

**UDA IKASTAROAK
CURSOS DE VERANO
SUMMER COURSES**

Cambios en la filosofía del trabajo y nuevas aspiraciones laborales. Protección global de la persona empleada



Lourdes Munduate, Universidad de Sevilla

Directora Laboratorio-Observatorio Salud Laboral perspectiva Género (IAPRL)

Donostia, UIK, 26-27 Junio 2025



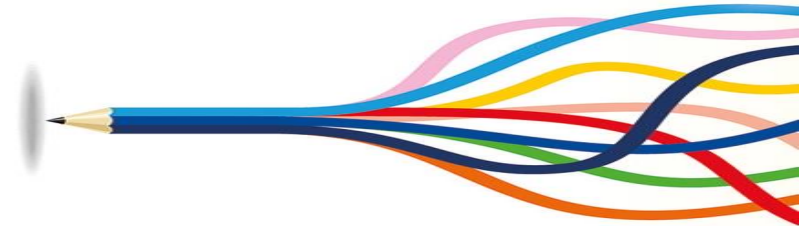
Agenda

- Cambios en el modelo de empresa y la filosofía del trabajo
 - Transformaciones en el entorno del trabajo
 - Actuaciones de alcance global (ODS, UE, PISA...)
- Cambios a considerar en la protección global de personas
 - El Circulo de la Inclusión
 - Radiografía de una crisis
 - El continuun de la salud mental



Transformaciones en el entorno del trabajo: volatil, incierto, complejo y ambigüo.....

- Globalización y glo-calización
- Transición tecnológico-digital
- Crisis mundiales de salud (e.j. la pandemia)
- Cambio climático y transición energética
- Cambios demográficos en diferentes sociedades y migraciones
- Deterioro de relaciones geopolíticas



..... Transformación de las profesiones

(Foro Economico Mundial, 2025; Peiro, 2025)

Transformación de las profesiones liberales.....

- Revolución digital: clara vocación sustitutoria competencias humanas
 - Ambito trabajo intelectual (memoria registrada del conocimiento humano): soporte profesiones → base de la clase media y del estado del bienestar
- Equipos interdisciplinarios vs equipos fuidos/poliedricos/proyectos
- Cohabitación de humanos y no humanos - funciones gestionadas con algoritmos → adaptación cognitiva
- Modelo educativo que identifique las nuevas competencias requeridas
 - Microcredenciales (1-15 ECTS)
- Economías mas automatizadas: orientación vida humana hacia esferas alejadas del trabajo productivo



Ej. Aguado, D., et al. (2025). **Desarrollo humanizado de la Inteligencia Artificial en las organizaciones.**

Recomendaciones del Think Tank de Psicología del Trabajo y las Organizaciones. *Papeles del Psicólogo*, 46(1), 25-32

Requisitos de los nuevos entornos.....

	Características	Efectos	Se requiere
Volatilidad	Naturaleza, velocidad y dinámica del cambio	Dificulta identificación de tendencias/Patrones Genera inestabilidad	Visión
Incertidumbre	Impredictibilidad y desconocimiento de los resultados	Dificulta anticipación de riesgos, amenazas y oportunidades	Aproximación comprensiva
Complejidad	Multiplicidad de causas, interrelación de factores	Dificultad de la toma de decisiones	Enfoque sistémico
Ambigüedad	Multiplicidad de interpretaciones	Desconocimiento de la situación	Elaboración de sentido

Determinismo tecnológico vs sociotécnica

¿Como se van a implantar, gestionar y monitorizar los cambios?

- Oportunidades: Desarrollo, mejora jornada, reducción de cargas de trabajo, conciliación...
- Riesgos para la salud: falta confianza en la empresa, miedos, suspicacias ante el excesivo control, estrés por la falta de control sobre el trabajo..... traumático
- Confrontación geopolítica global liderazgo IA
 - Voluntad de poder que incide sobre acciones humanas: empresas más competitivas, ejércitos con mayor capacidad de destrucción, gobiernos con mayor capacidad de control social
 - Propósito: bienestar, balance de equidad, dimensión social – Nueva gobernanza





Actuaciones de alcance global

- ODS: 17 Objetivos con cinco grandes ámbitos:
Personas, Planeta, Prosperidad, Paz y Asociación
- Primera ocasión en que hay un gran consenso social de nivel mundial, para aspirar y trabajar por unas metas de la humanidad en el horizonte 2030
- ODS 8: Trabajo decente: promover el crecimiento económico, inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos
 - Es un objetivo crítico para conseguir otros fundamentales
- ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las personas

Competitividad de la UE:

Áreas de acción: digitalización, sostenibilidad ecológica y defensa



- Reducción de la brecha de innovación con EEUU y China: Talento y emprendimiento y trabas en comercialización (regulaciones limitantes)
 - Modelo propio de IA
 - Inversión en habilidades beneficiarse de la IA (I+D), innovación
 - Inclusión acompañe el avance tecnológico
- Plan competitivo y coordinado de descarbonización
 - Oportunidad como fuente de crecimiento en tecnologías limpias con plan conjunto entre sectores energéticos y tecnológicos
- Mas segura y menos dependiente
 - Dependencia de proveedores de materias primas críticas (chips, 75-90% Asia)
 - Las dependencias se han convertido en vulnerabilidades
 - Inversión militar fragmentada en la UE

Cimientos de una IA Europea

Alternativa mas humanista: una IA amigable gobernada con sabiduria aristotélica

- IA fuerte: aspiración de convertir “algo” en “alguien” sintético, dotándole de una autonomia cognitiva que le acerque a ciertos estados mentales que reproduzcan la consciencia , pero sin la conciencia moral que acompañan a su creador a quien imita
- Activo de la UE: Primer standar europeo de regulación de la IA
 - Con hipótesis de riesgos asumibles y no asumibles (salud, derechos fundamentales..)
 - Programadores diseñan la IA con valor añadido:
 - Nihilismo digital vs mirada humanocentrica
 - Gestión de la complejidad en la UE incopora sesgos antropológicos, culturales, que hablan de libertad, responsabilidad, y de una ética humanista, propositiva alejado del modelo utilitarista chino/americano



Convivencia humana: Competencia global (PISA)

“Aprender a vivir juntos en un mundo interconectado”



- La **competencia global** es la capacidad de analizar asuntos globales e interculturales, valorar distintas perspectivas desde el respeto por los derechos humanos, para interrelacionarse con personas de diferentes culturas, emprender acciones por el bien común, y el desarrollo sostenible.
- La **educación global** se convertirá en la nueva educación cívica del siglo XXI porque la ciudadanía se ejerce en una red que va de lo local a lo global

“El ojo que ves no es ojo porque tú lo veas, es ojo porque te ve”

PISA: Competencia Global

- Índice de conocimiento de cuestiones globales: I
- Índice de autoeficacia en competencia global: I
- Índice de capacidad del alumnado para comprender las perspectivas de los demás:II
- Índice de interés del alumnado por aprender sobre otras culturas: II
- Índice de actitudes del alumnado por las personas de otras culturas: II
- Índice de actitudes del alumnado hacia los emigrantes: II
- Índice de adaptabilidad cognitiva del alumnado: II
- Índice de conciencia de la comunicación intercultural: III
- Índice de iniciativa del humano respecto a gestiones globales: IV



Lentes de la interseccionalidad

Gender, Youth, Social Inclusion (GYSI)

1. Activos y recursos (Individual)

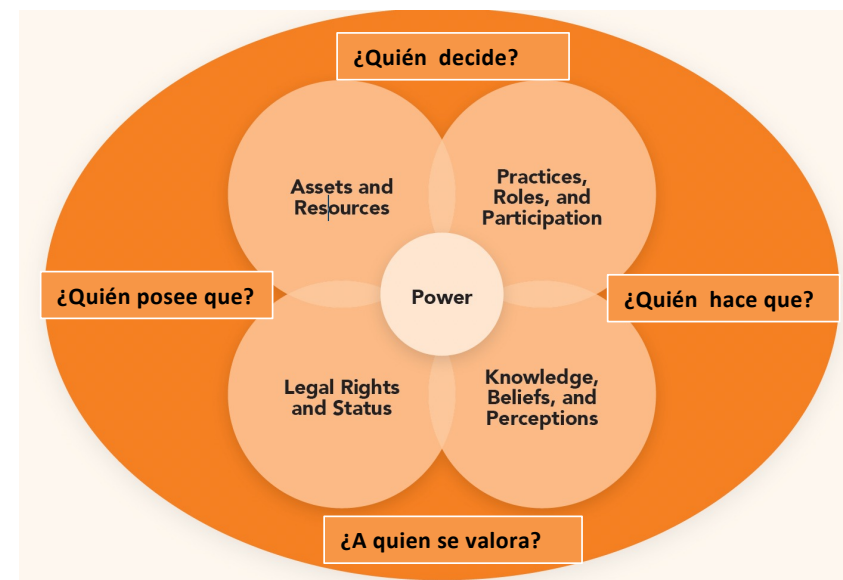
¿Quién posee qué?

- Recursos tangibles e intangibles

2. Prácticas, roles y participación (Comunidad)

¿Quién hace qué?

- División del trabajo
- Prácticas, roles y participación



Lentes de la interseccionalidad

Gender, Youth, Social Inclusion (GYSI)

3. Normas (Institucional)

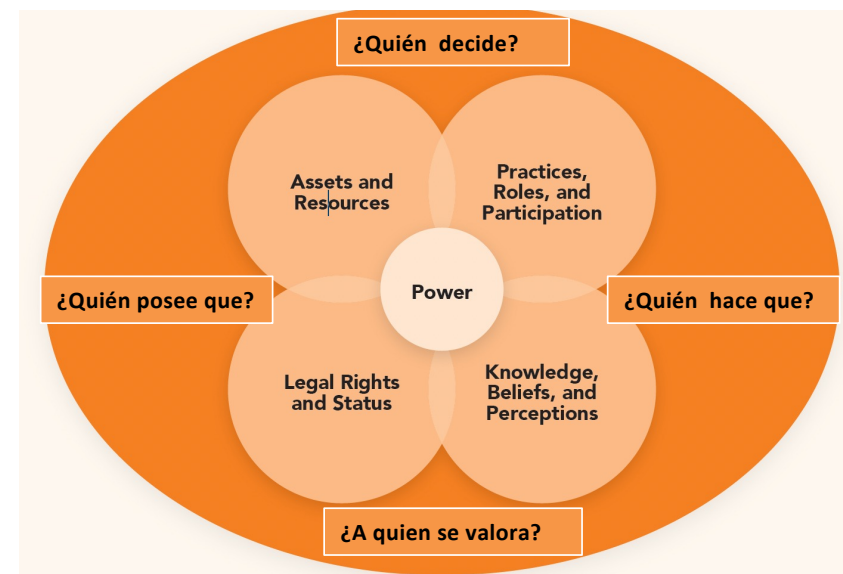
¿A quién se valora, por qué?

- Normas sociales y creencias/ideologías
- Creencias/ideologías
- Conocimiento y percepciones

4. Leyes, Políticas, Regulaciones e Instituciones

¿Quién decide y quién establece la agenda?

- Normas y toma de decisiones
- Políticas y protocolos económicos, educativos y de salud



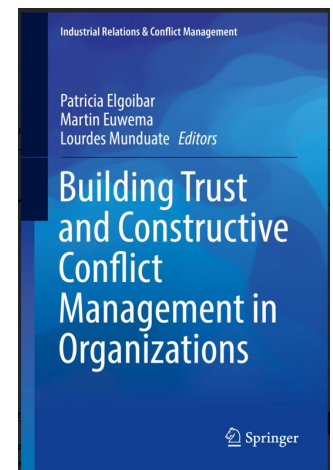
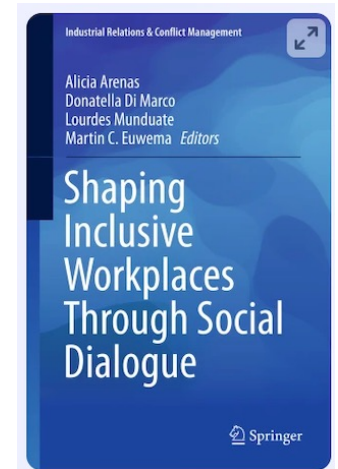
Cambios a considerar en la protección de las personas

El Círculo de la Inclusión



Cambios a considerar en la protección de las personas

El Círculo de la Inclusión



Cambios a considerar en la protección de las personas

El Círculo de la Inclusión



Cambios en los niveles de bienestar y salud mental

Radiografía de una crisis silenciosa



- OIT (2025): Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo:

Revolucionar la salud y la seguridad

El informe aborda en detalle los beneficios y riesgos de los cambios actuales para la organización del trabajo, los nuevos puestos de trabajo emergentes, la ejecución de tareas, así como el contexto en el que se desarrolla la actividad profesional, es decir, en todos los aspectos relacionados con los factores de riesgos psicosociales.

- Ivie (2025). Evolución de la incapacidad temporal y la siniestralidad en España
(Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones)(EPA -INE)

[OIT\(2025\).<https://www.ilo.org/es/publications/revolucion-de-la-seguridad-y-salud-papel-de-la-ia-y-la-digitalizacion-en-el>](https://www.ilo.org/es/publications/revolucion-de-la-seguridad-y-salud-papel-de-la-ia-y-la-digitalizacion-en-el)

[Ivie \(2025\). Evolución de la incapacidad temporal y la siniestralidad en España. <https://lnkd.in/eScMUY-M>](https://lnkd.in/eScMUY-M)

Cambios en los niveles de bienestar y salud mental

Radiografía de una crisis silenciosa



- España se sitúa a la cabeza de Europa en la tasa de IT, con un **ritmo de crecimiento más acelerado** y equivale a un coste estimado de 81.000 millones de euros al año en términos de PIB (5,4% total nacional, incremento 47%)
- Las bajas de larga duración son **los que más han crecido (duplicado)**, y el aumento en un 55% del número de personas que **suman más de un proceso al año (repetidores)** respecto al total de población protegida, explican el máximo histórico de absentismo por IT registrado
- La **salud mental**, con un incremento del 111,4% respecto al 2018, y las **algias** (lumbalgias, cervicalgias, dorsalgias...), con un incremento del 56,5% respecto a la misma fecha, generan ya más de la mitad del absentismo por IT y su peso no deja de crecer
- Además, las bajas por problemas de salud mental y algias **suponen el 56,1% de los procesos en vigor de larga duración** y ambas han ido ganando peso en los años posteriores a la pandemia, y estas dos patologías también se encuentran entre las de **mayor repetición**

Ivie (2025). Evolución de la incapacidad temporal y la siniestralidad en España

Cambios en los niveles de bienestar y salud mental

Radiografía de una crisis silenciosa



- **Alerta rotunda IT:** Cifras récord, rápido crecimiento y el empeoramiento de todas las variables, evidencian la necesidad urgente de medidas estructurales
- Comisión Europea...
 - Actuar rápidamente y adoptar un enfoque global, para hacer frente a los retos en materia de salud mental (SM)
 - Condición previa para una economía productiva y una sociedad inclusiva y que va más allá de las cuestiones individuales o familiares
 - Implica ámbitos como la educación, la digitalización, el empleo, la investigación, el medio ambiente y el clima, o la economía

Cambios en los niveles de bienestar y salud mental

Clarificando conceptos: Salud Mental

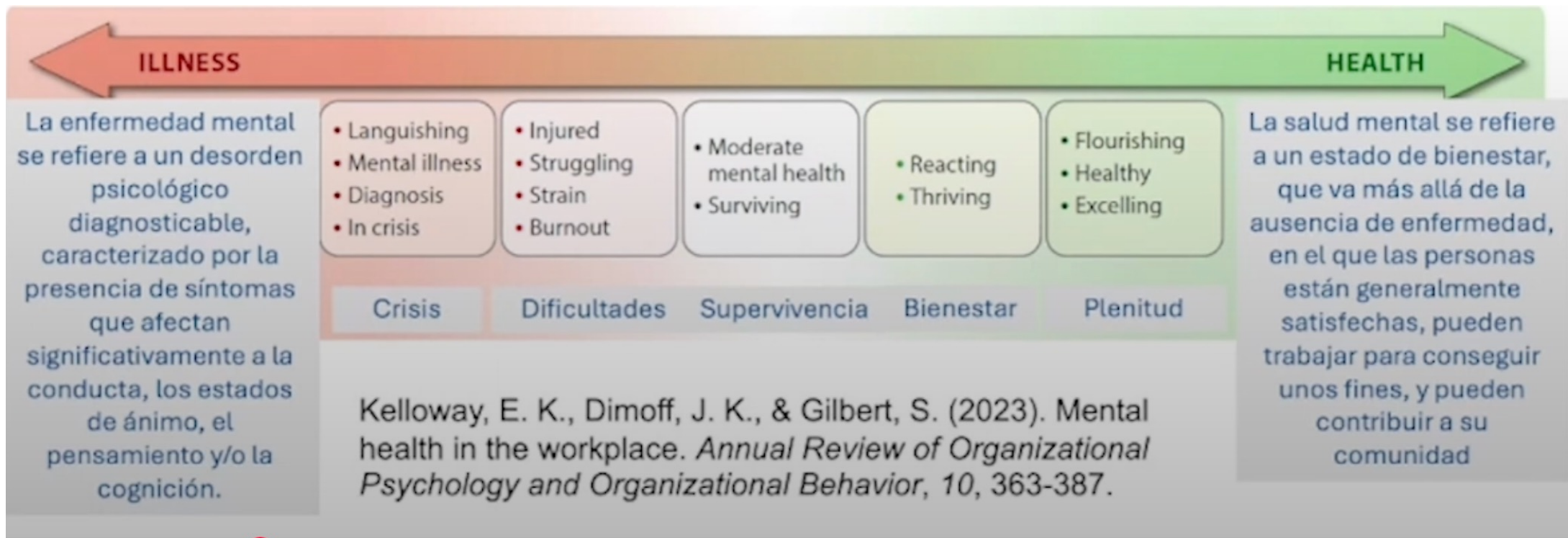


- SM parte integral de la salud. Consiste en un estado de bienestar en el que los individuos son conscientes de sus propias capacidades y pueden afrontar las tensiones de la vida y contribuir a la vida comunitaria
- OMS: SM no es la mera ausencia de trastornos mentales, sino también un estado de bienestar
- Promover la SM implica - desde esta dimensión positiva- proveer de recursos para afrontar dificultades
 - Estos recursos enlazan con la resiliencia, las emociones y el estado de ánimo positivo, y van más allá de resistir psicológicamente en momentos difíciles, sino que tratan de ser capaces de crecer con el trauma y las dificultades

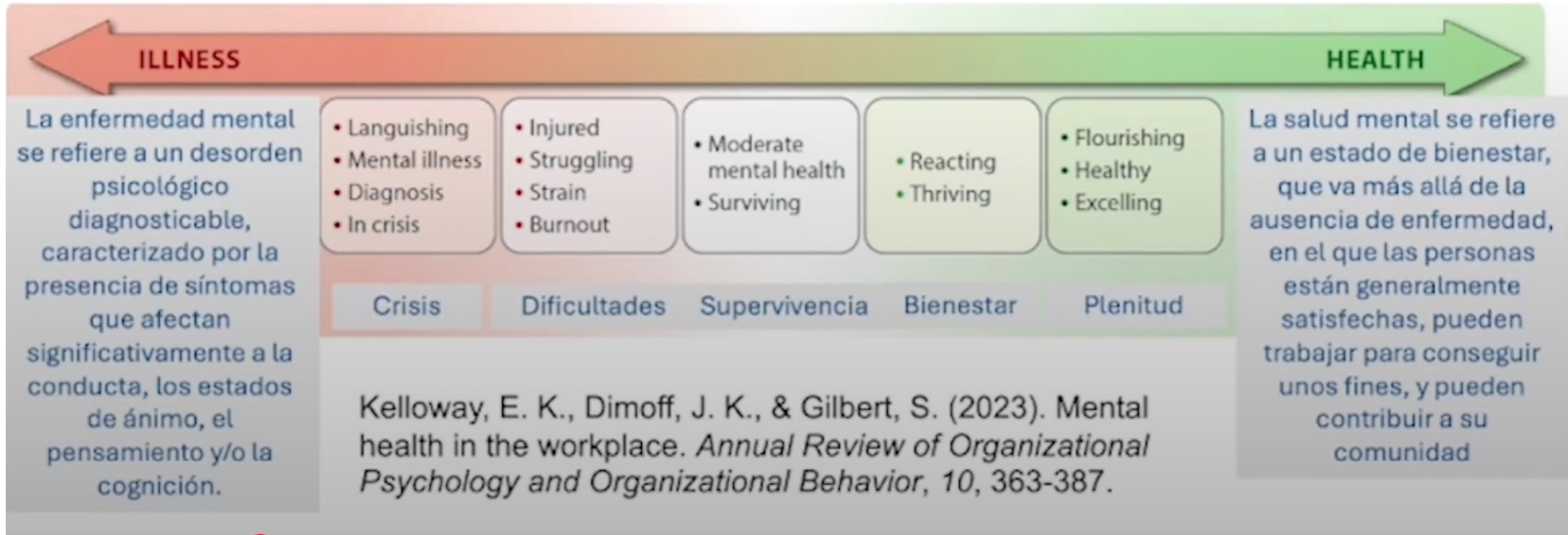
El continuum de la Salud Mental

Clarificando conceptos: Salud Mental

No es simplemente la ausencia de enfermedad mental. Hay que considerar un continuo

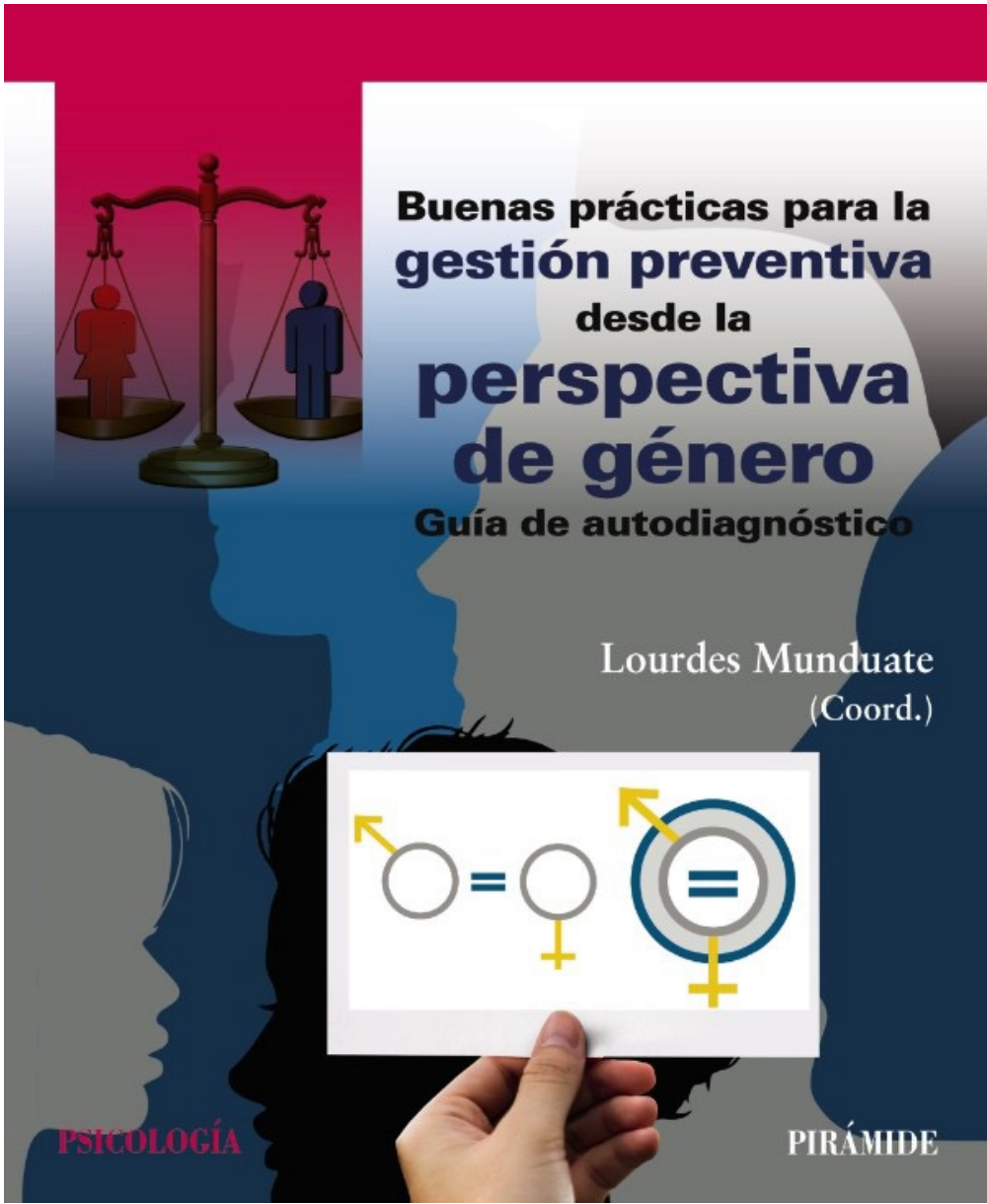


El continuum de la Salud Mental



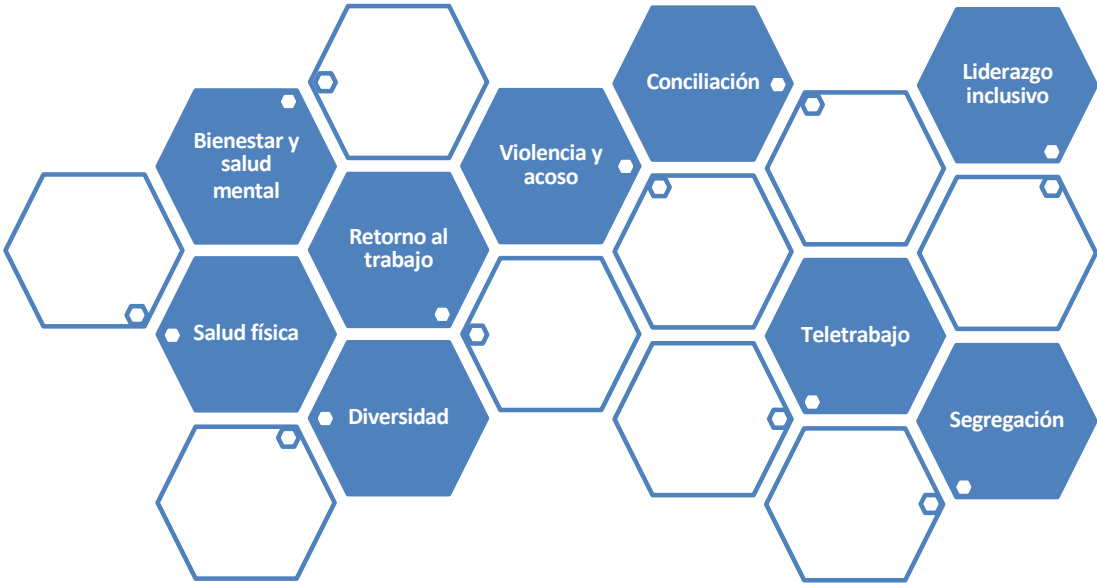
- Mayor absentismo y presentismo
- Incrementos de la rotación
- Aumento de conflictos interpersonales
- Empeoramiento de la salud física
- Reducción del interés por el trabajo

- Aumento de la productividad
- Incremento de la satisfacción laboral
- Percepción de seguridad del trabajo
- Mayor compromiso organizacional
- Mejora de indicadores de salud física



Círculo de la Inclusión

Escala para el Diagnóstico de la Integración de la perspectiva de Género (DIGEN)





**UDA IKASTAROAK
CURSOS DE VERANO
SUMMER COURSES**

**ESKERRIK ASKO!!!!
*GRACIAS!!!!***

<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/areas/investigacion/laogen.html>

