



NOTA DE PRENSA

Vitoria-Gasteiz, a 30 de marzo de 2015

OSALAN DISEÑA UNA NUEVA ESTRATEGIA VASCA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA 2015-2020

El consejero de Empleo y Políticas Sociales, Ángel Toña, ha clausurado en Bilbao el acto de presentación de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, un documento que recoge las políticas y actuaciones que desarrollará Osalan en materia de prevención de riesgos laborales durante ese periodo.

En su intervención ante un nutrido grupo de expertos en seguridad y salud laboral, el consejero Toña ha puesto en valor el esfuerzo y la voluntad de entendimiento de todo el equipo humano que ha intervenido en la elaboración de la Estrategia. Ese espíritu de colaboración lo ha pedido también a todos los actores que interactúan en el mundo del trabajo; esto es, la administración, las empresas, y a los representantes de los trabajadores, “cada uno con su correspondiente grado de responsabilidad”, ha apostillado.

La Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015 está concebida como una estrategia propia, adaptada a un modelo productivo y sociolaboral propio.

La participación de una gran variedad de agentes, tanto institucionales como externos ha sido una de los elementos esenciales de la filosofía del proyecto. En la presentación del documento, la directora de Osalan, Izaskun Urien ha señalado que “el fin de esta participación ha sido poder alinear mejor los objetivos, aprovechar las sinergias y optimizar los recursos, así como mejorar la coordinación y la colaboración ya prevista en planes anteriores”.

Variables como las especificidades en el tamaño de las empresas, las condiciones de trabajo de las mujeres, la discapacidad, los colectivos de mayor edad, la conciliación de la vida familiar y laboral y el envejecimiento de los modelos productivos, se han incluido en la nueva estrategia. Asimismo se han tenido en cuenta los nuevos factores socioeconómicos, no estrictamente ligados a la prevención de riesgos laborales, como el cambio en el marco de las relaciones laborales, la delicada situación por la que atraviesa la negociación colectiva y la profunda recesión económica española y europea, que han variado elementos esenciales de antiguas aproximaciones a este problema.