzendaritza



Inés Álvarez Vazquez

Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

Licenciada en Derecho por la Universidad de Deusto. Técnica en PRL en las tres especialidades. Especialista en mediación. Experiencia en el servicio de prevención propio de la Administración del Gobierno Vasco durante 26 años, cinco de los cuales como responsable del servicio. Responsable del Eje de Salud Laboral del Primer Plan de Igualdad de la Administración General y coordinadora de los grupos de trabajo de elaboración de los protocolos preventivos en materia de acoso laboral y acoso sexual o por razón de sexo del Gobierno Vasco. Subdirectora Técnica de OSALAN desde octubre de 2023.

Irakasleak



Noelia Aragón García

Licenciada en Químicas, Técnico Superior en Vitivinicultura y Enología y Técnico de Nivel Superior en PRL en las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada. Desde octubre de 2000 he trabajado como Técnico de Prevención en el Gobierno de La Rioja realizando funciones de análisis e investigación de accidentes de trabajo, asistencia y asesoramiento técnico, vigilancia y control de las condiciones de trabajo en centros de trabajo, formación, divulgación sensibilización e información en materia de PRL. Ocupé el puesto de Coordinadora de área durante más de 14 años y entre mayo de 2022 a julio 2023 fui Secretaria General Técnica de la Consejería de Desarrollo Autonómico. Concluido este periodo, me incorporé al Servicio de Salud Laboral como Jefa de Servicio.



Jorge Arce Marcos

Ingeniero Técnico Industrial. Master en Gestión de la Prevención en la empresa - Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, Especialista en Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología aplicada. Diploma de Especialización en Director de Seguridad. Curso de lucha contra la contaminación marina, nivel superior de dirección. Master Executive en Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Social Corporativa. Trabajando (Desde Julio de 2000) como Jefe de Seguridad y Medio Ambiente en la Autoridad Portuaria de Bilbao. Principales actividades desarrolladas: - Diseño e implantación de un sistema de gestión medioambiental basado en la norma UNE-EN-ISO 14.001. - Diseño e implantación de un sistema de gestión de la prevención basado en la norma OHSAS 18001:2007 y UNE-EN-ISO 45.001 - Elaboración del Plan interior marítimo para sucesos de contaminación marina accidental del Puerto de Bilbao. - Elaboración del Análisis de Riesgos y Plan de Autoprotección del Puerto de Bilbao. - Elaboración de las normas sobre admisión, manipulación y almacenamiento de mercancías peligrosas en el Puerto de Bilbao.



Marine Cavet

Ha estado trabajando como responsable de proyectos de investigación en la Agencia Europea para la

Seguridad y la Salud en el Trabajo desde 2014. Marine coordina la encuesta sobre la exposición de los trabajadores a factores de riesgo de cáncer en Europa. Dirigió un proyecto sobre rehabilitación y reincorporación al trabajo después del cáncer y también contribuye a la otra encuesta de la EU-OSHA, ESENER, y, en particular, a la visualización de datos. Antes de entrar a la EU-OSHA, trabajó como investigadora y analista de datos estadísticos de salud laboral en la Dirección de Investigación, Estudios Económicos y Estadística (Dares) del Ministerio de Trabajo francés. Se encargó de una encuesta sobre la vigilancia médica de los riesgos laborales, realizada por médicos del trabajo durante el reconocimiento médico de los empleados (encuesta Sumer).



María Nieves de la Peña Loroño

Ingeniero Industrial desde 1990, título obtenido en la ETS de Ingeniería Industrial y Telecomunicaciones (nombre actual) de Bilbao. Postgrado de la Universidad de Barcelona en Toxicología Laboral en 2019. Tres años como ingeniero de sistemas en SENER, uno de ellos como ingeniero en prácticas, realizando proyectos en el área energética y espacial. En 1993 entrada OSALAN, aún no lo era, como técnico de Higiene Industrial que evolucionó a Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, tras la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Desde finales de 2018 Responsable de Área en el mismo organismo. Docente en el Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la EHU/UPV. Participante en jornadas, cursos, congresos nacionales e internacionales, como asistente y ponente. Miembro de grupos de trabajo del INSST, UNE e ISO. Autora y coautora de varios artículos y/o textos



Fernando Díez Ruiz

Fernando Díez es Doctor en Educación, MBA-Executive por La Comercial (DBS-Universidad de Deusto), Licenciado en Psicología y Licenciado en Pedagogía por la Universidad de Deusto. Ha realizado el Programa de Alta Dirección de Instituciones de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología (PADIIT) del IESE y la Fundación GADEA. Es Profesor (acreditado por ANECA y UNIBASQ) de Gestión de Recursos Humanos (Psicología) y Fundamentos del Comportamiento Organizacional (Deusto Business School). También es profesor de Organizational Behaviour (Executive MBA-EMBA Deusto Business School), Organizational Behavior & Human Resources (EMBA Online, Deusto Business School), Gestión de las Emociones (Master de RRHH Deusto Business School), Training & Development (Avantere School of Business) y Leadership (International Master of Business & Diplomacy, University of Deusto). Ha sido Director de DEIKER-OTRI (Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación) y Director de Publicaciones de la Universidad de Deusto (2004-2023) así como Director Adjunto de la Fundación Deusto (2003-2024), además de fundador de la incubadora de Empresas de Base Tecnológica (EBTs), DeustoKabi.



Paula Herráiz Lorenzo

• Grado en Derecho en la Universidad Cardenal Cisneros (adscrita a la Universidad Complutense) (Madrid) • Actualmente técnica superior de prevención de riesgos laborales de la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo dentro del departamento de gestión de PRL en el Centro Nacional de Nuevas Tecnologías de Madrid



Lourdes Iscar Reina

DIRECTORA GENERAL. OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales FORMACIÓN Licenciada en Medicina y Cirugía Universidad Autónoma de Madrid (Junio / 1988) § Especialista en Medicina del Trabajo Universidad Complutense de Madrid (Diciembre / 1993) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Seguridad Laboral (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Higiene Industrial (2003) § Otra titulación: Auditora en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente (1999) CARRERA PROFESIONAL § Responsable de la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2018 - 02/2020) § Médica del Trabajo en la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2011 - 2018) § Responsable del Servicio de Prevención del grupo a nivel nacional (GRUPO CARREFOUR) (2004 - 2011) § Responsable de Vigilancia de la Salud (GRUPO CARREFOUR) (2000 - 2004) § Médica del trabajo en empresas



Pedro César Martínez Morán

Doctor en Economía y Gestión Empresarial por la Universidad de Alcalá. Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología por la Universidad Complutense de Madrid. He trabajado 22 años como directivo de consultoría de Recursos Humanos y 5 en consultoría tecnológica. En la actualidad soy Director del Máster en Gestión del Talento de Advantere School of Management. Profesor de Advantere School of Management. Profesor de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería ICAI de la Universidad Pontificia Comillas. Guest Editor, Investigador y revisor de revistas indexadas Q1 y Q2. Ponente en congresos internacionales y nacionales. Formo parte del grupo de alto rendimiento "Investigación avanzada en Derecho de sociedades y mercado de valores" de la Universidad de Alcalá y del "Observatorio Conciliación, corresponsabilidad y Diversidad" de la

Universidad Pontificia Comillas. Mis líneas de investigación se centran en Liderazgo, Gestión de personas, Gestión de Talento, y Futuro del Trabajo.



Endika Montes Uña

Titulación Auditor Interno de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001 en BUREAU VERITAS BUSINESS SCHOOL Occupational Health & Safety Management System Auditor/Lead Auditor en Tuv Rheinland Precisely Right. Máster Prevención de Riesgos Laborales en Universidad Camilo José Cela Diplomado Relaciones Laborales, en la UPV-EHU, E.U. de Relaciones Laborales. Experiencia 1987 - 2025 IBERDROLA 2025 Responsable PRL Áreas Corporativas / Relaciones Institucionales 2019 Coordinador PRL para el Negocio de Redes de Iberdrola España 2005 Técnico Prevención Riesgos Laborales 1987 Distintos puestos 1983 - 1987 DISTINTAS EMPRESAS Datos de interés Tengo la suerte de trabajar en lo que me gusta, Prevención de Riesgos Laborales, llevo en el campo de RRHH y PRL desde 1991. Participé en el desarrollo de la Legislación Estatal de PRL. He impartido y organizado formación tanto en Universidades, Organismos Institucionales y distintas asociaciones y organizaciones; jornadas; mesas redondas; charlas..., también he publicado artículos y participado en distintos programas de varios medios de comunicación.



Lourdes Munduate Jaca

Lourdes Munduate es Catedrática de Psicología Social de las Organizaciones, directora del Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la perspectiva de Género (LAOGEN) del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL), y Académica de número de la Academia de Psicología de España. En sus cuatro décadas de actividad académica, destaca su labor como Vicerrectora de Relaciones Internacionales y Decana de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla. Ha sido directora del Colegio Doctoral Tordesillas, coordinadora de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva para el área de Psicología (ANEP), y coordinadora de la Agencia Estatal de Investigación (AEI) (Subdivisión de Coordinación y Evaluación de Psicología). Cuenta con una amplia actividad en el ámbito científico-asociativo internacional habiendo formado parte de los Comités Ejecutivos de la International Association for Conflict Management (IACM), la European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP); la International Association of Applied Psychology (IAAP), y del Comité Europeo del Certificado EuroPsy en WOP de la EFPA.



Juan Ramón Muñoz Santos

Formación Académica • Doctor en Economía y Dirección de Empresas - Univ. Deusto (2008) • Ingeniero Superior Industrial, especialidad Mecánica - Univ. Navarra (1991) • Graduado en Derecho y Máster de Acceso a la Abogacía - UNED (2019-2021) • Título profesional de Abogado - Ministerio de Justicia (2021) • MBA en Dirección Comercial y Marketing - Univ. Deusto (1994) • Diplomas Estudios Avanzados: Ingeniería Ambiental y Organización de Empresas - UPV (2001) • Técnico Superior en PRL: Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicosociología • Diplomado en Gestión de la Calidad - Consejo Vasco Ingenieros Industriales (1996) Experiencia Profesional Relevante • Responsable del Centro Territorial de Álava/Araba - OSALAN (Actualidad) • Cuerpo de Ingenieros Industriales - Gobierno Vasco / OSALAN (desde 1992) • Profesor Asociado - Universidad Pública de Navarra (desde 2007) • Jefe de Prevención y Medio Ambiente - SAYMA Consultores (1998-2000) • Product Manager - Bosch-Siemens (1991-1992) • Investigador en CEIT (Beca SHELL) - Univ. Navarra (1989-1991) Autor de libros, ponencias y artículos sobre prevención laboral y gestión integrada Experiencia Investigadora: CEIT, UPNA y UPV



Josep Reverte Castella

Ingeniero en Organización Industrial e Ingeniero Técnico Forestal, con formación de posgrado en Máster en Gestión y Coordinación de Seguridad en Obras de Construcción (Universidad de Salamanca) y MBA Executive GECEM en Gestión para la Competitividad Empresarial (UPV/EHU). Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, acreditado en Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología Aplicada. Con más de 25 años de experiencia en prevención de riesgos laborales, calidad y medio ambiente, ha prestado servicios a empresas de múltiples sectores. Actualmente ocupa el cargo de Responsable de Procesos e Innovación en IMQ Prevención, liderando proyectos estratégicos de mejora continua, transformación organizativa y gestión del cambio.



Rubén Rodríguez Elizalde

Ingeniero Técnico de Obras Públicas (2004) por la Universidad Politécnica de Madrid homologado a Grado en Ingeniería Civil (2013), Ingeniero Geólogo (2012) por la Universidad Politécnica de Madrid, Grado en Edificación (2016) por la Universidad Camilo José Cela y Doctor en Arquitectura y Patrimonio (2017) por la Universidad Alfonso X "El Sabio". Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

(2011), Máster en Formación del Profesorado (2014) y Máster en Patología e Intervención en Edificación (2015). A nivel profesional, está especializado en patología y rehabilitación estructural y durante los últimos veinte años ha desarrollado labores de gestión preventiva fundamentalmente en los sectores de la construcción, del metal y de espectáculos públicos. Es Miembro de la Asociación Nacional de la Inspección Técnica de Estructuras de España, de la Asociación Española de Geología Aplicada a la Ingeniería y de la International Association for Engineering Geology and the Environment. Desde el año 2020, es profesor de los Estudios de Economía y Empresa de la UOC, donde coordina asignaturas del Máster Universitario de Prevención de Riesgos Laborales y las asignaturas del Grado en Relaciones Laborales y Empleo.

Matrikula prezioak

AURREZ AURRE

2025-06-26 ARTE

Orokorra	87,00 EUR
Matrikula murriztua orokorra	74,00 EUR
Matrikula exentzia	61,00 EUR
Gazte tarifa	25,00 EUR
ASPEGIko bazkideak	74,00 EUR

ONLINE ZUZENEAN

2025-06-26 ARTE

Orokorra	87,00 EUR
Matrikula murriztua orokorra	74,00 EUR
Matrikula exentzia	61,00 EUR
Gazte tarifa	25,00 EUR
ASPEGIko bazkideak	74,00 EUR

Kokalekua

Miramar Jauregia

Mirakontxa pasealekua 48, 20007 Donostia

Gipuzkoa